



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2567

เพื่อขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์สำคัญของ ธปท. ให้ตอบโจทย์ความท้าทายและความเชื่อมั่นของสังคม นอกจากความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่มีแล้ว ธปท. ยังต้องอาศัยบุคลากรที่มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ ธปท. เป็นหนึ่งในองค์กรที่ทุกภาคส่วนเชื่อมั่นและศรัทธา โดย ธปท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2567 ดังนี้

กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
1. ส่งเสริมกลไกในการตรวจสอบจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกรอบด้านเพื่อป้องกันการทุจริต			
1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	<ul style="list-style-type: none">การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	ไตรมาส 1 – 2 ปี 2567	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม
	<ul style="list-style-type: none">มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A และไม่มีตัวชี้วัดใดได้คะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน โดยจะนำผลการประเมินมาจัดทำแนวทางการปรับปรุงต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล	ไตรมาส 3 - 4 ปี 2567	
1.2 รายงานการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ธปท. ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.พ.ร.) กำหนด (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ธปท. ประจำปี 2567 ต่อ ก.พ.ร. ตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่กำหนด	ไตรมาส 4 ปี 2567	ฝ่ายทรัพยากร บุคคลและพัฒนา องค์กร

กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
1.3 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงาน ป.ป.ท (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	<ul style="list-style-type: none"> รายงานแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด 	ไตรมาส 2 ปี 2567	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม
	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 	ไตรมาส 3 ปี 2567	
1.4 การประเมินการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	ทุกฝ่ายงานใน ธปท. ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ตามหลักเกณฑ์ระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	ไตรมาส 1 ปี 2567	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม
2. ส่งเสริมให้มีระบบหรือกระบวนการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต			
2.1 การทบทวนจรรยาบรรณและมาตรฐานการปฏิบัติงานของงานบริหารเงินสำรองทางการและธุรกรรมด้านการเงิน (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	มีจรรยาบรรณ ฯ ที่สอดคล้องกับบริบทการทำงานในปัจจุบัน โดยพนักงานต้องมีการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติทุกปี	ไตรมาส 2 ปี 2567	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม
2.2 การติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ กรณีการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	มีผลการศึกษา กระบวนการติดตามและตรวจสอบการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของพนักงาน	ไตรมาส 4 ปี 2567	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม

กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ฝ่ายงานรับผิดชอบ
2.3 การส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตาม Data Governance เพื่อใช้ข้อมูลได้อย่างปลอดภัย รวมทั้งมีการติดตาม ตรวจสอบ อย่างเป็นระบบ (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานมากกว่าร้อยละ 80 ผ่าน การทดสอบ Data Governance Awareness 	ไตรมาส 4 ปี 2567	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารข้อมูลและดาต้าอานาไลติกส์
	<ul style="list-style-type: none"> มีการสอบทาน Data compliance เพื่อประเมินความเข้าใจพนักงาน ในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ 	ไตรมาส 4 ปี 2567	และฝ่ายบริหารความเสี่ยงภาพรวม
2.4 จัดอบรมหลักสูตรจัดซื้อจัดจ้างให้กับกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และกรรมการตรวจรับ หัวหน้าส่วนงาน พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง (งบประมาณ 80,000 บาท)	มีการอบรมหลักสูตรจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และกรรมการตรวจรับ หัวหน้าส่วนงาน พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไตรมาส 4 ปี 2567	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร
3. สนับสนุนให้กรรมการและพนักงานมีเจตนาธรมณ์ร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			
ประกาศเจตนาธรมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร (ไม่มีการใช้งบประมาณ)	ผู้ว่าการประกาศเจตนาธรมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการสื่อสารหลักการต่อหัวหน้าส่วนงานและพนักงาน	ไตรมาส 2 ปี 2567	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภาพรวม