



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2566

ธปท. ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ ธปท. เป็นหนึ่งในองค์กรที่สาธารณชนให้ความเชื่อมั่นที่สุด ได้กำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตั้งแต่การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี โดยกำหนดเป็นนโยบาย และระเบียบว่าด้วยข้อบังคับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย และวิธีปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเพื่อช่วยให้การทำงานโปร่งใส ตรวจสอบได้

ในปี 2566 ธปท. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและมีผลการดำเนินการ ดังนี้

แผนในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. การประเมินความเสี่ยง ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ธปท. ปี 2566 รวมทั้งรายงานผลการติดตามการดำเนินการเป็นประจำตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	ทุกฝ่ายงานใน ธปท. ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566 รวมทั้งมีการรายงานผลการติดตามการดำเนินการเป็นประจำตามรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566	ธปท. ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ผลการประเมิน ITA ปี 2566 ธปท. ได้ระดับ “ผ่านดี” คิดเป็น 93.32 คะแนน
3. ประเมินตนเองด้านธรรมาภิบาลตามกรอบมาตรฐานของ International Framework: Good Governance in Public Sectors) ในปี 2566 และนำผลจากการประเมินมาพัฒนาเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลองค์กรให้ดียิ่งขึ้น	ธปท. ทำการประเมินตนเองและนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุงต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566 ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลได้เห็นชอบแนวทางปรับปรุง โดยให้ติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
4. ทบทวน code of conduct ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการทำงานของ ธพท. ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ของเศรษฐกิจโลก รวมถึงจัดทำคู่มือสำหรับกรรมการให้เข้าใจได้ง่าย และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	คณะกรรมการ ธพท. ได้เห็นชอบให้ออกข้อบังคับฉบับใหม่ว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของคณะกรรมการ ธพท. คณะกรรมการนโยบายการเงิน คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน และคณะกรรมการระบบการชำระเงิน โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ของแต่ละคณะกรรมการ ซึ่งมีผลบังคับใช้ในปี 2566 แล้ว
5. ทบทวนข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับหรือให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2565	มีการทบทวนหลักเกณฑ์ในข้อบังคับฯ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับหรือให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐแล้ว
6. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยพนักงานทุกคนจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร	ผู้ว่าการได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 โดยได้มอบหมายนโยบายและถ่ายทอดให้ที่ประชุมหัวหน้าส่วนงานเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566
7. จัดหลักสูตร Online Compliance Training เรื่อง การป้องกันการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ และวินัยน่ารู้สำหรับพนักงาน โดยพนักงานทุกคนต้องเข้าเรียนตามเวลาที่กำหนดเพื่อเสริมสร้างให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่และบทลงโทษ กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	พนักงานทุกคนได้เข้าอบรมหลักสูตร Online Compliance Training “การป้องกันการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่” และ “วินัยน่ารู้สำหรับพนักงาน” แล้ว
8. ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Leak Prevention: DLP) อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ รวมทั้งให้มีการติดตาม ตรวจสอบอย่างเป็นระบบ	ธพท. ได้สื่อสารนโยบาย มาตรการ DLP ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย (ช่องทาง “DLP Help Desk” “Data Community” หรืออีเมล) อย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีกระบวนการติดตามการส่งออกข้อมูลโดยผู้ไม่มีสิทธิ