

คำอธิบายข้อมูล	
รหัสของตาราง	EC_EI_037
ชื่อตาราง	ดัชนีค่าจ้างแรงงาน ครอบคลุมเฉพาะค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา โบนัส และผลประโยชน์อื่นๆ ที่เป็นตัวเงิน
ความถี่ของข้อมูล ความถี่และความล่าช้าและกำหนดเวลาเผยแพร่	ความถี่ รายไตรมาส ความล่าช้า 1 ไตรมาส กำหนดเวลาเผยแพร่ เผยแพร่วันทำการสุดท้ายไตรมาสถัดไป
หลักวิธีทางสถิติ • หลักการนิยามและการจัดกลุ่ม • ความครอบคลุม • วิธีประมวลผลข้อมูล	<p>ดัชนีค่าจ้างแรงงาน (Labour Cost Index: LCI) เป็นหนึ่งในดัชนีที่สำคัญซึ่งจัดทำจากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่สามารถสะท้อนการเปลี่ยนแปลงการเคลื่อนไหวของระดับราคาค่าจ้างและบริการของแรงงานในแต่ละภาคการผลิต ที่ส่งผลกระทบต่อแรงกดดันของตลาด แต่ไม่ได้สะท้อนผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงาน จำนวนชั่วโมงการทำงาน หรือลักษณะอื่นๆ ที่เปลี่ยนไปในตลาดแรงงาน จากหลักการในการจัดทำดัชนีที่คำนวณโดยใช้วิธี Laspeyres Price Index ที่เป็นการเปรียบเทียบระดับราคาที่เปลี่ยนแปลงไปจากเวลาปีฐาน (ปีฐาน 2556)</p> <p>ดัชนีราคาค่าจ้างในตารางนี้ ครอบคลุมรายละเอียดดังนี้</p> <p>ค่าจ้าง หมายถึง ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน ที่ลูกจ้างได้รับจากการทำงาน ค่าจ้างอาจจะได้รับเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชั่วโมง รายชิ้น หรือเหมาจ่ายก็ได้โดยไม่นับรวม ค่าล่วงเวลา โบนัส หรือสวัสดิการอื่นๆ</p> <p>ค่าล่วงเวลา หมายถึง เป็นเงินพิเศษที่นายจ้างให้กับลูกจ้าง เนื่องจากการปฏิบัติงานนอกเวลางานปกติ</p> <p>โบนัส หมายถึง เงินรางวัลตอบแทน หรือเงินพิเศษที่นายจ้างจ่ายให้กับลูกจ้าง หรือเป็นเงินที่จ่ายให้เพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน ซึ่งโดยปกติจะจ่ายให้ปีละ 1-2 ครั้ง ทั้งนี้รวมเงินแต่ะเอียดที่จ่ายให้ในเทศกาลตรุษจีน</p> <p>ผลประโยชน์อื่นๆที่เป็นตัวเงิน หมายถึง รายได้ของลูกจ้างที่ได้รับจากการทำงาน นอกเหนือจากค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และ โบนัส เฉพาะที่เป็นตัวเงินที่นายจ้างให้กับลูกจ้าง อันเนื่องมาจากการทำงานหรืออาจเป็นสวัสดิการจากนายจ้าง</p>
แหล่งที่มาของข้อมูล	1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2. ธนาคารแห่งประเทศไทย
สื่อที่ใช้ในการเผยแพร่	เว็บไซต์ ธนาคารแห่งประเทศไทย (https://www.bot.or.th/App/BTWS_STAT/statistics/BOTWEBSTAT.aspx?reportID=812&language=th)
การปรับปรุงข้อมูล	ปรับตามข้อมูลจริง เมื่อแหล่งข้อมูลมีการแก้ไข

ทีมข้อมูลเศรษฐกิจในประเทศ
ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล
โทร 0-2356-7402