



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี 2566 สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมหลักสูตร Online Compliance Training “การป้องกันการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่” และ “วินัยน่ารู้สำหรับพนักงาน” โดยพนักงานทุกคนต้องเข้าเรียนตามเวลาที่กำหนด	16,000 บาท	พนักงานทุกคนได้เข้าอบรมหลักสูตร Online Compliance Training “การป้องกันการมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่” และ “วินัยน่ารู้สำหรับพนักงาน”	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ 2 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร	ไม่มีการใช้งบประมาณ	- ธปท. เผยแพร่ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 - ประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ครอบคลุมหลักการ No Gift Policy) ในรูปแบบ Infographic เผยแพร่ให้พนักงานทราบผ่านทาง lock screen ช่วงวันที่ 24 – 30 เมษายน 2566	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ 3 การทบทวน code of conduct ของคณะกรรมการ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานธนาคารกลางและบริบทการทำงานของ ธปท. ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งจัดทำคู่มือกรรมการที่เข้าใจได้ง่ายและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง	ไม่มีการใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ธปท. ได้เห็นชอบให้ออกข้อบังคับฉบับใหม่ว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของคณะกรรมการ ธปท. คณะกรรมการนโยบายการเงิน คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน และคณะกรรมการระบบการชำระเงิน โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ของแต่ละคณะกรรมการ ซึ่งมีผลบังคับใช้ในปี 2566 แล้ว	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ 4 การทบทวนข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการมีส่วนร่วมได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับหรือให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. 2565 (ข้อบังคับฯ) รวมถึงจัดทำคู่มือ code of conduct สำหรับพนักงานที่ประกอบด้วยแนวปฏิบัติที่ชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ผทพ. ทำการทบทวนหลักเกณฑ์ในข้อบังคับฯ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับหรือให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐแล้ว	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ 5 ประเมินตนเองด้านธรรมาภิบาลตามกรอบมาตรฐานของ International Framework : Good Governance in Public Sectors) ในปี 2566	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ธพท. ทำการประเมินตนเองและนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุงต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566 ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลได้เห็นชอบแนวทางการปรับปรุง โดยให้ติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ 6 กำหนดให้ทุกฝ่ายงานใน ธพท. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 รวมทั้งมีการรายงานผลการติดตามการดำเนินการเป็นประจำตามรอบระยะเวลาที่กำหนดและปี 2566	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายงานใน ธพท. ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 รวมทั้งมีการรายงานผลการติดตามการดำเนินการเป็นประจำตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ 7 เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ธพท. ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปี 2566ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ผลการประเมิน ITA ประจำปี 256 ธพท. ได้ระดับ “ผ่านดี” คิดเป็น 93.32 คะแนน	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ 8 ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Leak Prevention : DLP) อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ รวมทั้งมีการติดตาม ตรวจสอบ อย่างเป็นระบบ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ธพท. ได้สื่อสารนโยบาย มาตรการ DLP ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย (ช่องทาง “DLP Help Desk” “Data Community” หรือ อีเมล) อย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีกระบวนการติดตามการส่งออกข้อมูลโดยผู้ไม่มีสิทธิ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ