



โครงการยกย่องชมเชยและการให้รางวัล (Recognition & Awards)

ธปท. จัดให้มีโครงการยกย่องชมเชยและการให้รางวัลด้านผลงานและพฤติกรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนแสดงความสามารถในการริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาผลงานหรือกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและส่วนรวม รวมทั้งการกระทำ ความดีที่นายยกย่องก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ ธปท.

โครงการยกย่องชมเชยและการให้รางวัล แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ ด้านผลงาน และด้านพฤติกรรม โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา สรุปดังนี้

1. ด้านผลงาน

ประเภท ผลงาน	1.1 งานวิจัยและพัฒนา (Research & Developments)	1.2 นวัตกรรมและการปรับปรุงการทำงาน (Innovation & Improvement)
หลักเกณฑ์ พิจารณา	<ul style="list-style-type: none"> เป็นงานที่สนับสนุนการดำเนินงานนโยบายการเงิน การรักษาเสถียรภาพการเงิน และหน้าที่หลักอื่น ๆ ของธนาคารกลาง เป็นงานที่มีแนวคิดริเริ่ม หรือเพิ่มองค์ความรู้ ก่อให้เกิดกฎหรือแนวคิดใหม่ ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ตัวผลงานมีประโยชน์ต่อองค์กร ช่วยปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น โดยใช้เครื่องมือ หรือวิธีการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน ค่าใช้จ่าย ลดความเสี่ยงด้านต่าง ๆ เสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์กร
รางวัล	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ได้รับการพิจารณาเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณาการยกย่องชมเชยและให้รางวัล ไม่มีการจำกัดจำนวนผู้ได้รับรางวัล ผู้มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติจะได้รับเงินรางวัลสำหรับตีพิมพ์ผลงาน ผลงานที่มีความโดดเด่นจะได้รับรางวัล "Governor Award" และประกาศรายชื่อใน Hall of frame 	

2. ด้านพฤติกรรม

ประเภท ผลงาน	แสดงออกถึงพฤติกรรมโดดเด่นตามค่านิยมร่วมของ ธปท.
หลักเกณฑ์ พิจารณา	<ul style="list-style-type: none"> การทำความดีที่นายยกย่อง การเสียสละประโยชน์ส่วนตน การช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ส่วนรวม เป็นแบบอย่างที่ดีงามในการทำความดีประโยชน์ต่อองค์กร สังคม ส่วนรวม ส่งผลให้เกิดการกล่าวถึงด้วยความชื่นชม เป็นที่ยอมรับทั่วไปในวงกว้าง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร สังคมส่วนรวม
รางวัล	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนงานเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อพนักงาน ผู้มีการแสดงออกด้านพฤติกรรมโดดเด่นจะได้รับจดหมาย ประกาศยกย่องชมเชย ใบประกาศเกียรติคุณ หรือได้รับการเข้าหลักสูตรฝึกอบรม ดูงาน รวมถึงการจัดเลี้ยงแสดงความยินดี