



การขับเคลื่อนจริยธรรม

ธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปี 2566

ในปี 2566 ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายให้งานมาตรฐานการพนักงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม รวมทั้งขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ธปท. ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อใช้เป็นเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงาน ธปท. ดังนี้

ข้อพึงปฏิบัติ	ข้อพึงละเว้น
1. พนักงานต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	1. พนักงานต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย รวมทั้งต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวจากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วย
2. พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำมาซึ่งข้อครหาในความซื่อสัตย์สุจริต	2. พนักงานต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ของตนหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
3. พนักงานต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมกล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	3. พนักงานต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในลักษณะมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของพนักงานอื่น โดยทุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
4. พนักงานต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและ ธปท. เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	4. พนักงานต้องไม่ซื้อหรือรับหลักทรัพย์สินโดยได้สิทธิพิเศษ ไม่ว่าจะเป็นการได้มาจากตำแหน่งหน้าที่การงานหรือไม่
5. พนักงานต้องมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของ ธปท. อย่างเต็มความสามารถ	5. พนักงานต้องไม่ใช้ข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ของตนและยังไม่เป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณะไปแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อพึงปฏิบัติ	ข้อพึงละเว้น
6. พนักงานต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ รพท. รวมทั้งต้องละเว้นจากอบายมุข และไม่ประพฤติตนในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนและ รพท.	6. พนักงานต้องไม่นำทรัพย์สินของ รพท. ไปใช้ ไม่ใช่สถานที่หรือตราสัญลักษณ์ของ รพท. เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่มีระเบียบหลักเกณฑ์ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหน้าที่

สำหรับการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน รพท. ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของ รพท. นอกจากนี้ ยังให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อปฏิบัติตนผ่านระบบออนไลน์ (Online Compliance) รวมถึงจัดกิจกรรมเพื่อสร้างให้เกิดความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมให้กับพนักงาน ดังนี้

1. ผู้ว่าการพบพนักงาน (Townhall) “พร้อมก้าวต่อไปในโลกที่ท้าทายกว่าเดิม” เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566



2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความเป็นกลางทางการเมือง เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2566



3 กำหนดให้พนักงานเข้าเรียนหลักสูตรการฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อปฏิบัติผ่านระบบออนไลน์ (compliance online)



<p>▼ Course description</p> <p>Learning Objectives เพื่อให้พนักงานทราบข้อปฏิบัติที่พนักงานพึงกระทำหรือข้อห้ามที่พนักงานไม่พึงกระทำในเรื่องต่าง ๆ ตลอดจนมาตรฐานทางจริยธรรมในฐานะที่พนักงานเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ อีกทั้ง เพื่อป้องกันการมีส่วนได้เสียของผู้นับถือหน้าที่เกี่ยวกับการกระทำอันอาจก่อให้เกิดการขัดหรือแย้งระหว่างผลประโยชน์ของตน และผลประโยชน์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งการฝ่าฝืนดังกล่าว อาจเป็นการผิดวินัยตามหลักเกณฑ์วินัย ดังนั้นพนักงานจึงควรศึกษาและปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p>	<p>Information</p> <p>★★★★★ 0 ratings</p> <p><input type="checkbox"/> e-Learning</p> <p><input type="checkbox"/> Compliance</p> <p>☆ 1</p>
--	--