



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565

ความเป็นมา

ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ตระหนักดีว่า ความเชื่อมั่นและศรัทธาจากสาธารณชนเป็นหัวใจสำคัญของการทำหน้าที่ธนาคารกลาง ตลอดช่วงเวลา 80 ปีที่ผ่านมา มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผู้เกี่ยวข้อง ดังสะท้อนได้จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วมของ ธปท.

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่มองไกล มีหลักการและร่วมมือเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนของไทย

พันธกิจ : มุ่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจการเงินที่มีเสถียรภาพและมีพัฒนาการอย่างยั่งยืนและทั่วถึง

ค่านิยมร่วม : ยืนตรง มองไกล ยื่นมือ ตัดดิน

นับตั้งแต่ปี 2562 เป็นต้นมา ธปท. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และนำผลการประเมินมาใช้ในการวางแผนปรับปรุงการทำงานในมิติต่างๆ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรองรับการปฏิบัติงานในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโควิด -19

ในปี 2565 นับเป็นปีที่ 4 ของการเข้าร่วมประเมิน ITA ธปท. พร้อมร่วมมือดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ในการพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของช่วงระยะที่ 1 (พ.ศ. 2561 – 2565) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปี 2565

เพื่อขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์สำคัญของ ธปท. ให้ตอบโจทย์ความท้าทายและความเชื่อมั่นของสังคม นอกจากความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่มีแล้ว ธปท. ยังต้องอาศัยบุคลากรที่มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ ธปท. เป็นหนึ่งในองค์กรที่ทุกภาคส่วนเชื่อมั่นและศรัทธา โดย ธปท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565 จำนวน 9 กิจกรรม/โครงการ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ฝ่ายงานรับผิดชอบสามารถดำเนินการได้เอง จึงไม่จำเป็นต้องจัดทำงานประมาณเพิ่มเติม โดยได้คำนึงถึงความสอดคล้องตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : ไม่ทนและไม่นิ่งเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและร่วมกันส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมให้มีระบบหรือกระบวนการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมที่ 1 จัดหลักสูตร Online Compliance Training “ธปท. กับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection & Privacy)” (งบประมาณจัดจ้างพัฒนาบทเรียน Online วงเงิน 318,000 บาท)	วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 1 เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 คำนึงถึงการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิของเจ้าของข้อมูล	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 1 พนักงานทุกคนเข้าอบรมหลักสูตร Online Compliance “ธปท. กับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection & Privacy)” ภายในไตรมาส 3-4/2565	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม
กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการปฏิบัติงานเพื่อ	กิจกรรมที่ 2 สื่อสารการนำหลักธรรมาภิบาลบนพื้นฐานของธนาคารกลางสู่ภาคปฏิบัติ (CG in Practices) (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 2 เพื่อส่งเสริมให้พนักงานนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน และสืบทอดวัฒนธรรมองค์กร	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 2 จัดทำและเผยแพร่ Good governance news ถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้บริหารระดับสูง ภายในไตรมาส 3-4/2565	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม

กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
ประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติ				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : การดำเนินงานที่มีเจตนาธรรมในการบริหารงาน หรือการจัดการเพื่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนให้ พนักงานทุกระดับ มีเจตนาธรรมร่วม ในการป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กิจกรรมที่ 3 การทบทวน Code of Conduct ของคณะกรรมการชุดต่างๆ และ พนักงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ บริบทการทำงานของ ธปท. ที่ เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ ของเศรษฐกิจโลก (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 3 เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในระดับกรรมการ และพนักงาน ให้พร้อมขับเคลื่อนองค์กรเป็น หนึ่งเดียว รองรับความท้าทายทั้งในปัจจุบัน และอนาคต	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 3 1. วิเคราะห์การกระทำที่อาจก่อให้เกิด การขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและพนักงาน เพื่อกำหนดแนวทางป้องกัน ภายในไตรมาส 1/2565 2. ปรับปรุงร่างข้อบังคับ ธปท. ว่าด้วยการ ป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติ หน้าที่ ฯ เสนอคณะกรรมการ ธปท. พิจารณา ภายในไตรมาส 4/2565	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และพัฒนาองค์กร และฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม
	กิจกรรมที่ 4 กำหนดให้มีการประเมินตนเองด้าน ธรรมาภิบาลตามกรอบมาตรฐาน	วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 4	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 4 1. นำเสนอรอบและรูปแบบการประเมิน ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
	ของหน่วยงานภาครัฐ (IFAC) ในปี 2565 และนำผลการประเมินมาปรับปรุงและยกระดับธรรมาภิบาลองค์กรให้ดียิ่งขึ้น (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงและยกระดับธรรมาภิบาลขององค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานหน่วยงานภาครัฐ (IFAC)	ภายในไตรมาส 3/2565 2. ประเมินตนเอง และสรุปผลการประเมินและแนวทางการปรับปรุงต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล ภายในไตรมาส 4/2565	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ : การดำเนินงานที่มุ่งพัฒนาเสริมสร้างหรือวางระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 มีแผนดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมที่ 5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ธปท. ปี 2565 และให้มีการรายงานผลการติดตามการดำเนินการเป็นประจำตามรอบระยะเวลาที่กำหนด (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 5 มีแผนงานที่ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตที่สอดคล้อง และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 5 1. จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการฯ เป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลของแผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ ธปท. 2. การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตสามารถทำได้ทันตามกำหนดเวลา ภายในเดือนเมษายน 2565	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : การดำเนินการ พัฒนา ปรับปรุงระบบ กลไกหรือกระบวนการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมกลไกในการตรวจสอบจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมที่ 6 เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 6 1. เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานภาครัฐในการยกระดับค่า CPI : Corruption Perception Index ประเทศไทย 2. เพื่อเป็นเครื่องมือวัดระดับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตของ ธปท. และยกระดับการดำเนินงานของฝ่ายงานต่าง ๆ ภายใน ธปท. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 6 1. เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด 2. มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A และไม่มีตัวชี้วัดใดได้คะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน โดยจะนำผลการประเมินมาจัดทำแนวทางการปรับปรุงต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลภายในไตรมาส 2/2565	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม
	กิจกรรมที่ 7 กำหนดให้ทุกฝ่ายงานใน ธปท. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปี 2565 และมีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 7 1. เพื่อประเมินโอกาส ผลกระทบ ระดับความเสี่ยง และระดับการควบคุมการทุจริตของ ธปท.	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 7 1. ทุกฝ่ายงานใน ธปท. มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตประจำปีที่ประกอบด้วยผลการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยง	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
		2. นำผลการประเมินความเสี่ยงไปจัดทำแนวทาง/มาตรการ การบริหารจัดการ หรือการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต	2. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงภายในไตรมาส 1 2565	
	กิจกรรมที่ 8 ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Leak Prevention : DLP) อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ รวมทั้งมีการติดตาม ตรวจสอบอย่างเป็นระบบ (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 8 1. เพื่อให้พนักงานเข้าใจสามารถปฏิบัติตามนโยบายฯ ได้อย่างถูกต้อง ลดเหตุการณ์การข้อมูลรั่วไหลโดยไม่เจตนา 2. สร้างความตระหนัก (Awareness) ในการใช้งานข้อมูล และให้พนักงานรับทราบถึงกระบวนการภายหลังหากตรวจพบการส่งออกข้อมูล 3. เพื่อปรับปรุงเกณฑ์การส่งข้อมูลให้รัดกุมเหมาะสม	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 8 1. มีช่องทางการสื่อสารนโยบาย DLP ที่พนักงานเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกในการใช้งานหรือสอบถามข้อสงสัย 2. มีกระบวนการป้องกันและติดตามการละเมิด/ทุจริตด้านข้อมูลภายในไตรมาส 1/2565	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และฝ่ายบริหารข้อมูลและดาต้าอานาไลติกส์

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
	<p>กิจกรรมที่ 9</p> <p>ประชาสัมพันธ์หลักการจัดซื้อจัดจ้าง และวิธีปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของ ธปท. ให้แก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้อง (ไม่มีการใช้งบประมาณ)</p>	<p>วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 9</p> <p>1. เพื่อสร้างความเข้าใจถึงหลักการจัดซื้อจัดจ้างที่ยึดหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม และไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่รายใดรายหนึ่ง</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติที่ถูกต้องในการใช้ทรัพย์สินของ ธปท. ให้เกิดประโยชน์ คุ่มค่า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 9</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์หลักการการทำงานจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ ธปท. และให้มีช่องทางสอบถามข้อสงสัยถึงส่วนงานผู้รับผิดชอบโดยตรง</p> <p>2. จัดทำขั้นตอนการยืมใช้ทรัพย์สินที่ง่ายและสะดวก พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>ภายในไตรมาส 1/2565</p>	<p>ฝ่ายธุรการและบริหารอาคาร</p>