



# ข้าราชการแห่งประเทศไทย

สำนักผู้ว่าการ ข้าราชการแห่งประเทศไทย โทร. ๒๘๒๖๖๔๘

ฉบับที่ 74/2540

## เรื่อง คำชี้แจงเกี่ยวกับการลดพนักงานของข้าราชการแห่งประเทศไทย

ตามที่มีข่าวเผยแพร่หน้าหนังสือพิมพ์หลายฉบับ เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2540 สรุปลงได้ว่า กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) เสนอให้ธนาคารแห่งประเทศไทยลดพนักงานในปีนี้ลงจำนวน 300 คน และธนาคารได้รับมาดำเนินการด้วย นั้น

ธนาคารขอชี้แจงให้ทราบ ดังนี้

**ประการแรก** กองทุนการเงินระหว่างประเทศ ไม่เคยเข้ามาเกี่ยวข้องกับการบริหารงานของธนาคาร โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล ดังนั้น ประเด็นเรื่องเสนอให้ธนาคารลดพนักงานลง 300 คน จึงไม่เป็นความจริง

**ประการที่สอง** มาตรการจูงใจเพื่อให้พนักงานออกจางานก่อนเกษียณอายุ ธนาคารได้เริ่มนำมาใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2533 หรือเมื่อ 8 ปีมาแล้วไม่ใช่เพิ่งเริ่มใช้ในปีนี้

**ประการที่สาม** จำนวนเงินที่จ่ายทดแทนกรณีพนักงานออกจางานก่อนเกษียณอายุ จะมีเงื่อนไขกำหนดว่า พนักงานจะต้องมี อายุไม่ต่ำกว่า 50 ปี ธนาคารจะจ่ายให้ 20 เท่าของเงินเดือน ซึ่งเป็นอัตราที่เป็นธรรมกับพนักงานและธนาคาร

**ประการที่สี่** มาตรการจูงใจให้ออกจางานก่อนเกษียณอายุ เป็นมาตรการสากลที่นิยมใช้กันโดยทั่วไป เป็นเรื่องปกติในระบบการบริหารงานบุคคล

**ประการสุดท้าย** ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรมาโดยตลอด เพื่อให้มีความคล่องตัว กระชับ และทันสมัย ซึ่งมีผลให้ธนาคารสามารถลดอัตราค่าจ้างพนักงานลงได้ส่วนหนึ่ง โครงการออกจางานก่อนเกษียณอายุของพนักงานก็เป็นมาตรการหนึ่งที่น่ามาใช้สนับสนุนการปรับปรุงองค์กรดังกล่าว แต่ก็ได้ผลไม่มากนัก เช่น พนักงานที่ขอออกจางานก่อนเกษียณอายุ (ในปีนี้นับถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2540) มีจำนวน 92 คน

จึงขอชี้แจงมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ธนาคารแห่งประเทศไทย

6 พฤศจิกายน 2540