



ธนาคารแห่งประเทศไทย
BANK OF THAILAND

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2567

ธปท. ขอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี 2567 ดังนี้

กิจกรรม/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
1. ส่งเสริมกลไกในการตรวจสอบจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกรอบด้านเพื่อป้องกันการทุจริต			
1.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567	มกราคม – มิถุนายน 2567	ธปท. ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามกำหนดเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยผลประเมินปี 2567 ธปท. ได้คะแนนรวม 91.61 คะแนน	ไม่มีการใช้งบประมาณ
1.2 รายงานการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ธปท. ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด	ธันวาคม 2567	ธปท. มีการเตรียมการเพื่อจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ธปท. ประจำปี 2567 หากคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ประกาศเกณฑ์และกำหนดเวลาจัดส่งแล้ว ธปท. จะดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดต่อไป	ไม่มีการใช้งบประมาณ
1.3 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	พฤษภาคม 2567	ธปท. ได้รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2567 ต่อสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว	ไม่มีการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
1.4 การประเมินการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	มีนาคม 2567	ทุกฝ่ายงานใน ธปท. ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และได้จัดส่งรายงานให้กระทรวงการคลังเมื่อเดือนมีนาคม 2567	ไม่มีการใช้งบประมาณ
2. ส่งเสริมให้มีระบบหรือกระบวนการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต			
2.1 การทบทวนจรรยาบรรณและมาตรฐานการปฏิบัติงานของงานบริหารเงินสำรองทางการเงินและธุรกรรมด้านตลาดการเงิน	ตุลาคม - ธันวาคม 2567	ธปท. ทำการทบทวนจรรยาบรรณและมาตรฐานการปฏิบัติงานของงานบริหารเงินสำรองทางการเงินและธุรกรรมด้านการเงินให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และได้จัดทำร่างประกาศข้อประพฤติปฏิบัติของพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่บริหารเงินสำรองทางการเงินและธุรกรรมด้านตลาดการเงินแล้วเสร็จ โดยจะมีผลบังคับใช้ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568	ไม่มีการใช้งบประมาณ
2.2 การติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่กรณีการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์	ตุลาคม - ธันวาคม 2567	ธปท. ได้ทำการทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยได้ทำการศึกษาเทียบเคียงกับธนาคารกลาง โดยจะนำเสนอหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องภายในปี 2568	ไม่มีการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/ โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
2.3 การส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการดูแลข้อมูล (Data Governance) เพื่อใช้ข้อมูลได้อย่างปลอดภัย รวมทั้งมีการติดตามตรวจสอบ อย่างเป็นระบบ	ตุลาคม - ธันวาคม 2567	1) พนักงานในกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม Data awareness ในหัวข้อต่างๆ เช่น บทบาทและหน้าที่ในการจัดการข้อมูล แนวปฏิบัติที่ดีในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และการจัดการกรณีข้อมูลรั่วไหล โดยจะมีการทดสอบก่อนเรียนและหลังเรียน เพื่อประเมินความเข้าใจของพนักงาน 2) มีการประเมินความพร้อมพนักงานในการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการดูแลข้อมูล ของ ธปท.	ไม่มีการใช้งบประมาณ
2.4 จัดอบรมหลักสูตรจัดซื้อจัดจ้างให้กับกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และกรรมการตรวจรับ หัวหน้าส่วนงาน พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2567	1) จัดอบรมหลักสูตรบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการด้านพัสดุ ให้กับกรรมการผู้แทนพนักงานจากสายงานที่เกี่ยวข้อง และนักพัสดุ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 2) จัดอบรมและหลักสูตรโรงเรียนจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับหัวหน้าส่วนงาน เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567	1) 6,000 บาท 2) 30,000 บาท
3. สนับสนุนให้กรรมการและพนักงานมีเจตนาธรรมร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			
ประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร	เมษายน – ธันวาคม 2567	ธปท. ประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่บนเว็บไซต์ bot.or.th เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567 และได้มีการสื่อสารให้พนักงานในรับทราบนโยบายอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ทั้งในช่วงที่มีการเลื่อนตำแหน่งและเทศกาลต่าง ๆ	ไม่มีการใช้งบประมาณ