

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2563 ซึ่งธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ได้จัดแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 11 กิจกรรม/โครงการ ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าว ได้ดำเนินการตามรายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม/โครงการ  | การดำเนินการ  |                      | หมายเหตุ   |
|--|---------------|----------------------|--|
|  | ดำเนินการแล้ว | อยู่ระหว่างดำเนินการ |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>  |               |                      |  |
| <b>เป้าประสงค์ : ไม่ทนและไม่นิ่งเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมกันส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต</b>   |               |                      |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมให้มีระบบหรือกระบวนการเพื่อต่อต้านการทุจริต</b>  |               |                      |  |
| <b>กิจกรรมที่ 1</b><br>เผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน ให้ประชาชน หรือผู้รับบริการที่มาติดต่อกับ ธปท. รับทราบถึงหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาคำขอ รวมถึงรายการเอกสารหลักฐานประกอบที่ชัดเจน | ✓             |                      | มีการปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร. และเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนบนเว็บไซต์ ธปท. (BOT Website) แล้ว   |
| <b>กิจกรรมที่ 2</b><br>ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) แก่พนักงานทุกระดับ   | ✓             |                      | จัดอบรมบรรยาย (โดยวิทยากรจากภายนอก) เพื่อสร้างความเข้าใจและให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน ธปท. ในเรื่องการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งแนวทางในการป้องกันการทุจริต  |
| <b>กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการและตระหนักเห็นคุณค่าเพื่อรักษาประโยชน์ของประเทศชาติ</b>   |               |                      |  |
| <b>กิจกรรมที่ 3</b><br>สื่อสารสร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของพนักงานด้าน Corporate Governance (CG) เพื่อให้ CG เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานและวัฒนธรรมองค์กร  |               | ✓                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>อยู่ระหว่างจัดทำนโยบายด้านธรรมาภิบาล (CG) ของ ธปท. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน (ภายในไตรมาส 3/2563)</li> <li>กำหนดคู่มือ CG Made Simple เพื่ออธิบายหลักการที่เข้าใจได้ง่าย และกรณีศึกษาเพื่อให้เข้าใจถึงประโยชน์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ปฏิบัติและองค์กร (ภายในไตรมาส 4/2563)</li> <li>จัดกิจกรรม BOT CG boot camp for leader &amp; E-learning platform (ภายในไตรมาส 4/2563)</li> </ol> |

| กิจกรรม/โครงการ  | การดำเนินการ  |                      | หมายเหตุ   |
|--|---------------|----------------------|--|
|  | ดำเนินการแล้ว | อยู่ระหว่างดำเนินการ |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต</b><br><b>เป้าประสงค์ :</b> การดำเนินงานที่มีเจตนาธรรมในการบริหารงาน หรือการจัดการเพื่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |               |                      |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงาน แสดงเจตนาธรรมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  |               |                      |  |
| <b>กิจกรรมที่ 4</b><br>จัดทำข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับกฎหมายและเป็นไปตามแนวทางมาตรฐานสากล                      | ✓             |                      | จัดทำและเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ ให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ   |
| <b>กิจกรรมที่ 5</b><br>จัดทำแนวทางการส่งเสริม และการกำกับดูแลการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้าง                          |               | ✓                    | อยู่ระหว่างจัดทำแนวทางฯ เพื่อให้การป้องกันการมีส่วนได้เสียเกิดผลขึ้นได้ในทางปฏิบัติ (ภายในไตรมาส 4/2563)   |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</b><br><b>เป้าประสงค์ :</b> การดำเนินงานที่มุ่งพัฒนาเสริมสร้างหรือวางระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                     |               |                      |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ 3</b> การมีแผนดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ   |               |                      |  |
| <b>กิจกรรมที่ 6</b><br>จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2563 และให้มีการรายงานผลการติดตามการดำเนินการเป็นประจำตามรอบระยะเวลาที่กำหนด   | ✓             |                      | 1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2563 พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลของแผนปฏิบัติการดังกล่าว บนเว็บไซต์ ithub.<br>2. การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน สามารถทำได้ทันตามกำหนดเวลา |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b><br><b>เป้าประสงค์ :</b> การดำเนินการ พัฒนา ปรับปรุงระบบ กลไกหรือกระบวนการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                          |               |                      |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ 4</b> ส่งเสริมให้มีการนำระบบกลไกในการตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  |               |                      |  |
| <b>กิจกรรมที่ 7</b><br>เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  |               | ✓                    | 1. คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ทปธ.) ซึ่งมีผู้แทนจาก 6 ฝ่ายงาน ดำเนินการตาม   |

| กิจกรรม/โครงการ  | การดำเนินการ  |                      | หมายเหตุ   |
|--|---------------|----------------------|--|
|  | ดำเนินการแล้ว | อยู่ระหว่างดำเนินการ |  |
| หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2563  |               |                      | แผนในการเตรียมความพร้อมข้อมูล และประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้อง<br>2. สื่อสารสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งปรับปรุงคู่มือพนักงานสำหรับการประเมิน ITA เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการประเมิน<br>3. การตอบแบบสอบถาม และการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบน BOT Website สามารถทำได้ทันตามกำหนดเวลา (ดำเนินการต่อเนื่อง) |
| <b>กิจกรรมที่ 8</b><br>มีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต (Mandatory Issues) ประจำปี 2563 สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2562   | ✓             |                      | ประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด 31 ธันวาคม และจัดทำสรุปผลการประเมินฯ ภายใน 31 มีนาคมของทุกปี  |
| <b>กิจกรรมที่ 9</b><br>1. มีการลงนามในหนังสือรับรองการปฏิบัติตามกฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการมีส่วนได้เสียก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่/เมื่อได้รับการแต่งตั้งสำหรับกลุ่มพนักงานที่มีโอกาสเสี่ยงสูง<br>2. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้วยตนเอง (Self-declaration) เช่น การมีส่วนได้เสียในงานที่ได้รับมอบหมาย การซื้อขายหลักทรัพย์ | ✓             |                      | จัดทำแบบรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ และประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานรายงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลด้วยตนเอง   |
| <b>กิจกรรมที่ 10</b><br>มีการกำหนดหลักเกณฑ์การหยุดพักงานติดต่อกัน (Mandatory Block Leave) สำหรับพนักงานที่มีโอกาสเสี่ยงสูง   | ✓             |                      | มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้พนักงานที่เกี่ยวข้องทราบ และเตรียมการเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไปในปี 2564   |
| <b>กิจกรรมที่ 11</b><br>มีกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง  | ✓             |                      | มีการจัดอบรมบรรยายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อควรระวัง ตลอดจนกระบวนการและกรณีศึกษาที่เกิดขึ้น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานที่เกี่ยวข้อง ตามแผนงานที่กำหนด   |

