



คำสั่งฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

ที่ พ 4 /2566

เรื่อง การมอบหมายงาน

1. หลักเกณฑ์ที่อ้างอิง

- 1.1 ข้อบังคับธนาคารแห่งประเทศไทยว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 1.2 มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี 2565 - 2570 ตามแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด (สำนักงาน ป.ป.ช.)
- 1.3 คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ป.ป.ช.

2. เหตุผลและความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับคู่มือการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

3. เนื้อหา

มอบหมายให้งานมาตรฐานการพนักงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม รวมทั้งขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในหน่วยงาน

4. ระยะเวลา

ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2566

สั่ง ณ วันที่ 7 เมษายน 2566

ผู้ลงนาม

(นางชนาธิป จริยาวิโรจน์)

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

ส่วนงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร