



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไตรมาสแรกของปี 2566

สรุปผลการดำเนินงานไตรมาสแรกตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 จำนวน 9 กิจกรรม/โครงการ โดยมีการใช้งบประมาณ 1 กิจกรรม/โครงการ รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ			รายละเอียด
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ช่วงเวลาดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป้าประสงค์ : ไม่ทนและไม่นิ่งเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่วมกันส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมระบบหรือกระบวนการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต				
กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมหลักสูตร online compliance training “การป้องกันการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่” และ “วินัยน่ารู้สำหรับพนักงาน” โดยพนักงานทุกคนต้องเข้าเรียนตามเวลาที่กำหนด (มีการใช้งบประมาณพัฒนาหลักสูตร “วินัยน่ารู้สำหรับพนักงาน” จำนวน 16,000 บาท)		✓ (60%)	มี.ค.-พ.ค. 66	อยู่ระหว่างรวบรวมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรมทั้งหมดเสนอต่อผู้บริหารสายงานพิจารณา รวมถึงอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตรวินัยน่ารู้สำหรับพนักงาน ก่อนให้พนักงานเข้าอบรมต่อไป
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต เป้าประสงค์ : การดำเนินงานที่มีเจตนาธรรมในการบริหารงาน หรือการจัดการเพื่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนให้พนักงานทุกระดับมีเจตนาธรรมร่วมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
กิจกรรมที่ 2 ประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร (ไม่มีการใช้งบประมาณ)		✓ (70%)	ก.พ. - เม.ย. 66	ผู้ว่าการได้ประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 โดยได้มอบหมายนโยบายและถ่ายทอดให้ที่ประชุมหัวหน้าส่วนงานเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ			รายละเอียด
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ช่วงเวลาดำเนินการ	
				อยู่ระหว่างการสื่อสารให้พนักงานรับทราบ
กิจกรรมที่ 3 การทบทวน code of conduct ของคณะกรรมการ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานธนาคารกลางและบริบทการทำงานของ ธปท. ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งจัดทำคู่มือกรรมการที่เข้าใจได้ง่ายและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง (ไม่มีการใช้งบประมาณ)		✓ (60%)	ม.ค.-ธ.ค. 66	ได้รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการ ธปท. และคณะกรรมการนโยบายทั้ง 3 คณะแล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมความคิดเห็นเพื่อประกอบการแก้ไขร่างข้อบังคับการมีส่วนร่วมได้เสีย ฯ
กิจกรรมที่ 4 การทบทวนข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการมีส่วนร่วมได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับหรือให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2565 รวมถึงจัดทำคู่มือ code of conduct สำหรับพนักงานที่ประกอบด้วยแนวปฏิบัติที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง (ไม่มีการใช้งบประมาณ)		✓ (40%)	ม.ค.-มิ.ย. 66	อยู่ระหว่างปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการมีส่วนร่วมได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับหรือให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2565 โดยในส่วนของคู่มือ code of conduct สำหรับพนักงานอยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น ก่อนนำเสนอผู้บริหารสายงานต่อไป
กิจกรรมที่ 5 ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ครอบคลุมหลักการระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับหรือให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2565 และแนวปฏิบัติขององค์กรชั้นนำ (ไม่มีการใช้งบประมาณ)		✓ (50%)	ก.พ. -มิ.ย. 66	อยู่ระหว่างการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ครอบคลุมหลักการของระเบียบสำนักนายก ฯ และแนวปฏิบัติขององค์กรชั้นนำ รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของ IOD
กิจกรรมที่ 6 ประเมินตนเองด้านธรรมาภิบาลตามกรอบมาตรฐานของ International Framework : Good Governance		✓ (60%)	ม.ค.-มิ.ย. 66	อยู่ระหว่างประเมินตนเองร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะเสนอผลการประเมินและแนวทางปรับปรุงต่อคณะกรรมการบริหารจัดการ

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ			รายละเอียด
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ช่วงเวลาดำเนินการ	
in Public Sectors) ในปี 2566 (ไม่มีการใช้งบประมาณ)				และคณะกรรมการธรรมาภิบาลต่อไป
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย				
เป้าประสงค์ : การดำเนินงานที่มุ่งพัฒนาเสริมสร้างหรือวางระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
กลยุทธ์ที่ 3 มีแผนดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
กิจกรรมที่ 7 กำหนดให้ทุกฝ่ายงานใน ธปท. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 รวมทั้งมีการรายงานผลการติดตามการดำเนินการเป็นประจำตามรอบระยะเวลาที่กำหนด และปี 2566 (ไม่มีการใช้งบประมาณ)		✓ (90%)	ม.ค.- เม.ย. 65	ทุกฝ่ายงานใน ธปท. มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 (ภายในไตรมาส 1 ของปี 2566) อยู่ระหว่างการติดตามรายงานผลการติดตามการดำเนินการในรอบไตรมาสของ ปี 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก				
เป้าประสงค์ : การดำเนินการ พัฒนา ปรับปรุงระบบ กลไกหรือกระบวนการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้มีการนำระบบกลไกในการตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
กิจกรรมที่ 8 เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 (ไม่มีการใช้งบประมาณ)		✓ (60%)	ม.ค.-มิ.ย. 66	1) คณะทำงานภายใน ธปท. ดำเนินการตามแผนในการเตรียมความพร้อมข้อมูล และประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้อง 2) สื่อสารสร้างความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องก่อนเข้ารับการประเมิน
กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Leak Prevention : DLP) อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ รวมทั้ง		✓ (70%)	ม.ค.-มิ.ย. 66	1) สื่อสารนโยบาย มาตรการ DLP ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย (ช่องทาง “DLP Help Desk” “Data Community” หรืออีเมล) อย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินการ			รายละเอียด
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ช่วงเวลาดำเนินการ	
มีการติดตาม ตรวจสอบ อย่างเป็นระบบ (ไม่มีการใช้งบประมาณ)				<p>2) มีกระบวนการติดตามการส่งออกข้อมูลโดยผู้ไม่มีสิทธิแล้ว (ตรวจสอบแจ้งเหตุ และลงโทษ)</p> <p>3. อยู่ระหว่างการติดตาม ตรวจสอบ การละเมิด/ ทุจริตด้านข้อมูล (data compliance)</p>