

รางวัล

ธรรมาภิบาลดีเด่น

แห่งปี ๒๕๖๗

การบริหาร

จัดการบ้านเมือง **สังคม** องค์กร สถาบัน หรือธุรกิจ

ชื่อสัตย์สุจริต

โดยยึดหลักความ

ความเปิดเผย โปร่งใส

ความรับผิดชอบ **ที่ตรวจสอบได้** ความชอบธรรม ยุติธรรม

ความมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และการมีมาตรฐาน **คุณธรรม** จริยธรรมเป็นการทั่วไป

เป็นเรื่องมีคุณค่าและ **สำคัญ** มากที่ควรได้รับการส่งเสริม จากทุกภาคส่วนของ **สังคม**

ธรรมาภิบาล

เพราะเป็นปัจจัย **พื้นฐาน** ที่สำคัญอย่างยิ่ง ในการสร้างคุณภาพ และประสิทธิภาพ

แก่สังคมไทยในทุกๆ ด้าน ทั้ง **ด้านการเมือง การปกครอง** เศรษฐกิจ ธุรกิจ

สังคม สาธารณสุข **การศึกษา** ศาสนา วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม

อันจะนำพาให้ **สังคมไทยโดยรวม** มีความเข้มแข็ง มั่นคง

และ **เจริญก้าวหน้า** อย่างวัฒนาสถาพร

โดยสะดวกยิ่งขึ้น



100th anniversary of the birth of Puey Ungphakorn, educator and economist (1916-1999) (with the support of the Philippines and Viet Nam) (2016)

Dr Puey is widely considered one of the fathers of Thailand's post World War II economic development as well as a prominent educator and civil servant of impeccable ethics who has had a major impact on national development. He has played a central role in the shaping of Thailand's economic development and in the strengthening of its system of higher education. His capacity to strike a compromise between what was objectively possible and morally desirable was an extraordinary accomplishment. It had a particular impact on younger people, almost all of whose models have traditionally been either successful rogues who manipulate their social environment for their own advantage or martyrs who succumb to it. Dr Puey has also had a far-ranging impact, as evidenced by his Magsaysay Award in government service, considered to be the Asian equivalent of the Nobel Prize. The career of Dr Puey Ungphakorn confirms that a single individual can make significant contributions to the progress of his count.



พิธีมอบรางวัล

“ธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี ๒๕๖๗”

วันเสาร์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้อง @BOT ชั้น ๕ อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธนาคารแห่งประเทศไทย



กำหนดการ

- | | |
|------------------|--|
| ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. | ลงทะเบียน/รับสูจิบัตร/ทานของว่าง-ชา-กาแฟ |
| ๑๔.๐๐ - ๑๔.๒๐ น. | พิธีกรกล่าวต้อนรับแขกและผู้เข้ารับรางวัล
นายชีวประวัติศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ |
| ๑๔.๒๐ - ๑๕.๑๐ น. | นายวิดิทัศน์ยกย่องผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs
ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี ๒๕๖๗
พิธีมอบรางวัล ผู้รับโล่รางวัลกล่าวแสดงความรู้สึกต่อรางวัลที่ได้รับ
ท่านละ ๕ นาที และถ่ายรูปหมู่ร่วมกัน |
| ๑๕.๑๐ - ๑๖.๓๐ น. | นายวิดิทัศน์ยกย่ององค์กรสวัสดิการชุมชน
ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี ๒๕๖๗
พิธีมอบรางวัล ผู้รับโล่รางวัลกล่าวแสดงความรู้สึกต่อรางวัลที่ได้รับ
ท่านละ ๕ นาที และถ่ายรูปหมู่ร่วมกัน |
| ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. | “สามก๊ก” ว่าด้วย “ธรรมาภิบาล”
โดย ศาสตราจารย์ (พิเศษ) เจริญ วรธนะสิน
องค์ปาฐกถ่ายทอดร่วมกับคณะกรรมการ |
| ๑๗.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. | พิธีกรเชิญแขกทุกท่านร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล สังสรรค์ กับองค์ปาฐก
และรับประทานอาหารเย็นร่วมกัน
ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๕ อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธปท. |





โล่เกียรติยศ ธรรมภิบาลดีเด่น

ความหมายโล่รางวัลธรรมภิบาล ของ สถาบันปว้ย อิงกากรณ์

ส่วนล่างของโล่เป็นรูปสัญลักษณ์รวงข้าวที่คล้ายรูปมือโอบพันเฟือง ให้ความหมายถึงพัฒนาการของประเทศไทย ที่ก้าวจากความเป็นประเทศเกษตรกรรม เข้าสู่การผลิตทางด้านอุตสาหกรรม โดยภาคเกษตรกรรมเป็นฐานรองรับให้ภาคอุตสาหกรรมก้าวหน้าและพัฒนาควบคู่กันไปทั้งสองภาค เสริมสร้างให้เศรษฐกิจไทยขยายตัวอย่างมั่นคง เมื่อใดที่เกิดปัญหาในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรมจะทำหน้าที่ลดความรุนแรงของปัญหา และเป็นพื้นฐานให้เศรษฐกิจยังคงเคลื่อนไหวได้ต่อไป

ส่วนบนของโล่เป็นรูปตราของสถาบันปว้ย อิงกากรณ์ ซึ่งแสดงคำว่า “**สันติประชาธรรม**” ที่รองรับการเมือง

ภาคประชาชนไว้อย่างเด่นชัด ด้วยความตั้งใจที่จะให้ทุกคนสำนึกว่า ทุกคนมีสิทธิที่จะเคลื่อนไหวหรือเรียกร้องความเป็นธรรมในสังคมและในทางการเมือง แต่จะต้องโดยสันติวิธี ส่วนบนสุดนั้น เป็นรูปโดมเป็นเสมือนสัญลักษณ์แห่งปัญญาที่จะช่วยบันดาลให้เกิดความเจริญของประเทศชาติ และช่วยกำกับให้เกิดความเป็นธรรมในสังคมด้วย “**สันติวิธี**”

ออกแบบโดย **นายสุธรรม พ่วงภักดี** นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ 8ว. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม (ตำแหน่งในขณะนั้น)

สารบัญ

- 4** บันทึกความร่วมมือระหว่าง 4 สถาบัน
เพื่อส่งเสริม “ธรรมาภิบาล”
- 5** สารจากประธานกรรมการสถาบันปว้ย อิงภากรณ์
- 7** สารจากผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย
- 8** สารจากประธานกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม
- 9** สารจากประธานสมาคมธนาคารไทย
- 10** คณะกรรมการสถาบันปว้ย อิงภากรณ์
- 12** สถาบันปว้ย อิงภากรณ์
- 22** รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น Good Governance Award
- 27** รายชื่อคณะกรรมการตรวจเยี่ยมธุรกิจขนาดย่อม
ที่มีธรรมาภิบาล แห่งปี 2567
- 29** หลักเกณฑ์ วิธีการ และคุณสมบัติของ
สถานประกอบการที่จะได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น
- 37** “สามก๊ก” ว่าด้วย “ธรรมาภิบาล”
- 44** รางวัลชนะเลิศธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2567
- 50** รางวัลธรรมาภิบาล
ด้านการปฏิบัติต่อพนักงานดีเด่น แห่งปี 2567
- 56** รางวัลธรรมาภิบาล
ด้านการปฏิบัติต่อผู้บริโภคดีเด่น แห่งปี 2567
- 62** รางวัลธรรมาภิบาล
ด้านการปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น แห่งปี 2567
- 68** โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน :
ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์



44



50



56



62



บันทึกความร่วมมือ
การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล
ระหว่าง
สถาบันปว้ย อี้งภากรณ์ ธนาครแห่งประเทศไทย
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาครไทย
วันที่ทำข้อตกลง 30 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2555

บันทึกฉบับนี้ทำขึ้น ณ ธนาครแห่งประเทศไทย เลขที่ 273 ถนนสามเสน เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200 ระหว่างสถาบันปว้ย อี้งภากรณ์ โดย ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานกรรมการสถาบันปว้ย อี้งภากรณ์ ธนาครแห่งประเทศไทย โดย นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล ผู้ว่าการธนาครแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดย นายวิฑูรย์ สิมะโชติ ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาครไทย โดย นายชาติศิริ โสภณพนิช ประธานสมาคมธนาครไทย

สถาบันปว้ย อี้งภากรณ์ ธนาครแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาครไทย มีความประสงค์ที่จะส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล จึงตกลงที่จะร่วมมือกัน เพื่อสรรหา ตรวจสอบ คัดเลือก จัดพิธีมอบรางวัลแก่ธุรกิจขนาดย่อมดีเด่นด้านธรรมาภิบาล และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแบบอย่างธุรกิจขนาดย่อมที่ดีเด่นด้านธรรมาภิบาลเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งหวังให้การส่งเสริมดังกล่าวนี้ เป็นส่วนสำคัญในการยกมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของการประกอบธุรกิจและของสังคมไทยโดยรวม

ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งสี่นี้ จะเป็นไปตามหลักการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กรอบวิธีการทำงาน ระยะเวลา ตลอดจนเงื่อนไขรายละเอียดอื่น ๆ ซึ่งหน่วยงานทั้งสี่จะร่วมกันพิจารณาต่อไป

(ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล)
ประธานกรรมการ
สถาบันปว้ย อี้งภากรณ์

(นายวิฑูรย์ สิมะโชติ)
ประธานกรรมการ
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

(นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล)
ผู้ว่าการ
ธนาครแห่งประเทศไทย

(นายชาติศิริ โสภณพนิช)
ประธานสมาคม
สมาคมธนาครไทย

สารจากประธานกรรมการ สถาบันปว้ย อิงภากรณ์

ตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นมา สถาบันพันธมิตร 4 แห่ง อันได้แก่ สถาบันปว้ย อิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ได้ร่วมกันคัดเลือกและจัดให้มีการมอบรางวัล ให้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มี ธรรมชาติในการบริหารงานดีเด่นตามหลักเศรษฐศาสตร์ แนวพุทธและตามแนวความคิดของศาสตราจารย์ ดร.ปว้ย อิงภากรณ์ โดยคำนึงถึงการปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อพนักงาน ต่อลูกค้า ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และต่อเจ้าของกิจการ พร้อมกันไป เป็นการให้กำลังใจแก่ SMEs ที่ปฏิบัติอย่าง เป็นธรรมแก่บุคคลที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ซึ่งเป็นแนวทาง ที่มีผลให้กิจการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นแนวทาง ที่ได้รับการยอมรับมากขึ้นทุกที ดังจะเห็นได้ว่า มีการนำหลัก ESG (Environment, Social, Corporate Governance) มาใช้ในการให้คะแนนแก่องค์กรธุรกิจ ต่าง ๆ อยู่ในปัจจุบันนี้



ต่อมาในปี 2558 วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ปว้ย อิงภากรณ์ เห็นว่า นอกจากวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแล้ว องค์กรอีกประเภทหนึ่งซึ่งกระจายอยู่ทั่วประเทศ และทำประโยชน์ให้แก่ชุมชน เป็นอย่างมาก เข้าลักษณะเดียวกับแนวความคิดของศาสตราจารย์ ดร.ปว้ย อิงภากรณ์ คือ องค์กร ที่เรียกว่า กองทุนสวัสดิการชุมชน ซึ่งก่อตั้งด้วยกำลังทรัพย์ของผู้คนในชุมชนที่สมทบทุนเพิ่มเติมอยู่ เป็นประจำ เพื่อให้เพียงพอสำหรับกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่สมาชิกในชุมชนในสิ่งที่ขาดแคลนอยู่ โดยสมาชิกในชุมชนจะร่วมกันคิดว่าสิ่งใดขาดแคลนและควรช่วยเหลือสมาชิกผู้ใดในชุมชน เป็นการ รวมตัวกันเพื่อช่วยเหลือกันเอง ทุกคนเสียสละกำลังกาย กำลังใจ และทุนทรัพย์ ทำกันอย่างไม่เห็น แก่ตัวเลย สมควรอย่างยิ่งที่จะได้รับการยกย่อง จึงได้เสนอให้สถาบันปว้ย อิงภากรณ์ มอบรางวัล เพื่อยกย่องกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานดีเด่นในการทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนในด้านต่าง ๆ 10 ด้าน ซึ่งมีการคัดเลือกอย่างมีกฎเกณฑ์ที่เป็นธรรมทุกปี ดังนั้น จึงได้เริ่มมอบรางวัลผลงานดีเด่น ให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน ตั้งแต่งานมอบรางวัลในปี 2559 เป็นต้นมา



สารจากประธานกรรมการสถาบันปวຍ อังภากรณ์

ในปีนี้มี SMEs ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ครบทุกประเภท 4 รางวัล และมีกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับรางวัลผลงานดีเด่นครบทั้ง 10 ประเภท ด้วยผลงานที่น่าชื่นชม ผมขอแสดงความยินดีกับผู้ประกอบการ SMEs ทั้ง 4 บริษัท และผู้นำกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้ง 10 แห่ง ที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติในปีนี้ และขอขอบคุณหน่วยงานและคณะทำงานชุดต่าง ๆ ที่ทำงานอย่างแข็งขันในการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมและสมควรได้รับรางวัล ตลอดจนช่วยกันจัดงานและจัดการแสดงข้อมูลของผู้ได้รับรางวัล กับขอขอบคุณธนาคารแห่งประเทศไทยที่อนุญาตให้ใช้สถานที่ในการมอบรางวัล ทำให้พิธีมอบรางวัลในวันนี้ เป็นไปอย่างสมเกียรติและสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

(ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล)

ประธานกรรมการ
สถาบันปวຍ อังภากรณ์



สารจากผู้ว่าการ ธนาคารแห่งประเทศไทย

วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ถือเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยอย่างต่อเนื่อง ด้วยการสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับประเทศ ดังนั้น การยกระดับความสามารถในการแข่งขันของ SMEs จึงเป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ ซึ่งแนวทางการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ที่กำลังได้รับการผลักดันอย่างกว้างขวางในระดับสากล จะมีบทบาทสำคัญสูงชันมากในการช่วยให้ธุรกิจไทยเติบโตได้อย่างยั่งยืน และแข่งขันในต่างประเทศได้ โดยเฉพาะภายใต้บริบทที่ผู้บริโภคทั่วโลกกำลังหันมาให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

ธปท. และองค์กรพันธมิตร 3 สถาบัน เห็นความสำคัญของการสนับสนุนให้ผู้ประกอบการไทยดำเนินธุรกิจด้วยธรรมาภิบาลที่ดี ก่อให้เกิดความยั่งยืนจากภายในผ่านวัฒนธรรมองค์กร มีความโปร่งใสในการบริหารงาน สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ทั้งพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ และเป็นการยกระดับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของการประกอบธุรกิจและของสังคมไทยโดยรวม

โอกาสนี้ ผมขอแสดงความยินดีและชื่นชมผู้ประกอบการ SMEs และองค์กรสวัสดิการชุมชนทุกแห่งที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นในปี 2567 ซึ่งเป็นรางวัลที่สะท้อนความตั้งใจของท่านในการนำหลักการธรรมาภิบาลมาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม ความสำเร็จของท่านจะเป็นแบบอย่างที่ดีและช่วยส่งต่อแรงบันดาลใจให้แก่ SMEs และองค์กรสวัสดิการชุมชนอื่น ๆ ในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



เศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ

(นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ)
ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย

สารจากประธานกรรมการ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม



ท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงและผันผวนในปัจจุบัน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการมากมายแตกต่างกัน ช่วงเวลานี้ การตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างความน่าเชื่อถือให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียของธุรกิจ

กว่า 20 ปีที่ผ่านมา สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยธรรมาภิบาล ด้วยการสรรหา ตรวจสอบ คัดเลือก องค์กรธุรกิจที่จะได้รับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่นในแต่ละปี ทำให้ได้เห็นถึงความตื่นตัวขององค์กรธุรกิจต่าง ๆ ทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ในการปรับตัวเพื่อการดำเนินธุรกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลง โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ เพื่อนำไปสู่การเติบโตที่ยั่งยืนร่วมกัน ธรรมาภิบาลกับการดำเนินธุรกิจ ทุกกิจการสามารถนำไปใช้ได้ ทั้งความซื่อสัตย์ สุจริต ความเปิดเผยโปร่งใส ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ ความชอบธรรมยุติธรรม ความมีคุณภาพประสิทธิภาพ และการมีมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเป็นการทั่วไป เพียงเริ่มต้นในวันนี้... ทุกกิจการก็มีส่วนช่วยสนับสนุนให้ภาคธุรกิจไทยเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง

ในนามของสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ดิฉันขอแสดงความยินดีกับทุกองค์กรธุรกิจที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2567 และขอเป็นกำลังใจให้ทุกองค์กรธุรกิจก้าวผ่านความผันผวนของเศรษฐกิจ และมุ่งหวังให้ผู้ประกอบการทุกท่านดำรงไว้ ซึ่งการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรธุรกิจอื่น ๆ สืบไป

(นางสาวนิสากร จึงเจริญธรรม)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

สารจากประธาน สมาคมธนาคารไทย

ปี 2567 เป็นอีกหนึ่งปีที่เศรษฐกิจไทยยังเผชิญความท้าทายรอบด้าน ทำให้เศรษฐกิจไทยฟื้นตัวได้จำกัด และฟื้นตัวแบบไม่ทั่วถึง ในรูปแบบ K-Shape เพราะแม้ว่าภาคการท่องเที่ยวจะเป็นปัจจัยหนุนเศรษฐกิจ แต่ภาคการผลิตหดตัวต่อเนื่อง การส่งออกขยายตัวได้จำกัด จากเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าหลักชะลอตัว โดยเฉพาะสหรัฐอเมริกา และจีน รวมถึงยังมีความเสี่ยงจากความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ ที่อาจกระทบต่อเศรษฐกิจโลกอย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ เศรษฐกิจไทยยังมีปัญหานี้ครว์เรื้อน และปัญหาเชิงโครงสร้างจากการมีเศรษฐกิจนอกระบบขนาดใหญ่ ทำให้เศรษฐกิจโตต่ำกว่าศักยภาพ ประชาชนและภาคธุรกิจเข้าถึงสินเชื่อในระบบต่ำ มีความเหลื่อมล้ำสูง การกำกับดูแลและธรรมาภิบาลด้อยกว่าประเทศที่มีเศรษฐกิจนอกระบบขนาดเล็ก

สมาคมธนาคารไทย ในฐานะหนึ่งในกลไกหลักของระบบเศรษฐกิจ สนับสนุนการแก้ปัญหาเศรษฐกิจนอกระบบ เพื่อตอบโจทยการเติบโตที่ยั่งยืนของประเทศ ทั้งผลักดันขับเคลื่อนเศรษฐกิจโดยอาศัยข้อมูล หรือ Data Driven Economy ที่มีการเปิดกว้าง โปร่งใส นำไปสู่การตัดสินใจที่ถูกต้อง ครอบคลุม และลดความเหลื่อมล้ำ การเร่งส่งเสริม SMEs เข้าสู่ธุรกิจในระบบ จะช่วยให้ SMEs เข้าถึงสินเชื่อในระบบ บนต้นทุนที่เหมาะสม ยกระดับการผลิตและการให้บริการที่ตอบโจทย์ช่วยเพิ่มศักยภาพการแข่งขันก้าวทันกระแสโลก และส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เพื่อให้เกิดการสร้างรายได้ที่พอเพียงและสามารถเกิดการจ้างงานและเลี้ยงตัวได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อเป็นการเร่งการแก้ไขปัญหาหนี้ครว์เรื้อน โดยเฉพาะหนี้้นอกระบบ โดยปฏิรูปข้อมูลหนี้ทั้งในและนอกระบบ สร้างฐานข้อมูลที่ครบถ้วนและเชื่อถือได้มากขึ้น

นอกจากนี้ สมาคมธนาคารไทย ยังร่วมกับ ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันปวຍ อังการณ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ส่งเสริมนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่สร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และมีประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาเศรษฐกิจและสังคม ตอบโจทย์เศรษฐกิจยุคใหม่และประเทศด้วยการผ่านการมอบรางวัลทรงเกียรติของสถาบันปวຍ อังการณ ประจำปี 2567 เพื่อเชิดชูเกียรตินักเศรษฐศาสตร์ที่มีผลงานโดดเด่น และส่งเสริมให้เกิดการวิจัยและนวัตกรรมใหม่ๆ ต่อไป พร้อมมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ยกย่องผู้ประกอบการ SMEs ที่ประกอบกิจการโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เป็นต้นแบบที่ดีให้ธุรกิจอื่น ๆ เห็นถึงประโยชน์ของการทำธุรกิจอย่างถูกต้อง

ในนาม สมาคมธนาคารไทย ขอแสดงความยินดีกับผู้ประกอบการ SMEs และนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติประจำปี 2567 ความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพไม่เพียงแต่เป็นแรงบันดาลใจ สำหรับนักวิชาการและนักธุรกิจรุ่นต่อไปเท่านั้น แต่ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างและยกระดับศักยภาพเศรษฐกิจไทยในอนาคต



(นายผยง ศรีวิชิต)

ประธานสมาคมธนาคารไทย



คณะกรรมการ สถาบันปว๊วย อังภากรณ์



ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล

อดีตรองนายกรัฐมนตรีด้านเศรษฐกิจ
ประธานกรรมการ



ศ. ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์

อดีตรองนายกรัฐมนตรีด้านสังคมจิตวิทยา
กรรมการ



นายมนู เสียวไพโรจน์

อดีตปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
กรรมการ



ดร.วัชชัย ยงกิตติกุล

อดีตรักษาการสมาคมธนาคารไทย
กรรมการ



ดร.เศรษฐพุมิ สุทธิวาทนฤพุมิ

ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ



ดร.อาริษา วัฒนเกส

อดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ



รศ. ดร.นริศ ชัยสูตร

อดีตรองปลัดกระทรวงการคลัง
กรรมการ



รศ. ดร.นิพนธ์ พัวพงศกร

อดีตประธานมูลนิธิสถาบันวิจัย
เพื่อการพัฒนาประเทศไทย
กรรมการ



ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

อดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ



นางธัญญา ศิริเวทิน
อดีตรองผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ



ศ. ดร.ธเนตร นรภูมิพิทักษ์
อดีตผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
กรรมการ



นายกอบศักดิ์ ดวงดี
เลขาธิการสมาคมธนาคารไทย
กรรมการ



นายพิตรพิบูล อีร์จันติก
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
กรรมการ



ผศ. วีรบูรณ์ วิสารทสกุล
คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์
ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรรมการ



นางศิริวรรณ เจนการ
รองประธานกรรมการบริหาร
มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์
กรรมการ



ดร.สุวัฒน์ ทองธนากุล
อดีตประธานสภาหนังสือพิมพ์แห่งชาติ
กรรมการ



นายวิชัย หิรัญวงศ์
อดีตผู้อำนวยการ
ธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการและเหรียญกษาปณ์



ผศ. ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรรมการและเลขานุการ



สถาบันป่วย อังภากรณ์

■ ความเป็นมา

เมื่อวันคล้ายวันเกิด ศ.ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ 9 มีนาคม 2543 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้จัดงานรำลึกถึงอาจารย์ป๋วยขึ้น ทั้งพิธีสงฆ์ ณ บริเวณหน้าตึกโดม และปาฐกถาพิเศษ ณ ห้องประชุมชั้น 4 ตึกอเนกประสงค์ นอกจากนี้ ยังมีการแถลงข่าวการจัดตั้งสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ด้วย รศ.ดร.นริศ ชัยสูตร อธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในขณะนั้น กล่าวว่า หลังจากที่คุณอาจารย์ป๋วยได้ถึงแก่อนิจกรรมไปแล้ว เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2542 ที่ผ่านมานี้ บุคคลที่เคยเป็นลูกศิษย์อาจารย์ป๋วย หรือผู้ที่เคยเคารพรักศรัทธาในตัวอาจารย์ป๋วยต่างต้องการแสดงออกหรือทำกิจกรรมเพื่อสวดและระลึกถึงอาจารย์ป๋วย และจากการประชุมอย่างไม่เป็นทางการของบุคคลอื่นประกอบไปด้วย ศ.คุณหญิงนงเยาว์ ชัยเสรี ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล นายไพฑูริย์ วัฒนศิริธรรม ดร.อรรถ ธรรมโน ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์ นายสุวัฒน์ ทองธนากุล นายพลทรัพย์ ปิยะอนันต์ นายมนู เลียวไพโรจน์ และอีกหลาย ๆ ท่าน รวมทั้งบุคลากรในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้มีความคิดที่จะจัดตั้งสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ขึ้น เพื่อให้เกิดการรวมตัวในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการสืบสานปณิธานอาจารย์ป๋วย นายไพฑูริย์ วัฒนศิริธรรมในฐานะผู้แทนมูลนิธิอาจารย์ป๋วยกล่าวในรายละเอียดว่า การดำเนินงานของสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ จะอยู่ภายใต้มูลนิธิอาจารย์ป๋วย ซึ่งก่อตั้งมากกว่า 10 ปีแล้ว และมีสภาพเป็นนิติบุคคล สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ จะมีขอบข่ายการดำเนินงาน 4 เรื่องใหญ่

1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต คุณภาพสังคม การพัฒนาสังคม พัฒนาชนบท พัฒนาเมือง พัฒนาชุมชน ซึ่งอาจารย์ป๋วยได้ตอกย้ำเรื่องการพัฒนามาอย่างมากมาย ต้องนำไปสู่คุณภาพชีวิตดังที่ท่านได้เขียนไว้ในบทความ **“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”**
2. เรื่องการศึกษา ท่านได้ให้ความสำคัญมากถึงขั้นไปศึกษาวิจัยด้วยตนเองในเรื่องการศึกษา ทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน และได้ส่งเสริมการศึกษาหลายรูปแบบ
3. เรื่องธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นจุดเด่นจุดหนึ่งของสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ เพราะอาจารย์ป๋วย



เป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งรวมความถึงประชาธิปไตย เสรีภาพ ความเป็นธรรมในสังคม ความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องดีงามต่าง ๆ

4. ให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตในการทำงาน การบริหาร การปกครอง เหตุเพราะอาจารย์ป๋วยเป็นผู้มีคุณธรรมที่สูงหนักแน่น จริงจัง และต่อเนื่องทั้งนี้ 4 เรื่องที่กล่าวมาจะเป็นแนวใหญ่ ๆ ที่ผู้เคารพนับถือศรัทธา ชื่นชม และต้องการสานต่อเจตนารมณ์ ปณิธาน หรืออุดมการณ์ของอาจารย์ป๋วย จะช่วยทำให้กลุ่มองค์กรหรือเครือข่ายต่าง ๆ และสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ได้ทำหน้าที่ผูกเชื่อมโยงกิจกรรมเข้าด้วยกันในลักษณะเกื้อกูลให้องค์กรเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน สอดประสานกันให้เกิดพลังมากขึ้นในสังคม

■ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

1. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย
2. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา รวมทั้งการศึกษาวิจัยทางวิชาการ
3. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสังคม พัฒนาชนบทและพัฒนาชุมชน
4. ส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและในการบริหารทั้งภาครัฐและเอกชน
5. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมของไทย
6. ดำเนินการในเรื่องที่เชิดชูเกียรติ ศ.ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์



คณะกรรมการสถาบันปวช. อิงการณณ์ ชุดแรก

ที่เสนอให้คณะกรรมการมูลนิธิอาจารย์ปวช.แต่งตั้ง

ผู้ได้บังคับบัญชา

1. นายอรรถ ธรรมโน
2. นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม
3. นายพูลทรัพย์ ปิยะอนันต์
4. นางธัญญา ศิริเวทิน

ลูกศิษย์

5. นายมนู เสี่ยวไพโรจน์
6. ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล
7. นายวิชัย หิรัญวงศ์
8. นายสุวัฒน์ ทองธนากุล

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณาจารย์ และองค์กรพัฒนาชนบท

9. นายนิธิต ชัยสุตร
10. ตัวแทนอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์
11. นางศิริวรรณ เจนการ
12. ตัวแทนบัณฑิตอาสาสมัคร

บุตรหลาน

13. นายจอห์น อิงการณณ์
14. นายยงยุทธ ยุทธวงศ์

โดยให้ นายอรรถ ธรรมโน เป็นประธานกรรมการ และให้คณะกรรมการจัดตั้งผู้ทำหน้าที่อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ผลงานของคณะกรรมการของสถาบันฯ

ที่ผ่านมา (ปี 2543 – 2566)

1. จัดการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลขึ้นครั้งแรก ในภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ประจำปี 2544 ณ หอประชุมเล็ก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

2. จัดสร้างรูปปั้นอาจารย์ปวช. อิงการณณ์ เต็มตัวขนาดใหญ่เกินจริง ณ บริเวณหน้าอาคารศูนย์เรียนรวม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ปี 2545

3. พิมพ์การ์ดพกติดกระเป๋า “ปวช. อิงการณณ์ กับ ธรรมาภิบาล” VDO ประวัติและผลงานของปวช. อิงการณณ์ และ VDO เรื่อง “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง :

จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” มอบให้มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ นำไปแจกแก่นักศึกษาใหม่ ปี 2545

4. ให้ทุนสนับสนุนการผลิตบัณฑิตอาสาสมัครของ
สำนักบัณฑิตอาสาสมัครมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เพิ่มขึ้นปีละ
10 ราย เป็นเวลา 5 ปี ติดต่อกัน เริ่มปี 2546 - 2550

5. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจ
ขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2546 ณ หอประชุมเล็ก
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

6. จัดโครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการส่งเสริม อบต.
ธรรมาภิบาลทั่วประเทศ โดยสนับสนุนทางการเงินให้สำนัก
บัณฑิตอาสาสมัครแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน
2,398,000 บาท ในปี 2547

7. พิธีลงนามความร่วมมือเป็นพันธมิตรกันระหว่าง
สถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย

8. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจ
ขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2547 ณ โรงแรม
Four Seasons กรุงเทพฯ

9. จัดหาสถานที่ถาวรสำหรับการจัดตั้งสำนักงาน
ของสถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ ณ ห้องสโมสรปัญญา ตึกหนักใหญ่
วังเทเวศร์ ธนาคารแห่งประเทศไทย กรุงเทพฯ ปี 2548

10. จัดตั้ง “ชมรมเศรษฐีธรรม” (The Economic
Justice Club) ขึ้น เพื่อให้เป็นจุดศูนย์รวมของนักวิชาการ
และผู้เชี่ยวชาญทางเศรษฐกิจ ทั้งจากภาครัฐและเอกชนที่รัก
ความเป็นธรรม โดยมีพิธีเปิดเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2548
ณ ห้องสโมสรปัญญา ตึกหนักใหญ่ วังเทเวศร์ ธนาคารแห่ง
ประเทศไทย กรุงเทพฯ

11. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจ
ขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2548 ณ โรงแรม
Plaza Athenee กรุงเทพฯ

12. พิธีลงนามความร่วมมือระหว่างสถาบันป่วย
อึ้งภากรณ์ สถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน
(คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะ
เศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบัน



บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจ
กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย และมูลนิธิ
สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย) และมูลนิธิ 50 ปี
ธนาคารแห่งประเทศไทย ในการคัดเลือกและทำพิธีมอบ
รางวัลเหรียญทองคำ “ป่วย อึ้งภากรณ์” น้าหนัก 5 บาท
เกียรติคุณบัตรพร้อมเงินสดจำนวน 100,000 บาท ให้แก่
นักเศรษฐศาสตร์ไทยรุ่นใหม่ที่มีผลงานทางวิชาการที่ดีเด่น
เป็นประโยชน์และรับใช้สังคมอย่างต่อเนื่อง ให้ได้รับการยกย่อง
และการสรรเสริญจากสังคมในปี 2549

13. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจ
ขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2549 และพิธีมอบ
รางวัลเหรียญทองคำแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงาน
ดีเด่นเป็นครั้งแรก ซึ่งจัดให้มีขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2550
ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ ผู้ที่ได้รับรางวัล คือ
ดร.อาชนัน เกาะไพบูลย์ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และได้เปลี่ยนแปลงวิธีการเรียกปี
พิธีการมอบรางวัลเสียใหม่ จากเดิม “ประจำปี 2549” เป็น
“แห่งปี 2550” แทน เพื่อให้ปีที่ได้รับรางวัลกับปีที่มีมอบรางวัล
เป็นปีเดียวกัน

14. จัดปาฐกถาพิเศษเรื่อง “บทบาทของบริษัท
ข้ามชาติ ต่อการส่งออกสินค้าอุตสาหกรรมของไทย” แสดง
โดยนักเศรษฐศาสตร์ดีเด่นรุ่นใหม่ รางวัลเหรียญทองคำ “ป่วย
อึ้งภากรณ์” : ดร.อาชนัน เกาะไพบูลย์ ในวันที่ 17 พฤษภาคม
2550 ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย อาคาร
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



15. จัดโครงการมอบรางวัลสวัสดิการชุมชนสำหรับผู้ร่วมสร้างชุมชนตามแนวทนิพนธ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ของ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ปี 2550

16. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2551 ในวันที่ 9 มีนาคม 2551 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

17. คณะกรรมการสถาบันป๋วยฯ อนุมัติให้สมาคมผู้สื่อข่าวเศรษฐกิจใช้ตราสถาบันและยินดีด้วยการใช้ชื่อ ศ. ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นชื่อ “รางวัลบทความป๋วย อึ๊งภากรณ์” ปี 2551

18. ศูนย์คุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรีขอเป็นพันธมิตรกับสถาบันป๋วยฯ เพื่อจัดงานต่อยอดเกี่ยวกับการส่งเสริม SMEs ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลจากสถาบันฯ ในช่วงที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายของ 3 สถาบันที่ตั้งไว้ในปี 2552

19. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2552 ซึ่งจัดให้มีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2552 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

20. มอบรางวัลเหรียญทองคำแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ที่คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ผู้ได้รับรางวัลคือ ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ผู้บริหารส่วน สายนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

21. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2553 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2553 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

22. มอบรางวัลเหรียญทองคำป๋วย อึ๊งภากรณ์ แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3 ณ ห้องสมุด ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ผู้ที่ได้รับรางวัลคือ ดร.ปิติ ดิษยทัต ผู้บริหารส่วน สายนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

23. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2554 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2554 นับเป็นครั้งที่ 9 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

24. สำหรับพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2555 ซึ่งนับเป็น

ครั้งที่ 10 ไม่ได้จัดให้มีขึ้นเช่นปกติ เนื่องจากเกิดมหาอุทกภัย ในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ทำให้บริษัทที่อยู่ในข่ายได้รับการคัดเลือกไม่อยู่ในสภาพที่พร้อมจะให้คณะกรรมการของทั้งสามสถาบันเข้าไปตรวจเยี่ยมได้ คณะกรรมการสถาบันปว้ย อิงภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย จึงได้มีมติให้งดการจัดพิธีมอบรางวัลดังกล่าวที่กำหนดจะจัดให้มีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2555 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

25. สถาบันปว้ย อิงภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทยได้มีมติร่วมกันให้เชิญธนาคารแห่งประเทศไทยเข้าเป็นพันธมิตร เพื่อเสริมความแข็งแกร่งในการร่วมจัดงานพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแก่ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่ดีให้มีขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยได้มีการลงนามในบันทึกความร่วมมือการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาลระหว่างสถาบันปว้ย อิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคม

ธนาคารไทย เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2555 โดยมีผู้บริหารแต่ละสถาบัน และสื่อมวลชนร่วมเป็นสักขีพยาน ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย

26. คณะกรรมการสถาบันปว้ย อิงภากรณ์ มีมติเมื่อคราวประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2552 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2552 ให้เสนอชื่อ ศ. ดร.ปว้ย อิงภากรณ์ ต่อองค์กร UNESCO ภายในปี 2557 เพื่อยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก โดย ศ. ดร.ปว้ย อิงภากรณ์ จะครบ 100 ปี ชาตกาลในปี 2559

27. แม้ประเทศไทยจะกลับเข้าสู่ภาวะปกติจากเหตุมหาอุทกภัยครั้งยิ่งใหญ่ในประวัติศาสตร์ของชาติไทยที่เกิดขึ้นในปี 2554 ทำให้ไม่สามารถจัดพิธีมอบรางวัลได้ในปี 2555 สถาบันปว้ย อิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย จึงกลับมาจัดงานพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นครั้งที่ 10 ในวันที่ 9 มีนาคม 2556 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ





28. มอบรางวัลเหรียญทองคำป้วย อิงภากรณ์ แก่ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 4 ณ ห้อง 101 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ผู้ที่ได้รับรางวัลคือ ดร.ศุภวัฒน์ รุ่งสุริยะวิบูลย์ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

29. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่สถานประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2557 ซึ่งจัดให้ขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2557 นับเป็นครั้งที่ 11 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

30. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2558 ซึ่งจัดให้ขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2558 นับเป็นครั้งที่ 12 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ โดยคณะกรรมการสถาบันป้วย อิงภากรณ์ มีมติให้ขยายมูลค่าทรัพย์สิน (ไม่รวมที่ดินของ SMEs ที่จะส่งเข้าประกวด) จากไม่เกิน 50 ล้านบาท เป็นไม่เกิน 200 ล้านบาท ตามคำจำกัดความของ SMEs

31. ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันป้วย อิงภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2557 มีมติให้สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กระทรวงอุตสาหกรรม (สสว.) สามารถส่งรายชื่อ “สุดยอด SMEs ไทย” ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลของ สสว. เพื่อเข้าประกวดรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นของสถาบันป้วย อิงภากรณ์ ได้ตามเกณฑ์ของสถาบันป้วยฯ ซึ่งจะทำให้มีการแข่งขันกันมากขึ้น และงานพิธีมอบรางวัลก็จะคึกคักยิ่งขึ้น

32. ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันป้วย อิงภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2558 ได้พิจารณารับ “องค์กรสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานการบริหารดีเด่นด้านธรรมาภิบาลตามปณิธานของอาจารย์ป้วยที่ผ่านการคัดเลือกตามขั้นตอนที่วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป้วย อิงภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนด” เข้ารับรางวัลโล่กับเกียรติคุณบัตรจากสถาบันป้วย อิงภากรณ์ ในงานเดียวกับพิธีการมอบรางวัลธรรมาภิบาล

ดีเด่นแก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีของ 4 สถาบันพันธมิตร ทั้งนี้ เพราะพิจารณาเห็นว่าเป็นการเชิดชูคนดีมีธรรมาภิบาล

33. เมื่อคราวประชุมสมัชชาสามัญของ UNESCO ครั้งที่ 38 ระหว่างวันที่ 3 - 18 พฤศจิกายน 2558 ได้มีมติประกาศยกย่อง ศ. ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก และร่วมเฉลิมฉลองในปี 2559 - 2560

34. คณะกรรมการสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2558 ได้มีมติเห็นชอบรับโครงการประกวดเขียนเรียงความ บทความเกี่ยวกับผลงาน ความดี ความงาม และความกล้าหาญที่อาจารย์ป๋วยมีต่อบ้านเมือง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้นักศึกษาทุกระดับชั้น (ปริญญาตรี โท เอก) ของทุกมหาวิทยาลัยทั่วประเทศได้หันมาสนใจใฝ่รู้เกี่ยวกับชีวิตและผลงานของอาจารย์ป๋วยอย่างแพร่หลายและทั่วถึงกันอีกครั้งหนึ่ง ตามที่วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เสนอ เพราะสอดคล้องกับโครงการของสถาบันป๋วยฯ ที่ตั้งไว้

35. ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2558 มีมติอนุมัติให้มีการศึกษารวบรวมเกียรติประวัติ คุณงามความดี และผลงานของบุคคลสำคัญของโลก ชาวไทยแต่ละท่านรวม 27 ท่าน ตั้งแต่ท่านแรกถึงท่านสุดท้าย (ปี 2502 - 2560) และจัดพิมพ์เป็นอนุสรณ์เนื่องในโอกาสที่ ศ. ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ได้รับการประกาศยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลกจากองค์กร UNESCO องค์กรสหประชาชาติ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 เป็นองค์ความรู้ให้แก่อนุชนรุ่นหลังได้ศึกษาและเอาเป็นแบบอย่าง ตรงกับเจตนารมณ์และจิตวิญญาณของความป็นครูในตัวของท่าน

36. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาลตามปณิธานของอาจารย์ป๋วย แห่งปี 2559 และมอบเงินรางวัลพร้อมเกียรติคุณบัตรแก่นิสิตที่ชนะประกวดเรียงความเกี่ยวกับผลงาน ความดี ความงาม และความกล้าหาญ



ที่อาจารย์มีต่อบ้านเมืองเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 10 มีนาคม 2559 นับเป็นครั้งที่ 13 ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย เหตุที่เลื่อนวันจัดงานจากวันที่ 9 มีนาคม (ที่ตรงกับวันเกิด) ที่ถือปฏิบัติมาทุกปี เป็นวันที่ 10 มีนาคม 2559 จะเป็นเฉพาะปีนั้นเท่านั้น เนื่องจากปี 2559 เป็นปีพิเศษที่อาจารย์ป๋วย มีอายุครบรอบ 100 ปี และองค์กร UNESCO ประกาศยกย่องท่านให้เป็นหนึ่งในบุคคลสำคัญของโลก จึงมีหลายหน่วยงานที่เคารพและศรัทธาในตัวท่านใช้วันที่ 9 มีนาคม เป็นวันจัดงานใหญ่ให้กับอาจารย์ป๋วยพร้อมกัน โดยเฉพาะที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ท่านเคยดำรงตำแหน่งเป็นอาจารย์ คณบดี และอธิการบดีอยู่หลายปี จะจัดงานรวมกันแห่งเดียวไม่ได้ เพราะที่ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งท่านเคยดำรงตำแหน่งผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย อยู่เป็นเวลา 12 ปี ก็จัดงานฉลองใหญ่ที่มีลักษณะพิเศษเฉพาะเช่นเดียวกัน

37. ศ. ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์ รองประธานกรรมการสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติคุณบัตรแก่กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลชมเชยตามโครงการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานการบริหารดีเด่นด้านธรรมาภิบาลตามปณิธานอาจารย์ป๋วย ที่ผ่านขั้นตอนการคัดเลือกจำนวน 23 กองทุน ณ สำนักบัณฑิตอาสาสมัครวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559



38. ประเทศมาเลเซีย ได้จัดงานเฉลิมฉลองเพื่อระลึกถึง ศ. ดร.ปวย อึ้งภากรณ์ (ผู้ริเริ่มให้มีการจัดประชุม SEACEN Governors และจัดตั้งศูนย์วิจัยและอบรมเกี่ยวกับการเงิน การธนาคารให้แก่พนักงานธนาคารกลางของกลุ่มประเทศอาเซียนขึ้นในปี 2510 ซึ่งก็คือ SEACEN CENTRE ที่ประเทศมาเลเซียในปัจจุบัน) ในโอกาสที่ท่านมีอายุครบรอบ 100 ปี และ UNESCO ประกาศยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก ในปี 2559 โดยเชิญ ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานกรรมการสถาบันปว้ย อึ้งภากรณ์ เป็นผู้กล่าว Keynote Address in Honor of Dr.Puey Ungphakorn เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2559 ณ SEACEN CENTRE, Sasana Kijang, Bank Negara Malaysia

39. ในปี 2560 สถาบันปว้ย อึ้งภากรณ์ ร่วมกับสถาบันพันธมิตร ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย จัดงานพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2560 ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนประเภทต่าง ๆ ที่ผ่านการคัดเลือกจากทั่วประเทศ ณ ห้องประชุมปว้ย อึ้งภากรณ์ ธปท. ตามคำริที่ผู้ว่าการ ดร.วิโรจน์ สันติประภพ ได้เสนอให้ใช้ ธปท. เป็นสถานที่จัดงานเป็นประจำทุกปีเพื่อมอบรางวัลให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนประเภทต่าง ๆ ที่ดำเนินกิจการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามแนวปณิธานของ ดร.ปวย

อึ้งภากรณ์ อดีตผู้ว่าการ ธปท. ซึ่งดำรงตำแหน่งยาวนานที่สุดถึง 12 ปี สร้างคุณูปการอย่างใหญ่หลวงให้แก่ประเทศไทย และ ธปท. สมควรเป็นแบบอย่างของบุคคลที่ยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต และความถูกต้องเป็นหัวใจในการทำงาน ตลอดจนกล้าต่อสู้เพื่อความถูกต้องอย่างแท้จริง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศไทยในทุกการกระทำ เพื่อเป็นอนุสรณ์แห่งคุณงามความดีที่ท่านได้ทำไว้ องค์การ UNESCO จึงประกาศยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก และร่วมเฉลิมฉลองด้วยในปี 2559 - 2560 พร้อมทั้งเผยแพร่ไปยังผู้สนใจและรัฐสมาชิก 195 ประเทศทั่วโลก

40. ในปี 2561 สถาบันปว้ย อึ้งภากรณ์ ร่วมกับสถาบันพันธมิตร ได้แก่ ธปท. สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ได้จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2561 ขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2561 ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ นับเป็นครั้งที่ 15 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธปท. ซึ่งธนาคารสร้างขึ้นใหม่จากการปรับเปลี่ยนโรงพิมพ์ธนบัตรเดิม ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่ทันสมัยทางด้านเศรษฐกิจและการเงินที่สำคัญให้แก่ประชาชน นักเรียน นิสิต นักศึกษา และอาจารย์ได้เข้าใช้ประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าได้ทุกวัน โดยเปิดให้บริการทุกวัน ยกเว้นวันจันทร์

41. ในปี 2562 สถาบันปว้ย อึ้งภากรณ์ ร่วมกับสถาบันพันธมิตร 3 แห่ง ได้แก่ ธปท. สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ได้จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2562 เป็นครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธปท. ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ที่คัดเลือกมาจากทั่วประเทศ กองทุนสวัสดิการชุมชนจากจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ (ที่ได้ผ่านการคัดเลือกถึง 3 ขั้นตอนคือ จากระดับจังหวัดเป็นขั้นตอนที่ 1 ระดับภาคเป็นขั้นตอนที่ 2 และระดับประเทศเป็นขั้นตอนสุดท้าย) และพิธีมอบรางวัลปว้ย อึ้งภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง

ประจำปี 2562 เป็นกรณีพิเศษด้วย เนื่องจากสถานที่มอบรางวัลเดิม คือ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ไม่ได้มีการจัดงานในปี 2562 ทั้งนี้ ได้จัดให้มีปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางอาหารของไทยอย่างไร” โดย รศ. ดร.วิญญู อรรถวานิช แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับรางวัลป่วย อิงภากรณ์ ประจำปี 2562 ของสถาบันป่วย อิงภากรณ์ ร่วมกับสถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน โดยมีสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งจะมีการพิจารณาคัดเลือกทุก ๆ 2 ปี

42. ในปี 2563 สถาบันป่วย อิงภากรณ์ ธปท. สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ร่วมกับวิทยาลัยพัฒนาศาสตร์ป่วย อิงภากรณ์ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้เตรียมจัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2563 เป็นครั้งที่ 17 กำหนดจัดในวันที่ 9 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธปท. ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ที่คัดเลือกมาจากทั่วประเทศ และกองทุนสวัสดิการชุมชนจากจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ แต่มีอันต้องยกเลิกไปก่อนถึงวันงานเพียง 4 วัน เนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ในประเทศไทยอย่างรุนแรงเป็นครั้งแรก นับเป็นประเทศที่สองต่อจากจีน

43. ในปี 2564 เนื่องจากการสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ระลอกที่สองกลับมาระบาดอย่างรุนแรงกว่าครั้งแรก และไม่มีท่าทีว่าจะจบลงง่าย ๆ เพราะเชื้อมีได้แพร่ระบาดไปทั่วโลก มีคนติดเชื้อสะสมและเสียชีวิตเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการสถาบันป่วย อิงภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2563 ให้ระงับการจัดการคัดเลือกทั้งประเภท SMEs และกองทุนฯ แห่งปี 2564

44. ในปี 2564 คณะกรรมการสถาบันป่วย อิงภากรณ์ มีการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564

ณ สถาบันศีกฤทธิ ปราโมช มีมติให้เลื่อนพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลในวันที่ 9 มีนาคม 2564 ออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์โรคระบาดจะกลับสู่ภาวะปกติ หรือจนกว่า ธปท. จะพร้อมให้ใช้สถานที่จัดงานได้

45. ในปี 2565 คณะกรรมการสถาบันป่วย อิงภากรณ์ มีการประชุมครั้งที่ 2/2564 วันที่ 21 ธันวาคม 2564 ณ ห้องสโมสรปัญญา ธปท. มีมติให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลในวันที่ 9 มีนาคม 2566 โดย ธปท. ขอให้จำกัดแขกที่จะเข้าร่วมงานได้เพียงไม่เกิน 120 คน โดยถ่ายทอดสดพิธีมอบรางวัลให้ผู้สนใจได้ชมทาง Facebook (FB) ของ ธปท. และขอให้งดจัดงานเลี้ยงแสดงความยินดีแก่ผู้ได้รับรางวัลในตอนเย็น เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19 คณะกรรมการสถาบันป่วย อิงภากรณ์ มีมติให้จัดงานภายใต้เงื่อนไขดังกล่าว โดยมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2563 และแห่งปี 2565 ไปพร้อมกับกองทุนสวัสดิการชุมชนปี 2563 และมอบรางวัลเหรียญทองคำป่วย อิงภากรณ์ ให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2564 จำนวน 2 ราย เป็นกรณีพิเศษ ณ ศูนย์การเรียนรู้ ธปท.

46. ในปี 2566 คณะกรรมการสถาบันป่วย อิงภากรณ์ มีการประชุมครั้งที่ 2/2566 วันพฤหัสบดีที่ 21 ธันวาคม 2566 ณ ห้องสโมสรปัญญา ธปท. มีมติให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลตามปกติ ในวันเสาร์ที่ 9 มีนาคม 2567 กล่าวคือจัดให้มีการรับประทานอาหารร่วมกันเช่นเคย เพื่อแสดงความยินดีแก่ผู้ได้รับรางวัลในตอนเย็น โดยในปี 2567 จะมีการมอบรางวัลแก่สถานประกอบการ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนเท่านั้น ณ ศูนย์การเรียนรู้ ธปท. เนื่องจากรางวัลเหรียญทองคำป่วย อิงภากรณ์ ที่มอบให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องนั้น เป็นการจัดขึ้นทุก 2 ปีครั้ง นอกจากนั้น ที่ประชุมยังมีมติให้จัดปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “สามก๊ก” ว่าด้วยธรรมาภิบาลขึ้นเป็นกรณีพิเศษ โดยเชิญศาสตราจารย์ (พิเศษ) เจริญ วรธนะสิน เจ้าของหนังสือ “สามก๊ก ฉบับนักบริหาร” มาเป็นองค์ปาฐกในงานพิธีมอบรางวัลในครั้งนี้ด้วย



รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น Good Governance Award

■ หลักการและเหตุผล

“ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” หมายถึง การบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบันหรือธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty) ความเปิดเผย โปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ ที่ตรวจสอบได้ (Accountability) ความชอบธรรม ยุติธรรม (Fairness) ความมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (Quality and Efficiency) และการมีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม เป็นการทั่วไป (General Ethical and Moral Standard) เป็นเรื่องมีคุณค่าและสำคัญมากที่ควรได้รับการส่งเสริมจากทุกภาคส่วนของสังคม เพราะจะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการสร้าง คุณภาพและประสิทธิภาพให้แก่สังคมไทยในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ สิ่งแวดล้อม อันจะนำไปให้สังคมไทยโดยรวมมีความเข้มแข็ง มั่นคง และเจริญก้าวหน้าอย่างวัฒนาสถาพร

ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นตัวอย่างของ บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติ และอุทิศชีวิตให้กับการทำประโยชน์ ส่วนรวม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล อย่างพร้อมมูล จนได้รับการประกาศยกย่องจากองค์กร UNESCO แห่งองค์การสหประชาชาติให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก เมื่อสมัยประชุมสามัญปี 2558 สมควรเป็นแรงบันดาลใจ ให้แก่คนรุ่นหลังได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและมุ่งมั่นพยายาม พัฒนามาตรฐาน “ธรรมาภิบาล” ในองค์กรทุกประเภทให้ สูงยิ่งขึ้น อันได้แก่ องค์กรภาครัฐ องค์กรภาคธุรกิจ และ องค์กรภาคประชาสังคม หรือภาคประชาชน “สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์” ซึ่งได้จัดตั้งในปี 2543 และเป็นสถาบันแรก ที่ได้กำหนดให้มีพิธีมอบ “รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น” ขึ้น ในสังคมไทย

■ วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนามาตรฐาน “ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” ในองค์กรต่าง ๆ ได้แก่ องค์กรภาครัฐ (Government Organizations) องค์กรภาคธุรกิจ (Business Organizations) และองค์กรภาคประชาสังคม หรือ ภาคประชาชน (Civil Society Organizations or People Organizations)
2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาธรรมาภิบาล และการยก มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยเป็นการทั่วไป

■ ประเภทขององค์กรที่อยู่ในข่ายการพิจารณา

สถาบันได้พิจารณาให้รางวัลแก่องค์กรประเภทใด ประเภทหนึ่ง หรือทั้งสามประเภท ดังนี้

1. องค์กรภาครัฐ ได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม องค์กรของรัฐ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา ของรัฐ เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล
2. องค์กรธุรกิจ ได้แก่ บริษัทมหาชนจำกัด บริษัท จำกัด ห้างหุ้นส่วนจำกัด
3. องค์กรภาคประชาสังคม หรือภาคประชาชน ได้แก่ สมาคม มูลนิธิ เครือข่ายประชาสังคม สหกรณ์ ชุมชน สหกรณ์ องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน





■ ข้อกำหนดประเภทองค์กรสำหรับการพิจารณา ในปีแรก (ปี 2543 – 2544)

ในการดำเนินงานครั้งที่ 1 นี้ ได้กำหนดองค์กรที่จะพิจารณาเป็น 2 ประเภท คือ

1. องค์กรบริหารส่วนตำบล
2. สถานประกอบการเอกชนขนาดย่อม (SMEs)

โดยพิจารณาให้รางวัลองค์กรดีเด่นประเภทละ 1 องค์กร สำหรับข้อกำหนดประเภทองค์กร ซึ่งมีการพิจารณาในปีที่ถัดมา (ปี 2546 เป็นต้นไป) กำหนดไว้เพียงประเภทเดียว คือ

- สถานประกอบการเอกชนขนาดย่อมโดยพิจารณาให้รางวัลที่ 1 หนึ่งรางวัล (รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น) รางวัลอันดับสอง (รางวัลธรรมาภิบาลเฉพาะด้าน) และรางวัลสำหรับผู้รอบรู้สุดท้าย

■ ลักษณะของรางวัล

กำหนดรางวัลสำหรับองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกสำหรับรางวัลที่ 1 เป็นโล่เกียรติยศ เกียรติคุณบัตร พร้อมเงินรางวัล 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) สำหรับองค์กรที่ได้อันดับรอง มอบโล่เกียรติยศและเกียรติคุณบัตร และมอบเกียรติคุณบัตรสำหรับองค์กรที่เข้ารอบสุดท้าย

■ ยกคุณภาพและมาตรฐานการสรรหา และพิธีมอบรางวัล

ในปี 2547 สถาบันปว๊าย อึ้งภากรณ์ ได้เชิญสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย เป็นสถาบันพันธมิตรเข้ามาเสริม เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่ง และยกคุณภาพการสรรหาและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลประจำปีให้เป็นไปอย่างยิ่งใหญ่และสมเกียรติ โดยมีการร่วมลงนามใน “บันทึกความร่วมมือการส่งเสริมการ

ดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล” ระหว่างสถาบันปวຍ
อิงกากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
และสมาคมธนาคารไทย เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2547 ณ ธปท.

ในปี 2555 สถาบันปวຍ อิงกากรณ์ สถาบันพัฒนา
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย
ได้เชิญ ธปท. เป็นสถาบันพันธมิตรเข้ามาเสริมอีกสถาบันหนึ่ง
เพื่อเพิ่มพลัง ความเข้มแข็ง มั่นคง และเจริญก้าวหน้า
อย่างวัฒนาสถาพร อีกทั้งยังเป็นการช่วยยกระดับคุณภาพ
การสรรหา และพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลประจำปีให้ยิ่งใหญ่
ถูกต้อง สมบูรณ์ และสมเกียรติยิ่งขึ้น โดยมีการร่วมลงนามใน
“บันทึกความร่วมมือส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อม
ด้วยธรรมาภิบาล” ระหว่าง 3 สถาบันเดิมกับ ธปท. เมื่อวันที่
30 ตุลาคม 2555 โดยมีผู้บริหารแต่ละสถาบัน และสื่อมวลชน
ร่วมเป็นสักขีพยาน ณ ธปท.

■ กระบวนการพิจารณาให้รางวัล

1. คณะกรรมการสถาบันปวຍ อิงกากรณ์ทำ
หน้าที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาตัดสินให้รางวัล และ
กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ พิธีมอบรางวัล “รางวัล
ธรรมาภิบาลดีเด่น” โดยจะจัดขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม
ของทุกปี เนื่องจากเป็นวันที่ตรงกับวันเกิดของ ศ. ดร.ปวຍ
อิงกากรณ์

2. คณะกรรมการสรรหาองค์กรเพื่อเสนอให้
รางวัล ดำเนินการสรรหาโดยอาศัยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
วิธีการ และกำหนดการที่ได้ร่วมกันกำหนดขึ้นตาม ข้อ 1.
แล้วมอบหมายให้คณะทำงานตรวจสอบรายชื่อผู้เข้าชิง
เพื่อให้คะแนนในแต่ละด้าน สำหรับประกอบการตัดสินใจของ
คณะกรรมการตัดสินให้รางวัล

3. เมื่อคณะกรรมการตัดสินให้รางวัล ตามข้อ 1.
ได้ตัดสินชี้ขาดขั้นสุดท้ายแล้ว สถาบันพันธมิตรทั้ง 4 แห่ง
จึงร่วมกันดำเนินการ เพื่อประกาศยกย่อง และจัดพิธีมอบ
รางวัลให้เป็นที่รับรู้ของประชาชนต่อไป



■ การขยายบทบาทการมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ของสถาบันฯ

เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2558 ที่ประชุมคณะ
กรรมการสถาบันปวຍ อิงกากรณ์ ได้พิจารณารับ “องค์กร
สวัสดิการชุมชนที่มีผลงานการบริหารดีเด่นด้านธรรมาภิบาล
ตามปณิธานของอาจารย์ปวຍ จากทั่วประเทศที่ผ่านการ
คัดเลือกตามขั้นตอนที่วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ปวຍ อิงกากรณ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กำหนด” เข้ารับรางวัล (โล่และ
เกียรติคุณบัตรยกย่อง) จากสถาบันปวຍ อิงกากรณ์ ในพิธี
มอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ที่
จัดขึ้นทุกปี

■ ขอบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในการคัดเลือก รางวัล
และการจัดพิธีมอบรางวัล ตลอดจนการประชาสัมพันธ์
เผยแพร่ ได้จากการสนับสนุนของ 4 สถาบันพันธมิตร ได้แก่
สถาบันปวຍ อิงกากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สมาคม
ธนาคารไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
และผู้มีจิตศรัทธาที่เห็นความสำคัญของงานที่สถาบันพันธมิตร
ทั้ง 4 แห่งจัดขึ้น



องค์ประกอบคณะกรรมการตรวจเยี่ยม สถานประกอบการ SMEs



รายชื่อคณะกรรมการตรวจเยี่ยมธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาล ประจำปี 2567

องค์ประกอบคณะกรรมการตรวจเยี่ยมธุรกิจขนาดย่อม

- | | | | |
|---|---------------|--|---------|
| 1. นายพิตรพิบูล ชีร์จันทิก | ประธานกรรมการ | 13. นางสาวอริศรา เกิดขันหมาก | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | | ผู้จัดการ | |
| 2. นายวิฑูร เข็มวิลาส | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | |
| Vice President | | 14. นางมยุรฉัตร ซื่อสัตย์สกุลชัย | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | | Head of Commercial Customer Activation | |
| 3. นายอรรถกร มรรคดวงแก้ว | กรรมการ | ผู้แทน ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) | |
| Vice President | | 15. นางสาวสันต์จุฑา ฉันทันกุล | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | | Senior Specialist Marketing Management | |
| 4. นายทรงวุฒิ พรหมจิ้น | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) | |
| Assistant Vice President | | 16. นางสาวพรรณรวิ สวงพวงศ์ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | | Specialist-Commercial Customer Activation | |
| 5. นางบุษราพร ดำรงค์บุญศักดิ์ | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) | |
| หัวหน้าส่วนที่ส่งเสริมกิจกรรมการตลาด | | 17. นางสาวบัณฑิตา บุณเดโชอิทธิโรจน์ | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) | | SME Academy Director | |
| 6. นายวริทธิ์นันท์ เลิศปัญญา | กรรมการ | ผู้แทน ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| เจ้าหน้าที่ที่ส่งเสริมกิจกรรมการตลาด | | 18. นายฉัตรคุณ จินดาวนิช | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) | | Officer, SME Academy | |
| 7. นางสาวมนสิชา สุขสนั่น | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| เจ้าหน้าที่ที่ส่งเสริมกิจกรรมการตลาด | | 19. นายพิชานนท์ แต่งพัฒน์ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) | | Officer, SME Academy | |
| 8. นายธเนศ นวะบุศย์ | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| รองผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาการให้คำปรึกษาลูกค้า | | 20. นางสาวจันทร์เพ็ญ รุ่งแฮม | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) | | Officer , SME Academy | |
| 9. นายพฤทธิ์ จำรัสพันธุ์ | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาการให้คำปรึกษาลูกค้า | | 21. นายจิรศักดิ์ สุยาคำ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) | | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา SME และ Startup | |
| 10. นางสาวจุฑามาศ อัครวิเชียร | กรรมการ | ผู้แทน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย Customer Engagement | | 22. นายปิยะ บุญมาประเสริฐ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) | | ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักพัฒนา SME และ Startup | |
| 11. นางสาวรพณวงศ์ วัฒนสุนทร | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | |
| Vice President | | 23. นายอภิชาติ แสนคลัง | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | | ผู้บริหารทีม สำนักพัฒนา SME และ Startup | |
| 12. นางสาวลลิตา ต่อบุญ | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | |
| First Assistant Vice President | | 24. นางสาวธัญญากร จันทรวงศ์ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | | ผู้เชี่ยวชาญสายงานพัฒนาผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์ | |
| | | ผู้แทน ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | |
| | | แห่งประเทศไทย | |

- | | | | |
|--|---------|---|------------|
| 25. นายมงคล เสฐฐานพงศ์
ผู้จัดการ
ผู้แทนสำรอง ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
แห่งประเทศไทย | กรรมการ | 36. นางนันทา เลิศศักดิ์ธนกุล
รักษาการผู้บริหารฝ่าย
ฝ่ายการตลาดวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 26. นายอัศรพล คะเนิงเหตุ
ผู้ช่วยผู้จัดการ ส่วนนโยบายและแผนงานพัฒนาผู้ประกอบการ
ผู้แทนสำรอง ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
แห่งประเทศไทย | กรรมการ | 37. นายภิรมย์ โพธิ์เจริญ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน สายงานลูกค้าธุรกิจ SMEs
ผู้แทน ธนาคารออมสิน | กรรมการ |
| 27. นางสะการะ มังคะลิ่ง
Head of Wholesales Banking Segment and Sales
Management
ผู้แทน ธนาคาร แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) | กรรมการ | 38. นางพิกุล ปัทมาลัย
ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส สายงานลูกค้าธุรกิจ SMEs
ผู้แทนสำรอง ธนาคารออมสิน | กรรมการ |
| 28. นายฉกาจเจริญ ฤทธาภรณ์
First Senior Vice President - Wholesale Banking Business
ผู้แทนสำรอง ธนาคาร แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) | กรรมการ | 39. นางนริภรณ์ สามกษัตริย์
รองผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี
ผู้แทนสำรอง ธนาคารออมสิน | กรรมการ |
| 29. นายวัชรินทร์ เกตุแก้ว
ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขา
ผู้แทน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ | 40. นางสาวนิธิตี สมบูรณ์
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้แทน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ |
| 30. นางสาวฐิติพร เผ่าภะ
รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขา
ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ | 41. นายภูมิพัฒน์ คูสมิทธิ์
หัวหน้าส่วนบริหารโครงการตามมาตรการภาครัฐ 1
ผู้แทนสำรอง สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ |
| 31. นายสุรัชย์ จະนะบุรณ์
ผู้บริหารฝ่าย ฝ่ายกิจการสาขา
ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ | 42. นางสาวอารีรัตน์ พรหมมีศรี
นักวิชาการ SMEs ชำนาญการ
ผู้แทนสำรอง สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ |
| 32. นายอนุรักษ์ พันธุ์บุญพล
ผู้บริหารเขต ฝ่ายกิจการสาขา
ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ | 43. นายรัชช เจริญศิริ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบริการธุรกิจอุตสาหกรรม
ผู้แทน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| 33. นางสาวสาริตา แก้วผลึก
ผู้ช่วยผู้บริหารศูนย์ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า
ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ | 44. นายชวกร โอภาสานนท์
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
ผู้แทนสำรอง กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| 34. นายกิตติศักดิ์ ยศธแสนย์
ผู้ช่วยผู้บริหารฝ่าย
ฝ่ายการตลาดวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ | 45. นายธนุเชษฎ์ พัทธพงศ์
เลขานุการคณะกรรมการ
ผู้เชี่ยวชาญพัฒนาโครงการ
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | คณะกรรมการ |
| 35. นางนงลักษณ์ อัคราณิษฐ์
ผู้ช่วยผู้บริหารฝ่าย
ฝ่ายการตลาดวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ | 46. นางสาวอชรา พงศ์บริพัตร
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
นักพัฒนา SME ชำนาญการ
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | คณะกรรมการ |
| | | 47. นางสาวกนกวรรณ ระเบียบนาวิณรัชช์
นักพัฒนา SME ชำนาญการ
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | คณะกรรมการ |



หลักเกณฑ์ วิธีการ และคุณสมบัติของสถานประกอบการ ที่จะได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น



■ ประเภคผู้ประกอบการ

สถาบันปว ย อึ้งภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและสมาคมธนาคารไทย ต้องการจะสนับสนุน SMEs โดยเฉพาะสถานประกอบการขนาดย่อมที่ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” ในการประกอบธุรกิจ ให้มีขวัญกำลังใจในการพัฒนาธุรกิจในแนวทางกล่าวให้ยั ยืนสืบไป ตามเจตนารมณ์ของ ศ. ดร.ปว ย อึ้งภากรณ์ ที่ขอช่วยเหลือผู้น้อย ให้มีโอกาสมากขึ้น จึงจัดให้มี “โครงการปว ย อึ้งภากรณ์ เพื่อธรรมาภิบาลดีเด่น” ในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมขึ้น ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันปว ย อึ้งภากรณ์ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2558 ได้ตัดสินใจให้ขยายโครงการให้ครอบคลุมไปถึงกลุ่มผู้ประกอบการขนาดกลางด้วย โดยให้ขยายขนาดของทรัพย์สินจากไม่เกิน 50 ล้านบาท เป็นไม่เกิน 200 ล้านบาท ตามค่านิยามของ SMEs ที่ยึดถือกันทั่วไป



■ วิธีการดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ทำหน้าที่สรรหาผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่เข้าเกณฑ์เบื้องต้น
2. คณะกรรมการสรรหาร่วมกันกำหนดเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งสถานประกอบการขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติตามหลักธรรมาภิบาล
3. คณะกรรมการสรรหาทำการสรรหาสถานประกอบการขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักธรรมาภิบาล
4. คัดเลือกสถานประกอบการขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมไม่เกิน 16 แห่ง โดยจัดลำดับคะแนนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตัดสินรางวัล
5. คณะกรรมการตัดสินรางวัลจะตัดสินสถานประกอบการธุรกิจ SMEs ให้เหลือเพียง 1 ชื่อ สำหรับรางวัลชนะเลิศ ส่วนรางวัลรองชนะเลิศ (รางวัลเฉพาะด้าน) ที่มี 3 ด้าน (ด้านพนักงาน ด้านผู้บริโภค และด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม) และรางวัลสำหรับผู้เข้ารอบสุดท้ายนั้น จะมีที่รางวัลให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการตัดสินจะเห็นสมควร

■ คุณสมบัติของสถานประกอบการขนาดย่อม

สถานประกอบการ SMEs ที่จะได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นธุรกิจที่มีการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล และจดทะเบียนการค้าเพื่อประกอบกิจการในประเทศไทย มีคนไทยถือหุ้นเกิน 50% ดำเนินการมาไม่น้อยกว่า 3 ปี



กรณีไปลงทุนถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นเกิน 30% หรือนิติบุคคลอื่นร่วมถือหุ้นเกิน 30% จะต้องนับรวมทรัพย์สินถาวรสุทธิ (ไม่รวมที่ดิน) ทุกแห่ง ตามสัดส่วนการถือหุ้นไม่เกิน 200 ล้านบาท โดยมีตัวชี้วัดในการคัดเลือกเบื้องต้น เช่น

1. ประกอบธุรกิจโดยสุจริตไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม และวัฒนธรรมอันดีของสังคม
2. ได้เสียภาษีอย่างเหมาะสม หรือไม่มีประวัติต่างปร้อยในเรื่องการเสียภาษี
3. ชำระหนี้ตามกำหนดข้อตกลงกับสถาบันการเงิน และไม่เป็น NPLs
4. เงินกองทุนไม่ติดลบ และมีผลประกอบการได้กำไรสุทธิไม่น้อยกว่า 2 ปี ใน 3 ปีที่ผ่านมา
5. นำส่งงบการเงินภายในกำหนดเวลาทุกปี ไม่พบประวัติถูกลงโทษตาม พ.ร.บ. การบัญชี
6. ไม่เป็นธุรกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ MAI
7. ไม่มีประวัติต่างปร้อยเรื่องคดีความ และไม่มี การฟ้องร้องเป็นคดีค้างกันอยู่ หรือมีคำเตือนจากทางราชการ เกี่ยวกับการพิพาทด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม การจ่ายเงินสมทบ กองทุนประกันสังคม

หากขาดคุณสมบัติตามปัจจัยเบื้องต้นนี้ข้อใดข้อหนึ่ง ให้ถือว่าไม่ควรได้รับการพิจารณาต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนนเพื่อคัดเลือก คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการ ได้กำหนดแบ่งเกณฑ์ชี้วัดเป็นข้อใหญ่ ดังนี้



พนักงาน (33 คะแนน) ผู้บริโภค (34 คะแนน) และสังคมและสิ่งแวดล้อม (33 คะแนน) โดยภายในจะมีรายละเอียดปลีกย่อยที่ต้องให้คณะกรรมการเข้าตรวจสอบ ซึ่งประธานและเลขานุการจะได้จัดทำเอกสารเบื้องต้นในการให้คะแนนแต่ละหัวข้อ เพื่อแจ้งให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณารายละเอียด ซึ่งจะมีการทำเอกสารบันทึกคะแนนของสถานประกอบการเป็น Check List และให้บันทึกความเห็นเป็นข้อมูลเพิ่มเติมได้ โดยมีรายละเอียดตามที่คณะกรรมการพิจารณาร่วมกัน

การปฏิบัติต่อพนักงาน

1. จ่ายค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทนครบถ้วน ตามกฎหมาย โดยดูจากกรณีพิพาทให้ตรวจสอบกับพนักงานของสถานประกอบการ โดยอยู่ในช่วงระยะเวลา 2 ปี จะได้คะแนน 0 หากมีกรณีพิพาทภายใน ที่ไม่มีการแจ้งต่อหน่วยงานของรัฐ และให้คณะกรรมการเก็บข้อมูลโดยละเอียด แล้วจึงนำมาเรียงลำดับความร้ายแรงของแต่ละสถานประกอบการ





แล้วจึงทำการจัดลำดับเพื่อให้คะแนน นอกจากนี้ ยังต้องดูเรื่องเงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ว่ามีความเหมาะสมเพียงใด

2. มีระบบการเพิ่มเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนให้พนักงานเป็นระยะ ๆ ตามความเหมาะสม โดยจะดูในเรื่องของอัตราการจ่ายต่อบุคคล และอัตราการเพิ่มจากผลกำไร มีกฎเกณฑ์ที่แน่นอนสำหรับพนักงานในแต่ละระดับ

3. มีการให้ผลประโยชน์เพิ่มเติมแก่พนักงานตามผลงานอย่างเหมาะสม โดยดูจากสถานะของกิจการและการให้ผลประโยชน์แก่พนักงาน เช่น โบนัส เงินเพิ่มตามชิ้นงาน รางวัลอื่น ๆ ซึ่งอาจต้องนำเรื่องจำนวนพนักงานมาเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจด้วย

4. สถานที่ทำงานและที่พักพนักงานถูกสุขอนามัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของพนักงาน โดยดูจากปัญหาอันตรายไม่ปลอดภัย สกปรกมากในพื้นที่ของสถานประกอบการ หรือแม้กระทั่งอันตรายสะสมต่าง ๆ เช่น ฝุ่น เสียง เคมี



เชื้อโรค ฯลฯ การคุ้มครองและมาตรฐานการดำเนินงานอื่น ๆ เช่น ISO กิจกรรม 5 ส. ป้ายเตือน กิจกรรมรณรงค์ อุปกรณ์ที่ช่วยให้การทำงานปลอดภัย ประวัติปัญหาอุบัติเหตุ และสุขภาพพนักงาน

5. มีสวัสดิการช่วยเหลือในเรื่องการรักษาพยาบาล การบรรเทาทุกข์แก่พนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยดูจากการมีประกันภัยอากาศ แสงสว่าง พัฒนาระบายอากาศ กลิ่น และความแออัดของสถานที่ มุมพักผ่อน มุมสูบบุหรี่ โดยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ

6. มีระบบการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ เพิ่มทักษะให้แก่พนักงาน โดยดูจากระบบที่ได้มีการวางไว้ เช่น On the job training อบรมและฝึกก่อนเริ่มงาน การปฐมนิเทศ การประเมินผล ฯลฯ

7. มีการตอบสนองต่อข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นจากพนักงาน โดยดูจากการตอบสนองต่อความคิดเห็นต่าง ๆ ควรเป็นการสื่อสารแบบสองทาง (Two-way Communication) มีการประชุมเป็นประจำ มีกล่องรับความคิดเห็นของพนักงาน และสนองตอบอย่างเป็นธรรม ไม่ใช่เป็นเพียงการรับฟังเท่านั้น

8. พนักงานพอใจในตัวเองคร และต้องการช่วยกันทำงานให้องค์กรดีขึ้น โดยดูจากอัตราการลาออกของพนักงาน อายุเฉลี่ยการทำงานเทียบกับอายุของกิจการ ความเห็นของพนักงาน กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่าพนักงานต้องการให้องค์กรดีขึ้น และระบบติดตามวัดประเมินผลความพอใจ



■ การปฏิบัติต่อผู้บริโภค

1. การผลิตสินค้าและให้บริการเป็นไปอย่างถูกสุขอนามัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค โดยดูจากกรรมวิธีป้องกันอันตรายของสินค้า/บริการ ต่อผู้บริโภคตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบสินค้า/บริการ ระบบการผลิตสินค้า/ให้บริการ การร้องเรียนของผู้บริโภค ระบบการรับข้อร้องเรียน คำชมเชย/เกียรติคุณที่ได้รับ และมาตรฐานความปลอดภัยต่าง ๆ
2. มีระบบการควบคุมการผลิตให้ได้สินค้าที่ตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ โดยดูจากการมีระบบ QC ในเรื่องคุณภาพของวัตถุดิบ การผลิต ทั้บห่อ จัดส่ง ซึ่งอาจเป็นมาตรฐานที่กำหนดขึ้นเอง หรือมาตรฐานระดับชาติ หรือมาตรฐานระดับนานาชาติ รวมถึงการรับประกันสินค้า
3. มีการกำหนดมาตรฐานสินค้าและคุณภาพตามมาตรฐานในข้อ 2 ให้คุณประโยชน์ที่ดีต่อผู้บริโภค โดยดูจากอัตราประโยชน์ที่ผู้บริโภคจะได้รับนอกเหนือจากใช้งาน เช่น ความคงทนถาวร ความประหยัดในการใช้งาน การบำรุงรักษา รวมถึงสถานประกอบการที่มีการกำหนดมาตรฐานอย่างเป็นกัลลัษณะ รวมทั้งมีการควบคุมและติดตามความพอใจของลูกค้าต่ออัตราประโยชน์
4. ให้หน่วยวัดในการแจ้งลักษณะสินค้าและราคา ที่ชัดเจนเข้าใจง่าย โดยดูจากมีข้อความแจ้งลักษณะสินค้า แหล่งที่ผลิต/ผู้จำหน่าย ราคา (เฉพาะในกรณีที่ถูกกฎหมายบังคับไว้) หน่วยวัดปริมาณ
5. มีการแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่เป็นประโยชน์ต่อลูกค้าในการเลือกบริโภค โดยดูจาก



คุณสมบัติของสินค้า ส่วนประกอบ ประโยชน์ ข้อมูลวิธีการใช้งาน/การบำรุงรักษา รวมถึงคำเตือนอันตรายต่าง ๆ

6. ลูกค้าพอใจในคุณภาพและราคาของสินค้าหรือบริการขององค์กร โดยดูจากการรับทราบถึงความพอใจของลูกค้า (สุ่มถาม) ใบเกียรติบัตร/หนังสือชมเชยจากลูกค้า อัตราการเติบโตของยอดขาย ส่วนแบ่งตลาด

7. องค์กรดูแลรับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับลูกค้า โดยดูจากหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการบริการหลังการขาย ช่องทางในการรับข้อมูล และรับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับลูกค้า ความเป็นระบบในการดำเนินงาน การรับผิดชอบต่อกลูกค้า

■ การปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. ดูแลการจัดของเสียของกิจการในลักษณะที่ไม่เป็นที่เป็นที่เดือดร้อนของชุมชน โดยดูจากประเภทของเสียที่เกิดขึ้นในโรงงาน เช่น ฝุ่น เสียง กลิ่น ทัศนียภาพ และวิธีการกำจัดที่ถูกต้อง และไม่ก่อให้เกิดปัญหาในชุมชนใกล้เคียง สถานประกอบการ





2. มีระบบการบำบัดน้ำเสียให้สะอาด การทำลายเชื้อโรคเบื้องต้นของของเสียที่จะทิ้งไป การป้องกันการกระจายของกลิ่นคาว และการลดระดับเสียงสู่ภายนอก โดยดูจากความรุนแรงของเสียงที่เกิดขึ้น มีระบบการจัดการของเสียอย่างไร มีการวัดปริมาณของเสีย การติดตาม ตรวจสอบ ผลการกำจัด มีใบรับรองคุณภาพการกำจัดของเสียจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. องค์กรปฏิบัติต่อชุมชนด้วยความจริงใจ ให้ความช่วยเหลือและคืนกำไรให้ชุมชนตามความเหมาะสม โดยดูจากมีการจัดทำงบประมาณ แผนงาน โครงการ และหน่วยงาน/คณะกรรมการดูแลกิจกรรมให้ชุมชนทุนการศึกษา และเงินบริจาคต่าง ๆ

4. สังคมหรือชุมชนที่เกี่ยวข้องรู้สึกพอใจในตัวองค์กรด้านความชอบธรรมในการดำเนินธุรกิจ ไม่เบียดเบียนและไม่เอาเปรียบสังคม โดยคณะทำงานมีความเห็นร่วมกันว่าในส่วนของการพิจารณาสถานประกอบการในข้อนี้ ต้องเป็นการสอบถามจากผู้แทนชุมชนที่อาศัยอยู่โดยรอบด้วย



5. องค์กรมีระบบการทำบัญชี และการรายงานผลที่ถูกต้องเป็นจริง ในเบื้องต้นคณะทำงานเห็นสมควรให้คะแนนเท่ากันทุกสถานประกอบการ เนื่องจากสามารถผ่านการกลั่นกรองขั้นต้นจากกรมสรรพากรและสถาบันการเงินมาแล้ว แต่คณะทำงานยังคงต้องการทำระบบบัญชีของสถานประกอบการ ลักษณะบัญชีที่ใช้รายงานผล อัตราส่วนทางการเงิน และอัตราการเสียภาษีเป็นคะแนนบวกพิเศษได้

ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันปวชฯ ครั้งที่ 2/2566 วันพฤหัสบดีที่ 21 ธันวาคม 2566 ณ ห้องสโมสรปัญญา ธปท. มีมติตัดสินรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2567 ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชน และให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลในวันเสาร์ที่ 9 มีนาคม 2567





I. รายชื่อสถานประกอบการ SMEs ที่ได้รับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2567

รางวัลชนะเลิศ “ธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2567”

บริษัท ฮิลล์คอฟฟ์ จำกัด

ดำเนินธุรกิจแปรรูปและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากกาแฟ

รางวัล “ธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อพนักงานดีเด่น
ประจำปี 2567”

บริษัท เอ.จี.แอล. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ดำเนินธุรกิจสถานศึกษาเอกชนระดับประถม มัธยม

รางวัล “ธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อผู้บริโภคดีเด่น
ประจำปี 2567”

บริษัท เอ็มมีเน้นซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ดำเนินธุรกิจนำเข้าเครื่องมือทางการแพทย์จากต่างประเทศ

รางวัล “ธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อสังคมและ
สิ่งแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2567”

บริษัท วัน เวนเซอร์ จำกัด

ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายสติ๊กเกอร์กันยุงและ
สติ๊กเกอร์หัวหอม

รางวัลเกียรติคุณบัตริยก่องสำหรับผู้เข้ารอบสุดท้าย
ประจำปี 2567

1. ห้างหุ้นส่วนจำกัด บำรุงรักษ์เทคนิคและเครื่องซัง
2. บริษัท เอ็มทีเอส รีไฟเนอรี่ แอนด์ แมนูแฟเจอร์ริง
จำกัด
3. บริษัท แอชซาก้า จำกัด
4. บริษัท อะโรแมติก ฟาร์ม จำกัด
5. บริษัท บ้านผลไม้ (ประเทศไทย) จำกัด





■ II. รายชื่อกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2567

ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัว แม่และเด็ก

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบาโจยซิแน

อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคง
ทางอาหาร

กองทุนหมู่บ้านสวัสดิการชุมชนตำบลกุดปลาตุก

อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่ฮี้

อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้
ทักษะการดำรงชีวิต

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองเรือ

อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมและ
ทรัพยากรธรรมชาติ

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองบัว

อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ประเภทที่ 6 ด้านการพัฒนาสัมมาชีพในชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคอรุม

อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเภทที่ 7 ด้านการสร้าง ความมั่นคง
ความปลอดภัย

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาหมื่นศรี

อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลวังตามัว

อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสุโขทัย

อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวิถีวัฒนธรรมและสุนทรียะ

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลลาดชะโด

อำเภอดมัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ขอบคุณภาพจาก วิกิพีเดีย

“สามก๊ก” ว่าด้วย “**ธรรมาภิบาล**”

“สามก๊ก ว่าด้วยธรรมาภิบาล”

โดย ศาสตราจารย์ (พิเศษ) เจริญ วรรณะสิน

สามก๊ก หรือ **ซานกั๋วเหยี่ยนอี้** เป็นเรื่องราวที่เกี่ยวกับการเมืองและการสงคราม เรื่องราวและเหตุการณ์ตลอดเรื่องจึงเต็มไปด้วยการใช้เล่ห์กลเพทุบาย เต็มไปด้วยความเคียดแค้นชิงชัง มีทั้งความสัจยซื่อ และการจัดชั่วแบ่งก๊กแบ่งเหล่ากัน ประกอบไปด้วยผู้นำ นักการเมืองกับนักรบมากมายที่ยึดใช้ดำรงพิชัยสงคราม ใช้วิสัยทัศน์ สติปัญญา กลยุทธ์ กุศโลบาย ยุทธศาสตร์การศึก เล่ห์เหลี่ยม อุบาย ชนชั้นเชิง ไหวพริบ ตลอดจนวิธีการหลอกล่อเพื่ออ่านความคิดของฝ่ายตรงข้ามที่แยบยลละเอียดอ่อน การเมืองจึงเป็นเรื่องยอกย้อน ซับซ้อนกลอุบาย ในกลมีลวง ในลวงมีกลจริงเป็นเท็จ เท็จเป็นจริง จริงเป็นจริง และเท็จเป็นเท็จ จนไม่รู้ว่าจะอะไรจริงอะไรเท็จ ทุกอย่างสลับซับซ้อนซ่อนเงื่อนกันตั้งแต่ต้นจนจบ

เมื่อเป็นเช่นนี้ สามัญสำนึกก็บอกเราได้ว่า ที่ใดมีการเมืองกับการสงคราม ที่นั่นย่อมห่างไกล อยู่คนละโลกกับธรรมาภิบาลในมรรควิธีแห่งการดำเนินชีวิต เพราะการเมืองกับการสงครามถ้าเกิดขึ้นที่ใด ทุกฝ่ายต่างมุ่งหน้าทำลายล้างผลาญกันด้วยเล่ห์เพทุบายต่อการดำรงอยู่ของอีกฝ่ายหนึ่ง **ธรรมาภิบาล**จึงเป็นสิ่งที่ทำได้ยากมากท่ามกลางสภาพการณ์อย่างนี้

เมื่อสังขรณ์ของชีวิตโลกเป็นอย่างนี้ เราจึงต้องยอมรับความจริงที่ว่า ชีวิตของคนเราทุกคน มีทั้งด้านสว่างและด้านมืด มีทั้งความดีและความไม่ดี น้อยคนนักที่จะมีแต่ความดีงามไปเสียหมด ตัวละครในสามก๊กก็หนีความจริงข้อนี้ไปไม่พ้นเช่นเดียวกัน แต่ละชีวิตจะมีทั้งความดีและความไม่ดี เมื่อเป็นเช่นนี้ การที่จะกล่าวถึงมีความ**ธรรมาภิบาล**ของแต่ละบุคคลในสามก๊ก ก็คงจะต้องแยกให้ออกระหว่างความดี อันเป็น**ธรรมาภิบาล**ให้ออกจากความไม่ดีงามที่ไร้ธรรมาภิบาลของแต่ละตัวละครให้ออกจากกัน

หนังสือ “สามก๊ก ฉบับเจ้าพระยาพระคลัง(หน)” แปลเป็นภาษาไทยครั้งแรกในปี พ.ศ. 2345 หรือเมื่อ 222 ปีก่อนโดยใช้ “**คนมีวัฒนธรรม**” (文化人) (เป็นคำที่ชาวจีนเรียก “**คนรู้หนังสือ**” 讀書人) ซึ่งทั้งหมดเป็นชาวฮกเกี้ยนมาช่วยแปลสามก๊กเป็นภาษาไทย ชื่อตัวละครใน “สามก๊กภาษาไทย” จึงเป็นสำเนียงฮกเกี้ยนไปทั้งหมด ชื่อ **ขงเบ้ง** **จูกัดเหลียง** แต่จิวเรียกว่า **ขงเม้ง** **จูเก๋เอี๋ย** จินกลางแมนดรินจะเรียก **ข่งหมิง** **จูเก๋เอี๋ย** เป็นต้น

ปฐมบทในหนังสือสามก๊ก จะอธิบายด้วยคำคมที่จะถือว่าเป็นอมตะพจน์ก็ได้-

天下大势，分久必合，合久必分。

สถานการณ์ในแผ่นดินนี้

แตกแยกมานาน ก็จักรวมสมาน

รวมสมานมานาน ก็จักแตกแยก

Empires wax and wane, states cleave asunder and coalesce. (C.H. Brewitt Taylor)

ไม่น่าเชื่อว่าทฤษฎีแนวปรัชญาของจีนที่คิดมาตั้งพันกว่าปีข้างต้นนี้ จะตรงกับทฤษฎีแห่งวิชาวิธี อันเป็นวัฏจักรของการวิวัฒนาการของสังคมมนุษย์ Dialectical Theory ของ **คาร์ล มาร์กซ์** กับ **ฟรีดริช เองเงิลส์** ซึ่ง**หลอ่ก้วนจง** (羅貫中) อ่านเกมขาด คิดและพบทฤษฎีวิชาวิธีได้ก่อนชาวตะวันตก

สมเด็จพระมหาจักรพรรดิราชานุภาพเคยรับสั่งว่าสามก๊กนั้นแต่งดีจริง แต่ผู้แต่งเป็นพวกเล่าปี่ จึงยกย่องแต่เล่าปี่เป็นคนดี และโจโฉเป็นทรราช ถ้าพวกโจโฉแต่งเรื่องสามก๊ก เหตุการณ์ก็อาจจะเป็นตาลปัตรก็ได้ **คุณโชติ แพร่พันธุ์** หรือ **ยาขอบ**ได้เขียน “**สามก๊ก ฉบับยาขอบ**” รวมทั้งนักเขียนอื่นอีกหลายท่าน ต่างเขียนให้เล่าปี่เป็นคนดีมีคุณธรรม มีแต่อาจารย์

ที่ใดมีการเมืองกับการสงคราม ที่นั่นย่อมห่างไกล อยู่คนละโลกกับ**ธรรมาภิบาล**

ม.ร.ว.คึกฤทธิ์ ปราโมช ที่แหวกแนวเขียน **“โจโฉ นายกตลอดกาล”** เขียนให้เล่าปี่เป็นคนไม่น่าคบ และโจโฉเป็นผู้นำที่รักชาติ รักแผ่นดิน เป็นผู้นำที่เก่งและเป็นคนดีไปเลย

ผู้นำในสามก๊กส่วนมากจะเป็นคนที่มีพื้นฐานความรู้ และมากด้วยประสบการณ์ หลายคนชำนาญด้านอักษรศาสตร์ แต่งโคลง กวี คำฉันท์ และร้อยโคลงได้ มีการศึกษาแนวคิดปรัชญาเมธีของขงจื๊อ เล่าจื๊อ (เต๋าเต็กเก็ง) เฟิงจิว (เหวหนาน) คัมภีร์อี้จิง และที่ขาดไม่ได้คือ **ตำราพิชัยสงครามของซุนหวู่** ศึกษาประวัติศาสตร์การเมืองและกลยุทธ์การสู้รบในอดีต ตั้งแต่ยุคซุนชิว-จ้านกั๋วสือไต้ (ราชวงศ์โจว - ยุค 7 ธรณรัฐ - 770 ปีก่อนคริสต์ศักราช) ล่วงเลยจนมาถึงยุคสมัยของพระเจ้าจินซีฮ่องเต้แห่งราชวงศ์ฉิน รวบรวมแผ่นดินจีนเป็นเอกภาพครั้งแรก - เหลือรัฐเดียวและทรงสถาปนาเป็นปฐมจักรพรรดิของราชวงศ์ฉินเมื่อ 221 ปีก่อนคริสต์ศักราช)

สิ้นสุดราชวงศ์ฉิน จีนสู้รบกันอีกระหว่างสองสหายเคยเที่ยวด้วยกัน **ฉ้อป้าอ๋อง (ฮังอ๋อ)** กับ **เล่าปings** ฝ่ายหลังมีคุณสมบัติเหนือกว่า (ฮั่นสิน เตียวเหลียง เสี่ยวเหอ) เป็นฝ่ายชนะ เล่าปingsสถาปนาตนเองขึ้นเป็นพระเจ้าฮั่นโกโจฮ่องเต้ (ฮังเกาโจ้วอว่งตี้) ปฐมราชวงศ์ฮั่น 195 ปีก่อนคริสตกาล และเรื่องราวกับยุคของสามก๊กก็เกิดขึ้นช่วงปลายราชวงศ์ฮั่น ที่เสื่อมจนแทบจะเป็นรัฐล้มเหลวประมาณปี ค.ศ. 220

ในระหว่างผู้นำตัวเอง ๆ ของสามก๊ก **เล่าปี่นับได้ว่าเป็นผู้ที่คำนึงถึงธรรมาภิบาลมากคนหนึ่ง** แม้ว่า จะมาจากแม่ที่มีอาชีพทอเสื่อกับรองเท้าฟางขาย แต่เล่าปี่ตามพงศาวลีก็สืบเชื้อสายมาจากราชวงศ์ฮั่นปลายแถว **เล่าปี่เป็นคนอ่อนน้อม ถ่อมตน สมถะ มักน้อย พุดจาเข้าหูคน** **จูโจ้วสมุห** นำใจคนเป็นเลิศ มีความรอบรู้การเมืองแห่งยุคสมัย จุดเด่นคือ เป็นผู้นำที่มีความคิดลึกซึ้ง สายตามองกว้างไกล ตัดสินใจฉับไว มีอุดมการณ์ที่ยึดในคุณธรรม

เมตตาธรรม จริงใจต่อพี่น้องร่วมสาบานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีความมุ่งมั่นใฝ่สำเร็จ เล่าปี่จึงเป็นผู้นำที่มีภาพลักษณ์ดีมีคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสายตาของประชาชนส่วนใหญ่ในแผ่นดิน



■ ความมีธรรมาภิบาลของเล่าปี่

ในชีวิตการเป็นผู้นำทางการเมืองของเล่าปี่ **“ผู้พรมมือให้แก่ชนทุกชั้น”** ได้แสดงออกซึ่งความมี**ธรรมาภิบาล** หลายครั้งหลายหน พอที่จะรวบรวมและเรียบเรียงอย่างสรุปมาได้ดังนี้.-

1. รักษาคำปฏิญาณ/คำสาบานในสวนท้อระหว่าง 3 พี่น้อง เล่าปี่ กวนอูกับเตียวหุย - **แม้ไม่ได้เกิดวันเดียวกัน เดือนเดียว ปีเดียวกัน แต่ขอตายวันเดียว เดือนเดียว ปีเดียวกัน** (不求同年同月同日生, 只願同年同月同日死) เล่าปี่รักษาคำมั่นสัญญาจนเป็นเหตุให้จ๊กก๊กเป็นก๊กแรกที่ล่มสลายและความเป็นฮ่องเต้ของตัวเองสิ้นสุดลง
2. ไม่ใช่อำนาจบาตรใหญ่ทำตามคำแนะนำของเตียวหุยให้บุกไปเขาโจ่งกั้งใช้เชือกมัดตัวขงเบ้งที่เป็นชาวบ้านนอกคอกนามาใช้งานก็หมดเรื่อง แต่เล่าปี่สูงด้วย**ธรรมาภิบาล** ไม่ฟัง บากบั่นฝ่าลม ฝ่าหนาวไปเขาโจ่งกั้งถึง 3 ครั้ง 3 หนเพื่ออัญเชิญขงเบ้ง มาเป็นขุนศึกที่ปรึกษา
3. เล่าปี่มีความอดทนสูง มองการณ์ไกลไกลได้ฉับไว เตียวหุยเมาสุราทำผิดพลาดเสียหายถึงกับเสียเมืองซีจิว

“

ผู้นำที่มีความคิดลึกซึ้ง สายตามองกว้างไกล ตัดสินใจฉับไว มีอุดมการณ์ที่ยึดใน**คุณธรรม** **เมตตาธรรม**

”

เตียวหุยสำนึกในความผิดของตัวเองจนคิดฆ่าตัวตาย เล่าปี้ห้ามไว้ ให้อภัย พร้อมกับแปลงอมตะพจน์ “**พี่น้องเหมือนแขนขา ลูกเมียเหมือนเสื้อผ้า**” ขาดก็ยังเย็บปะติดได้ แต่พี่น้องเหมือนแขนขา ขาดแล้วจะหาที่ไหนมาต่ออีกไม่ได้

4. ด้วยวัย 58 ปี ในขณะที่ซ่งเบ้งมีวัยเพียง 28 ปี เล่าปี้มอบดาบอาญาสิทธิ์ให้ซ่งเบ้งมีอำนาจสูงสุดในการสั่งการทัพ แม้จะได้รับการคัดค้านจากสองพี่น้องกวนอูกับเตียวหุยก็ตาม ความมีแนวคิดฉับไวมองการณ์ไกลกับ**ความมีธรรมาภิบาล**นี้เอง เล่าปี้จึงได้ซ่งเบ้งมาทำงานด้วยทั้งกายใจ และเสียสละแม้กระทั่งชีวิต

5. ตามยุทธการหลงจงของซ่งเบ้ง ให้เล่าปี้ยึดเมืองเกงจิ๋วของเล่าเปียวมาเป็นที่มั่นตามยุทธศาสตร์สามก๊ก แต่เล่าปี้ไม่ยอมทำตาม เพราะเล่าเปียวเป็นคนแซ่เดียวกัน ความ**มีธรรมาภิบาล**ของเล่าปี้ ทำให้ทุกอย่างล่าช้าไปอีก 12 ปี

6. เมื่อเล่าปี้ปฏิเสธที่จะยึดเกงจิ๋ว ยุทธการแก้ไขสถานการณ์ของซ่งเบ้งคือ ยึดเสฉวนจากเล่าเจี้ยงแทน แต่เล่าปี้ก็พบปัญหาเดียวกัน คือ เล่าเจี้ยงแซ่เดียวกัน อีกทั้งยังเป็นเชื้อพระวงศ์อันที่ใกล้ชิด ยิ่งทำให้แผนศึกของซ่งเบ้งล่าช้าออกไปอีก เป็นอีกครั้งหนึ่งที่แสดงออกซึ่ง**ความมีธรรมาภิบาล**ที่มีต่อผู้นำที่มีแซ่เดียวกันของเล่าปี้



■ ความมีธรรมาภิบาลของซ่งเบ้ง

ซ่งเบ้ง หรือ จูกัดเหลียง “**ผู้หยั่งรู้ดินฟ้ามหาสมุทร**”

ชาวไร่หม่อนแห่งเขาโง่ลังกั้ง ในหน้าที่ของขุนซือมีอำนาจเป็นถึงระดับแม่ทัพ แม้จะต้องออกอุบายเล่ห์เหลี่ยมในการศึกก็ยังจัดได้ว่าเป็น**ผู้มีธรรมาภิบาล**ในการใช้ชีวิตพอที่จะสรุปได้โดยสังเขปดังนี้-

1. บัณฑิตที่ซ่อนอยู่ในคราบของชาวชนบท **มีความ** **สัจย์**ซื่อต่อตนเองสูง ไม่ยอมตกเป็นผู้รับใช้**อธรรม**ชนคนไม่ดี ไม่เคยมีความคิดที่จะเป็น “**ข้าสองเจ้า บ่าวสองนาย**” กว่าที่จะรับปากเป็นขุนซือให้แก่เล่าปี้ ต้องผ่านการทดสอบถึงความจริงใจ กับความเพียรตั้งใจจริงของเล่าปี้ โดยถือว่าเล่าปี้เป็นคนดีที่สุดในประดาผู้นำของทุกขุมกำลังต่าง ๆ ที่แน่ที่สุดแห่งยุค อีกทั้งยังรู้ดีอีกว่า วิถีชีวิตที่สงบสมถะของชาวนาแห่งโง่ลังกั้งก็ต้องมีอันแปรเปลี่ยนไป จะไม่มีวันกลับมาหาจุดเดิมอีก

2. ซ่งเบ้งดำเนินการทุกอย่างด้วยการมองการณ์ไกล เปรียบดังการเดินทางที่มองทะลุปรุโปร่งทั้งกระดาน ตระหนักถึงการปองร้ายของพันธมิตรและข้าศึกฝ่ายตรงข้าม โดยไม่มัวทะลุมุ่งแต่ทำลายล้างผลาญโดยพลัน จิวยี่มุ่นแต่ประทุษร้ายโดยเห็นซ่งเบ้งเป็นพันธมิตรหอกข้างแคร่ แต่ซ่งเบ้งก็อดใจจนการศึกผ่านไปพ้นไป โดยที่จิวยี่กระอักเลือดตายไปเอง การวางแผนให้กวนอูไปดักทางหนีของโจโฉเมื่อแตกทัพเรือ โดยคาดการณ์หยั่งรู้ว่ากวนอูจักต้องตอบแทนบุญคุณปล่อยโจโฉให้ผ่านด่านไป อีกทั้งยังมองเห็นว่าหากขาดโจโฉดินแดนทางภาคเหนือของจีนจะแตกแยกเป็นก๊กเป็นเหล่ามากขึ้น นี่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกที่ยึด**ธรรมาภิบาล**เป็นอาวุธ โดยเห็นแก่สภาพการณ์ของส่วนรวม

3. ซ่งเบ้งมีความอดทนกับขบถกลั่นสูง ในช่วงแรกก็เข้าไปเป็นขุนซือของเล่าปี้ ได้รับการต่อต้าน เย้ยหยัน ลองดี

จากกวนอุกับเตียวหุย แต่ก็ไม่ว่างโทสะ ผลจากหน้าที่หรือทำการตอบโต้ ใช้ความดีความสามารถและความมี**ธรรมาภิบาล**จนสามารถเอาชนะใจนายพลทั้งสองคนนี้ได้ อย่างราบคาบ รวมทั้งเตียวจู่ซึ่งเป็นนักรบที่มีความดีอยู่ในตัวสูง

4. ขงเบ้งวางกลยุทธ์อันเป็นยุทธศาสตร์สำคัญสำหรับการอยู่รอดของสามก๊กเป็นคาถา 8 คำ คือ **“ผูกมิตรชุนกวนต่อต้านโจโฉ”** หมายถึง การรวมตัวกันของสองก๊กเล็ก คือ ง่อก๊ก กับ จ๊กก๊ก เพื่อต่อต้านวุยก๊กที่เป็นก๊กใหญ่ ทำให้เกิดพันธมิตรที่เป็น Win-Win ทั้งสองก๊กเล็กสามารถอยู่รอดได้อีกทั้งยังผ่อนคลายการศึก ยึดการสู้รบต่อกันออกไปโดยไม่เกิดการนองเลือด อาณาประชาราษฎร์ไม่ต้องมาสู้รบล้มตาย เคลื่อนแผ่นดินดังเช่นสมัยรัฐที่ผ่านมา

5. ถ้าขงเบ้งไม่มีคุณธรรมไร้ซึ่ง**ธรรมาภิบาล** เมื่อสิ้นเล่าปี่ก็คงจะทำการยึดอำนาจการปกครองของจ๊กก๊กในเสฉวนมาอยู่ภายใต้อำนาจของตนเอง เพราะเล่าปี่เคยสั่งไว้ก่อนสิ้นพระชนม์ว่า **“ถ้าเล่าเสี้ยนหรืออาเต๊าปกครองไม่ได้ให้ขงเบ้งยึดอำนาจปกครองจ๊กก๊กต่อไป”**



■ ความมีธรรมาภิบาลของกวนอุ

กวนอุ เป็นขุนพลนักรบคนเดียวในประวัติศาสตร์จีนที่ได้รับสมญานามว่า **“เทพเจ้าแห่งความสัตย์ซื่อ”** เมื่อสิ้นชีวิตไป ชาวจีนก็ยังยกย่องนับถือให้เป็นเทพ **“กวนกง”** มีภาพแขวนสักการะตามบ้าน กวนอุแม้จะเป็นนักรบที่มีฝีมือมีจิตใจทะลุ แต่กลับเป็นบุคคลที่มีจิตใจสัตย์ซื่อ ซื่อตรง และรักความเป็นธรรม มีความสำนึกในบุญคุณคนอย่างที่จะหาใครมาเปรียบได้ยาก เป็นนักรบที่ไม่ยอมเป็นข้าสอเจ้า

“
บุคคลที่มีจิตใจสัตย์ซื่อ
ชื่อตรง **รักความเป็นธรรม**
มีความสำนึกในบุญคุณคน
อย่างที่จะหาใคร
มาเปรียบได้ยาก
”

บ่าวสองนาย แม้โจโฉอยากได้กวนอุมาร่วมงานมาก พยายามเกลี้ยกล่อมเอาใจถึงกับยอมสละม้าเซ็กเกะไว้ แต่กวนอุก็ยังไม่วอมละทิ้งความจงรักภักดีที่มีต่อเล่าปี่พี่ใหญ่ร่วมสาบาน ยอมสวามิภักดิ์ต่อโจโฉ ภายใต้อำนาจที่ว่า **“ถ้าวันใดได้ข่าวเล่าปี่ ก็จะขอลาจากไป”** ที่จิตใจได้ม้าเซ็กเกะไว้ ก็เพราะวันใดที่รู้ข่าวเล่าปี่จะได้รับความมาไปหาเล่าปี่ ต่อมา กวนอุก็ได้ตอบแทนบุญคุณโจโฉตอนแตกทัพเรือ ด้วยการปล่อยให้โจโฉผ่านทาง ทั้ง ๆ ที่รู้ว่าเมื่อกลับไปแล้วต้องถูกลงโทษถึงตายตามกฎหมายการศึกก็ยอม

กวนอุเป็นคนมีคุณธรรม เป็นคนที่มีใจสัตย์ซื่อ ประกอบด้วยควมมีธรรมาภิบาลที่ซ่อนห้อยลึกอยู่ในจิตวิญญาณ มีฝีมือแกร่งกล้า มีความกล้าหาญ มีความเถรตรงไม่เข้าใครออกใคร แต่กวนอุเจ้าเมืองเกงจิ๋วขาดปรัชญา แนวคิดที่เป็นยุทธศาสตร์การศึกษาและการเมือง จึงทำให้ความเก่งฉกาจของยอดนักรบวีรชนอย่างกวนอุกลายเป็นความบ้าบิ่นทะลุที่นำไปให้ต้องพบบาดเจ็บที่ไม่อาจจะเกิดขึ้นอย่างน่าเสียดาย เป็นเหตุให้นำพาให้เล่าปี่ต้องละเมิดคาถา 8 คำของขงเบ้งยกทัพไปรบกับง่อก๊ก จนแตกทัพและกลับมาจบชีวิตที่เมืองปักเต้โดยไม่กล้ากลับมาพบหน้าผู้คนในเสฉวน

Date Prepared: 15 Feb. 2024

ประมวลภาพการจัดงานปี 2566







บริษัท ฮิลล์คอฟฟ์ จำกัด รางวัลชนะเลิศธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2567



■ ประวัติบริษัท

ฮิลล์คอฟฟ์ เดิมชื่อร้านชาวไทยภูเขา โดยคุณธีระ ทักษอุดม ร้านขายสินค้าชาวเขา ในจังหวัดเชียงใหม่ จากการค้า Barter Trade แลกเปลี่ยนสินค้าอุปโภคบริโภคกับสินค้าเกษตรจากพื้นที่สูง ต่อมา ได้เข้าร่วมงานส่งเสริมปลูกกาแฟบนพื้นที่สูงทดแทนพืชเสพติด เพื่อแก้ปัญหาความยากจน และการตัดไม้ทำลายป่า ร่วมกับภาครัฐและ NGOs และองค์กรระหว่างประเทศหลายหน่วยงาน เพื่อขยายให้ปริมาณผลผลิตสามารถออกสู่ตลาดและเพียงพอต่อการลงทุนในระดับอุตสาหกรรมเกษตร จึงได้ก่อตั้งโครงการเกษตรที่สูงชาวไทยภูเขาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในปี 2516 ตลอดจนลงทุนสร้างโรงงานแปรรูปกาแฟอบิก้าแห่งแรกของภาคเหนือ ณ ตำบลวังสิงห์คำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ ดำเนินการส่งเสริมปลูก โดยการแจกพันธุ์ต้นกล้ากาแฟ และให้ความรู้เกษตรกร รับซื้อผลผลิต แปรรูปและจำหน่าย ซึ่งในช่วงเริ่มต้นนั้น กาแฟคือพืชแห่งความหวังสำหรับเกษตรกรพื้นที่สูงตัวใหม่ และยังไม่มีตลาดบริโภค แต่ความมุ่งมั่นของรุ่นบุกเบิกยังคงเดินหน้าไม่ละทิ้ง



“เกษตรที่สูง ต้องสูงด้วยความรับผิดชอบ”

กว่า 30 ปี จนมาถึงรุ่นที่ 2 โดยคุณณมล ทักษอุดม ได้ดำเนินธุรกิจต่อยอด มุ่งไปที่การสร้างความต้องการ (demand) กระตุ้นการบริโภค การนำเอาวัฒนธรรมการดื่มกาแฟแบบเอสเปรสโซ่เข้ามา วางเป้าหมายเป็นร้านค้าครบวงจรที่สามารถตอบสนองนักธุรกิจที่ต้องการเปิดร้านกาแฟ ร้านฮิลล์คอฟฟ์ จึงกำเนิดขึ้น ให้บริการปรึกษาแนะนำ การเปิดร้านกาแฟ การลงทุนธุรกิจ การออกแบบ และสร้างเมนูที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดจำหน่ายทั้งเมล็ดกาแฟสารกาแฟคั่ว วัตถุดิบชงกาแฟ อุปกรณ์ชงกาแฟหลากหลาย และเครื่องชงกาแฟจากทั่วทุกมุมโลก การบริการอบรมบาร์ิสต้า การซ่อมบำรุง ธุรกิจกาแฟกลางน้ำครบวงจรช่วยให้เชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียงมีร้านกาแฟจำนวนมาก กระแสการบริโภคใหม่เกิดขึ้นและตลาดเริ่มมีเสถียรภาพ การซื้อผลผลิตกาแฟจากเกษตรกรมีราคาที่สูงขึ้นอย่างชัดเจนและกว้างตัวน้อยลง

จากการทำงานต่อเนื่องกว่า 50 ปี บริษัทฮิลล์คอฟฟ์ (บริษัท) ตั้งเป้าเดินทางสู่เป้าหมายความยั่งยืน ความกลมกลืนกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน มุ่งสู่สังคมอายุยืน บริษัทฯ ได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ ขยายตลาดและกำลังการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับผลผลิต ครอบคลุมพื้นที่ทำงานร่วมกับพี่น้อง



ธรรมาภิบาล

There is no conflict of interest-sharing. Better represents mission to conserve nature and, planning for shared natural resources from national agricultural responsibility and carefully under a broader economic policy.



วิทยาศาสตร์

Science is the way we know. It is integrated knowledge from many areas of sciences to help solving our local problems. (Understand, understand, understand and planning, solving, solving, solving.)



HILLKOFF

ฮิลล์คอฟฟ์

Highland Innovation for Sustainable Livelihood. HILLKOFF. Know, get, understand, solve.

เกษตรกรชาวเขาในพื้นที่ภาคเหนือตอนบนของไทย นอกจากนี้ บริษัทฯ พัฒนาระบบตลาดที่ครอบคลุมการบริการสำหรับธุรกิจร้านกาแฟตั้งแต่ให้คำปรึกษาแนะนำการเปิดร้านกาแฟ การกระจายสินค้า การดูแลหลังการขาย จึงมีการจำหน่ายที่ครอบคลุมความต้องการของร้านกาแฟในทุกด้าน เมื่อประเทศไทยก้าวสู่ระบบการค้าสากลและมีการเปิดการค้าเสรี บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญต่อการปรับเปลี่ยนสู่เส้นทางนวัตกรรม โดยลงทุนด้านการวิจัย นวัตกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีมาพัฒนาผลิตภัณฑ์สู่อนาคต โดยอาศัยฐานทรัพยากรเดิมในพื้นที่ทำงาน ขยายผลสู่สังคมกาแฟครบวงจร ปัจจุบัน บริษัทฯ เปิดพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ครบวงจรกาแฟชาวไทยภูเขา อำเภอมะแมง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นที่ศึกษาเรียนรู้ระบบการผลิตกาแฟ Zero-waste และระบบ BCG (Bio-Circular-Green) ที่มีการ upcycling แก้วผู้สนใจทั่วไป



Sustainable Development Goals



HILLKOFF

วิสัยทัศน์ Vision
HIGHLAND AGRICULTURE INNOVATION FOR LIFE
มุ่งพัฒนานวัตกรรมเกษตรที่สูงเพื่อชีวิต

พันธกิจ Mission
H : Highland Agricultural Hillkoff focuses on sustainability
H : Highland Agricultural, ให้ความสำคัญกับ ESG (Environment, Social, Governance) และนวัตกรรม
I : Innovation, นวัตกรรม และเทคโนโลยีในการพัฒนาเกษตรที่สูง
L : Life, ให้ความสำคัญกับชีวิตและสุขภาพของเกษตรกรและผู้บริโภค



■ หลักการดำเนินธุรกิจ

“เกษตรกรที่สูง ต้องสูงด้วยความรับผิดชอบ”

1. **ธำรงคุณค่าทรัพยากร:** ใช้ทรัพยากรเกษตรที่ได้มาอย่างรู้คุณค่า และคืนกลับไปพร้อมกับการดูแลสภาพแวดล้อม
2. **สร้างคุณค่าผลิตภัณฑ์ :** มุ่งคิดค้นแนวทางสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่มสูงที่ตลาดต้องการ
3. **อยู่อย่างพึ่งพาอาศัย :** รับผิดชอบต่องาน ชุมชน ผู้ปลูกและลูกค้า ไม่เบียดเบียน ระมัดระวังผลกระทบทุกด้าน เปิดเผยไว้ใจได้ ร่วมทำงานสร้างสังคมที่ดี
4. **สร้างงาน สร้างคน:** สร้างคนดีมีศีลธรรม เผยแพร่องค์ความรู้ ต่อยอดอนาคต

■ หลักธรรมาภิบาลด้านพนักงาน

1. สรรหา หาคนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน ด้วยการสรรหาเชิงรุก
2. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เติบโต มี Career Path ชัดเจน และทีมที่มีหัวใจ HILLKOFF CULTURE
3. มอบระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม
4. ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
5. ให้อิสระและการมีส่วนร่วมให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. มองเป้าหมายร่วมกัน ผลักดันองค์กรสู่ความสำเร็จ
7. มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ พนักงานมีจิตสำนึกต่อส่วนรวมและสิ่งแวดล้อม

■ ค่านิยมองค์กร

HEART: Work with heart :

รักในงานที่ทำ ทำด้วยหัวใจ

INNOVATION & CREATIVE :

สร้างนวัตกรรม ผสมลงตัวด้วยความคิดสร้างสรรค์

LIVING BALANCE & SOCIAL RESPONSIBILITY :

ความสมดุลของชีวิต มาพร้อมความรับผิดชอบต่อสังคม

LEARNING ENVIRONMENT :

สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

KINDNESS : มีความอ่อนน้อมสุภาพ

ORIGINAL : งานเป็นของแท้ ทำจากมือของพวกเรา

FAMILY TEAMWORK : ทีมของเรา

คือครอบครัวของเรา

FOCUS ON FUTURE : มองเป้าหมายให้ชัดเจน

■ หลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริโภค

ด้านการผลิตเรามุ่งสร้างสินค้าบริการที่มีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นสินค้าที่พัฒนามาจากทรัพยากรท้องถิ่น

1. มุ่งเน้นสร้างความไว้วางใจ และความสัมพันธ์ที่ดีของผู้บริโภค
2. ปฏิบัติกับผู้บริโภคด้วยความเป็นธรรม ราคา ยุติธรรมและน่าเชื่อถือ
3. ส่งมอบคุณค่าของสินค้าที่ดีและมีคุณภาพให้แก่ผู้บริโภค
4. สร้างสมรรถนะการทำงาน เพื่อให้ต้นทุนกิจการไม่เป็นภาระแก่ผู้บริโภค ซื่อสัตย์ต่อคำมั่นสัญญา และทำให้ผู้บริโภคมีความรักในแบรนด์
5. สร้างการบริการที่ประทับใจให้แก่ผู้บริโภค ด้วยบริการเกินกว่าความคาดหวัง
6. จัดเก็บข้อมูลผู้บริโภค และดำเนินการตามระเบียบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
7. สื่อสารให้ผู้บริโภคและสังคมเข้าใจตัวตนของแบรนด์ จุดมุ่งหมายของกิจการ ก่อเกิดความรักผูกพันพร้อมสนับสนุนกันและกัน



นโยบายคุณภาพ (Quality Policy)

“มุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรเกษตรที่สูง”
 “ก้าวสู่นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง”
 “ผลิตสินค้าที่ดี มีคุณภาพ”
 “สร้างคุณค่าผลผลิตที่ยั่งยืน”

GREEN & SUSTAINABILITY SUPPLY CHAIN

Green organization.

- องค์กรที่มีระบบงาน สะอาด ปลอดภัย การปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและยั่งยืน
- องค์กรที่มีระบบการดูแลรักษาทรัพยากร อย่างเป็นระบบ
- องค์กรที่มีระบบการดูแลรักษาทรัพยากร อย่างเป็นระบบ

Green Process & Product.

- กระบวนการผลิตที่ปลอดภัย และยั่งยืน
- ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และปลอดภัย
- ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และปลอดภัย

กาแฟดีมีคุณภาพ ในราคายุติธรรม

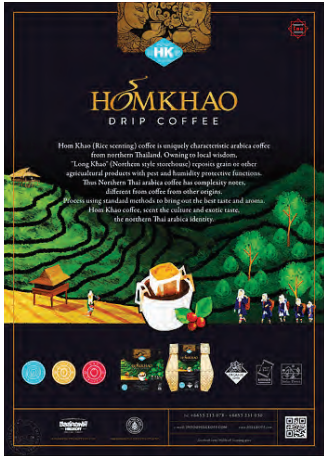
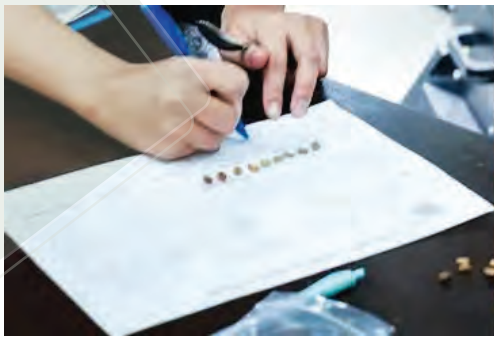
HILLKOP'S Fair Price Policy

W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	W8
W1	W10	W11	W12	W13	W14	W15	W16

W5 * ขึ้นไป รับส่วนลดเพิ่ม

กาแฟสเปเชียลตี้ 200 กรัม ลด 5 บาท / 1 สปีดาร์
 กาแฟสเปเชียลตี้ Forest Food 100 กรัม ลด 5 บาท / 1 สปีดาร์
 กาแฟสเปเชียลตี้ Forest Food 250 กรัม ลด 5 บาท / 1 สปีดาร์

* W หมายถึง Week ส่วนค่าส่วนลดคิดจากใบกำกับ



■ หลักธรรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ เล็งเห็นเป้าหมายของการสร้างโมเดลธุรกิจ กาแฟให้ยั่งยืนด้วยการดึงองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การลงทุนด้านการวิจัยพัฒนาจึงเริ่มต้นตั้งแต่ ปี 2557 มาอย่างต่อเนื่องก่อให้เกิดงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ ใหม่ ๆ มากมาย โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ที่มาจากกากกาแฟวนใช้ ทรัพยากรในอุตสาหกรรมกาแฟ

จนสามารถกล่าวได้ว่า บริษัทฯ สามารถสร้างธุรกิจ กาแฟที่กระโดดออกจากแก้วกาแฟไปได้ไกลจริง **“Jump Out of The Cup”** ผลักดันกาแฟก้าวไปเป็นอาหารสุขภาพแห่ง อนาคต

ปี 2566 บริษัทฯ ได้นำผลิตภัณฑ์กาแฟขึ้นทะเบียน NOVEL FOOD จากกาแฟตัวแรกของไทย ชื่อว่า COFFOGENIC เครื่องดื่มอาหารเสริมสุขภาพสกัดจากเนื้อผลกาแฟ ช่วยลด ความเสี่ยงโรค NCDs (Non-Communicable Diseases:



กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง) อาทิ ความดันโลหิตสูง ไขมันสูง LDL Triglyceride Cholesterol หลอดเลือดหัวใจ หลอดเลือด สมอง ไขมันพอกตับ ตลอดจน โรคเบาหวานประเภทที่ 2 กลุ่ม โรคไม่ติดต่อเรื้อรังที่เป็นภัยคุกคามอันดับหนึ่งที่เป็นสาเหตุการ เสียชีวิตของคนไทยและทั้งโลกเป็นอันดับต้น ๆ ผลกระทบ จากงาน สามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายภาครัฐในระบบประกัน สุขภาพ บริษัทสามารถดูแลพนักงานและสมาชิกเกษตรกร ในเครือข่าย ลดความเหลื่อมล้ำของรายได้ของผู้คนในสังคม

บริษัทฯ ได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ KOFF-CPS (Coffee Pulp Stimulator) ผลิตภัณฑ์ Waste Upcycling เพื่อลดการใช้ปุ๋ยยูเรียซึ่งเป็นสาเหตุของก๊าซเรือนกระจกสำคัญในภาคเกษตร สามารถลดต้นทุนปัจจัยการผลิตจากค่าปุ๋ยเคมีที่เพิ่มขึ้นกว่า 90% และเพิ่มผลผลิตต่อไร่กว่า 30% โดยมอบให้กับเกษตรกรสมาชิกผู้ปลูกกาแฟ และส่งเสริมให้ทดลองวิจัยร่วมกันในพื้นที่เพาะปลูกจริง โดยร่วมมือกับสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ในการลงนามความร่วมมือทำงานในด้านส่งเสริมกาแฟอินทรีย์บนพื้นที่สูง พลิกฟื้นป่าเสื่อมโทรมแล้ว ได้เข้าส่งเสริมการทำเกษตรที่สูงตามระบบวนเกษตร ทดแทนการปลูกพืชไร่ที่เป็นสาเหตุของการเผาและ PM 2.5 ส่งเสริมการปลูกกาแฟร่วมกับป่า เพื่อรักษาป่า-ต้นน้ำ สามารถพึ่งพิงเอื้อประโยชน์กันทั้งคนและป่า ตลอดจนเพิ่มพื้นที่แปลงเกษตรออร์แกนิกส์ต่อเนื่องทุกปีในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน

งานวิจัยและพัฒนาด้านการลดของเหลือทิ้ง – ลดพลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล มุ่งสู่พลังงานสะอาด หมุนวนกลับทรัพยากรเกษตรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้นำไปสู่การปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจไปสู่ BCG (Bio-Circular-Green) Economy บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกับองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทยในการรับรองคาร์บอนเครดิต และเริ่มลดก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องนับแต่ปี 2557 ปัจจุบัน ค่าการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อผลิตภัณฑ์กาแฟคั่วของบริษัทฯ ลดลงเป็นอย่างมาก จนกล่าวได้ว่าบริษัทฯ ผลิตและจัดจำหน่ายกาแฟคาร์บอนต่ำ บริษัทฯ ฮิลล์คอฟฟี่ ได้ผลักดันให้กระบวนการคิดออกมาเป็นรูปธรรม

จนเปิดเป็นศูนย์การเรียนรู้ครบวงจรกาแฟชาวไทยภูเขาอำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งได้ต้อนรับผู้เยี่ยมชมหลายกลุ่มคณะมาศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่มีสู่ภายนอก และยินดีต้อนรับทุกท่านที่สนใจ

■ สถานที่ติดต่อ

บริษัท ฮิลล์คอฟฟี่ จำกัด

199/666 สันผีเสื้อ อำเภอเมืองเชียงใหม่
จังหวัดเชียงใหม่ 50300

โทรศัพท์ : 053-231029, 087-182 4101

โทรสาร : 053-231 029

อีเมล : info@hillkoff.com

เว็บไซต์: www.hillkoff.com





โรงเรียนนานาชาติเซนต์มาร์ค (บริษัท เอ.จี.แอล. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด) รางวัลธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อพนักงานดีเด่น แห่งปี 2567



**ST. MARK'S
AUSTRALIAN**
INTERNATIONAL SCHOOL

■ ประวัติบริษัท

โรงเรียนนานาชาติเซนต์มาร์ค บริหารงานโดย คุณสวัสดิ์วงศ์ เรืองเมธานนท์ เปิดทำการสอนครั้งแรกเมื่อกันยายน 2542 ปัจจุบันมี 2 สาขา คือ สาขาพระราม 9 และสาขาศรีนครินทร์ ใช้หลักสูตรจากประเทศ ออสเตรเลีย เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักเรียน ส่งเสริมความเข้าใจวัฒนธรรม ต่าง ๆ และฝึกฝนให้นักเรียนเป็นผู้มีความใฝ่รู้ เพื่อประสบความสำเร็จในอนาคต โรงเรียนนานาชาติเซนต์มาร์คเป็นโรงเรียนนานาชาติ 3 ภาษา คือ ภาษาอังกฤษ จีน ไทย และเน้นความสามารถทางวิชาการด้านคณิตศาสตร์ และด้านวิทยาศาสตร์



■ หลักการดำเนินธุรกิจ

โรงเรียนนานาชาติเซนต์มาร์คมีพันธกิจในการจัดการเรียนการสอนสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และพัฒนาบุคลิกลักษณะที่เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม และพัฒนานักเรียนให้บรรลุถึงศักยภาพสูงสุด เป็นผู้ที่มีความมั่นใจ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม

■ ทัศนคติและค่านิยมด้านพนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรในทุกระดับชั้น เพราะทุกคนคือส่วนที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า และในฐานะบุคลากรที่ช่วยผลักดันระบบการศึกษาเพื่อที่จะสามารถพัฒนาองค์กรให้สำเร็จจนบรรลุถึงเป้าหมาย เตรียมพร้อมที่จะให้เป็นสถานที่แห่งการศึกษาทั้งทางด้านวิชาการ และด้านการพัฒนาของนักเรียนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ความสำเร็จนี้จะเกิดขึ้นไม่ได้หากไม่มีความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน

บริษัทฯ มีการคัดเลือกพนักงาน โดยทำการเปิดรับสมัครพนักงานทุกระดับการศึกษา และจากหลากหลาย

ประเทศเพื่อเปิดโอกาสให้กับบุคลากรที่มีความสามารถตามสายงาน ตลอดจนยังเปิดรับพนักงานเกษียณอายุ และให้โอกาสกับนักศึกษาฝึกงานได้มาเรียนรู้ฝึกฝนกับทางบริษัทฯ ให้ได้ประสบการณ์ทำงานในสถานที่จริงเพื่อนำความรู้ไปใช้งานในการประกอบอาชีพในภายภาคหน้า

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงเรื่องราวได้ และความมั่นคงทางการเงินของพนักงาน เพราะจะช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของครอบครัวพนักงาน โดยจัดให้มีสวัสดิการทางการเงิน ดังนี้

1. สวัสดิการ Provident Fund ให้แก่พนักงานทุกคน
2. โบนัสประจำปี สำหรับพนักงานฝ่ายธุรการ
3. ค่าตอบแทนพิเศษ นอกเหนือจากรายได้ประจำกรณีมีนักเรียนเข้าเรียนกลางเทอม และต้องเรียน Summer และเรียนพิเศษ
4. เงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ลางานน้อยกว่า 2 วัน ต่อ 1 ปี

นอกจากสวัสดิการดังที่กล่าวมาแล้ว บริษัทฯ ยังมีสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพของพนักงาน เพราะเรื่องสุขภาพของพนักงานถือเป็นหัวใจหลักขององค์กร เมื่อพนักงานมีสุขภาพดีย่อมส่งผลดีต่อภาพรวมขององค์กร และทำให้การทำงานของพนักงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี โดยสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพของพนักงาน มีดังนี้

1. สวัสดิการประกันสุขภาพกับบริษัทเอกชนสามารถรับบริการกับโรงพยาบาลเอกชนได้ โดยไม่ต้องรอคิว
2. สวัสดิการประกันสังคม
3. ประกันอุบัติเหตุ มูลค่า 100,000 บาท ต่อปี
4. คู่มือตรวจสุขภาพฟรี
5. ช่วงสถานการณ์ Covid-19 ที่ผ่านมาทางโรงเรียนได้จัดหาวัคซีนของ Covid-19 รวม 3 เข็ม ให้พนักงาน



บริษัทฯ ได้คำนึงถึงเรื่องการศึกษาของบุตรหลานพนักงาน โดยจัดให้มีสวัสดิการสำหรับบุตรหลานพนักงานสามารถเข้าเรียนในโรงเรียนได้ โดยจัดเก็บค่าเทอมในอัตราพิเศษ (ให้ส่วนลด 70 - 75%) และจัดให้มีสวัสดิการชุดแบบฟอร์มแก่พนักงานฟรี ปีละ 1 ชุด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน รวมถึงให้โอกาสพนักงานสูงอายุที่ต้องการทำงานต่อตามความสมัครใจ ดังนี้

1. มอบทองคำให้แก่พนักงานที่ทำงานกับโรงเรียนมานาน ทำงานครบ 10 ปี / 20 ปี / 30 ปี
2. กรณีทำงานถึงอายุ 60 ปี จะได้รับเงินบำเหน็จพิเศษ มูลค่าตามอายุงานตามกฎหมาย
3. หลังเกษียณอายุ พนักงานยังสามารถทำงานต่อได้ขึ้นอยู่กับความสมัครใจ

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญเรื่องของการมีวันหยุดพักผ่อนให้กับพนักงาน เนื่องจากการมีเวลาได้หยุดพักผ่อนอย่างเต็มที่นั้น จะช่วยลดความเครียด และเพิ่มแรงจูงใจในการทำงาน ฉะนั้น การหยุดพักผ่อนของพนักงานช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และเป็นผลดีต่อองค์กร บริษัทฯ จึงจัดให้มีการสวัสดิการการพักผ่อน และวันหยุดประจำปี ดังนี้

1. วันหยุดประจำปีตามกฎหมาย
2. วันหยุดพักผ่อนประจำปีแก่คุณครู ระยะเวลา 3 เดือนต่อปี โดยโรงเรียนจ่ายเงินเดือนตามปกติ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีสวัสดิการด้านโภชนาการ โดยจัดเตรียมอาหารให้กับพนักงานทุกวัน จัดให้มีอาหารช่วงพักคือ อาหารว่าง และอาหารกลางวัน ให้พนักงานได้รับสารอาหารให้ครบทั้ง 5 หมู่ เพื่อโภชนาการที่ครบถ้วนส่งเสริมสุขภาพให้ร่างกายแข็งแรง

บริษัทฯ ได้จัดให้กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการส่งเสริมความสามัคคีให้กับพนักงานในองค์กร โดยการจัดกิจกรรมพนักงานเป็นอีกหนึ่งเรื่องที่สำคัญเพราะสามารถทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กร นอกจากนี้ ยังเป็นสิ่งที่ช่วยเสริมสร้างทักษะในการสื่อสาร



หลังเกษียณอายุ
พนักงานยังสามารถทำงานได้

มอบทองคำให้แก่พนักงาน
ที่ทำงานกับโรงเรียนมานาน

การทำงานร่วมกัน และนำไปสู่ผลสำเร็จในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงการให้ความสำคัญกับโอกาสพิเศษต่าง ๆ เช่น ฉลองวันคริสต์มาส มอบอั่งเปาให้กับพนักงานในช่วงตรุษจีน มอบบัตรกำนัลของขวัญวันเกิด ฉลองสิ้นปีการศึกษาพร้อมกับมอบของขวัญให้พนักงานทุกคน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการจัดสวัสดิการส่งเสริมพนักงานดีเด่นเพื่อเป็นการขอบคุณพนักงาน และสร้างเสริมกำลังใจให้กับพนักงานในองค์กร เช่น สวัสดิการให้พนักงานไปเที่ยวต่างประเทศ โดยโรงเรียนดูแลค่าทริปทัวร์ต่างประเทศทั้งหมด



จัดเตรียมอาหารให้กับพนักงานทุกวัน



จัดงานเลี้ยงในองค์กร ปีละ 3 ครั้ง และจัดกิจกรรมเล่นกีฬาร่วมกัน มอบบัตรกำนัลของขวัญวันเกิด
สวัสดิการท่องเที่ยวต่างประเทศฟรี

สำหรับด้านการพัฒนาพนักงาน องค์กรจะก้าวไปข้างหน้าได้นั้น แน่นอนว่าผู้ที่มีส่วน
ผลักดันสำคัญก็คือพนักงานทุกคน ศักยภาพของทุกคนย่อมส่งผลต่อศักยภาพขององค์กร
หากพนักงานทุกคนทำงานได้ดีมีประสิทธิภาพย่อมทำให้องค์กรนั้นมีประสิทธิภาพตามไปด้วย
ดังนั้น การช่วยส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีศักยภาพในการทำงานที่ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอจึงเป็น
สิ่งที่จำเป็นสำหรับองค์กร เพราะนอกเหนือจากความรู้ ความสามารถที่เพิ่มพูน จนเป็นส่วน
ช่วยพัฒนาความสามารถของทรัพยากรบุคคลให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว
การพัฒนาบุคลากรในองค์กรนั้นยังเป็นแนวทางที่ช่วยสร้างแรงจูงใจและความพึงพอใจให้แก่
พนักงาน จนนำไปสู่การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาองค์กร ให้องค์กรประสบความสำเร็จได้ในอนาคต
บริษัทฯ จึงมีการส่งพนักงานเข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องของ
การสอน ทักษะ และความสามารถในการทำงานเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร ให้พนักงานรู้สึกว่าได้รับการสนับสนุนให้มีศักยภาพในการเติบโต
และพัฒนาตัวเองได้อย่างไร้ขีดจำกัด จนนำไปสู่สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีคุณภาพ ซึ่งจะ
ทำให้พนักงานมีแรงจูงใจและมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น อาทิ การอบรมเชิงปฏิบัติ การปฐมนิเทศ
เทคนิคการสอนภาษา เทคนิคการสอนคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์

■ หลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริหาร

โรงเรียนนานาชาติเซนต์มาร์ค ใช้หลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานสากล โดยระดับประถม
ใช้หลักสูตรออสเตรเลีย ระดับมัธยมต้นใช้หลักสูตรระบบ Cambridge IGCSE และระดับ
มัธยมปลายใช้หลักสูตรระบบ ATAR ของประเทศออสเตรเลีย และเป็นโรงเรียนแห่งเดียวใน
ประเทศไทยที่ได้รับการรับรองคุณภาพทั้งจากรัฐบาลออสเตรเลีย และ Cambridge ประเทศ
อังกฤษ ซึ่งเป็นการรับประกันหลักสูตรการสอนของโรงเรียนว่ามีศักยภาพทั้งคุณภาพการเรียน
การสอน คุณภาพบุคลากรผู้สอน คุณภาพหลักสูตร คุณภาพการบริหารจัดการ และส่วนที่สำคัญ
ที่สุดคือ มีความสามารถพัฒนานักเรียนให้บรรลุถึงศักยภาพสูงสุด เป็นผู้ที่มีความมั่นใจ และ
มีความรับผิดชอบต่อนานาชาติ



การอบรมเชิงปฏิบัติในการปฐมนิเทศ



ระดับประถม



ระดับมัธยมต้น



ระดับมัธยมปลาย



การร่วมมือกับรัฐบาลออสเตรเลีย

โรงเรียนรับผิดชอบต่อผู้บริโภคร โดยการแจ้งรายละเอียดและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนอย่างชัดเจนผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน โดยข้อมูลที่แจ้งผ่านเว็บไซต์ เช่น รายละเอียดหลักสูตรการศึกษา รูปแบบการเรียนการสอน ปฏิทินการศึกษา ค่าเล่าเรียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ รวมทั้งการถาม-ตอบ ในประเด็นต่าง ๆ ทั้งนี้ โรงเรียนดำเนินการภายใต้ความโปร่งใส ความชัดเจน และเป็นธรรมต่อผู้บริโภค

นอกจากนี้ โรงเรียนมีจัดกิจกรรมร่วมกับผู้ปกครองเพื่อสร้างความใกล้ชิดกับผู้ปกครองและสร้างเครือข่ายผู้ปกครองกับโรงเรียนให้มีความแน่นแฟ้น มีจุดมุ่งหมายให้ผู้ปกครองตระหนักว่าโรงเรียน คือ บ้านหลังที่ 2 ของคุณ และปลอดภัยสำหรับบุตรหลาน มีการจัดงานพบปะผู้ปกครองเป็นประจำ ปีละ 10 ครั้ง อาทิ งานปฐมนิเทศ งานกีฬา งานวันนานาชาติ งานคริสต์มาส งานสังสรรค์สิ้นปี งานวันพบผู้ปกครองเพื่อรับผลการเรียน งานบริจาคร่วมกับผู้ปกครอง งานประชาสัมพันธ์ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย เป็นต้น

■ หลักธรรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมทางด้านสังคม โรงเรียนได้ร่วมบริจาคและมอบสิ่งของเพื่อสนับสนุนทางด้านค่าใช้จ่ายให้กับองค์กรต่าง ๆ เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระขององค์กรหรือมูลนิธิ โดยโรงเรียนร่วมกับนักเรียนและผู้ปกครองทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคม และร่วมบริจาคอันได้แก่ บ้านคนวัยน้อย มูลนิธิคริสเตียนเพื่อเด็กพิการ CCD สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย มูลนิธิบ้านนกขมิ้น ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ บ้านบางแค 1 และ บ้านบางแค 2 บ้านพักคนชราหญิงวัดจีน และโรงเรียนได้จัดกิจกรรมให้นักเรียนและคุณครูได้มีโอกาสนอนหนังสือให้กับนักเรียนชนบทผู้ยากไร้ในระดับอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ 6 อาทิ โรงเรียนตำรวจชายแดนของอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี และชุมชนชาวเขา จังหวัดเชียงใหม่



การร่วมมือกับมหาวิทยาลัย Cambridge ประเทศอังกฤษ





งานแสดงผลงานของนักเรียน



งานวันนานาชาติ



งานวันพบผู้ปกครองเพื่อรับผลการเรียน



อาคารประหยัดพลังงานใช้ระบบโซลาร์เซลล์
เพื่อผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์
และใช้กระจก 2 ชั้นสะท้อนความร้อน



ในส่วนของการด้านสิ่งแวดล้อม โรงเรียนปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำธุรกิจ โดยเปลี่ยนเป็นระบบ Paperless ไม่ใช้กระดาษ ในการดำเนินกิจการเพื่อลดภาวะโลกร้อน และรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งผู้ปกครองสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก และโรงเรียนสามารถจัดเก็บได้ง่ายและยาวนานขึ้น ตัวอย่างเช่น การเปลี่ยนรูปแบบในการนำเสนอข่าวสาร หนังสือรุ่น แบบสอบถามผู้ปกครอง ใบสมัคร แบบฟอร์ม และข้อมูลต่าง ๆ ให้เป็นระบบดิจิทัล ผ่านการใช้แอปพลิเคชัน

นอกจากนั้น โรงเรียนได้มีการออกแบบอาคารเพื่อประหยัดพลังงาน เช่น ใช้พื้นที่หลังคาทั้งหมด เพื่อผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์จากโซลาร์เซลล์ การใช้สวิตช์ควบคุมการใช้ไฟฟ้าด้วยระบบคีย์การ์ด ใช้กระจก 2 ชั้น สะท้อนความร้อน และ รั้งสี UV สามารถลดความร้อนได้ถึง 90% ทั้งอาคาร การออกแบบตัวห้องเรียนถูกออกแบบให้สามารถใช้งานได้ ถึงแม้จะไม่เปิดเครื่องปรับอากาศในตัวอาคารเรียน โดยการคำนึงถึงทิศทางลมนี้ ทำให้ลมสามารถพัดผ่านทะลุตัวอาคาร การออกแบบลิฟท์โดยสารเพื่อประหยัดพลังงาน ให้ลิฟท์จอดที่ชั้นที่ 2,4,6 เท่านั้น นำพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ที่เหลือใช้มาทำจุดชาร์จสำหรับรถยนต์ไฟฟ้า และมีการจัดการขยะและการรณรงค์รีไซเคิล ให้นักเรียนและคุณครูแยกขยะในโรงเรียนเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีวินัยในการคัดแยกขยะ เช่น ขวดพลาสติก กระดาษ กระจก เป็นต้น

■ สถานที่ติดต่อ

บริษัท เอ.จี.แอล. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

900 ถนนพระราม 9 แขวงสวนหลวง

เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250

โทรศัพท์ : 02-300-5463

อีเมล : info@stmarks.ac.th

เว็บไซต์ : <https://new.stmarks.ac.th/>



บริษัท เอ็มมีเนนซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด รางวัลธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อผู้บริโภคดีเด่น แห่งปี 2567

■ ประวัติบริษัท

บริษัท เอ็มมีเนนซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ปัจจุบันบริหารงานโดย คุณสุชานันท์ อัจฉริยสุชา กรรมการผู้จัดการ ดำเนินธุรกิจนำเข้าและจัดจำหน่ายอุปกรณ์ทางการแพทย์ครบวงจรจากประเทศที่มีเทคโนโลยีชั้นนำของโลก โดยแบ่งกลุ่มธุรกิจออกเป็นแผนกทันตกรรม แผนกโรงพยาบาล แผนกร้านขายยาและเวชภัณฑ์ แผนกอุตสาหกรรมยา และแผนกอุตสาหกรรมอื่น ๆ

■ หลักการดำเนินธุรกิจ

เอ็มมีเนนซ์มุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่และนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้ปรัชญาที่ยึดมั่นมาโดยตลอด “The Promise of Health” คำมั่นสัญญาที่จะมอบสุขภาพที่ดีให้แก่ผู้บริโภคและสังคม

รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น | 57

การจัดงานให้พนักงานในโอกาสต่าง ๆ ชุติยนิฟอร์มสำหรับพนักงาน ห้องอาหารและมุมเครื่องดื่มสำหรับพนักงาน และมอบสินค้าตามวาระต่าง ๆ เช่น เครื่องวัดความดันโลหิต เทอร์โมมิเตอร์ หน้ากากอนามัย ชุดตรวจโควิด แปรงสีพื้นไฟฟ้า เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน เป็นต้น

นอกจากสวัสดิการดังกล่าว บริษัทฯ ยังมีการจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาสำหรับการทำงานนอกเหนือจากเวลาปกติ การปรับเงินเดือนหลังผ่านทดลองงาน การจ่ายโบนัสประจำปี และมีการปรับเงินเดือนประจำปีทุกปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน ทั้งยังมีการให้ผลประโยชน์เพิ่มเติมแก่พนักงาน เช่น ค่าวิชาชีพ/ค่าตำแหน่ง ค่าเลี้ยงภย ค่าเสื่อมสภาพรถ ค่าเดินทางทำงาน ประกันรายได้ ค่าโทรศัพท์ ค่าทางด่วน เป็นต้น

บริษัทฯ ยังได้เปิดโอกาสให้พนักงานได้ประเมินความพึงพอใจและแสดงความคิดเห็นที่มีต่อองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งสวัสดิการด้านต่าง ๆ ด้านการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน ด้านสภาพแวดล้อมและการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมองค์กร และการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน รวมถึงมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะสวัสดิการเพิ่มเติมจากพนักงานเพื่อนำมาสู่การปรับปรุงและพัฒนา นอกจากนี้ ยังมีการจัดประกวดพนักงานดีเด่นและพนักงานขายดีเด่นให้กับพนักงานที่มีความสามารถ มีผลงานโดดเด่น และมีการทำงานที่สอดคล้องตามค่านิยมขององค์กร โดยจะได้รับโล่รางวัล ประกาศนียบัตร เงินรางวัล และมีโอกาสเติบโตทางสายงานต่อไป (Career Path)

บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมประจำปีให้พนักงานได้พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ นอกเหนือจากการฝึกอบรมตามภาคกฎหมายบังคับแล้ว บริษัทฯ ยังให้พนักงานได้ฝึกอบรมตามสิ่งที่พนักงานมีความต้องการอีกด้วย เช่น การอบรมกลยุทธ์ทางการตลาด การอบรมหลักการใช้งาน Calibrator สำหรับช่างเทคนิค การศึกษาดูงานต่างประเทศ เป็นต้น ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้เพื่อการทำงานที่ง่ายขึ้นของพนักงาน

นอกจากสวัสดิการที่ดี ค่าตอบแทนที่เหมาะสม การสนับสนุนให้พนักงานได้พัฒนาความคิดและความสามารถ บริษัทฯ



กิจกรรมกีฬาสี



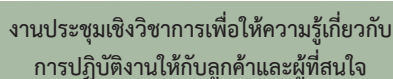
งานเลี้ยงปีใหม่



การฝึกอบรมพนักงานภายในองค์กร



การฝึกอบรมจากวิทยากรจากต่างประเทศ

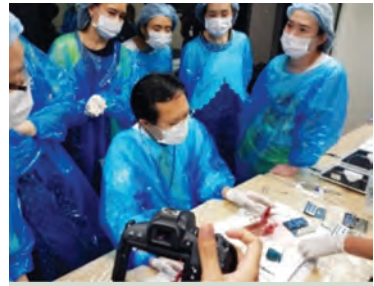




การส่งมอบเครื่องมือแพทย์ พร้อมอบรมการใช้งานและการดูแลรักษา



การจัดอบรมบำรุงรักษาเชิงป้องกัน ดำรงกรอฟัน



การจัดอบรมทางศัลยศาสตร์ช่องปาก



พาแพทย์เยี่ยมชมบริษัทและศึกษาดูงานต่างประเทศ



ส่งพนักงานศึกษาดูงานต่างประเทศ



ส่งพนักงานศึกษาดูงานต่างประเทศ

การให้ลูกค้าได้ทดลองใช้สินค้าจริงก่อนการตัดสินใจซื้อเพื่อเป็นทางเลือกให้กับลูกค้าและเป็นตัวช่วยในการตัดสินใจ รวมทั้งมีการจัดประชุมเชิงวิชาการเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น การจัดอบรมบำรุงรักษาเชิงป้องกันดำรงกรอฟัน การให้ความรู้ด้านโลหิตวิทยาและเวชศาสตร์บริการโลหิต การให้ความรู้ด้านศัลยศาสตร์ช่องปากกับทันตแพทย์ และการให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพกับประชาชนทั่วไป เป็นต้น

บริษัทฯ ยังมีการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และไม่เอาเปรียบลูกค้า โดยบริษัทฯ มีนโยบายการรับประกันสินค้าอย่างเหมาะสมและการบริการเพื่อให้ลูกค้าได้รับการบริการอย่างมีอาชีพนอกเหนือจากการบริการแล้ว บริษัทฯ ยังมีการจัดการกับสินค้าที่ไม่ผ่านมาตรฐานหรือไม่สามารถจำหน่ายได้ โดยการทำลายอย่างถูกต้องตามกฎหมายเพื่อป้องกันไม่ให้สินค้าไม่มีคุณภาพถูกส่งไปยังลูกค้า มีการดำเนินการเรียกคืนสินค้าหากสินค้ามีปัญหาพร้อมชดเชยสินค้าให้ใหม่ตามความเหมาะสม

ที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังไม่พบข้อร้องเรียนจากคู่ค้าและลูกค้า แต่ก็ได้มีการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในเชิงรุกเพื่อนำคำติชมและคำแนะนำของลูกค้ามาปรับปรุง อันจะนำไปสู่การพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของลูกค้ามากที่สุด

■ หลักธรรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลและร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนอย่างต่อเนื่องในฐานะเป็นองค์กรหนึ่งในสังคม โดยเฉพาะโครงการที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจด้วยการนำผลิตภัณฑ์ที่มีในองค์กรไปส่งเสริมกิจกรรมด้านสังคมและชุมชน เช่น โครงการบริจาคเครื่องวัดความดันโลหิตให้กับมูลนิธิ พอ.สว. โครงการร่วมใจบริจาคโลหิตกับโรงพยาบาลราชวิถี อีกทั้งยังมีโครงการบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อนำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา โครงการคัดแยกขวดเย็บกระดาษ ห่วงกระป๋องน้ำอัดลมเพื่อร่วมบริจาคโครงการอะลูมิเนียมจัดทำขาเทียม โครงการ

ส่งเสริมด้านการศึกษา ช่วยเหลือบำเพ็ญประโยชน์และ
ตอบแทนชุมชน เช่น การบริจาคน้ำยาฆ่าเชื้อพร้อมแนะนำ
วิธีการใช้งานที่วัดทองสุทธาราม การมอบทุนการศึกษาให้
นักเรียนโรงเรียนต่าง ๆ ในชุมชนใกล้เคียงเป็นประจำทุกปี
เช่น โรงเรียนวัดทองสุทธาราม และโรงเรียนโยธินบูรณะ 2
รวมทั้งมีการทำแบบประเมินความพึงพอใจชุมชนเพื่อรับฟัง
เสียงสะท้อนจากชาวชุมชนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุง
พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

บริษัทฯ กำหนดนโยบายดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมรอบ ๆ
องค์กรให้อยู่สร้างบรรยากาศภายในองค์กรด้วยมุมพักผ่อน
สร้างความสดชื่นด้วยต้นไม้สีเขียว พร้อมทั้งดูแลป้องกัน
ไม่สร้างความเดือดร้อน ความรำคาญแก่สังคม โดยการจอดรถ
ที่เป็นระเบียบเรียบร้อย และทำความสะอาดพื้นที่ภายในและ
ภายนอกบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการจัดการบำบัด
น้ำเสียและเติมอากาศก่อนปล่อยลงสู่ท่อระบายน้ำสาธารณะ
ลดการใช้ไฟฟ้าในพื้นที่ที่ไม่มีพนักงานทำงานโดยใช้สวิตช์
กระตุก และมีการอนุรักษ์พลังงาน โดยการเปลี่ยนการทำงาน
ที่ต้องใช้กระดาษเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทน อาทิ การ
เปลี่ยนสลิปเงินเดือนที่เป็นกระดาษคาร์บอนเป็นสลิปเงินเดือน
ออนไลน์ การใช้นามบัตรดิจิทัล รวมถึงส่งข้อมูลด้วยลายเซ็น
ดิจิทัล เป็นต้น

บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมนโยบายของภาครัฐ ที่สนับสนุน
การทำบัญชีเดียวให้ถูกต้องและเป็น Real-time พร้อมทั้งเข้า

ร่วมโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐที่ส่งเสริมการทำธุรกรรมต่าง ๆ
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่ว่าจะเป็นยื่นแบบและชำระ
ภาษีทุกประเภท พร้อมนำส่งงบการเงินผ่านระบบ e-Filing
ซึ่งทำให้ประหยัดเวลาและลดการใช้กระดาษ

บริษัทฯ มั่นใจนโยบายที่จะยึดมั่นในการทำธุรกิจด้วย
ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบต่อลูกค้า คู่ค้า พนักงานและ
สังคม และจะคงยึดถือการใช้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนิน
ธุรกิจ โดยเริ่มต้นจากการดูแลพนักงานให้มีความสุข พนักงาน
ก็จะส่งผลต่อสิ่งดี ๆ ให้กับลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งจะส่งผลเชิงบวก
ให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม และจะเป็นองค์กรที่มั่นคง เติบโต
อย่างยั่งยืนและสร้างคุณค่าให้กับสังคมไทยต่อไป

■ สถานที่ติดต่อ

บริษัท เอ็มมีเน็นซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

เลขที่ 5 ซอยประตูนกยูง 3 (รัชดาภิเษก 66)

ถนนรัชดาภิเษก แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ

กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์ 02 910 1255

โทรสาร 02 910 1260

อีเมล : contact@eminence.co.th

เว็บไซต์ : <https://www.eminence.co.th/>



โครงการคัดแยกขวดเย็บกระดาษ ห่วงกระป๋องน้ำอัดลม
เพื่อร่วมบริจาคโครงการอะลูมิเนียมจัดทำหาเทียม



โครงการบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อนำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์
สำหรับผู้พิการทางสายตา





บริษัท วัน เวนเชอร์ จำกัด รางวัลธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2567



■ ประวัติบริษัท

บริษัท วัน เวนเชอร์ จำกัด เป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพนวัตกรรมใหม่ของโลก ก่อตั้งเมื่อปี 2557 โดย ญ.วันทณีย์ เสนาคูณ ด้วย Business model ใหม่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสินค้าเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าเฉพาะกลุ่ม และเป็นการสร้างรายได้ให้แก่บุคลากรในท้องถิ่น ทำให้ธุรกิจของบริษัทฯ สามารถเติบโต 200-300% อย่างต่อเนื่องทุกปี แม้ในภาวะที่เศรษฐกิจถดถอย ปัจจุบัน ผลิตภัณฑ์กลุ่มสติกเกอร์เพื่อสุขภาพมียอดขายเป็นอันดับ 1 ในประเทศไทย และส่งออกไปยังหลายประเทศ เช่น จีน อินเดีย สิงคโปร์ ฟิลิปปินส์ สหรัฐอเมริกา อังกฤษ ฮองกง และ

ประเทศอื่นๆ มากกว่า 20 ประเทศทั่วโลก เป็นต้น บริษัทฯ ต้องการทีมงานที่พร้อมเรียนรู้และเติบโตอย่างก้าวกระโดด ไปกับองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นธุรกิจ start-up ระดับโลก

ขับเคลื่อนการบริหารงานโดยผู้บริหารระดับสูง 4 ท่าน ได้แก่ (1) ภญ.วันทณีย์ เสนาคุน ตำแหน่ง ประธานกรรมการ บริษัท (2) นางสาวปัญณา เสนาคุน (3) นางสาวปฐมมาภรณ์ น้อยวัฒนะ และ (4) นายรัชกฤษ โชติวุฒิวรกุล ตำแหน่ง รองประธานกรรมการบริษัท

■ เหตุการณ์สำคัญ

ปี 2557 ก่อตั้งบริษัท วันเวนเซอร์ จำกัด

ปี 2558 เริ่มจำหน่ายสติกเกอร์ไล่ยุง Bug Guard

ปี 2560 เปิดตัวแบรนด์ใหม่ Happy Noz Organic Bug Guard ได้รับรางวัลสุดยอดนักประดิษฐ์โครงการ 7 INNOVATION AWARDS 2017

ปี 2561 ได้ใบรับรอง ISO 9001:2015 และ GMP Codex เปิดจัดจำหน่ายสินค้าที่ 7-Eleven และมีการส่งออก ไปยังกลุ่มประเทศกลุ่มอาเซียน

ปี 2565 ได้รับรางวัล PRIX EIFFEL International Invention Award, France ส่งออกไปจำหน่ายแล้วมากกว่า 18 ประเทศทั่วโลก ดำเนินการใช้ระบบ ERP และย้าย สำนักงานและคลังสินค้า

ปี 2566 เปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ Happy Noz รูปแบบ Oil ขยายการลงทุนโดยการสร้างโรงงานแห่งใหม่ นำเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาองค์กรด้านทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้และจัดทำ Total Quality Management

(TQM) ให้กับบุคลากร และนำแนวคิด ESG มาใช้เพื่อพัฒนา องค์กรอย่างยั่งยืน

ปี 2567 มีการส่งออกไปขายแล้วมากกว่า 29 ประเทศ ทั่วโลก

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีสินค้าภายใต้แบรนด์หลักทั้งหมด 3 แบรนด์ คือ (1) ผลิตภัณฑ์สำหรับกันยุง : BUG GUARD ได้แก่ แผ่นแปะกันยุงอวกาศ (2) ผลิตภัณฑ์ในกลุ่ม HAPPY NOZ ได้แก่ แผ่นแปะช่วยบรรเทาอาการต่างๆ โดยผ่านระบบ ทางเดินหายใจอวกาศ เช่น Allegy, Anti-Virus, Pm 2.5, Lower blood pressure และ (3) ผลิตภัณฑ์สำหรับ สัตว์เลี้ยง : PUPPY NOZ ได้แก่ แผ่นแปะอวกาศสำหรับ สัตว์เลี้ยง รวมสินค้ามากกว่า 27 ชนิด

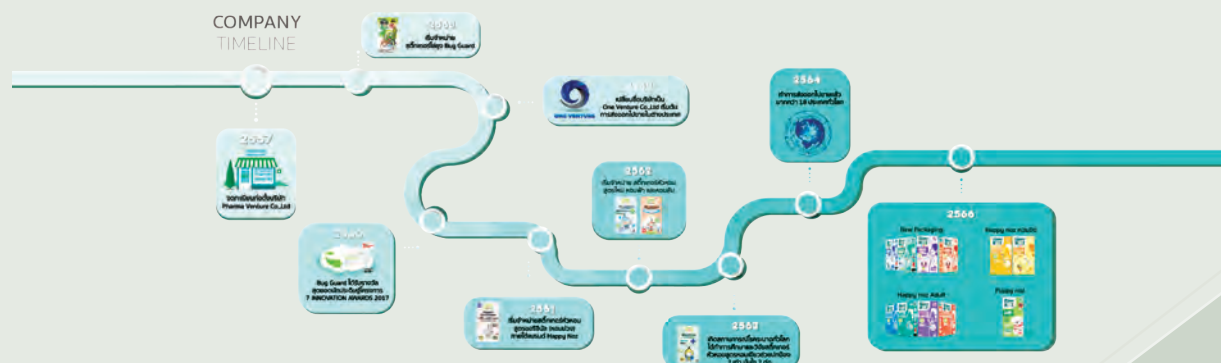
■ หลักการดำเนินธุรกิจ

บริษัท วันเวนเซอร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจตามแนวทาง เติบโตและการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างสรรค์สินค้าและบริการ ที่เพิ่มคุณค่าให้กับลูกค้าและสังคม ผ่านกระบวนการทำงานที่ เน้นคุณภาพและนวัตกรรม รวมทั้งสนับสนุนวัฒนธรรมการ เรียนรู้และพัฒนาของพนักงาน ด้วยปรัชญาองค์กร วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ดังนี้

■ วิสัยทัศน์ (Vision)

ผู้นำระดับโลกด้านนวัตกรรมระบบนำส่งยาทางการ หายใจเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพของผู้คนทั่วโลก

World's leading of innovative respiratory system for people's health solution.





■ พันธกิจ (Mission)

มุ่งสร้างความผูกพันกับลูกค้า ด้วยสินค้าและบริการที่เปี่ยมด้วยนวัตกรรม พร้อมทั้งสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

To build relationships with customers through innovative products and services while building strong relationships with communities and society.

■ ค่านิยม (Core Values) : 3C

1) Creative: สร้างสรรค์

ทำงานด้วยความพร้อมที่จะ “สร้างสรรค์สิ่งใหม่” ที่ดีกว่า คิดเป็น กล้าคิด กล้าตัดสินใจ พัฒนาต่อยอดสิ่งใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง

2) Customer centric: สำคัญที่ลูกค้า

มุ่งเน้นคุณภาพที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า การให้ความสำคัญต่อสิ่งที่ลูกค้าต้องการเป็นอย่างแรกและรับฟังเสียงของลูกค้าเพื่อปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการให้ดีขึ้นและสร้างความผูกพัน ทั้งกับลูกค้าภายใน (เพื่อนพนักงาน) และลูกค้าภายนอก

3) Can do: สามารถพัฒนา (ทักษะใหม่ได้เสมอ)

มีใจเรียนรู้ตลอดเวลา เปิดใจ ตั้งใจรับฟัง ศึกษาหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใฝ่เรียนรู้ Can Do Attitude ไม่ยึดติดกับความสำเร็จ กล้าคิดนอกกรอบ ทำลายตนเอง เพื่อสิ่งที่ดีกว่าเดิมอยู่เสมอ กล้าถาม กล้าแสดงความคิดเห็น บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงวัฒนธรรม (Corporate Culture)

■ วัฒนธรรม SHIELD

1) S: Sustainable หมายถึง ยั่งยืน

นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการวางแผนและดำเนินการ ประกอบไปด้วยคุณลักษณะ 3 ประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และมีระบบภูมิคุ้มกันที่ดี ควบคู่ไปกับการสร้างความรู้และคุณธรรม

2) H: Harmony หมายถึง สามัคคี

มีความสามัคคี ประองดอง ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอย่างเต็มที่ สร้างพลังความร่วมมือ เคารพในความแตกต่าง มุ่งเน้นเป้าหมายร่วม สร้างความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร

3) I: Integrity หมายถึง มีความซื่อสัตย์

มีความซื่อสัตย์ การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีความซื่อตรงทั้งต่อหน้าที่ ต่อวิชาชีพ รับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม พร้อมรับผิดชอบในทุกสถานการณ์มุ่งมั่นแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

4) E: Environment หมายถึง พัฒนาล้างแวดล้อม

การให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างชาญฉลาดและมีระบบการจัดการที่ดี รวมทั้งคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและสังคมรอบข้าง

5) L: Learning หมายถึง พร้อมเรียนรู้

ศึกษาหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใฝ่เรียนรู้ เพื่อเสริมความชำนาญในงานที่ได้รับมอบหมาย

6) D: Discipline หมายถึง วินัย

ปฏิบัติตามวินัยในการทำงาน ได้แก่ คำสั่ง ระเบียบ หรือข้อบังคับที่องค์กรกำหนดขึ้นเพื่อควบคุมความประพฤติ

และควบคุมการทำงานของบุคลากร ให้สามารถทำงานและอยู่ร่วมกันเป็นไปได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัยในการทำงาน

■ หลักธรรมาภิบาลด้านพนักงาน

บริษัท วันเวนเซอร์ จำกัด เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการบริหารและการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานควบคู่กับการส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างความสุขในการทำงานให้กับพนักงาน ผ่านกิจกรรม Happy Workplace

โดยมีจรรยาบรรณในการบริหาร ดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม ให้เกียรติ เท่าเทียมกัน สนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน ด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติและศาสนา

ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารในการเสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ความเป็นอยู่และสิทธิสวัสดิการผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ โดยข้อเสนอแนะต่าง ๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไขเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกันและการบริหารจัดการเรื่องค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการสำหรับพนักงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับผลงาน สร้างขวัญและกำลังใจ เพิ่มพูนความผูกพันของพนักงาน



■ หลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริโภค

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดของลูกค้า และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ลูกค้าเสมือนเป็นบุคคลในครอบครัวของเรา

บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการสื่อสารติดต่อกับลูกค้า รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย มีการสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า/คู่ค้าผ่านการออกงานแสดงสินค้าทั้งในและต่างประเทศ โดยยึดหลักการรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับและจะไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มีขอบ รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้ากับบริษัทให้ยั่งยืน

■ หลักธรรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัท วันเวนเซอร์ จำกัด เป็นองค์กรที่มุ่งให้ความสำคัญกับมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม ควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจ (Growing with Society and Community)

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติด้วยความเชื่อมั่นศรัทธา และเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในทุกระดับ ดังนี้





1. ด้านการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน อันได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งไม่เพียงแต่เฉพาะตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดและหรือลดทอนสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้นด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยบริษัทฯ มีนโยบายให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา อาทิ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นต้น

2. ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทฯ กำหนดระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ ห้ามผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งแบบทางตรงหรือทางอ้อม และห้ามมิให้พนักงานทุกตำแหน่งหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานเรียกร้องทรัพย์สิน เงินทอง ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ค้า ผู้ขาย ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง คู่ค้า ผู้ร่วมทุน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ไม่ว่าในกรณีใดโดยเด็ดขาด

อันนำมาสู่ช่องทางการทุจริตคอร์รัปชันหรืออาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์แล้วแต่กรณี

3. ด้านการดูแลรักษาและจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินกิจการภายใต้แนวทางการใส่ใจและรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นดูแลและพัฒนาระบบการให้บริการและเลือกใช้วัสดุ เช่น ใช้กระดาษ FSC ในการผลิตผลิตภัณฑ์บรรจุ ฯลฯ ลดของเสียโดยการนำกลับมาใช้ใหม่ ส่งต่อ Recycle และนำเศษผ้าสับบอนด์และพอลิโพรไพลีนทำกระเปาะเพื่อเพิ่มมูลค่าและรายได้ให้แก่ชุมชน ตลอดจนสินค้าที่เป็นมิตรกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานร่วมกันลดการใช้พลังงานและทรัพยากร โดยการคิดก่อนใช้ ใ้ไฟพลังงาน ปิดไฟและอุปกรณ์ต่างๆ เมื่อไม่ใช้งานและช่วงพักเที่ยง Paper Less ลดการใช้กระดาษในการทำงาน บันทึกการทำงานผ่านเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์

จัดทำโครงการเปลี่ยน Plastic Waste ไปเป็นเชื้อเพลิง โดยการนำขยะพลาสติกที่ย่อยสลายไม่ได้มาเปลี่ยนเป็นน้ำมันเชื้อเพลิง ผ่านกระบวนการ Pyrolysis โดยความร่วมมือกับศูนย์วิจัยเชื้อเพลิงและพลังงานจากชีวมวล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จังหวัดสระบุรี ในการจัดทำโครงการเปลี่ยน Plastic Waste และผลิตเครื่องมือในการ Pyrolysis เพื่อผลิตน้ำมันจากของเสียจากกระบวนการผลิต โดยน้ำมันที่ได้จะถูกนำไปใช้ในอุปกรณ์ทางการเกษตรและแจกจ่ายไปยังชุมชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมของบริษัทฯ



จึงได้กำหนดทิศทางของการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยการจัดทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ให้ได้รับการรับรองภายในปี 2567 และกำหนดเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอนในอีก 3 ปีข้างหน้า

4. ด้านความร่วมมือพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเป็นจริยธรรมและคุณธรรมที่ดีควบคู่ไปกับการดูแล ช่วยเหลือและร่วมสร้างสรรค์สังคมอย่างยั่งยืนเป็นสำคัญ โดยบริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแลชุมชน โดยจัดตั้งโครงการ “คนต้นแบบ OVT” พนักงานร่วมกิจกรรมและสะสมแต้มรับใบประกาศ และมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ กิจกรรมที่พนักงานทำร่วมกับชุมชน เช่น ล้างห้องน้ำวัด เก็บขยะชายทะเล บริจาคสิ่งของให้เด็กและผู้ยากไร้ บริจาคโลหิต บริจาคร่างกาย ทำโรงทาน และวิ่งเพื่อการกุศล ฯลฯ

บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม ได้แก่ การบริจาคและการสนับสนุนเงินทุนการศึกษา อุปกรณ์กีฬา เสริมทักษะ เพื่อการเรียนรู้แก่โรงเรียน สร้างห้องสมุดพยาบาลให้แก่โรงเรียนที่ขาดแคลนในพื้นที่ใกล้เคียง รวมถึงให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนโดยรอบในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าดำเนินธุรกิจตามควรแก่กรณี รวมทั้งตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชน สังคม และ

สิ่งแวดล้อม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

5. ด้านนวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ สนับสนุน สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และคุณภาพชีวิตของพนักงาน และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

5.1 เปิดกว้างและสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถมีความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นรากฐานของความสามารถในการสร้างนวัตกรรม อันจะทำให้เกิดความต่อเนื่องของการสร้างนวัตกรรมจากภายในบริษัทฯ โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการทำงานในเชิงสร้างสรรค์

5.2 สำนักรวบรวมการประกอบธุรกิจของบริษัทอยู่เสมอกว่าก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือมีผลกระทบทางลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือไม่ หากมีความเสี่ยงหรือมีผลกระทบทางลบควรแก้ไขทันที

■ สถานที่ติดต่อ

บริษัท วันเวนเซอร์ จำกัด

45/17 หมู่ที่ 7 ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา

จังหวัดชลบุรี 20110

โทรศัพท์ 064-524-4632

อีเมล : sale@oneventure.co.th

เว็บไซต์ : <https://happynoz.co.th/>

โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความเป็นมงคลของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์

“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”

เสนอต่อ สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์

โดย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

คณะกรรมการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับประเทศ

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เครือข่ายสวัสดิการชุมชน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

■ความเป็นมา

จากแนวคิดของอาจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เมื่อปี 2516 ที่ว่า “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” เป็นแนวคิดสำคัญที่แสดงถึงความมุ่งหวังที่จะให้คนในสังคมมีปัจจัยพื้นฐานได้รับสวัสดิการสังคมที่ทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี มีชีวิตที่มั่นคง พอเพียง ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน ประเทศชาติ รวมทั้งการแบ่งปันทรัพยากรเพื่อประโยชน์ร่วมของสังคมโดยรวม นับเป็นแนวทางการสร้างความมั่นคงของมนุษย์ที่ทันสมัยใช้ได้จนถึงปัจจุบัน

รัฐบาล นักวิชาการ นักพัฒนาชุมชน/สังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้พยายามนำแนวความคิดนี้ไปสู่การวางนโยบายและกำหนดเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในสังคม อย่างไรก็ตาม ผลที่ได้รับยังห่างไกลจากความหวังที่สูงส่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของแรงงานนอกระบบ ด้วยในประเทศไทยมีแรงงานส่วนใหญ่ที่เป็นแรงงานภาคเกษตรและแรงงานนอกระบบในเมืองรวมแล้วกว่าร้อยละ 60 ที่อยู่นอกระบบการประกันสังคม ทำให้ประชาชนชาวบ้านและผู้นำชุมชนท้องถิ่นต้องรวมตัวกันดูแลช่วยเหลือสมาชิกชุมชนกันเอง มีการฟื้นฟูระบบคุณค่า การช่วยเหลือเกื้อกูลที่เป็นทุนเดิมของสังคมไทย ซึ่งถือเป็นระบบโครงข่ายการคุ้มครองสังคม (Social Safety Net) ที่สำคัญ จัดระบบสวัสดิการให้คนในชุมชน อาทิ เงินกันถุงสำหรับเด็กแรกคลอด เงินทุนการศึกษา เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล เงินไถ่ถอนหนี้สิน การดูแลผู้สูงอายุหรือพิการ เงินช่วยทำศพ ฯลฯ โดยอาศัยทรัพยากรจากหลากหลายแหล่ง เช่น ใช้จ่ายของกลุ่มออมทรัพย์หรือองค์กรการเงิน วิสาหกิจชุมชน ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอันวายประโยชน์แก่สมาชิกผู้ด้อยโอกาส หรือแม้กระทั่งใช้เงินบริจาคตามความเชื่อและหลักการทางศาสนา ฯลฯ จนกระทั่งได้มีการเชื่อมโยงกลุ่มองค์กร/ผู้นำเป็นเครือข่ายสวัสดิการชุมชนร่วมกันคิดและวางแผนแนวทางการขยายการจัดสวัสดิการภาคประชาชนร่วมกัน

กองทุนสวัสดิการชุมชนและเครือข่ายเหล่านี้ ได้ยึดแนวคิดดังกล่าว เป็นแนวทางการดำเนินงานของตน ประสานการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเสนอให้รัฐบาลร่วมสนับสนุนการจัดสวัสดิการโดยชุมชนบางส่วน จนกระทั่งปัจจุบัน พื้นที่ที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชนแล้วกว่า 6,001 ตำบล ที่มีระบบการจัดสวัสดิการพื้นฐานครอบคลุมเรื่อง เกิด แก่ เจ็บ ตาย สำหรับสมาชิกในชุมชน และมีการเริ่มสวัสดิการใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่นั้น ๆ อาทิ การส่งเสริมอาชีพ การฟื้นฟูสภาพแวดล้อม การจัดที่อยู่อาศัย การศึกษา ฯลฯ อีกด้วย ซึ่งต่อมากลุ่มต่าง ๆ ได้ขยายผลต่อจากพื้นที่ต้นแบบ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ในแนวราบ จนเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการสวัสดิการชุมชนในระดับจังหวัด ภาค และระดับชาติ

การที่ขบวนการสวัสดิการชุมชนสามารถร่วมกันสร้างระบบหลักประกันความมั่นคงในชีวิต โดยเริ่มต้นจากครอบครัว ชุมชนท้องถิ่นของตนเองและให้รัฐร่วมสนับสนุนบางส่วน ถือได้ว่าเป็นทิศทางสำคัญของสังคมไทย ที่จะให้คนมีชีวิตที่มั่นคง พอเพียง และดำเนินงานตามหลักการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม ตามเจตนารมณ์ของอาจารย์ปวย ดังนั้น จึงเกิดโครงการมอบรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรสร้าง ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ปวย อึ้งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ดำเนินการโดยคณะกรรมการร่วมจัดทำโครงการ ได้แก่ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ้งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ คณะอนุกรรมการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับประเทศ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อยกย่อง เชิดชู กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดำเนินงานช่วยเหลือ ดูแลคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอย่างโดดเด่นในด้านต่าง ๆ

2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและกองทุนสวัสดิการในพื้นที่ โดยเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของบริการ และขยายผลกองทุนให้เกิดขึ้นครอบคลุมทั่วประเทศ

3. เพื่อกระตุ้นให้รัฐบาล ภาคเอกชน และสังคมตระหนักถึงคุณค่าของแนวคิดเรื่อง “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” และร่วมนำไปสู่การพัฒนา นโยบาย ระบบปฏิบัติการด้านสวัสดิการให้ประชาชนและชุมชนเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเหมาะสม

คณะกรรมการร่วมจัดทำโครงการ จึงขอความอนุเคราะห์รางวัลป๋วย อึ้งภากรณ์ เพื่อมอบให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นเกียรติ ศักดิ์ศรี และกำลังใจแก่กองทุนฯ ทั้งหลายทั้งที่ได้และไม่ได้รับรางวัลและรางวัลนี้จะมอบให้อย่างต่อเนื่องทุกปีเพื่อสร้างความภาคภูมิใจ กำลังใจให้กองทุนฯต่าง ๆ พัฒนางานของตนเอง และส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของคนไทยทั้งในเขตเมืองและชนบทที่อาจไม่ได้รับสวัสดิการในระบบ

■ ประเภทของรางวัล

แบ่งออกได้เป็น 10 ประเภท ๆ ละ 1 รางวัล ประกอบด้วย

1. ด้านการสร้างครอบครัวอบอุ่น (ทุกช่วงวัยและเพศสภาพ) ให้มีคุณภาพชีวิต และคุณค่าในสังคม
2. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การรักษา ดูแล ป้องกัน สุขภาวะในชุมชน
3. ด้านการพัฒนาเด็กเยาวชนและการเรียนรู้เพื่อการเติบโตเป็นคนดี และมีคุณภาพ
4. ด้านการพัฒนาอาชีพ ทั้งในระดับครัวเรือน กลุ่ม และชุมชน และการแก้ปัญหาหนี้สิน
5. ด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะการจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ
6. ด้านการจัดการ/จัดสรรที่ดินทำกิน และที่อยู่อาศัยพอเพียงต่อการดำรงชีพ

7. ด้านการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและความหลากหลายทางชีวภาพ

8. ด้านการบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล

9. ด้านผลงานการจัดสวัสดิการชุมชนแบบองค์รวมหลายมิติ สามารถเชื่อมโยง/บูรณาการทรัพยากรจากหลากหลายแหล่งเพื่อแก้ไขปัญหาของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. ด้านการฟื้นฟูระบบคุณค่าทางวัฒนธรรม เพื่อการอยู่ร่วมกัน การช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกลุ่มและภาคนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น และสังคม

■ เกณฑ์พิจารณาโดยรวม

เกณฑ์การพิจารณาผลงาน

1. ความคุ้มค่า (ประสิทธิภาพ ประหยัด ขนาด/ปริมาณการให้ความช่วยเหลือ การขยายผลในวงกว้าง)
2. ความยั่งยืนของสวัสดิการที่จัด (ดูการมีส่วนร่วม การเชื่อมโยง การบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ การโยกเงินภายใน/ภายนอก)
3. ความคิดสร้างสรรค์ใหม่
4. ระดับความสามารถขององค์กร/กองทุนฯ ในการแก้ไขปัญหาของชุมชน (ที่มาจากฐานข้อมูลปัญหาของชุมชน)

นอกจากนี้ อาจพิจารณาจาก (ก) เหตุผลในการจัดสวัสดิการประเภทนั้น ๆ (มีหลักคิดในการจัดมาจากอะไร ทำไมจึงอยากทำเรื่องนี้) และ (ข) ความสามารถในการอธิบายได้ว่าสวัสดิการของกลุ่มตน เชื่อมโยงกับเนื้อหา (การจัดสวัสดิการ) ตามแนวคิด “จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ของ อ.ป๋วยอย่างไร

■ เกณฑ์เฉพาะประเภทรางวัล

1) ประยุกต์ใช้เกณฑ์รวมให้เหมาะสมกับการประเมินผลงานของแต่ละประเภท

2) อาจมีการใช้เกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติม ในบางประเภทก็ได้

การสมัครรับรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สมัครสร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง: จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ปี 2566 คุณสมบัติขององค์กร/กองทุนที่เสนอรับรางวัล ประกอบด้วย

1. เป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนระดับชุมชน หรือระดับที่ใหญ่กว่าภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม หรือกลุ่มชุมชนใด ๆ ที่มีการสะสมทุนหรือพัฒนาทุนทั้งที่เป็นเงินและ/หรือทุนทางสังคมอื่น ๆ เพื่อใช้จัดสวัสดิการให้สมาชิกของตน มีโครงสร้างการบริหารงาน ระบบบัญชี กฎระเบียบการดำเนินงานขององค์กร และดำเนินการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2. เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพพื้นฐานตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ดังนี้

2.1 เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.2 มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครอบคลุมทุกเพศทุกวัย กระจายไปตามหมู่บ้านในตำบล

2.3 มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.4 มีระบบการบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจนทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร ติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

2.5 มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ

2.6 ไม่เป็นกองทุนที่เคยได้รับรางวัลนี้มาก่อนทุกประเภท

■ วิธีการสมัคร

1. องค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถสมัครเพื่อขอรับรางวัลด้วยตนเอง โดยส่งเอกสารและรายงานผลการดำเนินงาน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)

2. หน่วยงานพัฒนาของรัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน เสนอชื่อองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนที่น่าสนใจและมีผลงานดีเด่นได้ แต่ไม่เกิน 3 องค์กรต่อหน่วยงาน ทั้งนี้ ทั้งสองกรณี ต้องระบุประเภทรางวัลที่เสนอขอรับรางวัล โดยมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ขอรับข้อมูลและเอกสารการสมัครได้ที่ องค์กรภาคีร่วมจัดโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- กองเลขาคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด
- ที่ทำการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.)
- วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ขั้นตอนที่ 2 กรอกรายละเอียดองค์กร ดังนี้

1) กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน และลงนามรับรองให้ครบทั้ง 2 ท่าน คือ ผู้ประสานงานและผู้รับรององค์กร (กรณีผู้รับรององค์กรในระดับตำบล/เทศบาลควรเป็นผู้บริหารท้องถิ่น) หรือในกรณีองค์กรสวัสดิการชุมชนอื่น ๆ ต้องลงนามโดยผู้บริหารองค์กรนั้น ๆ

2) หากเป็นกรณีการเสนอชื่อจากหน่วยงานอื่น ๆ ให้ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นเป็นผู้ลงนามรับรององค์กร และต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดของกลุ่ม/องค์กรฯ ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

3) เขียนอธิบายเกี่ยวกับองค์กรของท่านที่สอดคล้องกับประเภทรางวัลที่ท่านเลือกขอรับรางวัล ผลงานที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ขั้นตอนมีวิธีการดำเนินงานต่าง ๆ โดยมีความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 สามารถแนบข้อมูลรูปภาพประกอบ สื่อนำเสนอ คลิปวิดีโอ และสื่อวีดิทัศน์ (ถ้ามี)

4) แนบเอกสารที่แสดงให้เห็นถึงข้อมูลขององค์กร/กองทุนฯ เช่น ใบรับรององค์กรสวัสดิการ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน

■ ช่องทางการจัดส่งเอกสาร/แบบฟอร์ม

นำส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์มาที่คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด หรือเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมองค์กรสวัสดิการชุมชน (พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด - พมจ.) ในจังหวัดที่องค์กร/กองทุนตั้งอยู่ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม ของปี

■ การพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมรับรางวัล

รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ร่วมดำเนินการโดยคณะกรรมการมาจาก 4 ภาคี ประกอบด้วย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และเครือข่ายสวัสดิการชุมชน

การประเมินผลงานขององค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน จะพิจารณาเป็นลำดับดังนี้

1. **ระดับพื้นที่** โดยคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นผู้กระตุ้น/ส่งเสริม รวบรวมข้อมูลกองทุนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามเกณฑ์ รวมถึงกลั่นกรอง/ตรวจสอบข้อมูลกองทุนที่เสนอขอรับรางวัลในเบื้องต้น ก่อนรวบรวมใบสมัครและนำเสนอมายังการคัดเลือกในระดับภาค

2. **ระดับภาค** โดยคณะกรรมการระดับภาคที่มีองค์ประกอบมาจากหลากหลายภาคส่วน ประกอบด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนระดับภาค ผู้แทนจากพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ผู้แทน

คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมระดับชาติ (ที่เป็นตัวแทนของภาค ภาคละ 1 คน) ผู้แทนจากคณะกรรมการโครงการสนับสนุนสวัสดิการชุมชน (ผู้แทนจากภาค ภาคละ 1 คน) ผู้แทนภาควิชาการ ผู้แทนจากองค์กรร่วมจัดที่เป็นคณะกรรมการระดับชาติ โดยคัดเลือกให้เหลือภาคละ 10 ประเภท ประเภทละ 1 องค์กร/กองทุน

3. **ระดับประเทศ** โดยคณะกรรมการระดับชาติ และผู้แทนจากองค์กรร่วมจัดคือ

- 1) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
- 2) วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 3) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- 4) มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
- 5) ผู้แทนอนุกรรมการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ

6) ผู้แทนอนุกรรมการโครงการสนับสนุนสวัสดิการชุมชน (เงื่อนไขในการพิจารณาของอนุกรรมการต้องไม่พิจารณาโครงการในภาคของตนเอง) ซึ่งองค์ประกอบของกรรมการที่ไปประเมินผลงานจะต้องมีอย่างน้อย 3 องค์กร

ขึ้นไป โดยกรรมการจะคัดเลือกให้เหลือองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานดีเด่นประเภทละ 1 องค์กร/กองทุนรวม 10 องค์กร/กองทุน

เกณฑ์ในการตัดสินของคณะกรรมการระดับชาติมีองค์ประกอบในการพิจารณา 5 ด้าน ดังนี้

1. ปริมาณการจัดสวัสดิการ
2. คุณภาพของสวัสดิการ
3. ความยั่งยืน สม่าเสมอและต่อเนื่องของโครงการ
4. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ การมีนวัตกรรมใหม่ ๆ
5. การมีส่วนร่วมของภาคีและองค์กรอื่น ๆ

หมายเหตุ :

1) การคัดเลือกในแต่ละระดับ ให้ยึดถือการตัดสินใจของคณะกรรมการฯ (การประเมินผลงานขึ้นอยู่กับมติการตัดสินใจของคณะกรรมการแต่ละระดับ)

2) กรณีองค์กรสวัสดิการชุมชนองค์กรใด ผ่านการพิจารณาระดับภาค ต้องมีการเตรียมพื้นที่และข้อมูลนำเสนอในรูปแบบวิดีโอ คลิปวิดีโอ หรืออื่น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการระดับชาติลงพื้นที่เยี่ยมชมผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่เพื่อประกอบการพิจารณาในรอบสุดท้าย

รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน (รางวัลชนะเลิศ) : ผู้สรรค์สร้างความเป็นคงของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์
“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2566”
เพื่อรับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2567

ประเภทรางวัล	ชื่อกองทุน
ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัว แม่และเด็ก	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบาโจงชีแ่น อำเภอยะหา จังหวัดยะลา
ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคงทางอาหาร	กองทุนหมู่บ้านสวัสดิการชุมชนตำบลกุดปลาตุก อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่ฮี้ อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ ทักษะการดำรงชีวิต	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองเรือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม
ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์
ประเภทที่ 6 ด้านการพัฒนาสัมมาชีพในชุมชน	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์
ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความเป็นคง ความปลอดภัย	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาหมื่นศรี อำเภอनाโยง จังหวัดตรัง
ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลวังตามัว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย
ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวิถีวัฒนธรรมและสุนทรียะ	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลลาดชะโด อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

■ สรุปประเด็นกองทุนที่ได้รับรางวัล

● ประเภที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัว แม่และเด็ก

กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบึงไผ่ จังหวัดยะลา กองทุนฯ ดังกล่าวนี้อาจเด่นที่น่าสนใจคือ เป็นกองทุนที่ร่วมกันแก้ปัญหาความรุนแรงภายในครอบครัว เป็นเวทีกลางในการพูดคุยและการแก้ไขปัญหาผ่านเครือข่าย กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน และการมีเวทีประชาคมในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานส่งเสริมในทุกมิติ ที่ผ่านมามีการแก้ไขปัญหาได้แล้วจำนวน 115 ราย พร้อมทั้งได้จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือให้คำปรึกษาด้านความรุนแรงในครอบครัวต่อเด็ก สตรี และการมีศูนย์ให้คำปรึกษาเสริมสร้างพลังหญิงในตำบล นอกจากนี้ กองทุนฯ ยังได้รับการสนับสนุนจากกองทุนต่างประเทศ IRC เพื่อเป็นที่ให้คำปรึกษาทางจิตใจของในชุมชน อีกทั้งยังเป็นต้นแบบกองทุนสวัสดิการชุมชนของจังหวัดยะลา ในการร่วมแก้ปัญหาดังกล่าวดังกล่าวตลอดหลายปีที่ผ่านมา



● ประเภที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคงทางอาหาร กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนบุญไ้บ้านสวัสดิการชุมชนตำบลกุดปลาดุก อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ กองทุนฯ ดังกล่าวนี้อาจเด่นที่น่าสนใจคือ เป็นกองทุนฯ ที่ได้ดำเนินการต่อยอด การอนุรักษ์ป่าชุมชนตั้งแต่ปี 2538 เนื่องจากในพื้นที่ชุมชนไม่มีความมั่นคงทางด้านอาหาร สภาพป่าชุมชนขาดการเฝ้าระวัง เช่น มีปัญหาการเผาป่า แหล่งอาหารไม่เพียงพอ โดยกองทุนเป็นแกนนำผลักดันให้เกิดมีการสร้างการเรียนรู้ระหว่างวัย

ปราชญ์ชาวบ้าน คนรุ่นใหม่ วัยทำงาน เข้าร่วมเป็นกลไกในการค้นหาความหลากหลายในป่า การอนุรักษ์ป่าเพื่อเป็นแหล่งอาหารและแหล่งทรัพยากรในชุมชนทั้ง 10 พื้นที่ เป็นจำนวน 1,228 ไร่ การดำเนินงานของกองทุนและชาวบ้าน ส่งผลให้เกิดธรรมนูญชุมชนในการดูแลป่าและได้รับการผลักดัน จาก อบต. ในพื้นที่ และ อบจ. ต้นแบบในการสร้างธรรมนูญประจำจังหวัดในการจัดการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารในชุมชน



● ประเภที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย

กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลแม่ธิ อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน กองทุนดังกล่าวมีจุดเด่นที่น่าสนใจคือ เป็นกองทุนฯ ที่ดูแลกลุ่มผู้สูงอายุที่มีจำนวนถึงร้อยละ 47 จากประชากรทั้งตำบล โดยส่งเสริมกิจกรรมการสร้างรายได้ให้กับสมาชิก ผ่านการทำงานกับผู้สูงอายุในการทำของที่ระลึก เช่น ถักหมวกไหมพรม ถักพรมเช็ดเท้า ทำเทียน กระถางจากเศษผ้า กระเป๋จากเส้นพลาสติก ทำโคมตกแต่ง ทำอาหารแปรรูป ทำขนมดอกจอก เป็นต้น เพื่อทำให้ชาวบ้าน และสมาชิกกองทุนฯ หันมาดูแลและพัฒนาชุมชนและ



สมาชิกในพื้นที่ที่เป็นวัยทำงานและวัยผู้สูงอายุเพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้และเป็นพื้นที่ทำกิจกรรม แหล่งท่องเที่ยวพื้นที่คนกับป่า การจัดสรรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังเป็นการสร้างรายได้ และการดูแลสุขภาพในพื้นที่ของสมาชิกในคนในชุมชน นอกจากนี้ ยังมีกองทุนผู้สูงอายุเพื่อช่วยเหลือ และมีกิจกรรมการช่วยเหลือร่วมกันจัดกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ผ่านโรงเรียนผู้สูงอายุ เช่น กฎหมายน่ารู้ การพยาบาลผู้สูงอายุ ภาษาพาเพลิน การเรียนรู้ข่าวสารออนไลน์ เป็นสิ่งที่ชาวบ้านทำเป็นวิถีในการดูแลสังคมในพื้นที่

● **ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ทักษะการดำรงชีวิต** กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองเรือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม กองทุนฯ ดังกล่าว มีจุดเด่นที่น่าสนใจคือ เป็นกองทุนที่ตลอด 4 - 5 ปีที่ผ่านมาได้มุ่งส่งเสริมและพัฒนาระบบการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องผ่านการทำกิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และทำให้กองทุนฯ เกิดเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้และมีส่วนร่วมของคนในพื้นที่ตำบล โดยที่เป็นกลไกขับเคลื่อนให้กองทุนฯ เป็นแหล่งเรียนรู้ ผ่านการสร้าง “วัฒนธรรมการเรียนรู้” เพื่อนำไปสู่การพัฒนากองทุน และเกื้อหนุนส่งเสริมให้สมาชิกเกิดการเรียนรู้ และเท่าทันการปรับตัวต่อสถานการณ์ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัยให้มีทักษะ และบูรณาการภาคีเครือข่ายการจัดสวัสดิการชุมชนให้เกิดความยั่งยืนทุกมิติ เช่น การจัดอบรมแกนนำ กองทุนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ใช้และพัฒนากลไกผู้สูงอายุ กลุ่มวัยทำงาน สร้างทีมอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ การจัดให้มีกลุ่มเด็ก/เยาวชนต้นกล้า อพม. อาสาสมัครพัฒนาสังคม เพื่อเป็นเครือข่ายดูแลและช่วยเหลือผู้สูงอายุ และผู้ประสพภัยใน



ชุมชน อีกทั้งกองทุนฯ ยังเป็นแกนนำวิทยากรในการจัดอบรมและเป็นแกนนำขยายผลการดำเนินงานเรื่องการเรียนรู้เรื่องกองทุนสวัสดิการชุมชน ในพื้นที่จังหวัดมหาสารคามอีกด้วย

● **ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ** กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ กองทุนฯ ดังกล่าวมีจุดเด่นที่น่าสนใจคือ เป็นกองทุนที่ส่งเสริมการจัดการขยะ ผ่านการแก้ปัญหาขยะในชุมชนตั้งแต่ต้นทาง เช่น มีการให้ความรู้ในการจัดการขยะ การกำหนดแผน กติการ่วมกันในการจัดการขยะตั้งแต่ในระดับครัวเรือน และต่อยอดไปสู่การปลูกผักจากการนำขยะอินทรีย์ไปทำปุ๋ยหมัก อีกทั้งยังเป็นพื้นที่เรียนรู้ศึกษาดูงาน การจัดการระบบน้ำใต้ดินเพื่อแก้ปัญหาหน้าแล้งในครัวเรือน ผลที่เกิดขึ้นในชุมชนคือ การจัดทำแผนและข้อตกลงร่วมในการจัดการขยะ การรวบรวมฐานข้อมูล การรับสมัครหมู่บ้านคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง รวมทั้งการสร้างกลไกต้นแบบในการจัดการขยะทั้งตำบล ผ่านธรรมนูญตำบล สร้างครัวเรือนต้นแบบ การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ การทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล และมีศูนย์เรียนรู้การจัดการขยะสู่ขยะสร้างรายได้ เพื่อต่อยอดสู่ปลายทางในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับพื้นที่อื่น ๆ



● **ประเภทที่ 6 ด้านการพัฒนาสัมมาชีพในชุมชน** กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ กองทุนฯ ดังกล่าวมีจุดเด่นที่น่าสนใจคือ เป็นกองทุนที่ส่งเสริมและสร้างรายได้จากทุนชุมชนโดยการเลี้ยงหอยขม และแปรรูปหอย จุดเริ่มต้นเกิดจากกองทุนต้องการช่วยแก้ไขปัญหาการว่างงาน และการลาออกจากสมาชิกในช่วง

การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนาของคนในชุมชน กองทุนฯ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและหนุนเสริมการเลี้ยงหอยขมที่เป็นอาหารพื้นบ้านของอำเภอพิชัยร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในการแปรรูปหอยขมผ่านการขายสินค้าแบบตลาดออนไลน์ ผลที่เกิดขึ้นนั้น ตลอด 3 ปีที่ผ่านมา ครวเรือนว่างงานลดลง ชุมชนร่วมกันจัดการข้อมูลสู่การสร้างรายได้ สร้างการเรียนรู้ สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ให้สมาชิกกองทุน 120 คน นอกจากนี้ ยังมีกลไกการส่งเสริมการท่องเที่ยว ชุมชนเข้ามาเป็นส่วนช่วยการสร้างรายได้ โดยร่วมกันกับกลุ่ม OTOP ในพื้นที่ ผลิตภัณฑ์ระลึก เช่น พวงกุญแจ สบู่ น้ำมันข้าว หอยกระป๋อง เพื่อขายให้กับนักท่องเที่ยวที่มาพักในบ้านพักโฮมสเตย์ การขายสินค้าของกองทุนฯ ผ่านช่องทางตลาดออนไลน์



● **ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย** กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง กองทุนฯ ดังกล่าวนับมีจุดเด่นที่น่าสนใจคือ เป็นกองทุนที่มีการสร้างชุมชนในเป็นเมืองน่าอยู่ เมืองปลอดภัย และเป็นเมืองแห่งการดูแลความปลอดภัยและสุขภาพของคนในพื้นที่ โดยที่กองทุนฯ และชุมชนทำงานครอบคลุมหลายมิติ เพื่อให้เกิดการดูแลคนในพื้นที่ เช่น ส่งเสริมการปลูกข้าวพื้นบ้าน เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร แจกข้าวให้กลุ่มเปราะบาง การมีกลุ่มผ้าทอนาหมื่นศรี ผักเยวชนทอดผ้าพื้นบ้าน เนื่องจากในชุมชนขาดแคลนช่างทอดผ้า จึงฟื้นฟูและส่งเสริมให้คนในพื้นที่ทอดผ้าลายเอกลักษณ์พื้นฐานในท้องถิ่น



เกิดรายได้ และเศรษฐกิจดีขึ้น สร้างรายได้ให้กลุ่มผู้สูงอายุ และเยาวชนในพื้นที่ ชาวนาหมื่นศรีมองว่า หากเรามีชาวกินที่ อิ่มท้อง มีรายได้ที่พออยู่พอกิน ก็จะทำให้คนในชุมชนปลอดภัยและเป็นการกำลังหลักในการดูแลชุมชนได้ นอกจากนี้ กองทุนฯ ยังมีการฟื้นฟูวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์พื้นบ้าน เป็นทั้งการอนุรักษ์วัฒนธรรมผ่านการทอผ้า การปลูกข้าว เพื่อทำเป็นผลิตภัณฑ์นาหมื่นศรี และสร้างรายได้ให้คนในชุมชน และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน สร้างความมั่นคงด้านเศรษฐกิจ ความมั่นคงทางอาหาร สุขภาพ สิ่งแวดล้อม บุคคล และชุมชน

● **ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน**

กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลวังตามัว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม กองทุนฯ ดังกล่าวนับมีจุดเด่นที่น่าสนใจคือ กองทุนฯ มีการช่วยเหลือและซ่อมแซมบ้านเรือนของสมาชิกกองทุนฯ จากบ้านหลังแรกเมื่อปี 2559 ปัจจุบัน กองทุนสวัสดิการชุมชนร่วมกับสภาองค์กรชุมชนได้ทำการช่วยเหลือปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของสมาชิกและกลุ่มเปราะบางในพื้นที่



จำนวน 309 ครัวเรือน พร้อมทั้งผลักดันในการจัดสรรที่ดินทำกินในรูปแบบที่ดินส่วนกลางของชุมชนเพื่อให้คนในชุมชนมีที่อยู่อาศัย และมีที่ดินทำกิน อีกทั้งยังเป็นศูนย์พัฒนาอาชีพให้กับสมาชิกและชาวบ้านได้ทำประโยชน์ร่วมกัน นอกจากนี้ กองทุนฯ ยังมีการทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการในการจัดสรรเขตแนวป่าเพื่อการอนุรักษ์ป่า การใช้ประโยชน์จากป่า รวมทั้งที่ดินในตำบลได้รับอนุญาตการเข้าทำประโยชน์ในที่ดินตามแนวทาง คทช. ในพื้นที่เขตป่าสงวนเสื่อมโทรมอย่างมีส่วนร่วม และได้รับการผลักดันจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นพื้นที่ต้นแบบในการจัดการป่ากับชุมชนและการจัดการที่อยู่อาศัยของคนในพื้นที่จังหวัดนครพนม

● **ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม** กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล สู่โขงปาดิ อำเภอสู่โขงปาดิ จังหวัดนราธิวาส กองทุนฯ ดังกล่าวมีจุดเด่นที่น่าสนใจคือ กองทุนฯ เป็นแกนหลักในการแก้ปัญหาพื้นที่ดินทำกินทับซ้อนกับพื้นที่



ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าลุ่มน้ำบางนรา เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าฯ และนิคมสหกรณ์ปีเหล็ง จำนวน 1,528 ราย เป็นจำนวน 111,765 ไร่ ของชาวบ้านในพื้นที่ร่วมกับภาครัฐเพื่อให้ชาวบ้านกับป่าอยู่ได้อย่างสมดุล รวมถึงยังร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ร่วมกันบริหารจัดการที่ดินทำกิน จัดสรรให้ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการทำเกษตรกรรม การใช้พื้นที่ใช้สอย และการอยู่อาศัย ซึ่งเป็นสิทธิของประชาชนที่พึงมี แต่ในพื้นที่บางส่วนประชาชนยังไม่สามารถเข้าไปใช้ที่ดินได้อย่างเป็นธรรม โดยช่วยเหลือสมาชิก และ

ประชาชน นำข้อเรียกร้องดังกล่าวให้รัฐบาล ให้ยกเลิกพื้นที่ ๆ โดยบทบาทของกองทุนฯ ได้มีส่วนในการช่วยประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับการพูดคุยอย่างเป็นรูปธรรมถึงปัญหา และสร้างแนวทางในการจัดการปัญหาร่วมกัน อีกทั้งยังเป็นสื่อกลางในการลดความขัดแย้งระหว่างชาวบ้านกับเจ้าหน้าที่ป่าไม้ รวมถึงทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน สร้างความเข้าใจ ทำให้สามารถลดการบุกรุกป่าได้ในระดับหนึ่ง ผลักดันให้เป็นพื้นที่ทางความมั่นคง และเป็นพื้นที่สีเขียวที่จะเป็นต้นแบบในการทำงานให้กับพื้นที่อื่น ๆ ได้เป็นอย่างดี

● **ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวิถีวัฒนธรรมและสุนทรียะ**

กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลลาดชะโด อำเภอฟักไห้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กองทุนฯ ดังกล่าวมีจุดเด่นที่น่าสนใจคือ ตั้งแต่ปี 2560 กองทุนได้พยายามฟื้นฟูเรื่องการอนุรักษ์เรือพื้นบ้านในพื้นที่ตำบลลาดชะโด ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น เยาวชนเรียนรู้การแทงหยวก อนุรักษ์เพลงเรือ ร้องรำในเรือ การบำรุงรักษา ซ่อมแซมเรือ เพื่อให้เรือคงอยู่สามารถใช้สัญจรในยามอุทกภัย อีกทั้งนำเรือร่วมขบวนในงานประเพณีแห่เทียนทางน้ำ จากจุดเริ่มต้นของการอนุรักษ์เรือในพื้นที่ตำบลลาดชะโดนั้น ทำให้เกิดการต่อยอดและการรื้อฟื้นประเพณีงานแห่เทียนพรรษาทางน้ำที่ลาดชะโดเพื่อการอนุรักษ์เรือและการสืบสานประเพณีของคนพื้นถิ่นให้คงอยู่กับลูกหลานในพื้นที่ ทั้งนี้ ยังเกิดกระแสหวนคืนถิ่นในงานประเพณีแห่เทียนพรรษาทางน้ำทุกปี และยังเห็นชาวลาดชะโดที่เคยเกิดหรือเคยตั้งถิ่นฐานที่บ้านลาดชะโดในอดีตได้พาลูก หลาน พ่อ-แม่ มาร่วมประเพณีดังกล่าวจนกลายเป็นภาพแห่งความประทับใจและความภูมิใจของกองทุนฯ และประชาชนในพื้นที่



สรุปรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน (รางวัลชมเชย) : ผู้สรรค์สร้างความเป็นกันเองของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์

“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2566”

ประเภทรางวัล	กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลชมเชย
ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาคอครัว แม่และเด็ก	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโสน อำเภออุทัย จังหวัดศรีสะเกษ
ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคงทางอาหาร	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสামพรวง จังหวัดนครปฐม
ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโคกยาง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองท่าโขลง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ ทักษะการดำรงชีวิต	- ไม่มีผู้ได้รับรางวัล
ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลร่มเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลศรีชะทอง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ประเภทที่ 6 ด้านการพัฒนาสัมมาชีพในชุมชน	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองสุรินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลกรูย่น อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย	- ไม่มีผู้ได้รับรางวัล
ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยลึก (องค์กรสวัสดิการ ชุมชน) อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต
	- องค์กรสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแวง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ประเภทรางวัล	กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลชมเชย
ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลทองมั่งคณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลสุนทรภู่ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา
ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวิถีวัฒนธรรมและสุนทรียะ	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลทุ่งหวัง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหินดาด อำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร



ศ. ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์



บุคคลที่ซื่อสัตย์พอที่จะเรียกร้องให้ผู้อื่นซื่อสัตย์ตามได้
ข้าราชการตัวอย่างที่กล้าคิดและกล้ายืนหยัดเพื่อความถูกต้อง
ผู้ที่โอบอ้อมอารีแก่ผู้น้อยและผู้ยากไร้

นักวิชาการที่เป็นมิ่งขวัญของนักวิชาการทุกคน
นักเศรษฐศาสตร์ที่ต้องการให้สังคมเป็นธรรมมากขึ้น
ผู้เลื่อมใสในระบบประชาธิปไตย ด้วยวิญญานและการกระทำ
คนไทยที่รักเมืองไทยและอุทิศตัวเพื่อรับใช้ชาติตลอดชั่วชีวิต
คนดีที่ทำความดีไว้มากจนเป็นที่ศรัทธาของทุกวงการ
มนุษยซึ่งปราศจาก โลภะ โมหะ และไม่เคยแสดงออกซึ่งโทสะ



ธรรมาภิบาล Good Governance

การบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบัน หรือธุรกิจ โดยยึดหลัก

ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty)

ความเปิดเผย โปร่งใส (Transparency)

ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ (Accountability)

ความชอบธรรม ยุติธรรม (Fairness)

ความมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ (Quality and Efficiency)

และการมีมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเป็นการทั่วไป (General Ethical and Moral Standard)

เป็นเรื่องมีคุณค่าและสำคัญมากที่ควรได้รับการส่งเสริมจาก

ทุกภาคส่วนของสังคม เพราะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการสร้าง

คุณภาพและประสิทธิภาพแก่สังคมไทยในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านการเมือง

การปกครอง เศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนา

วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม อันจะนำพาให้สังคมไทยโดยรวมมีความเข้มแข็ง

มั่นคง และเจริญก้าวหน้าอย่างวัฒนาสถาพร โดยสะดวกยิ่งขึ้น