



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย และการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	1) ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน สอบทานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 และ พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และดำเนินการปรับปรุงคู่มือประชาชนให้เป็นไปตามกฎหมายทั้งสองฉบับดังกล่าว รวมทั้งเผยแพร่ช่องทางติดต่อทางอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	มีคู่มือสำหรับประชาชนที่จัดทำขึ้นรองรับการยื่นคำขอผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ สปท. และระบบของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.)	ประชาชนรับทราบข้อมูลช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับติดต่อ สปท. และคู่มือประชาชนที่ได้ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สปท. และของสำนักงาน ก.พ.ร. เช่น คู่มือการขอผ่อนผันการกำกับลูกหนี้รายใหญ่ (Single Lending Limit) ของธนาคารพาณิชย์และบริษัทในกลุ่มธุรกิจทางการเงิน	มิถุนายน - ธันวาคม 2568	ฝ่ายงานเจ้าของเรื่อง

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. การให้บริการและระบบ E-Service					
2.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยทบทวนหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ประเมินผลสัมฤทธิ์กฎหมายโดยรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย โดย ธปท. จะนำข้อเสนอแนะไปศึกษาเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและบังคับใช้กฎหมายต่อไป	ในปี 2568 ธปท. ได้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่ ธปท. รับผิดชอบ โดยรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย วิเคราะห์ผลกระทบ รวมทั้งสิ้น 4 ฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติระบบการชำระเงิน พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติควบคุมการแลกเปลี่ยนเงิน พ.ศ. 2485 ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 พระราชบัญญัติธนาคารแห่งประเทศไทย พุทธศักราช 2485 ตาม พ.ร.บ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562	กฎหมายที่ ธปท. รับผิดชอบได้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ครบตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยผลการประเมินพบว่ากฎหมายดังกล่าวมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ไม่สร้างภาระเกินความจำเป็น และสอดคล้องกับ พ.ร.บ. หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562	มกราคม - ธันวาคม 2568	ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายงานเจ้าของเรื่อง

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.2 นำระบบ automation มาพัฒนา กระบวนการทำงาน	แผนงานปรับปรุงบริการ e-service ในงาน บริการพันธบัตร	พัฒนาบริการ e-service ในงานบริการ พันธบัตร (Bond e-Services) ทดแทน RG Internet โดยใน phase แรก เป็นการให้บริการประชาชนดำเนินการแล้ว เสร็จ	ประชาชนสามารถเข้าใช้งานระบบ Bond e-Services เพื่อดูข้อมูล พันธบัตรของตนเองและแก้ไขข้อมูล การติดต่อได้เอง ในเดือนมกราคม 2569	มกราคม - ธันวาคม 2568	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และฝ่ายจัดการ ธนบัตรและ บริการระบบ การชำระเงิน
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
3.1 การปรับปรุงแบบ การสื่อสารให้เป็นเชิงรุก โดยเน้นการสื่อสารที่ เข้าใจง่าย หลากหลาย และตอบโจทย์ กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สื่อสารผ่าน social media หลายช่องทาง อาทิ TikTok Facebook Instagram และ YouTube และ ผ่าน influencer ที่ หลากหลาย เพื่อขยายการสื่อสารโดยเฉพาะ การเตือนภัยการเงิน ให้เข้าถึงประชาชนทั่ว ทุกพื้นที่และทุกกลุ่มมากขึ้น	1) ร่วมมือกับพันธมิตรในการช่วยการ สื่อสาร เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น เช่น ร่วมกับสถาบันการเงินทำ แคมเปญ “ทุกเดือนต้องเตือนกัน” ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสำนักงานคณะกรรมการ กำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ประกันภัย (คปภ.). ทำโครงการ Responsible Voice เพื่อสร้าง เครือข่าย Influencer ในการช่วย สื่อสารข้อมูลที่ต้องการ ร่วมกับ	- ธปท. ได้รางวัลที่เกี่ยวข้องกับการ สื่อสาร ได้แก่ TikTok Awards Thailand 2025 สาขา Social Impact Partner of the Year พาร์ทเนอร์ผู้ขับเคลื่อนสังคมดีเด่น แห่งปี รางวัล Finalist ของกลุ่ม Best Brand Performance on social media สาขา Regulatory เพื่อยกย่องผู้สร้างผลงาน social media ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ รางวัล Best Social Impact Influencer Campaign จาก	มกราคม – ธันวาคม 2568	ฝ่ายกลยุทธ์ สื่อสารและ ความสัมพันธ์ องค์กร

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ภาคเอกชน (AIS) สื่อสารเตือนภัยการเงินในโครงการ “อุ่นใจไซเบอร์การ์ด บครูพีธี” รวมทั้งทำ MOU กับ TikTok เพื่อร่วมกันสื่อสารงานด้านเตือนภัยการเงิน และความรู้ทางการเงิน</p> <p>2) ปรับรูปแบบการสื่อสารให้ตอบโจทย์แต่ละกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น เช่น คลิป และ Infographic เพื่อสื่อสารภารกิจ ธปท. ผ่านคำศัพท์ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย รวมทั้งให้ influencer ช่วยการสื่อสารเพิ่มขึ้นในบางเรื่อง เช่น ร่วมในรายการแบงก์ชาติชวนคุย / โครงการคุณสู้เราช่วย</p>	<p>โครงการ “Responsible Voices” ในงาน Thailand Influencer Awards 2025 ที่รับร่วมกับ ก.ล.ต. และ คปภ.</p> <p>- จำนวนผู้ติดตามในช่วงปีที่ผ่านมาของ Facebook และ Tiktok เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 และร้อยละ 30 ตามลำดับ</p>		
3.2 ปรับปรุง website ธปท. ให้ตอบโจทย์ผู้ใช้งานและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	ปรับปรุงการค้นหาข้อมูลประกาศหนังสือเวียน ให้สามารถค้นหาได้จากเลขที่ประกาศหรือ key word จากชื่อประกาศได้	พัฒนาระบบค้นหาประกาศและหนังสือเวียนเป็นแบบ Advanced Search รองรับการค้นหาด้วยเลขที่ประกาศและคำ key word จากชื่อประกาศ ทำให้ผลการค้นหามีความ	ผู้ใช้งานสามารถค้นหาข้อมูลประกาศและหนังสือเวียนได้ถูกต้องแม่นยำ และเข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็วสะดวกยิ่งขึ้น	มกราคม – เมษายน 2568	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และฝ่ายกลยุทธ์สื่อสารและ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ถูกต้อง แม่นยำ และเข้าถึงข้อมูลได้ สะดวกยิ่งขึ้น โดยได้เปิดให้บริการตั้งแต่ เดือนเมษายน 2568 เป็นต้นมา			ความสัมพันธ์ องค์กร
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
การสื่อสารให้พนักงาน เข้าใจวัตถุประสงค์และ กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	สื่อสารผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานได้ทราบแนวปฏิบัติในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีการเผยแพร่ infographic เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการให้พนักงาน ได้รับรู้แนวปฏิบัติผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น lockscreen และเว็บไซต์ภายใน ของ ธปท.	พนักงานเข้าใจวัตถุประสงค์และ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ทำให้ผล ประเมิน ITA ในตัวชี้วัดนี้มีคะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	เมษายน – มิถุนายน 2568	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ภาพรวม และ ฝ่ายจัดซื้อจัด จ้างและบริหาร อาคาร
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
มีมาตรการเพิ่มเติมเพื่อ ส่งเสริมให้กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างมี ประสิทธิภาพและ ถูกต้องตามกฎหมาย	1) จัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างโดยกำหนดให้พนักงานทั้งหมด ใน ธปท. ต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตร Procurement Mastery ภายในระยะเวลา ที่กำหนด	มีหลักสูตรออนไลน์ “Procurement Mastery เปลี่ยนคุณเป็นมืออาชีพด้าน การจัดซื้อ” โดยกำหนดให้พนักงานทุก ท่านเข้าอบรมหลักสูตร ภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2568	พนักงานทุกท่านใน ธปท. เข้าใจ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ธปท. และปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและถูกต้องตาม กฎหมาย	มกราคม – กุมภาพันธ์ 2568	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ ปฏิบัติการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>2) เพิ่มข้อควรระวังในการทำหน้าที่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจะต้องไม่เป็นผู้นับถือศาสนาเดียวกันกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในครั้งนั้น และหากทราบว่าตนเองมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา ต้องลาออกจากการเป็นกรรมการในงานนั้น ๆ โดยจัดส่งผ่านระบบงาน Automated Procurement System (APS) ในขั้นตอนอนุมัติรายงานขอซื้อขอจ้าง และในขั้นตอนพิจารณา</p>	<p>กำหนดขั้นตอนให้กรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาส่วนได้เสียก่อนการทำหน้าที่ทั้งในขั้นตอนอนุมัติรายงานขอซื้อขอจ้าง และขั้นตอนพิจารณาผู้ยื่นข้อเสนอ โดยจัดส่งผ่านระบบงาน Automated Procurement System (APS) และกำหนดให้ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างสอบทานข้อมูลของคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นของบริษัทผู้ยื่นข้อเสนอจากฐานข้อมูลกระทรวงพาณิชย์นำเสนอให้แก่คณะกรรมการพิจารณา หากมีส่วนได้เสียต้องลาออกจากการเป็นกรรมการด้วย โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568</p>	<p>กรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใส ลดปัญหาเรื่องการมีส่วนได้เสียที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของหน้าที่ โดยมีระบบงานที่อำนวยความสะดวกในการดำเนินการ</p>	<p>มกราคม 2568</p>	<p>ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างและบริหารอาคาร</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	3) กำหนดให้ผู้ประกอบการที่ประสงค์จะเข้าร่วมยื่นข้อเสนอในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน 300 บาทขึ้นไป ต้องจัดให้มีมาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางการป้องกันทุจริต และต้องทบทวนมาตรฐานขั้นต่ำของแนวทางและนโยบายป้องกันการทุจริตอย่างน้อยทุก 3 ปี	ผู้ประกอบการที่ประสงค์จะเข้าร่วมยื่นข้อเสนอ กับ ธปท. ตั้งแต่เดือนเมษายน 2568 ในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน 300 ล้านบาทขึ้นไป ต้องจัดให้มีมาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางการป้องกันทุจริต และต้องทบทวนมาตรฐานขั้นต่ำของแนวทางและนโยบายป้องกันการทุจริตอย่างน้อยทุก 3 ปี ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต	มีการคัดกรองผู้ประกอบการที่มีระบบธรรมาภิบาลตามที่กำหนดไว้ ทั้งการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต เท่านั้นที่จะสามารถเข้าร่วมยื่นข้อเสนอในการโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน 300 ล้านบาทขึ้นไป เพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริต	มกราคม – เมษายน 2568	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างและบริหารอาคาร
	4) ออกแบบระบบการรายงาน (IT system) เพื่อให้พนักงานรับรองการปฏิบัติตามข้อบังคับส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกปี	ระบบการรายงาน (IT system) เพื่อให้พนักงานรับรองการปฏิบัติตามข้อบังคับส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกปี ได้พัฒนาแล้วเสร็จ โดยพนักงานจะรับรองการปฏิบัติตามข้อบังคับส่วนได้เสียงานผ่านระบบในเดือนมกราคม 2569	พนักงานได้ทบทวนข้อบังคับส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกปี และรับรองการปฏิบัติงานผ่านระบบการรายงาน (IT system) ที่กำหนด	มกราคม – ธันวาคม 2568	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและปฏิบัติการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล					
ประเมินความพร้อมการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ของฝ่ายงานใน ธปท. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีกลไก มาตรการ หรือแนวทางการดำเนินการ ในการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ	กำหนดให้ฝ่ายงานต่าง ๆ ของ ธปท. ทำแบบประเมินความพร้อมการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และสุ่มสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ของฝ่ายงานต่าง ๆ ใน ธปท.	ฝ่ายงานภายใน ธปท. ได้ประเมินความพร้อมการปฏิบัติตามกฎหมายที่ออกใหม่และกฎหมายปัจจุบัน รวมทั้งได้สุ่มสอบทานการดำเนินการของกฎหมาย กฎเกณฑ์ตามระดับความเสี่ยงของฝ่ายงานต่าง ๆ ในเรื่อง การดูแลความปลอดภัยข้อมูลและข้อมูลส่วนบุคคล	ธปท. ปฏิบัติตามกฎหมายกฎเกณฑ์สำคัญได้อย่างครบถ้วน และผลจากการสุ่มสอบทานช่วยสร้างความมั่นใจว่าฝ่ายงานใน ธปท. ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างรัดกุม	กรกฎาคม – ตุลาคม 2568	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ภาพรวมและ ฝ่ายงานที่ เกี่ยวข้อง
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
7.1 กำหนดให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่บริหารเงินสำรองทางการเงินและธุรกรรมด้านตลาดการเงินรับทราบ	สื่อสารให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่บริหารเงินสำรองทางการเงินและธุรกรรมด้านตลาดการเงินศึกษาและลงนามเพื่อรับทราบจรรยาบรรณและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้มีการปรับปรุงให้สอดคล้อง	ดำเนินการสื่อสารและให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่บริหารเงินสำรองทางการเงินและธุรกรรมด้านตลาดการเงินลงนามจรรยาบรรณและมาตรฐานการปฏิบัติงานของงานบริหารเงินสำรองทางการเงินและธุรกรรมด้านการเงินที่	พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่บริหารเงินสำรองทางการเงินและธุรกรรมด้านตลาดการเงินได้ศึกษาจรรยาบรรณและมาตรฐานการปฏิบัติงานของงานบริหารเงินสำรองทางการเงินและ	มกราคม - มีนาคม 2568	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ภาพรวม ฝ่ายบริหารเงิน สำรอง ฝ่ายตลาด

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จรรยาบรรณและ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	กั้มาตฐานสากล บริบทของตลาดการเงิน และบริบทขององค์กร	ปรับปรุงใหม่เรียบร้อยแล้วในเดือน มีนาคม 2568	ธรรมาภิบาลด้านการเงินที่ปรับปรุงใหม่ และลงนามรับทราบแล้ว		การเงิน และ ฝ่ายการเงิน และการบัญชี
7.2 ทบทวนข้อบังคับว่า ด้วยการป้องกันการมี ส่วนได้เสียในการปฏิบัติ หน้าที่	ปรับปรุงข้อบังคับการมีส่วนได้ส่วนเสียและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีการซื้อขาย/ ถือ ครองหลักทรัพย์ และกรณีการทำงานใน สถานประกอบการอื่น ให้สอดคล้องกับ ระดับความเสี่ยง	ข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันการมีส่วน ได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ว่า พนักงานและลูกจ้าง และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ในเรื่องการห้ามซื้อขาย หลักทรัพย์ที่พนักงานอาจมีข้อมูล ภายในหรือส่วนได้เสีย ฉบับที่ปรับปรุง ใหม่ เริ่มบังคับใช้ในเดือนสิงหาคม 2568 และได้สื่อสารหลักเกณฑ์ดังกล่าว ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การนำเสนอใน ที่ประชุมระดับหัวหน้าส่วนงาน การ ประชาสัมพันธ์ผ่านอีเมล เพื่อสร้าง ความตระหนักอย่างต่อเนื่อง	ธปท. มีข้อบังคับ/ระเบียบการ ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รัดกุม สอดคล้องกับการจัดการความเสี่ยง และบริบทของ ธปท. รวมทั้ง พนักงานเข้าใจและมีความตระหนัก ในข้อบังคับ/ระเบียบที่ปรับปรุงใหม่ นำไปปฏิบัติได้จริง	เมษายน - สิงหาคม 2568	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง ภาพรวม