



# ธนาคารแห่งประเทศไทย

สายสารสนเทศ และประชาสัมพันธ์ โทร. 283-5016-7 โทรสาร 280-1591

ฉบับที่ 64/2542

## เรื่อง การปรับปรุง

วันนี้คณะกรรมการธนาคารได้ให้ความเห็นชอบโครงสร้างระดับสูงของธนาคารในสายงานใหม่ 8 สาย โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. ให้ยุบส่วนงานเดิม 10 ส่วนงาน และจัดตั้งสายงานใหม่ขึ้น 8 สาย ดังนี้

1.1 ยุบเลิก “ฝ่ายวิชาการ” และจัดตั้ง “สาขนโยบายการเงิน (Monetary Policy Group)” ขึ้น โดยรับผิดชอบงานส่วนใหญ่ของฝ่ายวิชาการ และงานบางส่วนของฝ่ายการต่างประเทศ โดยมีผู้ช่วยผู้ว่าการ เป็นหัวหน้าสาย ดูแลบริหารงาน

1.2 ยุบเลิก “ฝ่ายการธนาคาร” และจัดตั้ง “สายตลาดการเงิน” (Financial Market Operations Group) ขึ้น โดยรับผิดชอบงานทั้งหมดที่กฎหมายกำหนดให้เป็นงานของฝ่ายการธนาคารและงานบางส่วนของฝ่ายการต่างประเทศ โดยมีผู้ช่วยผู้ว่าการ เป็นหัวหน้าสาย ดูแลบริหารงาน

1.3 ยุบเลิก “ฝ้ายนโยบายสถาบันการเงิน” และจัดตั้ง “สาขนโยบายสถาบันการเงิน (Financial Institutions Policy Group)” รับผิดชอบงานส่วนใหญ่ของฝ้ายนโยบายสถาบันการเงินเดิมและงานบางส่วนของฝ่ายการต่างประเทศและฝ้ายระบบการชำระเงิน โดยมี ผู้ช่วยผู้ว่าการ เป็นหัวหน้าสาย ดูแลบริหารงาน

1.4 ยุบเลิก “ฝ้ายตรวจสอบและกำกับ 1” และ “ฝ้ายตรวจสอบและกำกับ 2” และจัดตั้ง “สายกำกับสถาบันการเงิน (Supervision Group)” ขึ้น รับผิดชอบงานทั้งหมดของฝ้ายตรวจสอบและกำกับ 1 และ 2 และงานบางส่วนของฝ้ายนโยบายสถาบันการเงินเดิม และฝ่ายการต่างประเทศ รวมทั้งจัดตั้งส่วนงานที่รับผิดชอบงานการตรวจสอบระบบงานคอมพิวเตอร์ขึ้นใหม่ด้วย โดยมีผู้ช่วยผู้ว่าการ เป็นหัวหน้าสาย ดูแลบริหารงาน

1.5 ยุบลีก “สำนักผู้ว่าการ” “พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติแห่งประเทศไทย” และ “หอสมุดและศูนย์สารนิเทศ” และจัดตั้ง “สายสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ (Information and Public Relations Group)” ขึ้น รับผิดชอบงานส่วนใหญ่ของสำนักผู้ว่าการ งานทั้งหมดของพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติแห่งประเทศไทย หอสมุดและศูนย์สารนิเทศ และงานบางส่วนของฝ่ายวิชาการ และฝ่ายการต่างประเทศ รวมทั้งมีการจัดตั้งส่วนลงทุนสัมพันธ์ ขึ้นเพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ลงทุนทั้งชาวไทยและต่างประเทศ ติดต่อประสานงานด้านข้อมูลกับนักลงทุนต่างๆ ที่สนใจการลงทุนในประเทศไทย โดยมีผู้อำนวยการอาวุโส ชั้น 9 เป็นหัวหน้าสาย ดูแลบริหารงาน

1.6 จัดตั้ง “สายวางแผน (Strategic Services Group)” รับผิดชอบงานบางส่วนของฝ่ายการบัญชี และงบประมาณ และงานแผนกลยุทธ์ของสำนักผู้ว่าการ รวมทั้งมีการจัดตั้งทีมข้อเสนอแนะสำหรับผู้บริหาร และทีมบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้อำนวยการ ชั้น 8 เป็นหัวหน้าสายดูแลบริหารงาน

1.7 จัดตั้ง “สายฐานข้อมูล (Data Management Group)” รับผิดชอบงานจัดการระบบข้อมูลและฐานข้อมูลของธนาคาร โดยมีผู้อำนวยการอาวุโส ชั้น 9 เป็นหัวหน้าสาย ดูแลบริหารงาน

1.8 ยุบลีก “สำนักงานอาคารธนาคาร” และ “สำนักงานธุรการกลาง” และจัดตั้ง “สายธุรการ (General Administration Group)” ขึ้น รับผิดชอบงานของสำนักงานอาคารธนาคาร และสำนักงานธุรการกลาง รวมทั้งมีการจัดตั้งหน่วยจัดการเดินทางเพื่อทำหน้าที่ให้บริการในการติดต่อจองและซื้อตั๋วเครื่องบิน และธุรการทั่วไปในการเดินทาง โดยมีผู้อำนวยการอาวุโส ชั้น 9 เป็นหัวหน้าสาย ดูแลบริหารงาน

และจากการโอนงานบางส่วนของฝ่ายการต่างประเทศไปยังส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นผลให้ขอบเขตหน้าที่งานของฝ่ายน้อยลง จึงเห็นควรเปลี่ยนแปลงชั้นอัตราเงินเดือนของหัวหน้าส่วนงานจากผู้อำนวยการ ชั้น 9 เป็นผู้อำนวยการชั้น 8

ทั้งนี้ ดังปรากฏในผังโครงสร้างองค์กรแนบ และการปรับปรุงดังกล่าว ได้ยึดหลักการว่า จะไม่ทำให้อัตรากำลังโดยรวมของธนาคารเพิ่มขึ้น

1. โครงสร้างสายนโยบายการเงิน
2. โครงสร้างสายตลาดการเงิน
3. โครงสร้างสายนโยบายสถาบันการเงิน
4. โครงสร้างสายกำกับสถาบันการเงิน
5. โครงสร้างสายสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
6. โครงสร้างสายวางแผน

7. โครงสร้างสายฐานข้อมูล
8. โครงสร้างสายธุรการ
9. โครงสร้างสายการต่างประเทศ

2. กำหนดสายการบังคับบัญชาภายในแต่ละสายให้สั้นลงกว่าเดิม แต่ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนมีความรับผิดชอบกว้างขวางขึ้น เช่น ชั้น 9 เดิมจะบังคับบัญชาโดยตรงเฉพาะชั้น 8 แต่ในระบบใหม่อาจบังคับบัญชาโดยตรงทั้งชั้น 8 ชั้น 7 และชั้น 6 บางตำแหน่งด้วย วัตถุประสงค์เพื่อให้การทำงานรวดเร็วขึ้น และผู้บริหารระดับกลางต้องลงมือทำงานเองด้วย ไม่ใช่เพียงกรองงานของระดับล่างเท่านั้น

3. การดำเนินการในคราวนี้เป็นเพียงการปรับสายการบังคับบัญชา แต่ในอนาคตธนาคารร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาจะต้องเข้าไปศึกษางานของแต่ละสายโดยละเอียด เพื่อคงไว้เฉพาะงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักของธนาคาร และปรับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งในตอนนั้นอาจต้องมีการปรับสายการบังคับบัญชา ตลอดจนอัตรากำลังในสายงานที่ตั้งขึ้นใหม่เหล่านี้อีกครั้งหนึ่ง

4. ธนาคารกำลังทบทวนเรื่องการมอบอำนาจแก่ผู้บริหารระดับต่าง ๆ เพื่อปรับให้รับกับสายการบังคับบัญชาใหม่ และให้ผู้บริหารแต่ละระดับมีความรับผิดชอบมากขึ้น

5. ส่วนงานที่ยังไม่ปรับในคราวนี้ ธนาคารจะทยอยเข้าไปศึกษาและดำเนินการยุบส่วนงานเก่า เพื่อจัดตั้งเป็น “สาย” ขึ้นใหม่อย่างช้าภายในเดือนมกราคม 2543 โดยยึดหลักการลดสายการบังคับบัญชาและขยายความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับต่าง ๆ เช่นเดียวกัน ในระหว่างนี้จะมีคำสั่งให้ส่วนงานเดิมทำหน้าที่ของสายใหม่ที่เกี่ยวข้องภายใต้โครงสร้างองค์กรใหม่ไปพลางก่อน

6. ชื่อตำแหน่งและส่วนงานย่อยที่เปลี่ยนใหม่จะใช้เฉพาะกับสายงานที่ตั้งขึ้นใหม่ สำหรับส่วนงานเดิมนั้นยังใช้ชื่อเก่าไปพลางก่อน

ธนาคารแห่งประเทศไทย

14 ตุลาคม 2542