

## มาตรการป้องกันการรับสินบน

---

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการทุจริต และเป็นไปตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล ธปท. จึงได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการให้หรือรับสินบนตามกรอบที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้พนักงานรับรู้ เข้าใจและปฏิบัติตาม

### หลักการ

ธปท. มีบทบาทหน้าที่สำคัญในฐานะธนาคารกลางที่รับผิดชอบนโยบายด้านเศรษฐกิจการเงิน การธนาคาร การชำระหนี้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและประชาชนในวงกว้าง จึงจำเป็นต้องได้รับความไว้วางใจจากประชาชนถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง เป็นกลาง ยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การดำเนินงานใด ๆ ของ ธปท. จึงต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ปราศจากการทุจริต อยู่ภายใต้กรอบและหลักเกณฑ์ของกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการให้หรือการรับสินบนอย่างเคร่งครัด

### แนวปฏิบัติ

1. พนักงานต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ในเรื่องการหลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของคนในครอบครัวญาติ มิตรสหาย โดยผู้ให้มติดุประสงค์เพื่อจูงใจให้พนักงานกระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือหน้าที่ ทั้งนี้ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. พนักงานต้องไม่จัดหา ให้หรือรับว่าจะให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่องค์กรระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของคนในครอบครัวเพื่อนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเพื่อประโยชน์ของ ธปท. โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้บุคคลดังกล่าวกระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือหน้าที่
3. พนักงานต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมทั้งห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นกระทำการให้หรือรับสินบนแทนตนเอง และหากพบเห็นการให้สินบน ต้องรายงานให้ ธปท. ทราบทันที
4. พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด การรับเลี้ยงในลักษณะที่เกินกว่าความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับงานของ ธปท. ทั้งนี้ พนักงานต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

5. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนตรวจสอบการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของพนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ทั้งนี้ การรับสินบนถือเป็นความผิดตามกฎหมายและมีโทษทางอาญา พนักงานที่ฝ่าฝืนจะถูกดำเนินการทางวินัยร้ายแรงถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออก

6. หากพนักงานหรือผู้ใดพบเห็นหรือสงสัยว่าจะมีการทุจริต ให้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือข้อร้องเรียนผ่านกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน (whistleblowing) โดย ฐปท. จะรักษาความลับและให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต และจะดำเนินการโดยเด็ดขาดกับผู้จงใจกลั่นแกล้งหรือข่มขู่ต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนโดยสุจริต