

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ทุกคนตระหนักว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ก็ตาม ต้องเป็นไปด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึงต้องไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามามีอิทธิพลต่อการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ ธปท. ได้รับความไว้วางใจจากสาธารณชนว่า การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ของ ธปท. เป็นไปอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม จึงได้ออกมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมฉบับนี้

หลักการ

การปฏิบัติหน้าที่หรือการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมยิ่งกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการ หรือการใช้ดุลพินิจเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และหลีกเลี่ยงสิ่งที่จะนำมาสู่การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานและการรักษาวินัยของพนักงานด้วย

แนวปฏิบัติ

ธปท. ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างความไว้วางใจจากสาธารณชนว่า การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ของ ธปท. เป็นไปอย่างโปร่งใส เที่ยงธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ดังนี้

1. ให้พนักงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรม และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
2. ให้พนักงานเปิดเผยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาว่า พนักงานต้องงดดำเนินการหรืองดการเข้าร่วมพิจารณาหรือไม่
3. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนตรวจสอบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
4. พนักงานต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อในกิจการอันเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย
5. พนักงานต้องไม่รับผลประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น เช่น การรับเงินของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ เช่น การรับเลี้ยงอาหาร การรับเชิญเข้าร่วมงานสังสรรค์

การลดราคาสินค้าให้เป็นพิเศษ การพิจารณาให้สินเชื่อ การให้บัตรกำนัล การให้บัตรชมคอนเสิร์ต เป็นต้น ทั้งนี้ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติและหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

6. พนักงานต้องรักษาทรัพย์สินของ ธปท. โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

7. พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ อันก่อให้เกิดการขัดหรือแย้งระหว่างผลประโยชน์ของตน และผลประโยชน์ของ ธปท. หรือขัดหรือแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน เช่น การที่บริษัทซึ่งตนถือหุ้นข้างมาก หรือเป็นเจ้าของเข้าไปเป็นคู่สัญญากับ ธปท. หรือทำสัญญาขายทรัพย์สินของตนให้กับ ธปท. เป็นต้น

8. พนักงานไม่พึงนำข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนและยังไม่เป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

9. พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการทำงานในสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้การควบคุม กำกับ ดูแล ของตน เช่น การรับจ้างเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นพนักงานลูกจ้างในสถาบันการเงิน หากประสงค์จะทำงานในสถานประกอบการอื่น

10. ไม่ซื้อหรือรับหลักทรัพย์โดยได้สิทธิพิเศษ ไม่ว่าจะเป็นการได้มาจากตำแหน่ง หน้าที่ การงาน หรือไม่ว่า เว้นแต่การซื้อหลักทรัพย์ที่ออกใหม่เพื่อการลงทุน ซึ่งเสนอขายให้กับผู้ถือหลักทรัพย์เดิมตามสัดส่วน จำนวนหลักทรัพย์ที่พนักงานถือไว้ก่อนแล้ว หรือการซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทย่อยที่ทำการเสนอขายหลักทรัพย์เป็นครั้งแรกให้แก่ประชาชน ซึ่งเสนอขายให้กับผู้ถือหลักทรัพย์เดิมของบริษัทจดทะเบียน (บริษัทแม่) ตามสัดส่วนจำนวนหลักทรัพย์ของบริษัทแม่ที่พนักงานถือไว้ก่อนแล้ว

11. ในกรณีมีข้อสงสัยว่าอาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ของตนในเรื่องอื่นซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ ให้เปิดเผย และรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาและกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม