



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปี 2566

เพื่อขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์สำคัญของ ธปท. ให้ตอบโจทย์ความท้าทายและความเชื่อมั่นของสังคม นอกจากความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่มีแล้ว ธปท. ยังต้องอาศัยบุคลากรที่มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ ธปท. เป็นหนึ่งในองค์กรที่ทุกภาคส่วนเชื่อมั่นและศรัทธา โดย ธปท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 จำนวน 9 กิจกรรม/โครงการ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ฝ่ายงานรับผิดชอบสามารถดำเนินการได้เอง จึงไม่จำเป็นต้องจัดหางบประมาณเพิ่มเติม โดยได้คำนึงถึงความสอดคล้องตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : ไม่ทนและไม่นิ่งเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและร่วมกันส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมให้มีระบบหรือกระบวนการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมหลักสูตร Online Compliance Training “การป้องกันการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่” และ “วินัยน่ารู้สำหรับพนักงาน” โดยพนักงานทุกคนต้องเข้าเรียนตามเวลาที่กำหนด (มีการใช้งบประมาณ 16,000 บาท ในการจ้างพัฒนาหลักสูตรวินัยน่ารู้สำหรับพนักงาน)	วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 1 เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ บทลงโทษ กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 1 พนักงานทุกคนเข้าอบรมหลักสูตร Online Compliance “การป้องกันการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่” และ “วินัยสำหรับพนักงาน” ภายในไตรมาส 2 ปี 2566	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และพัฒนาองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : การดำเนินงานที่มีเจตนาธรรมในการบริหารงาน หรือการจัดการเพื่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนให้ กรรมการและ พนักงานมี เจตนาธรรมร่วมใน การป้องกัน และ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	<b>กิจกรรมที่ 2</b> ประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	<b>วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 2</b> ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีเจตนาธรรมร่วมในการไม่รับทรัพย์สินของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร เพื่อให้ ธปท. เป็นองค์กรที่โปร่งใส	<b>ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 2</b> 1. ประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงนามโดยผู้ว่าการภายในมีนาคม 2566 2. สื่อสารหลักการต่อหัวหน้าส่วนงานและพนักงานภายในเดือนเมษายน 2566	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และพัฒนาองค์กร/ ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม
	<b>กิจกรรมที่ 3</b> การทบทวน code of conduct ของคณะกรรมการ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานธนาคารกลางและบริบทการทำงานของ ธปท. ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งจัดทำคู่มือกรรมการที่เข้าใจได้ง่ายและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	<b>วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 3</b> เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลระดับกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส	<b>ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 3</b> 1. เสนอร่างข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสีย ฯ ฉบับปรับปรุง ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล ภายในไตรมาส 2 ปี 2566 และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธปท. ภายในไตรมาส 3 ปี 2566 2. จัดทำคู่มือสำหรับกรรมการที่เข้าใจได้ง่ายและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องภายในไตรมาส 4 ปี 2566	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม
	<b>กิจกรรมที่ 4</b> การทบทวนข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับหรือให้	<b>วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 4</b> เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลระดับพนักงานและสอดคล้องกับกฎหมายรวมถึงบริบทการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป	<b>ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 4</b> เสนอร่างข้อบังคับประมวลจริยธรรมและการมีส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการ ธปท. และคู่มือ code of conduct สำหรับพนักงานภายในไตรมาส 2 ปี 2566	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และพัฒนาองค์กร

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
	<p>ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2565 รวมถึงจัดทำคู่มือ code of conduct สำหรับพนักงานที่ประกอบด้วยแนวปฏิบัติที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง (ไม่มีการใช้งบประมาณ)</p>			
	<p><b>กิจกรรมที่ 5</b> ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ครอบคลุมหลักการระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับหรือให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2565 และแนวปฏิบัติองค์กรชั้นนำ (ไม่มีการใช้งบประมาณ)</p>	<p><b>วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 5</b> เพื่อให้ ธปท. มีนโยบาย ฯ ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักนายก ฯ และส่งเสริมให้พนักงานมีเจตนาสมัครร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง</p>	<p><b>วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 5</b> นำเสนอร่างนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1) ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลภายในเดือนไตรมาส 2 ของปี 2566</p>	<p>ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม</p>
	<p><b>กิจกรรมที่ 6</b> ประเมินตนเองด้านธรรมาภิบาลตามกรอบมาตรฐานของ International Framework : Good Governance in Public Sectors) ในปี 2566 (ไม่มีการใช้งบประมาณ)</p>	<p><b>วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 6</b> เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของ ธปท. ให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p><b>ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 6</b> 1. ประเมินตนเองตามแนวทางที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลเห็นชอบภายในไตรมาส 1 ปี 2566 2. สรุปผลการประเมินและแนวทางการปรับปรุงต่อคณะกรรมการบริหารจัดการและต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลภายในไตรมาส 2 ปี 2566</p>	<p>ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ : การดำเนินงานที่มุ่งพัฒนาเสริมสร้างหรือวางระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 7 มีแผนดำเนินการ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กิจกรรมที่ 7 กำหนดให้ทุกฝ่ายงานใน ธปท. มี การประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต มีการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 รวมทั้งมีการรายงานผลการติดตาม การดำเนินการเป็นประจำตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดและปี 2566 (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 7 เพื่อประเมินโอกาส ผลกระทบ ระดับความ เสี่ยง และระดับการควบคุมการทุจริตของ ธปท. และนำผลการประเมินความเสี่ยงไป จัดทำแนวทาง/ มาตรการ การบริหารจัดการ หรือการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 7 ทุกฝ่ายงานใน ธปท. มีการประเมินความ เสี่ยงด้านการทุจริต มีการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 (ภายในไตรมาส 1 ของปี 2566 ) รวมทั้งมีการรายงานผลการติดตามการ ดำเนินการเป็นประจำตามรอบระยะเวลา ที่กำหนด	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**เป้าประสงค์ :** การดำเนินการ พัฒนา ปรับปรุงระบบ กลไกหรือกระบวนการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ 8</b> ส่งเสริมกลไกในการตรวจสอบจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><b>กิจกรรมที่ 8</b> เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 (ไม่มีการใช้งบประมาณ)</p>	<p><b>วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 8</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานภาครัฐในการยกระดับค่า CPI : Corruption Perception Index ประเทศไทย</li> <li>2. เพื่อเป็นเครื่องมือวัดระดับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตของ ธปท. และยกระดับการดำเนินงานของฝ่ายงานต่าง ๆ ภายใน ธปท. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</li> </ol>	<p><b>ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 8</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด</li> <li>2. มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A และไม่มีตัวชี้วัดใดได้คะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน โดยจะนำผลการประเมินมาจัดทำแนวทางการปรับปรุงต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลภายในไตรมาส 3 ปี 2566</li> </ol>	<p>ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม</p>
	<p><b>กิจกรรมที่ 9</b> ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Leak Prevention : DLP) อย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ รวมทั้งมีการติดตาม ตรวจสอบ อย่างเป็นระบบ (ไม่มีการใช้งบประมาณ)</p>	<p><b>วัตถุประสงค์กิจกรรมที่ 9</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้พนักงานเข้าใจสามารถปฏิบัติตามนโยบาย ฯ ได้อย่างถูกต้อง ลดเหตุการณ์การข้อมูลรั่วไหลโดยไม่เจตนา</li> <li>2. สร้างความตระหนัก (Awareness) ในการใช้งานข้อมูลและให้พนักงานรับทราบถึงกระบวนการภายหลังหากตรวจพบการส่งออกข้อมูล</li> <li>3. เพื่อปรับปรุงเกณฑ์การส่งข้อมูลให้รัดกุมเหมาะสม</li> </ol>	<p><b>ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 9</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีช่องทางการสื่อสารนโยบาย DLP ที่พนักงานเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกในการใช้งานหรือสอบถามข้อสงสัย</li> <li>2. มีกระบวนการป้องกันและติดตามการละเมิด/ทุจริตด้านข้อมูล (data compliance) ภายในไตรมาส 2 ปี 2566</li> </ol>	<p>ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ/ ฝ่ายบริหารข้อมูลและดาต้าอานาไลติกส์ และฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม</p>