



การขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปี 2567

ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายให้งานมาตรฐานการพนักงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม รวมทั้งขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อใช้เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงาน ธปท. ดังนี้

ข้อพึงปฏิบัติ	ข้อพึงละเว้น
1. พนักงานต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	1. พนักงานต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย รวมทั้งต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวจากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วย
2. พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำมาซึ่งข้อครหาในความซื่อสัตย์สุจริต	2. พนักงานต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ของตนหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
3. พนักงานต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	3. พนักงานต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในลักษณะมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของพนักงานอื่น โดยทุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
4. พนักงานต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยและ ธปท. เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	4. พนักงานต้องไม่ซื้อหรือรับหลักทรัพย์สินโดยได้สิทธิพิเศษ ไม่ว่าจะเป็นการได้มาจากตำแหน่งหน้าที่การงานหรือไม่
5. พนักงานต้องมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของ ธปท. อย่างเต็มความสามารถ	5. พนักงานต้องไม่ใช้ข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ของตนและยังไม่เป็นที่เปิดเผย ต่อสาธารณะไปแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
6. พนักงานต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ธปท. รวมทั้งต้องละเว้นจากอบายมุข และไม่ประพฤติตนในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนและ ธปท.	6. พนักงานต้องไม่นำทรัพย์สินของ ธปท. ไปใช้ ไม่ใช่สถานที่หรือตราสัญลักษณ์ของ ธปท. เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่มีระเบียบหลักเกณฑ์ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหน้าที่

สำหรับการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ธปท. ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของ ธปท. นอกจากนี้ ยังให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อปฏิบัติตนผ่านระบบออนไลน์ (Online Compliance) รวมถึงจัดกิจกรรมเพื่อสร้างให้เกิดความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมให้กับพนักงาน ดังนี้

1. ผู้ว่าการ และรองผู้ว่าการ พบพนักงาน (Townhall) เพื่อร่วมพูดคุย “สถานการณ์ความท้าทาย ทิศทาง และการตั้งเป้าหมายงานของ ธปท. 2567” เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567



2. ประชาสัมพันธ์ NO Gift Policy งดรับของขวัญและของกำนัลจากบุคคลภายนอก ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และได้ใส่แนวปฏิบัติการงดรับของขวัญและของกำนัลลงในคู่มือพนักงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ BOTWeb พร้อมทั้งขึ้นประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ภายนอกของ ธปท. อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี



3. ปรับปรุงคู่มือพนักงานใหม่ว่าด้วยเรื่องข้อบังคับประมวลจริยธรรมฯ ระเบียบวินัยฯ และข้อบังคับส่วนได้เสียฯ ให้พนักงานใหม่เข้าใจเรื่องระเบียบวินัยและสิ่งที่ควรปฏิบัติเมื่อเป็นพนักงาน ธพท. ได้ง่ายขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ภายในองค์กร วันที่ 16 ก.พ. 2567

CODE OF CONDUCT

ข้อบังคับประมวลจริยธรรมฯ

จรรยาบรรณ (must)

- ข้อปฏิบัติต่อประเทศชาติ และ สปท.**
 - ยึดมั่นในสถาบันหลักและระบอบการปกครอง
 - ยึดถือประโยชน์ของชาติและ สปท. เหนือประโยชน์ส่วนตัว และวิถีประชาธิปไตย
 - ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม กล้าคัดค้าน
 - ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ ถูกต้องเพื่อ สปท.
 - ปฏิบัติตามที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่จัดตั้งกับประโยชน์ของ สปท.
 - รักษาความลับของ สปท.
 - ละเว้นการแสดงความคิดเห็นที่กระทบต่อ สปท. ไม่ใช้ทรัพย์สิน สถานะที่ ครรช สปท. เพื่อประโยชน์ส่วนตน
 - ต้องเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติงาน
- ข้อปฏิบัติต่อประชาชนและสังคม**

อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ
- ข้อปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา**

ปฏิบัติตามคำสั่งเสียชอบ ไม่ปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาเหนือตน หรือคน เช่นเดียวกับผู้บังคับบัญชาเหนือไปเป็นผู้สืบ
- ข้อปฏิบัติต่อตนเอง**

ยึดมั่นในระเบียบคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ประพฤติเสื่อมเสีย

จรรยาบรรณ (should)

- ข้อพึงปฏิบัติต่อประเทศชาติ และ สปท.**
 - ปฏิบัติตามหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ละเว้นการกระทำ คำพูด ที่ลบหลู่ไม่ถนอมชนูปการเมือง
 - ใช้ทรัพย์สิน สปท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ข้อพึงปฏิบัติต่อประชาชนและสังคม**

รับฟังความคิดเห็น / ให้ความช่วยเหลือ / มีจิตสาธารณะ
- ข้อพึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน**

ดูแลเอาใจใส่ / รับฟังความคิดเห็น / รักษาความซื่อสัตย์ / สุภาพ ยึดถือ / ไม่นำเรื่องผู้ขึ้นไปเปิดเผย / ไม่เอาอำนาจมาข่มขู่
- ข้อพึงปฏิบัติต่อตนเอง**

ใช้ชีวิตให้เหมาะสมกับฐานะ / หมั่นหาความรู้

ระเบียบวินัย

วินัยพนักงาน

- ลักษณะอันชอบของ สปท.
- รายงานเมื่อต้องพัก
- รายงานการร้องเรียนจากลูกค้า
- การไม่ดื่ม
- การไม่ทำมาในสามารถการอื่น
- การไม่ยอมขาย
- การไม่ละเมิดอำนาจ
- การเผยแพร่ข้อความ ที่บ่อนทำลายชื่อเสียง
- การไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ
- การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เหมาะสม
- การแต่งกาย
- การส่งและนิเทศการทางภาพ
- การระมัดระวังยานพาหนะ
- การระมัดระวังผู้ปฏิบัติงาน
- การระมัดระวังผู้ปฏิบัติงาน
- การระมัดระวังผู้ปฏิบัติงาน

การดำเนินการทางวินัย

การสอบสวนวินัย

การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

CODE OF CONDUCT

ข้อบังคับส่วนได้เสีย

- การมีส่วนได้เสีย**
 - ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
 - ห้าม ใช้ตำแหน่งหน้าที่และหาประโยชน์
 - ห้ามใช้ข้อมูลลับที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
 - ต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย
 - ห้ามซื้อหรือรับสินทรัพย์โดยได้สินทรัพย์
 - ห้ามทำเป็นคู่สัญญากับ สปท.
 - ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ ส. สำหรับพนักงานบางกลุ่ม
 - ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ช่วง Blackout Period สำหรับพนักงานบางกลุ่ม
- การดำรงตำแหน่ง รับทำมาในสถาบันการเงิน**

ห้ามดำรงตำแหน่ง รับทำมาในสถาบันการเงิน และสถาบันที่เกี่ยวเนื่องได้ทำมาของ สปท.
- การแจ้งการมีส่วนได้เสีย**
- การนำเงินและการลงทุน**

4. กำหนดให้พนักงานเข้าเรียนหลักสูตรการฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อปฏิบัติตนผ่านระบบออนไลน์ (compliance online) เป็นประจำทุกปี

BOT Digital Learning Board

CP : วินัยต้องรู้สำหรับพนักงาน

คู่มือทำงานคือการเรียนรู้

Course description

Learning Objectives

เพื่อให้พนักงานทราบข้อปฏิบัติที่พนักงานพึงกระทำหรือข้อห้ามที่พนักงาน ไม่พึงกระทำในเรื่องต่าง ๆ ตลอดจนมาตรฐานทางจริยธรรมในฐานะที่พนักงานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ อีกทั้ง เพื่อมีองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำอันอาจก่อให้เกิดการขัดหรือแย้งระหว่างผลประโยชน์ของบุคคลและผลประโยชน์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งการฝ่าฝืนดังกล่าว อาจเป็นการผิดวินัยตามหลักเกณฑ์วินัย ดังนั้น พนักงานจึงควรศึกษาและปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

Information

★★★★★ 0 ratings

e-Learning

Compliance

☆ 1

5. การชี้แจง ประชาสัมพันธ์ สื่อสาร ให้ความรู้ และทำความเข้าใจในแต่ละหัวข้อสำคัญของประมวลจริยธรรมและข้อปฏิบัติตนสำคัญของประมวลจริยธรรมและข้อปฏิบัติตน พร้อมยกตัวอย่างประกอบ (Do & Don't) เพื่อสร้างความเข้าใจมากยิ่งขึ้น ผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน เช่น ภาพพิกหน้าจอคอมพิวเตอร์ อีเมล LINE official account สำหรับสื่อสารกับพนักงาน

