



ข่าวราชการแห่งประเทศไทย

สายสารสนเทศ และประชาสัมพันธ์ โทร. 283-5016-7 โทรสาร 280-1591

ฉบับที่ 73 / 2542

เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของสายงานที่เหลือ

เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน ที่ผ่านมา คณะกรรมการธนาคารได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างของธนาคารในส่วนงานที่เหลือจำนวน 16 ส่วนงาน หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดตั้ง 8 สายงานแรกไปแล้วในเดือนตุลาคมที่ผ่านมา โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. ยุบเลิกส่วนงานเดิม 16 ส่วนงานและจัดตั้งสายงานใหม่ 16 สาย โดยให้มีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบเหมือนเดิม ได้แก่

สายกฎหมาย(Legal Group)

สายคดี(Litigation Group)

สายจัดการกองทุน (Fund Management Group)

สายปรับปรุงโครงสร้างหนี้(Corporate Debt Restructuring Group)

สายทรัพยากรบุคคล (Human Resource Group)

สายระบบการชำระเงิน (Payment Systems Group)

สายตรวจสอบกิจการภายใน(Internal Audit Group)

สายเงินฝากและตราสารหนี้ (Deposits and Debt Instruments Group)

สายออกบัตรธนาคาร(Note Issue Group)

สายการบัญชี(Accounting Group)

สายเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Group)

สายรักษาความปลอดภัย (Security Group)

โรงพิมพ์ธนบัตร (Note Printing Works)

สำนักงานภาคใต้ (Southern Regional Office)

สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ(Northeastern Regional Office)

สำนักงานภาคเหนือ(Northern Regional Office) (รวมสาขาจังหวัดลำปาง)

ทั้งนี้ ดังปรากฏในผังโครงสร้างองค์กรแบบ และการปรับปรุงดังกล่าวเป็นผลให้อัตรากำลังโดยรวมของ
ธนาคารลดลง 64 อัตรา

2. การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรได้ดำเนินการตามหลักการ ดังนี้

2.1 จัดโครงสร้างในลักษณะที่แบนราบมากขึ้น โดยมีขนาดการควบคุม (Span of Control) ที่
กว้างขึ้น และมีสายการบังคับบัญชา (Chain of Command) ที่สั้นลง เพื่อปรับปรุงกระบวนการตัดสินใจให้
รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.2 จัดงานที่มีความเกี่ยวเนื่องสัมพันธ์กันให้อยู่ด้วยกัน

2.3 ชั้นอัตราเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งแสดงให้เห็นถึงความยากง่ายของงาน
ที่ต้องรับผิดชอบ รวมทั้งประสบการณ์และทักษะที่ต้องการใช้ในงานนั้น

2.4 ส่วนงานในสายการบังคับบัญชาที่รายงานขึ้นตรงต่อหัวหน้าสาย สามารถเป็นได้ตั้งแต่ชั้น
6 – ชั้น 8 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจลงมาระดับล่างมากขึ้น

2.5 การจัดส่วนงานภายในสาย ใช้หลักการพิจารณาดังนี้

ก) งานที่มีลักษณะเกี่ยวเนื่องกันนโยบาย หรือมีความสำคัญต้องการการกลั่นกรอง
ควรให้ผู้บริหารระดับสูงและ/หรือหลายระดับดูแล

ข) งานที่มีลักษณะอิสระ ไม่ต้องการการกลั่นกรองมาก หรือต้องการความรวดเร็วใน
การดำเนินงาน หรืองานที่มีลักษณะสนับสนุนงานของส่วนงานอื่นภายในสาย อาจจัดสายงานโดย
มอบหมายให้ชั้น 7 หรือชั้น 6 ดูแลและขึ้นตรงต่อหัวหน้าสาย

2.6 ไม่เพิ่มอัตรากำลัง

3. การดำเนินการในคราวนี้เป็นเพียงการปรับสายบังคับบัญชา แต่ในปี 2543-44 ธนาคารร่วมกับบริษัทที่
ปรึกษา จะต้องเข้าไปศึกษาระบบงานของแต่ละสายโดยละเอียด เพื่อคงไว้เฉพาะงานที่สอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์หลักของธนาคาร และปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

4. โครงสร้างใหม่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2542

ธนาคารแห่งประเทศไทย

26 พฤศจิกายน 2542