

พิธีมอบรางวัล “ธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2568”

วันอาทิตย์ที่ 9 มีนาคม 2568
ณ ห้องภัทรรวมใจ อาคาร 2 ชั้น 2 ธนาคารแห่งประเทศไทย



กำหนดการ

- | | |
|------------------|--|
| 13.30 - 14.00 น. | ลงทะเบียน/รับสูจิบัตร/ทานของว่าง-ชา-กาแฟ |
| 14.00 - 14.20 น. | พิธีกรกล่าวต้อนรับแขกและผู้เข้ารับรางวัล
ฉายวีดิทัศน์ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ |
| 14.20 - 15.10 น. | ฉายวีดิทัศน์ยกย่องผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs
ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2568
พิธีมอบรางวัล ผู้รับโล่รางวัลกล่าวแสดงความรู้สึกต่อรางวัลที่ได้รับ
ท่านละ 5 นาที และถ่ายรูปหมู่ร่วมกัน |
| 15.10 - 16.30 น. | ฉายวีดิทัศน์ยกย่ององค์กรสวัสดิการชุมชน
ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2568
พิธีมอบรางวัล ผู้รับโล่รางวัลกล่าวแสดงความรู้สึกต่อรางวัลที่ได้รับ
ท่านละ 5 นาที และถ่ายรูปหมู่ร่วมกัน |
| 16.30 - 16.45 น. | พิธีมอบรางวัลเหรียญทองคำป๋วย อึ๊งภากรณ์ แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่
ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2568 |
| 16.45 - 17.15 น. | ปาฐกถาพิเศษเรื่อง “เงิน : อดีต ปัจจุบัน อนาคต”
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.คณิตร์ แสงโชติ
องค์ปาฐกถาร่วมกับคณะกรรมการสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ |
| 17.15 - 18.30 น. | เชิญแขกทุกท่านร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล สังสรรค์ กับองค์ปาฐก
และรับประทานอาหารเย็นร่วมกัน
ณ ห้องภัทรรวมใจ อาคาร 2 ชั้น 2 ธนาคารแห่งประเทศไทย |



โลโก้เกียรติยศ ธรรมากิบาลดีเด่น

■ ความหมายโล่รางวัลธรรมากิบาล ของ สถาบันปวຍ ອຶງການ

ส่วนล่างของโล่เป็นรูปสัญลักษณ์รวงข้าวที่คล้ายรูปมือโอบพันเพื่อ
ให้ความหมายถึงพัฒนาการของประเทศไทยที่ก้าวจากความเป็นประเทศ
เกษตรกรรม เข้าสู่การผลิตทางด้านอุตสาหกรรม โดยภาคเกษตรกรรมเป็น
ฐานรองรับให้ภาคอุตสาหกรรมก้าวหน้าและพัฒนาควบคู่กันไปทั้งสองภาค
เสริมสร้างให้เศรษฐกิจไทยขยายตัวอย่างมั่นคง เมื่อใดที่เกิดปัญหาใน
ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรมจะทำหน้าที่ลดความรุนแรงของปัญหา
และเป็นพื้นฐานให้เศรษฐกิจยังคงเคลื่อนตัวได้ต่อไป

ส่วนบนของโล่เป็นรูปตราของสถาบันปวຍ ອຶງການ ซึ่งแสดงคำว่า **“สันติประชาธรรม”**
ที่รองรับการเมืองภาคประชาชนไว้อย่างเด่นชัด ด้วยความตั้งใจที่จะให้ทุกคนสำนึกว่า ทุกคนมีสิทธิ
ที่จะเคลื่อนไหวหรือเรียกร้องความเป็นธรรมในสังคมและในทางการเมือง แต่จะต้องโดยสันติวิธี
ส่วนบนสุดนั้น เป็นรูปโดมเป็นเสมือนสัญลักษณ์แห่งปัญญาที่จะช่วยบันดาลให้เกิดความเจริญของ
ประเทศชาติ และช่วยกำกับให้เกิดความเป็นธรรมในสังคมด้วย **“สันติวิธี”**

ออกแบบโดย **นายสุธรรม พ่วงภักดี** นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ 8ว. กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม (ตำแหน่งในขณะนั้น)



สารบัญ

CONTENT

- | | |
|--|---|
| <p>4 บันทึกความร่วมมือระหว่าง 4 สถาบัน เพื่อส่งเสริม “ธรรมาภิบาล”</p> <p>5 สารจากประธานกรรมการสถาบันปว้ย อิงภากรณ์</p> <p>7 สารจากผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>8 สารจากประธานกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม</p> <p>9 สารจากประธานสมาคมธนาคารไทย</p> <p>10 คณะกรรมการสถาบันปว้ย อิงภากรณ์</p> <p>12 สถาบันปว้ย อิงภากรณ์</p> <p>24 รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น (Good Governance Award)</p> <p>29 รายชื่อคณะกรรมการตรวจเยี่ยมธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาล แห่งปี 2568</p> | <p>31 หลักเกณฑ์ วิธีการ และคุณสมบัติของสถานประกอบการที่จะได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น</p> <p>44 ประมวลภาพการจัดงานปี 2567</p> <p>46 รางวัลชนะเลิศธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2568</p> <p>52 รางวัลธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อพนักงานดีเด่น แห่งปี 2568</p> <p>58 รางวัลธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อผู้บริโภคดีเด่น แห่งปี 2568</p> <p>64 รางวัลธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น แห่งปี 2568</p> <p>70 โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์</p> |
|--|---|



บันทึกความร่วมมือ
การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล
ระหว่าง
สถาบันปว้ย อี้งภากรณ์ ธนาครแห่งประเทศไทย
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาครไทย
วันที่ทำข้อตกลง 30 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2555

บันทึกฉบับนี้ทำขึ้น ณ ธนาครแห่งประเทศไทย เลขที่ 273 ถนนสามเสน เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200 ระหว่างสถาบันปว้ย อี้งภากรณ์ โดย ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานกรรมการสถาบันปว้ย อี้งภากรณ์ ธนาครแห่งประเทศไทย โดย นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล ผู้ว่าการธนาครแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดย นายวิฑูรย์ สิมะโชติ ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาครไทย โดย นายชาติศิริ โสภณพนิช ประธานสมาคมธนาครไทย

สถาบันปว้ย อี้งภากรณ์ ธนาครแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาครไทย มีความประสงค์ที่จะส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล จึงตกลงที่จะร่วมมือกัน เพื่อสรรหา ตรวจสอบ คัดเลือก จัดฝึกอบรมรางวัลแก่ธุรกิจขนาดย่อมดีเด่นด้านธรรมาภิบาล และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแบบอย่างธุรกิจขนาดย่อมที่ดีเด่นด้านธรรมาภิบาลเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งหวังให้การส่งเสริมดังกล่าวนี้ เป็นส่วนสำคัญในการยกมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของการประกอบธุรกิจและของสังคมไทยโดยรวม

ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งสี่นี้ จะเป็นไปตามหลักการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กรอบวิธีการทำงาน ระยะเวลา ตลอดจนเงื่อนไขรายละเอียดอื่น ๆ ซึ่งหน่วยงานทั้งสี่จะร่วมกันพิจารณาต่อไป

(ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล)
ประธานกรรมการ
สถาบันปว้ย อี้งภากรณ์

(นายวิฑูรย์ สิมะโชติ)
ประธานกรรมการ
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

(นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล)
ผู้ว่าการ
ธนาครแห่งประเทศไทย

(นายชาติศิริ โสภณพนิช)
ประธานสมาคม
สมาคมธนาครไทย

สารจากประธานกรรมการ

สถาบันปวຍ อี้าการณั

แม้เศรษฐกิจบ้านเมืองจะผ่านร้อนผ่านหนาวมาเป็นเวลาเกือบ 3 ทศวรรษแล้วก็ตาม แต่เป้าประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันปวย อี้าการณั ยังคงดำรงอยู่อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2544 ถึงปัจจุบันคือ

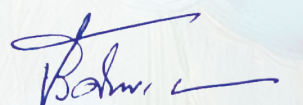
1. การสร้างความตื่นตัวให้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ให้ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ภายใต้หลัก **“ธรรมาภิบาล”** ทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม โดยคำนึงถึงธรรมาประโยชน์และผลที่ผู้มีส่วนได้เสียอันได้แก่ ลูกค้า พนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม จะได้รับ

2. ยกย่องกองทุนสวัสดิการชุมชน ที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นในด้านการร่วมมือกันเสียสละสมทบทุนทรัพย์ส่วนตนวันละบาท เพื่อประโยชน์ร่วมกัน สร้างสวัสดิการต่าง ๆ ขึ้นเองในชุมชนแทนการรอรับจากที่อื่น ช่วยให้ชุมชนนั้นเข้มแข็ง

3. เป็นแรงบันดาลใจให้นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ไม่ทิ้งการผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ให้เป็นไปในทิศทางที่ต่อเนื่อง ด้วยการมอบรางวัลเหรียญทองคำปวย อี้าการณั ในทุก ๆ 2 ปี เพื่อเป็นแรงดลใจแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่สืบไป

ปีนี้ คณะกรรมการมูลนิธิอาจารย์ปวย ได้มีมติให้ความเห็นชอบตามที่เสนอให้สถาบันปวย อี้าการณั จัดสร้างวิดิทัศน์เกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนในประเทศไทยขึ้น (1) เพื่อใช้เผยแพร่กิจกรรมของกองทุนฯ ดังกล่าว ให้เป็นที่รู้จักของสังคมไทย (ความยาว 7 นาที) และ (2) เพื่อใช้สำหรับส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานของกองทุนฯ แต่ละประเภทให้ใกล้เคียงกัน (ความยาว 30 นาที) เพื่อความเข้มแข็งที่ยั่งยืนต่อไป

สุดท้าย ผมขอแสดงความยินดีกับผู้ประกอบการ SMEs ทุกบริษัท ผู้นำกองทุนสวัสดิการชุมชนทุกแห่ง และนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ ที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติในปีนี้ และขอขอบคุณคณะทำงานทุกชุดที่ทำงานอย่างแข็งขันเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมและสมควรจะได้รับรางวัล โดยอุทิศทั้งแรงกายแรงใจ แรงทรัพย์ และเวลา โดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ จากการกระทำ นอกจากความสุขและความภูมิใจที่ได้ทำประโยชน์ให้เกิดแก่สังคมเท่านั้น พิธีมอบรางวัลในวันนี้จัดขึ้นอย่างสมเกียรติและสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี



(ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล)

ประธานกรรมการ
สถาบันปวย อี้าการณั



สารจากผู้ว่าการ

ธนาคารแห่งประเทศไทย

การดำเนินธุรกิจแบบยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) เป็นพื้นฐานสำคัญยิ่งที่จะทำให้ธุรกิจต่าง ๆ สามารถสร้างศักยภาพในการเติบโตอย่างยั่งยืนที่ผ่านมา ธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกับสถาบันปวีย อี้จิงภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ได้ร่วมกันสนับสนุนให้ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

ด้วยเล็งเห็นว่าการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดีจะช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้คำนึงถึงการบริหารความเสี่ยง ความเป็นธรรม ความโปร่งใส และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างครอบคลุม ซึ่งจะช่วยสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สอดคล้องกับปณิธานของอาจารย์ปวีย อี้จิงภากรณ์ ที่มุ่งส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ

ธนาคารแห่งประเทศไทย ขอแสดงความยินดีกับทุกองค์กรที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นในปี 2568 ซึ่งสะท้อนการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงพนักงาน ผู้บริโภค สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยความสำเร็จของท่านจะเป็นแบบอย่างอันดีแก่ภาคธุรกิจในการสร้างความเข้มแข็ง และปรับตัวพร้อมรับความท้าทายต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้เศรษฐกิจไทยเติบโตได้อย่างยั่งยืน



สมนต์ สุนทรวิวัฒน์

(นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ)
ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย

สารจากประธานกรรมการ

สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการรับมือกับแนวโน้มทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงและผันผวนตลอดเวลา ในห้วงเวลา ณ ขณะนี้เป็นช่วงเวลาที่ต้องตระหนักถึงการแปรปรวนของสภาพเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ การบริหารธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างเสถียรภาพความมั่นคง และความน่าเชื่อถือให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธุรกิจ

กว่า 25 ปีที่ผ่านมา สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยการสรรหา ตรวจสอบ คัดเลือก องค์กรธุรกิจเพื่อตรวจประเมินในด้านการดำเนินธุรกิจที่มีธรรมาภิบาล ทั้งด้านพนักงาน ด้านผู้บริโภค และด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อที่จะให้ได้มาซึ่งผู้ประกอบการที่สมควรได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นในแต่ละปี ทำให้ได้เห็นถึงความตื่นตัวขององค์กรธุรกิจต่าง ๆ ทั้งขนาดเล็กและขนาดกลางในการปรับตัวเพื่อการดำเนินธุรกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่การเติบโตที่ยั่งยืนร่วมกัน ธรรมาภิบาลกับการดำเนินธุรกิจ ทุกกิจการสามารถนำไปใช้ได้ ทั้งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ความชอบธรรม ยุติธรรม ความมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และการมีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเป็นการทั่วไป การเริ่มต้นดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลในวันนี้...ทุกกิจการก็จะมีส่วนช่วยสนับสนุนให้เศรษฐกิจไทยเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

ในนามของสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ขอแสดงความยินดีกับผู้ประกอบการ SMEs และองค์กรสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2568 ซึ่งเป็นรางวัลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่น และตั้งใจในการบริหารจัดการโดยการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม ความสำเร็จในวันนี้เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับการผลักดันให้ผู้ประกอบการ SMEs และองค์กรสวัสดิการชุมชนดำเนินธุรกิจให้เติบโต มั่นคง แข็งแรง ยั่งยืน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรธุรกิจอื่น ๆ สืบไป



(นางสาวนิสกร จิงเจริญธรรม)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม



สารจากประธาน

สมาคมธนาคารไทย

ปี 2568 นับเป็นอีกปีที่ท้าทายสำหรับประเทศไทย เศรษฐกิจไทยยังมีแนวโน้มเติบโตต่ำกว่าศักยภาพจากปัญหา เชิงโครงสร้างภายในที่สะสมมานาน ทั้งเศรษฐกิจนอกระบบที่มีขนาดใหญ่ระดับต้นของโลกถึง 47.6% ต่อจีดีพี และมีแรงงานนอกระบบมากถึง 51% ของแรงงานทั้งหมด ปัญหาหนี้ครัวเรือนและหนี้นอกระบบที่สูง ความเหลื่อมล้ำ และการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ อีกทั้งประเทศไทยยังต้องเผชิญกับความท้าทายจากปัจจัยภายนอก ทั้งสงครามการค้าระลอกใหม่จากนโยบายของประธานาธิบดีสหรัฐฯ คนใหม่ การแข่งขันที่เพิ่มขึ้นจากภาวะ Oversupply ของสินค้าจีนที่เข้ามากดดันภาคการผลิตของไทยในหลายกลุ่มอุตสาหกรรม และกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มข้นขึ้น นอกจากนี้สังคมยังต้องตื่นรู้กับภัยทุจริต อาชญากรรม และการหลอกลวงออนไลน์ ซึ่งจะนำไปสู่จุดเปลี่ยน (Inflection Point) ที่ต้องการการปรับตัวอย่างเร่งด่วน



สมาคมธนาคารไทย ในฐานะหนึ่งในเสาหลักสำคัญของระบบเศรษฐกิจไทย สนับสนุนความร่วมมือของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการเงิน ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของครัวเรือนและความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจ ทั้งมาตรการระยะสั้นในการแก้ไขปัญหาระงืดวนให้กับรายย่อยและกลุ่มเปราะบาง และมาตรการระยะถัดไปของภาครัฐทั้งในมิติของการมีสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็นต่อครัวเรือนและการปฏิรูปด้านอื่น ๆ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเข้ามาทลายข้อจำกัดและปัญหาในเชิงโครงสร้าง อาทิ การยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อนำไปสู่รายได้ที่สูงขึ้นของครัวเรือนและผลิตภาพของ SME การปฏิรูปกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการประกอบธุรกิจอย่างถูกกฎหมายในระบบ และการดูแลให้ SME ได้รับความเป็นธรรมในการทำการค้าและมีความโปร่งใสในเรื่องेमทางการค้า นอกจากนี้ สมาคมธนาคารไทยให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของประเทศในอนาคต (Future Readiness) โดยอาศัยฐานข้อมูล (Data Foundation) ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยข้อมูลหรือ “Data Driven Economy” เพื่อเกิดการเรียนรู้สร้างทักษะให้ประชากรและสังคมรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง สร้างความเท่าเทียมสนับสนุนการบูรณาการระบบนิเวศธรรมและการใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การปรับปรุงโครงสร้างแรงงานกับธุรกิจนอกระบบให้

สารจากประธานสมาคมธนาคารไทย

เข้ามาอยู่ในระบบ ซึ่งจะทำให้ภาครัฐมีรายได้จากภาษีที่เพียงพอและข้อมูลที่จะสามารถจัดสรรทรัพยากรช่วยเหลือกลุ่มต่าง ๆ ได้อย่างตรงจุด มีประสิทธิภาพ ช่วยลดความเหลื่อมล้ำ และปลดล็อกเศรษฐกิจให้เติบโตมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ สมาคมธนาคารไทย รู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันปวຍ อังภากรณ์ และสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มอบรางวัลอันทรงเกียรติจากสถาบันปวຍ อังภากรณ์ ประจำปี 2568 เพื่อเชิดชูเกียรตินักเศรษฐศาสตร์ที่มีผลงานโดดเด่น สามารถนำไปปรับใช้ในเชิงนโยบายและการสื่อสารสาธารณะด้วยข้อมูลและ insight ที่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้เกิดการพูดคุยอย่างสร้างสรรค์ในเวทีสาธารณะอย่างมีเหตุผลและการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ท่ามกลางบริบทโลกที่ซับซ้อนมากขึ้น พร้อมร่วมการคัดเลือกและมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ยกย่องผู้ประกอบการ SME และวิสาหกิจชุมชนที่ประกอบกิจการโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เป็นต้นแบบที่ดีให้ธุรกิจอื่น ๆ เห็นถึงประโยชน์ของการทำธุรกิจอย่างถูกต้อง ยึดมั่นแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)

ในนามสมาคมธนาคารไทย ขอแสดงความยินดีกับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ ผู้ประกอบการ SME และวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกรับรางวัลอันทรงเกียรติประจำปี 2568 และขอขอบคุณสถาบันปวຍ อังภากรณ์ในความมุ่งมั่นและตั้งใจจัดกิจกรรมและการคัดเลือกเพื่อสร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับนักวิชาการและนักธุรกิจรุ่นต่อไป และเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้ประกอบการ SME และวิสาหกิจชุมชนในการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกให้แก่เศรษฐกิจและสังคมไทยอย่างยั่งยืน



(นายผยง ศรีวณิช)

ประธานสมาคมธนาคารไทย



คณะกรรมการ สถาบันป๊วย อิงกากรณ์



1. **ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล**
อดีตรองนายกรัฐมนตรีด้านเศรษฐกิจ
ประธานกรรมการ
2. **ศ. ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์**
อดีตรองนายกรัฐมนตรีด้านสังคมจิตวิทยา
กรรมการ
3. **นายมนู เลียวไพโรจน์**
อดีตปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
กรรมการ
4. **ดร.ธวัชชัย ยงกิตติกุล**
อดีตเลขาธิการสมาคมธนาคารไทย
กรรมการ
5. **ดร.เศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ**
ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ
6. **ดร.ธาริษา วัฒนเกส**
อดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ
7. **รศ. ดร.นริศ ชัยสูตร**
อดีตรองปลัดกระทรวงการคลัง
กรรมการ
8. **รศ. ดร.นิพนธ์ พัวพงศกร**
อดีตประธานมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย
กรรมการ
9. **ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล**
อดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ



10. นางธัญญา ศิริเวทิน

อดีตรองผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ

11. ศ. ดร.ธเนตร นรภูมิพิทักษ์

อดีตผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
กรรมการ

12. นายกอบศักดิ์ ดวงดี

เลขาธิการสมาคมธนาคารไทย
กรรมการ

13. นายพิตรพิบูล อีร์จันทีก

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
กรรมการ

14. ผศ. วีรบูรณ์ วิสารทสกุล

คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์
ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรรมการ

15. นางศิริวรรณ เจนการ

รองประธานกรรมการบริหาร
มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์
กรรมการ

16. ดร.สุวัฒน์ ทองธนากุล

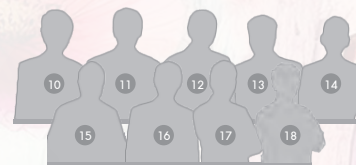
อดีตประธานสภาหนังสือพิมพ์แห่งชาติ
กรรมการ

17. นายวิชัย หิรัญวงศ์

อดีตผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการและเหรียญกษาปณ์

18. รศ. ดร.พีระ เจริญพร

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรรมการและเลขานุการ





สถาบันปวຍ อี้งภาการณ

ความเป็มา

เมื่อวันคล้ายวันเกิด ศ. ดร.ปวຍ อี้งภาการณ 9 มีนาคม 2543 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้จัดงานรำลึกถึงอาจารย์ปวຍขึ้น ทั้งพิธีสงฆ์ ณ บริเวณหน้าตึกโดม และปาฐกถาพิเศษ ณ ห้องประชุมชั้น 4 ตึกอเนกประสงค์ นอกจากนี้ยังมีการแถลงข่าวการจัดตั้งสถาบันปวຍ อี้งภาการณ ด้วย รศ. ดร.นริศ ชัยสูตร อธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในขณะนั้น กล่าวว่า หลังจากทีอาจารย์ปวຍได้ถึงแก่อนิจกรรมไปแล้ว เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2542 ที่ผ่านมา บุคคลที่เคยเป็นลูกศิษย์อาจารย์ปวຍ หรือผู้ที่เคยเคารพรักศรัทธาในตัวอาจารย์ปวຍต่างต้องการแสดงออกหรือทำกิจกรรมเพื่อสตุติและระลึกถึงอาจารย์ปวຍ และจากการประชุมอย่างไม่เป็นทางการของบุคคลอันประกอบไปด้วย ศ.คุณหญิงนงเยาว์ ชัยเสรี ม.ร.ว.ปรีดิยาทร เทวกุล นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ดร.อรุณ ธรรมโน ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์ นายสุวัฒน์ ทองธนากุล นายพลทรัพย์ ปิยะอนันต์ นายนมู เลี้ยวไพโรจน์ และอีกหลาย ๆ ท่าน รวมทั้งบุคลากรในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้มีความคิดที่จะจัดตั้งสถาบันปวຍ อี้งภาการณขึ้น เพื่อให้เกิดการรวมตัวในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการสืบสานปณิธานอาจารย์ปวຍ นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรมในฐานะผู้แทนมูลนิธิอาจารย์ปวຍกล่าวใน



รายละเอียดว่า การดำเนินงานของสถาบันปวຍ อี้งภาการณ จะอยู่ภายใต้มูลนิธิอาจารย์ปวຍ ซึ่งก่อตั้งมากกว่า 10 ปีแล้ว และมีสภาพเป็นนิติบุคคล สถาบันปวຍ อี้งภาการณ จะมีขอบข่ายการดำเนินงาน 4 เรื่องใหญ่

1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต คุณภาพสังคม การพัฒนาสังคม พัฒนาชนบท พัฒนาเมือง พัฒนาชุมชน ซึ่งอาจารย์ปวຍ ได้ต่อยอดเรื่องการพัฒนาอย่างมากว่า ต้องนำไปสู่คุณภาพชีวิต ดังที่ท่านได้เขียนไว้ในบทความ **“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”**

2. เรื่องการศึกษา ท่านได้ให้ความสำคัญมากถึงขั้นไปศึกษาวิจัยด้วยตนเองในเรื่องการศึกษา ทั้งในระบบโรงเรียน และนอกโรงเรียน และได้ส่งเสริมการศึกษาหลายรูปแบบ

3. เรื่องธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นจุดเด่นจุดหนึ่งของสถาบันปวຍ อี้งภาการณ เพราะอาจารย์ปวຍ เป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งรวมความถึงประชาธิปไตย เสรีภาพ ความเป็นธรรมในสังคม ความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องดังต่าง ๆ



4. ให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตในการทำงาน การบริหาร การปกครอง เหตุเพราะอาจารย์ป่วยเป็นผู้มีคุณธรรมที่สูง หนักแน่น จริงจัง และต่อเนื่อง
ทั้งนี้ 4 เรื่องที่กล่าวมาจะเป็นแนวใหญ่ ๆ ที่ผู้เคารพนับถือศรัทธา ชื่นชม และต้องการสานต่อเจตนารมณ์ ปณิธาน หรืออุดมการณ์ของอาจารย์ป่วย จะช่วยทำให้กลุ่มองค์กรหรือเครือข่ายต่าง ๆ และสถาบันป่วย อิงภากรณ์ ได้ทำหน้าที่ผูกเชื่อมโยงกิจกรรมเข้าด้วยกันในลักษณะเกื้อกูลให้องค์กรเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน สอดประสานกันให้เกิดพลังมากขึ้นในสังคม

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

1. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย
2. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา รวมทั้งการศึกษาวิจัยทางวิชาการ
3. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสังคม พัฒนาชนบทและพัฒนาชุมชน
4. ส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและในการบริหารทั้งภาครัฐและเอกชน
5. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมของไทย
6. ดำเนินการในเรื่องที่เชิดชูเกียรติ ศ.ดร.ป่วย อิงภากรณ์

คณะกรรมการสถาบันป่วย อิงภากรณ์ ชุดแรก ที่เสนอให้คณะกรรมการมูลนิธิอาจารย์ป่วยแต่งตั้ง ผู้ได้บังคับบัญชา

- | | |
|-----------------|--------------|
| 1. นายอริญ | ธรรมโน |
| 2. นายไพบุลย์ | วัฒนศิริธรรม |
| 3. นายพูลทรัพย์ | ปิยะอนันต์ |
| 4. นางธัญญา | ศิริเวทิน |

ลูกศิษย์

- | | |
|--------------------|---------------|
| 5. นายมนู | เสี่ยวไพโรจน์ |
| 6. ม.ร.ว.ปรีดิยาธร | เทวกุล |
| 7. นายวิชัย | หิรัญวงศ์ |
| 8. นายสุวัฒน์ | ทองธนากุล |

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณาจารย์ และองค์กรพัฒนาชนบท

- | | |
|---------------------------------|---------|
| 9. นายนิรศ | ชัยสูตร |
| 10. ตัวแทนอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ | |
| 11. นางศิริวรรณ | เจนการ |
| 12. ตัวแทนบัณฑิตอาสาสมัคร | |

บุตรหลาน

- | | |
|---------------|-----------|
| 13. นายจอห์น | อิงภากรณ์ |
| 14. นายยงยุทธ | ยุทธวงศ์ |

โดยให้ นายอริญ ธรรมโน เป็นประธานกรรมการ และให้คณะกรรมการจัดตั้งผู้ทำหน้าที่อื่น ๆ ตามความเหมาะสม



ผลงานของคณะกรรมการของสถาบันฯ ที่ผ่านมา (ปี 2543 – 2567)

1. จัดการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลขึ้นครั้งแรก
ในภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และองค์การ
บริหารส่วนตำบล (อบต.) ประจำปี 2544 ณ หอประชุมเล็ก
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์
2. จัดสร้างรูปปั้นอาจารย์ป่วย อังภากรณ์
เต็มตัวขนาดใหญ่เกินจริง ณ บริเวณหน้าอาคารศูนย์เรียนรวม
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ปี 2545
3. พิมพ์การ์ดพกดติกระเป่า “ป่วย อังภากรณ์ กับ
ธรรมาภิบาล” VDO ประวัติและผลงานของป่วย อังภากรณ์
และ VDO เรื่อง “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง :
จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” มอบให้มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ นำไปแจกแก่นักศึกษาใหม่ ปี 2545
4. ให้ทุนสนับสนุนการผลิตบัณฑิตอาสาสมัครของ
สำนักบัณฑิตอาสาสมัครมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เพิ่มขึ้นปีละ
10 ราย เป็นเวลา 5 ปี ติดต่อกัน เริ่มปี 2546 - 2550
5. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจ
ขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2546 ณ หอประชุมเล็ก
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์
6. จัดโครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการส่งเสริม อบต.
ธรรมาภิบาลทั่วประเทศ โดยสนับสนุนทางการเงินให้สำนัก
บัณฑิตอาสาสมัครแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน
2,398,000 บาท ในปี 2547

7. พิธีลงนามความร่วมมือเป็นพันธมิตรกันระหว่าง
สถาบันป่วย อังภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย

8. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจ
ขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2547 ณ โรงแรม
Four Seasons กรุงเทพฯ

9. จัดหาสถานที่ถาวรสำหรับการจัดตั้งสำนักงาน
ของสถาบันป่วย อังภากรณ์ ณ ห้องสโมสรมัธยมศึกษา ตำนกใหญ่
วังเทวะเวสม์ ธนาคารแห่งประเทศไทย กรุงเทพฯ ปี 2548

10. จัดตั้ง “ชมรมเศรษฐกิจ” (The Economic
Justice Club) ขึ้น เพื่อให้เป็นจุดศูนย์รวมของนักวิชาการ
และผู้เชี่ยวชาญทางเศรษฐกิจ ทั้งจากภาครัฐและเอกชนที่รัก
ความเป็นธรรม โดยมีพิธีเปิดเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2548
ณ ห้องสโมสรมัธยมศึกษา ตำนกใหญ่ วังเทวะเวสม์ ธนาคารแห่ง
ประเทศไทย กรุงเทพฯ

11. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจ
ขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2548 ณ โรงแรม
Plaza Athenee กรุงเทพฯ

12. พิธีลงนามความร่วมมือระหว่างสถาบันป่วย
อังภากรณ์ สถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน
(คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะ
เศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจ



กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย และมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย) และมูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย ในการคัดเลือกและทำพิธีมอบรางวัลเหรียญทองคำ “ป่วย อังภากรณ์” น้าหนัก 5 บาท เกียรติคุณบัตรพร้อมเงินสดจำนวน 100,000 บาท ให้แก่นักเศรษฐศาสตร์ไทยรุ่นใหม่ที่มีผลงานทางวิชาการที่ดีเด่นเป็นประโยชน์และรับใช้สังคมอย่างต่อเนื่องให้ได้รับการยกย่องและการสรรเสริญจากสังคมในปี 2549

13. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2549 และพิธีมอบรางวัลเหรียญทองคำแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นเป็นครั้งแรก ซึ่งจัดให้มีขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2550 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ ผู้ที่ได้รับรางวัล คือ ดร.อาชนัน เกาะไพฑูริย์ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และได้เปลี่ยนแปลงวิธีการเรียกปีพิธีการมอบรางวัลเสียใหม่ จากเดิม “ประจำปี 2549” เป็น “แห่งปี 2550” แทน เพื่อให้ปีที่ได้รับรางวัลกับปีที่มีมอบรางวัลเป็นปีเดียวกัน

14. จัดปาฐกถาพิเศษเรื่อง “บทบาทของบริษัทข้ามชาติ ต่อการส่งออกสินค้าอุตสาหกรรมของไทย” แสดงโดยนักเศรษฐศาสตร์ดีเด่นรุ่นใหม่ รางวัลเหรียญทองคำ “ป่วย อังภากรณ์” : ดร.อาชนัน เกาะไพฑูริย์ ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2550 ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

15. จัดโครงการมอบรางวัลสวัสดิการชุมชนสำหรับผู้ร่วมสร้างชุมชนตามแนวบทนิพนธ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ของ ดร.ป่วย อังภากรณ์ ปี 2550

16. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2551 ในวันที่ 9 มีนาคม 2551 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

17. คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ อนุมัติให้สมาคมผู้สื่อข่าวเศรษฐกิจใช้ตราสถาบันและยินดีด้วยกับการใช้ชื่อ ศ. ดร.ป่วย อังภากรณ์ เป็นชื่อ “รางวัลบทความป่วย อังภากรณ์” ปี 2551

18. ศูนย์คุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรีขอเป็นพันธมิตรกับสถาบันป่วยฯ เพื่อจัดงานต่อยอดเกี่ยวกับการส่งเสริม SMEs ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลจากสถาบันฯ ในช่วงที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายของ 3 สถาบันที่ตั้งไว้ในปี 2552

19. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2552 ซึ่งจัดให้มีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2552 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

20. มอบรางวัลเหรียญทองคำแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ที่คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ผู้ได้รับ





รางวัลคือ ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ผู้บริหารส่วน สายนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

21. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2553 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2553 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

22. มอบรางวัลเหรียญทองคำป้วย อิงภากรณ์ แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3 ณ ห้องสมุด ป้วย อิงภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ผู้ที่ได้รับรางวัลคือ ดร.ปิติ ดิษยทัต ผู้บริหารส่วนสายนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

23. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2554 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2554 นับเป็นครั้งที่ 9 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

24. สำหรับพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2555 ซึ่งนับเป็นครั้งที่ 10 ไม่ได้จัดให้มีขึ้นเช่นปกติ เนื่องจากเกิดมหาอุทกภัยในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ทำให้บริษัทที่อยู่ในข่ายได้รับการคัดเลือกไม่อยู่ในสภาพที่พร้อมจะให้คณะกรรมการของทั้งสามสถาบันเข้าไปตรวจเยี่ยมได้ คณะกรรมการสถาบันป้วย อิงภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย จึงได้มีมติให้งดการจัดพิธีมอบรางวัล

ดังกล่าวที่กำหนดจะจัดให้มีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2555 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

25. สถาบันป้วย อิงภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทยได้มีมติร่วมกันให้เชิญธนาคารแห่งประเทศไทยเข้าเป็นพันธมิตรเพื่อเสริมความแข็งแกร่งในการร่วมจัดงานพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่จัดให้มีขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยได้มีการลงนามในบันทึกความร่วมมือการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาลระหว่างสถาบันป้วย อิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2555 โดยมีผู้บริหารแต่ละสถาบัน และสื่อมวลชนร่วมเป็นสักขีพยาน ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย

26. คณะกรรมการสถาบันป้วย อิงภากรณ์ มีมติเมื่อคราวประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2552 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2552 ให้เสนอชื่อ ศ. ดร.ป้วย อิงภากรณ์ ต่อองค์กร UNESCO ภายในปี 2557 เพื่อยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก โดย ศ. ดร.ป้วย อิงภากรณ์ จะครบ 100 ปี ชาตกาลในปี 2559

27. แม้ประเทศไทยจะกลับเข้าสู่ภาวะปกติจากเหตุมหาอุทกภัยครั้งยิ่งใหญ่ในประวัติศาสตร์ของชาติไทยที่เกิดขึ้นในปี 2554 ทำให้ไม่สามารถจัดพิธีมอบรางวัลได้ในปี 2555 สถาบันป้วย อิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย จึงกลับมาจัดงานพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาล





ดีเด่นครั้งที่ 10 ในวันที่ 9 มีนาคม 2556 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

28. มอบรางวัลเหรียญทองคำปว ย อิงภากรณ์ แก่ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 4 ณ ห้อง 101 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ผู้ที่ได้รับรางวัลคือ ดร.ศุภวัฒน์ รุ่งสุริยะวิบูลย์ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

29. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาล แก่สถานประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2557 ซึ่งจัดให้มีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2557 นับเป็นครั้งที่ 11 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

30. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาล แก่ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2558 ซึ่งจัดให้มีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2558 นับเป็นครั้งที่ 12 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ โดยคณะกรรมการสถาบันปว ย อิงภากรณ์ มีมติให้ขยายมูลค่าทรัพย์สิน (ไม่รวมที่ดินของ SMEs ที่จะส่งเข้าประกวด) จากไม่เกิน 50 ล้านบาท เป็นไม่เกิน 200 ล้านบาท ตามคำจำกัดความของ SMEs

31. ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันปว ย อิงภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2557 มีมติให้สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กระทรวงอุตสาหกรรม (สสว.) สามารถส่งรายชื่อ “สุดยอด

SMEs ไทย” ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลของ สสว. เพื่อเข้าประกวดรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นของสถาบันปว ย อิงภากรณ์ ได้ตามเกณฑ์ของสถาบันปว ยฯ ซึ่งจะทำให้มีการแข่งขันกันมากขึ้น และงานพิธีมอบรางวัลก็จะคึกคักยิ่งขึ้น

32. ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันปว ย อิงภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2558 ได้พิจารณารับ “องค์กรสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานการบริหารดีเด่นด้านธรรมาภิบาลตามปณิธานของอาจารย์ปว ยที่ผ่านการคัดเลือกตามขั้นตอนที่วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ปว ย อิงภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนด” เข้ารับรางวัลโล่กับเกียรติคุณบัตรจากสถาบันปว ย อิงภากรณ์ ในงานเดียวกับพิธีการมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีของ 4 สถาบันพันธมิตร ทั้งนี้ เพราะพิจารณาเห็นว่าเป็นการเชิดชูคนดีมีธรรมาภิบาล

33. เมื่อคราวประชุมสมัยสามัญของ UNESCO ครั้งที่ 38 ระหว่างวันที่ 3 - 18 พฤศจิกายน 2558 ได้มีมติประกาศยกย่อง ศ. ดร.ปว ย อิงภากรณ์ ให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก และร่วมเฉลิมฉลองในปี 2559 - 2560

34. คณะกรรมการสถาบันปว ย อิงภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2558 ได้มีมติเห็นชอบรับโครงการประกวดเขียนเรียงความ บทความเกี่ยวกับผลงาน ความดี ความงาม และความกล้าหาญที่อาจารย์ปว ย มีต่อบ้านเมือง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้นิสิต นักศึกษาทุกระดับชั้น



(ปริญญาดรี โท เอก) ของทุกมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ได้หันมาสนใจใฝ่รู้เกี่ยวกับชีวิตและผลงานของอาจารย์ป่วย อย่างแพร่หลายและทั่วถึงกันอีกครั้งหนึ่ง ตามที่วิทยาลัย พัฒนศาสตร์ ป่วย อึ้งภากรณ์ แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เสนอ เพราะสอดคล้องกับโครงการของสถาบันป่วยฯ ที่ตั้งไว้

35. ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2558 มีมติอนุมัติให้มีการศึกษารวบรวมเกียรติประวัติ คุณงามความดี และผลงานของบุคคลสำคัญของโลก ชาวไทยแต่ละท่าน รวม 27 ท่าน ตั้งแต่ท่านแรกถึงท่านสุดท้าย (ปี 2502 - 2560) และจัดพิมพ์เป็นอนุสรณ์เนื่องในโอกาสที่ ศ.ดร.ป่วย อึ้งภากรณ์ ได้รับการประกาศยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลกจาก องค์การ UNESCO องค์การสหประชาชาติ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 เป็นองค์ความรู้ให้แก่อนุชนรุ่นหลังได้ศึกษา และเอาเป็นแบบอย่าง ตรงกับเจตนารมณ์และจิตวิญญาณของ ความเป็นครูในตัวตน

36. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมมาภิบาล แก่สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ตามปณิธานของอาจารย์ป่วย แห่งปี 2559 และมอบเงินรางวัล พร้อมเกียรติคุณบัตรแก่นักศึกษาที่ชนะประกวดเรียงความ เกี่ยวกับผลงาน ความดี ความงาม และความกล้าหาญ ที่อาจารย์มีต่อบ้านเมืองเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 10 มีนาคม 2559 นับเป็นครั้งที่ 13 ณ ธนาคารแห่ง

ประเทศไทย เหตุที่เลื่อนวันจัดงานจากวันที่ 9 มีนาคม (ที่ตรงกับวันเกิด) ที่ถือปฏิบัติมาทุกปี เป็นวันที่ 10 มีนาคม 2559 จะเป็นเฉพาะปีนี้เท่านั้น เนื่องจากปี 2559 เป็นปี พิเศษที่อาจารย์ป่วย มีอายุครบรอบ 100 ปี และองค์การ UNESCO ประกาศยกย่องท่านให้เป็นหนึ่งในบุคคลสำคัญของโลก จึงมีหลายหน่วยงานที่เคารพและศรัทธาในตัวท่านใช้ วันที่ 9 มีนาคม เป็นวันจัดงานใหญ่ให้กับอาจารย์ป่วยพร้อมกัน โดยเฉพาะที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ท่านเคยดำรงตำแหน่ง เป็นอาจารย์ คณบดี และอธิการบดีอยู่หลายปี จะจัดงานรวมกัน แห่งเดียวไม่ได้ เพราะที่ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งท่านเคย ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย อยู่เป็นเวลา 12 ปี ก็จัดงานฉลองใหญ่ที่มีลักษณะพิเศษเฉพาะเช่นเดียวกัน

37. ศ.ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์ รองประธานกรรมการ สถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ เป็นประธานในพิธีมอบ เกียรติคุณบัตรแก่กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลชมเชย ตามโครงการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงาน การบริหารดีเด่นด้านธรรมาภิบาลตามปณิธานอาจารย์ป่วย ที่ผ่านขั้นตอนการคัดเลือกจำนวน 23 กองทุน ณ สำนัก บัณฑิตอาสาสมัครวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป่วย อึ้งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559

38. ประเทศมาเลเซีย ได้จัดงานเฉลิมฉลองเพื่อระลึก ถึง ศ.ดร.ป่วย อึ้งภากรณ์ (ผู้ริเริ่มให้มีการจัดประชุม SEACEN Governors และจัดตั้งศูนย์วิจัยและอบรมเกี่ยวกับการเงิน การธนาคารให้แก่พนักงานธนาคารกลางของกลุ่มประเทศ



อาเซียนขึ้นในปี 2510 ซึ่งก็คือ SEACEN CENTRE ที่ประเทศมาเลเซียในปัจจุบัน) ในโอกาสที่ท่านมีอายุครบรอบ 100 ปี และ UNESCO ประกาศยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก ในปี 2559 โดยเชิญ ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานกรรมการสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นผู้กล่าว Keynote Address in Honor of Dr.Puey Ungphakorn เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2559 ณ SEACEN CENTRE, Sasana Kijang, Bank Negara Malaysia

39. ในปี 2560 สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ร่วมกับสถาบันพันธมิตร ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย จัดงานพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2560 ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนประเภทต่าง ๆ ที่ผ่านการคัดเลือกจากทั่วประเทศ ณ ห้องประชุมป๋วย อึ๊งภากรณ์ ธปท. ตามคำริที่

ผู้ว่าการ ดร.วิโรจน์ สันติประภาพ ได้เสนอให้ใช้ ธปท. เป็นสถานที่จัดงานเป็นประจำทุกปีเพื่อมอบรางวัลให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนประเภทต่าง ๆ ที่ดำเนินกิจการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามแนวปณิธานของ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ อดีตผู้ว่าการ ธปท. ซึ่งดำรงตำแหน่งยาวนานที่สุดถึง 12 ปี สร้างคุณูปการอย่างใหญ่หลวงให้แก่ประเทศไทย และ ธปท. สมควรเป็นแบบอย่างของบุคคลที่ยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต และความถูกต้องเป็นหัวใจในการทำงาน ตลอดจนกล้าต่อสู้เพื่อความถูกต้องอย่างแท้จริง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศไทยในทุกการกระทำ เพื่อเป็นอนุสรณ์แห่งคุณงามความดีที่ท่านได้ทำไว้ องค์การ UNESCO จึงประกาศยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก และร่วมเฉลิมฉลองด้วยในปี 2559 - 2560 พร้อมทั้งเผยแพร่ไปยังผู้สนใจและรัฐสมาชิก 195 ประเทศทั่วโลก

40. ในปี 2561 สถาบันปว้ย อิงภารณ รวมกับสถาบันพันธมิตร ได้แก่ ธปท. สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ได้จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2561 ขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2561 ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ นับเป็นครั้งที่ 15 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธปท. ซึ่งธนาคารสร้างขึ้นใหม่จากการปรับเปลี่ยนโรงพิมพ์ธนบัตรเดิม ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่ทันสมัยทางด้านเศรษฐกิจและการเงินที่สำคัญให้แก่ประชาชน นักเรียน นิสิต นักศึกษา และอาจารย์ได้เข้าใช้ประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าได้ทุกวัน โดยเปิดให้บริการทุกวัน ยกเว้นวันจันทร์

41. ในปี 2562 สถาบันปว้ย อิงภารณ รวมกับสถาบันพันธมิตร 3 แห่ง ได้แก่ ธปท. สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ได้จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2562 เป็นครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธปท. ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ที่คัดเลือกมาจากทั่วประเทศ กองทุนสวัสดิการชุมชนจากจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ (ที่ได้ผ่านการคัดเลือกถึง 3 ขั้นตอนคือ จากระดับจังหวัดเป็นขั้นตอนที่ 1 ระดับภาคเป็นขั้นตอนที่ 2 และระดับประเทศเป็นขั้นตอนสุดท้าย) และพิธีมอบรางวัลปว้ย อิงภารณ



สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องประจำปี 2562 เป็นกรณีพิเศษด้วย เนื่องจากสถานที่มอบรางวัลเดิม คือ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ไม่ได้มีการจัดงานในปี 2562 ทั้งนี้ ได้จัดให้มีปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางอาหารของไทยอย่างไร” โดย รศ. ดร.วิญญู อรรถวานิช แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับรางวัลปว้ย อิงภารณ ประจำปี 2562 ของสถาบันปว้ย อิงภารณ รวมกับสถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน โดยมีสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งจะมีการพิจารณาคัดเลือกทุก ๆ 2 ปี

42. ในปี 2563 สถาบันปว้ย อิงภารณ ธปท. สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ร่วมกับวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ปว้ย อิงภารณ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้เตรียมจัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2563 เป็นครั้งที่ 17 กำหนดจัดในวันที่ 9 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธปท. ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ที่คัดเลือกมาจากทั่วประเทศ และกองทุนสวัสดิการชุมชนจากจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ แต่มีอันต้องยกเลิกไปก่อน





ถึงวันงานเพียง 4 วัน เนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ในประเทศไทยอย่างรุนแรงเป็นครั้งแรก นับเป็นประเทศที่สองต่อจากจีน

43. ในปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ระลอกที่สองกลับมาระบาดอย่างรุนแรงกว่าครั้งแรก และไม่มีท่าทีว่าจะจบลงง่าย ๆ เพราะเชือนี้ได้แพร่ระบาดไปทั่วโลก มีคนติดเชื้อสะสมและเสียชีวิตเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ จึงมีมติเมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2563 ให้ระงับการจัดการคัดเลือกทั้งประเภท SMEs และกองทุนฯ แห่งปี 2564

44. ในปี 2564 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ มีการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 ณ สถาบันศึกษาพณิชยการฯ มีมติให้เลื่อนพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลในวันที่ 9 มีนาคม 2564 ออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์โรคระบาดจะกลับสู่ภาวะปกติ หรือจนกว่า ธปท. จะพร้อมให้ใช้สถานที่จัดงานได้

45. ในปี 2565 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ มีการประชุมครั้งที่ 2/2564 วันที่ 21 ธันวาคม 2564 ณ ห้องสโมสรปัญญา ธปท. มีมติให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลในวันที่ 9 มีนาคม 2566 โดย ธปท. ขอให้จำกัดแขกที่จะเข้าร่วมงานได้เพียงไม่เกิน 120 คน โดยถ่ายทอดสดพิธีมอบรางวัลให้ผู้สนใจได้ชมทาง Facebook (FB)

ของ ธปท. และขอให้จัดงานเลี้ยงแสดงความยินดีแก่ผู้ได้รับรางวัลในตอนเย็น เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ จึงอนุมัติให้จัดงานภายใต้เงื่อนไขดังกล่าว โดยมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2563 และแห่งปี 2565 ไปพร้อมกับกองทุนสวัสดิการชุมชนปี 2563 และมอบรางวัลเหรียญทองคำป้วย อิงภากรณ์ให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องประจำปี 2564 จำนวน 2 ราย เป็นกรณีพิเศษ ณ ศูนย์การเรียนรู้ ธปท.

46. ในปี 2566 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ มีการประชุมครั้งที่ 2/2566 วันพฤหัสบดีที่ 21 ธันวาคม 2566 ณ ห้องสโมสรปัญญา ธปท. มีมติให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลตามปกติ ในวันเสาร์ที่ 9 มีนาคม 2567 กล่าวคือจัดให้มีการรับประทานอาหารร่วมกันเช่นเคย เพื่อแสดงความยินดีแก่ผู้ได้รับรางวัลในตอนเย็น โดยในปี 2567 จะมีการมอบรางวัลแก่สถานประกอบการ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนเท่านั้น ณ ศูนย์การเรียนรู้ ธปท. เนื่องจากรางวัลเหรียญทองคำป้วย อิงภากรณ์ ที่มอบให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องนั้น เป็นการจัดขึ้นทุก 2 ปีครั้ง นอกจากนั้น ที่ประชุมยังมีมติให้จัดปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “สามก๊ก” ว่าด้วยธรรมาภิบาลขึ้นเป็นกรณีพิเศษ โดยเชิญศาสตราจารย์ (พิเศษ) เจริญ วรรณะสิน เจ้าของหนังสือ “สามก๊ก ฉบับนักบริหาร” มาเป็นองค์ปาฐกในงานพิธีมอบรางวัลในครั้งนี้ด้วย





47. ในปี 2567 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ มีการประชุมครั้งที่ 2/2567 วันพฤหัสบดีที่ 19 ธันวาคม 2567 ณ ห้องสโมสรปัญญา ธปท. มีมติให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาล ตามปกติ ในวันอาทิตย์ที่ 9 มีนาคม 2568 ณ ห้องภัทรรวมใจ อาคาร 2 ชั้น 2 ธนาคารแห่งประเทศไทย ตามคำแนะนำของผู้บริหารธนาคารแห่งประเทศไทย เนื่องจากศูนย์การเรียนรู้ ธปท. ที่จัดอยู่เป็นประจำมีการซ่อมแซมและปรับปรุง ทำให้ไม่สะดวกที่จะใช้เป็นสถานที่จัดงานพิธีมอบรางวัลในปีนี้ โดยในปี 2568 จะมีพิธีมอบรางวัลแก่สถานประกอบการ SMEs กองทุนสวัสดิการชุมชน และนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง และมีมติให้จัดปาฐกถาพิเศษเรื่อง “เงิน : อดีต ปัจจุบัน อนาคต” โดย รศ. ดร.คณิตร์ แสงโชติ ผู้ได้รับรางวัลเหรียญทองคำป่วย อิงภากรณ์ในปีนี้อีกทั้งยังมีมติให้สถาบันป่วยฯ จัดทำวิทัศน์เกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ขึ้น 2 ชุด ออกเผยแพร่ให้กองทุนฯ เป็นที่รู้จักของสาธารณชน

ทุกหมู่เหล่า ถึงคุณค่าของการมีกองทุนสวัสดิการชุมชน และ ชุดที่ 2 เพื่อยกระดับมาตรฐานของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาให้มีมาตรฐานการดำเนินงานที่ใกล้เคียงกัน สำหรับใช้อบรมแก่กองทุนฯ ที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่ และแม้จัดตั้งขึ้นนานแล้ว แต่ยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร เพื่อลดช่องว่างต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้หมดไป





รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น

Good Governance Award

● หลักการและเหตุผล

“ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance”

หมายถึง การบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบันหรือธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty) ความเปิดเผย โปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ ที่ตรวจสอบได้ (Accountability) ความชอบธรรม ยุติธรรม (Fairness) ความมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (Quality and Efficiency) และการมีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม เป็นการทั่วไป (General Ethical and Moral Standard) เป็นเรื่องมีคุณค่าและสำคัญมากที่ควรได้รับการส่งเสริมจากทุกภาคส่วนของสังคม เพราะจะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการสร้าง คุณภาพและประสิทธิภาพให้แก่สังคมไทยในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ

สิ่งแวดล้อม อันจะนำพาให้สังคมไทยโดยรวมมีความเข้มแข็ง มั่นคง และเจริญก้าวหน้าอย่างพัฒนาสาธภาพ

ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เป็นตัวอย่างของ บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติ และอุทิศชีวิตให้กับการทำประโยชน์ ส่วนรวม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล อย่างพร้อมมูล จนได้รับการประกาศยกย่องจากองค์กร UNESCO แห่งองค์การสหประชาชาติให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก เมื่อสมัยประชุมสามัญปี 2558 สมควรเป็นแรงบันดาลใจ ให้แก่คนรุ่นหลังได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและมุ่งมั่นพยายาม พัฒนามาตรฐาน “ธรรมาภิบาล” ในองค์กรทุกประเภทให้ สูงยิ่งขึ้น อันได้แก่ องค์กรภาครัฐ องค์กรภาคธุรกิจ และ องค์กรภาคประชาสังคม หรือภาคประชาชน “สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์” ซึ่งได้จัดตั้งในปี 2543 และเป็นสถาบันแรก ที่ได้กำหนดให้มีพิธีมอบ “รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น” ขึ้น ในสังคมไทย

● วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนามาตรฐาน “ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” ในองค์กรต่าง ๆ ได้แก่ องค์กรภาครัฐ (Government Organizations) องค์กรภาคธุรกิจ (Business Organizations) และองค์กรภาคประชาสังคม หรือ ภาคนประชาชน (Civil Society Organizations or People Organizations)
2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนายธรรมาภิบาล และการยกมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยเป็นการทั่วไป

● ประเภทขององค์กรที่อยู่ในข่ายการพิจารณา

สถาบันได้พิจารณาให้รางวัลแก่องค์กรประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือทั้งสามประเภท ดังนี้

1. องค์กรภาครัฐ ได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม องค์กรของรัฐ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษาของรัฐ เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล
2. องค์กรธุรกิจ ได้แก่ บริษัทมหาชนจำกัด บริษัทจำกัด ห้างหุ้นส่วนจำกัด
3. องค์กรภาคประชาสังคม หรือภาคประชาชน ได้แก่ สมาคม มูลนิธิ เครือข่ายประชาสังคม สหกรณ์ ชุมชน สหกรณ์ องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน



● ข้อกำหนดประเภทองค์กรสำหรับการพิจารณาในปีแรก (ปี 2543 – 2544)

ในการดำเนินงานครั้งที่ 1 นี้ ได้กำหนดองค์กรที่จะพิจารณาเป็น 2 ประเภท คือ

1. องค์การบริหารส่วนตำบล
2. สถานประกอบการเอกชนขนาดย่อม (SMEs)

โดยพิจารณาให้รางวัลองค์กรดีเด่นประเภทละ 1 องค์กร สำหรับข้อกำหนดประเภทองค์กร ซึ่งมีการพิจารณาในปีที่ถัดมา (ปี 2546 เป็นต้นไป) กำหนดไว้เพียงประเภทเดียว คือ

- สถานประกอบการเอกชนขนาดย่อม โดยพิจารณาให้รางวัลที่ 1 หนึ่งรางวัล (รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น) รางวัลอันดับสอง (รางวัลธรรมาภิบาลเฉพาะด้าน) และรางวัลสำหรับผู้เข้ารอบสุดท้าย

● ลักษณะของรางวัล

กำหนดรางวัลสำหรับองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกสำหรับรางวัลที่ 1 เป็นโล่เกียรติยศ เกียรติคุณบัตร พร้อมเงินรางวัล 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) สำหรับองค์กรที่ได้อันดับรอง มอบโล่เกียรติยศและเกียรติคุณบัตร และมอบเกียรติคุณบัตรสำหรับองค์กรที่เข้ารอบสุดท้าย





● ยกคุณภาพและมาตรฐานการสรรหา และพิธีมอบรางวัล

ในปี 2547 สถาบันปว้ย อึ้งภากรณ์ ได้เชิญสถาบัน พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคม ธนาคารไทย เป็นสถาบันพันธมิตรเข้ามาเสริม เพื่อเพิ่ม ความแข็งแกร่ง และยกคุณภาพการสรรหาและพิธีมอบรางวัล ธรรมาภิบาลประจำปีให้เป็นไปอย่างยิ่งใหญ่และสมเกียรติ โดยมีการร่วมลงนามใน “บันทึกความร่วมมือการส่งเสริมการ ดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล” ระหว่างสถาบันปว้ย อึ้งภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2547 ณ ธปท.

ในปี 2555 สถาบันปว้ย อึ้งภากรณ์ สถาบันพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ได้เชิญ ธปท. เป็นสถาบันพันธมิตรเข้ามาเสริมอีกสถาบันหนึ่ง เพื่อเพิ่มพลัง ความเข้มแข็ง มั่นคง และเจริญก้าวหน้า อย่างวัฒนาสถาพร อีกทั้งยังเป็นการช่วยยกระดับคุณภาพ การสรรหา และพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลประจำปีให้ยิ่งใหญ่ ถูกต้อง สมบูรณ์ และสมเกียรติยิ่งขึ้น โดยมีการร่วมลงนามใน “บันทึกความร่วมมือส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อม ด้วยธรรมาภิบาล” ระหว่าง 3 สถาบันเดิมกับ ธปท. เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2555 โดยมีผู้บริหารแต่ละสถาบัน และสื่อมวลชน ร่วมเป็นสักขีพยาน ณ ธปท.

● กระบวนการพิจารณาให้รางวัล

1. คณะกรรมการสถาบันปว้ย อึ้งภากรณ์ทำ หน้าที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาตัดสินให้รางวัล และ กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ พิธีมอบรางวัล “รางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น” โดยจะจัดขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม ของทุกปี เนื่องจากเป็นวันที่ตรงกับวันเกิดของ ศ. ดร.ปว้ย อึ้งภากรณ์

2. คณะกรรมการสรรหาองค์กรเพื่อเสนอให้ รางวัล ดำเนินการสรรหาโดยอาศัยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และกำหนดการที่ได้ร่วมกันกำหนดขึ้นตาม ข้อ 1. แล้วมอบหมายให้คณะทำงานตรวจเยี่ยมออกไปดูข้อเท็จจริง เพื่อให้คะแนนในแต่ละด้าน สำหรับประกอบการตัดสินใจของ คณะกรรมการตัดสินให้รางวัล

3. เมื่อคณะกรรมการตัดสินให้รางวัล ตามข้อ 1. ได้ตัดสินชี้ขาดขั้นสุดท้ายแล้ว สถาบันพันธมิตรทั้ง 4 แห่ง จึงร่วมกันดำเนินการ เพื่อประกาศยกย่อง และจัดพิธีมอบ รางวัลให้เป็นที่รับรู้ของประชาชนต่อไป

● การขยายบทบาทการมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ของสถาบันฯ

เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2558 ที่ประชุมคณะ กรรมการสถาบันปว้ย อึ้งภากรณ์ ได้พิจารณารับ “องค์กร สวัสดิการชุมชนที่มีผลงานการบริหารดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ตามปณิธานของอาจารย์ปว้ย จากทั่วประเทศที่ผ่านการ คัดเลือกตามขั้นตอนที่วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ปว้ย อึ้งภากรณ์





มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กำหนด” เข้ารับรางวัล (โล่และ
เกียรติคุณบัตรยกย่อง) จากสถาบันปว้ย อิงภากรณ์ ในพิธี
มอบรางวัลธรรมบาลีดีเด่นแก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ที่
จัดขึ้นทุกปี

● งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในการคัดเลือก รางวัล
และการจัดพิธีมอบรางวัล ตลอดจนการประชาสัมพันธ์
เผยแพร่ ได้จากการสนับสนุนของ 4 สถาบันพันธมิตร ได้แก่
สถาบันปว้ย อิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สมาคม
ธนาคารไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
และผู้มีจิตศรัทธาที่เห็นความสำคัญของงานที่สถาบันพันธมิตร
ทั้ง 4 แห่งจัดขึ้น





องค์ประกอบคณะกรรมการตรวจเยี่ยม สถานประกอบการ SMEs

รายชื่อคณะกรรมการตรวจเยี่ยมธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาล ประจำปี 2568

องค์ประกอบคณะกรรมการตรวจเยี่ยมธุรกิจขนาดย่อม

- | | | | |
|---|---------------|--|---------|
| 1. นายพิตรพิบูล ชีร์จันทิก | ประธานกรรมการ | 13. นางสาวสันต์จุฑา ฉันทธนกุล | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | | Senior Specialist Marketing Management | |
| 2. นายวิฑูร เข้มวิลาส | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) | |
| ผู้จัดการสินเชื่อ Vice President | | 14. นางสาวพรรณรวิ สงวนพงศ์ | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | | Specialist-Commercial Customer Activation | |
| 3. นายอรรถกร มรรคดวงแก้ว | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) | |
| Vice President | | 15. นางสาวบัณฑิตา บุณเดโชธิโรจน์ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | | SME Academy Director | |
| 4. นายทรงวุฒิ พรหมจัน | กรรมการ | ผู้แทน ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| Assistant Vice President | | 16. นายสุทธวัฒน์ คหกิจไพศาล | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | | Officer, SME Academy | |
| 5. นางสาวบุษราพร ดำรงค์บุญศักดิ์ | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| หัวหน้าส่วนที่ส่งเสริมกิจกรรมการตลาด | | 17. นายฉัตรคุณ จินดาวนิช | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) | | Officer, SME Academy | |
| 6. นายธเนศ นวะบุศย์ | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| ผู้บริหารงานพัฒนา และการให้คำปรึกษาด้านเครดิต | | 18. นางสาวจันทร์เพ็ญ รุ่งเทียม | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) | | Officer, SME Academy | |
| 7. นางสาวปิยวรรณ ชุกร | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| ผู้เชี่ยวชาญงานพัฒนาและการให้คำปรึกษาด้านเครดิตอาวุโส | | 19. นายจิรศักดิ์ สุยาคำ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) | | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา SME และ Startup สพ. | |
| 8. นางสาวจุฑามาศ อัครวิเชียร | กรรมการ | ผู้แทน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย | | 20. นายปิยะ บุญมาประเสริฐ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) | | ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักพัฒนา SME และ Startup สพ. | |
| 9. นางสาวฐปนวงศ์ วัฒนสุนทร | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | |
| ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจกรรมการตลาด ลูกค้าธุรกิจ | | 21. นายอภิชาติ แสนคลัง | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | | ผู้บริหารทีม สำนักพัฒนา SME และ Startup สพ. | |
| 10. นางสาวลลิตา ต่อบุญ | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | |
| รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจกรรมการตลาด ลูกค้าธุรกิจ | | 22. นางสาวนันทวัน จันทร์ประทีป | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนผู้ประกอบการ | |
| 11. นางสาวอริตรา เกิดขำหมาก | กรรมการ | ผู้แทน ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | |
| ผู้จัดการ ฝ่ายกิจกรรมการตลาด ลูกค้าธุรกิจ | | แห่งประเทศไทย | |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | | 23. นางสาวบุศรินทร์ เกิดแก้ว | กรรมการ |
| 12. นางมยุรฉัตร ซื่อสัตย์สกุลชัย | กรรมการ | ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนผู้ประกอบการ | |
| Head of Commercial Customer Activation | | ผู้แทนสำรอง ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | |
| ผู้แทน ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) | | แห่งประเทศไทย | |

- | | | | |
|---|---------|--|---------------------|
| 24. นายอัศรพล คณิงเหตุ
ผู้ช่วยผู้จัดการ
ผู้แทนสำรอง ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
แห่งประเทศไทย | กรรมการ | 35. นายไพโรจน์ ศักดิ์สงวนวงศ์
ผู้จัดการอาวุโสบริหาร
ผู้แทนสำรอง ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 25. นางสาวสะการะ มังคะลิ่ง
Head of Wholesales Banking Segment and Sales
Management
ผู้แทน ธนาคาร แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) | กรรมการ | 36. นางสาวพชรกานต์ นาคบัว
ผู้อำนวยการฝ่ายประสานเครือข่ายผู้ให้บริการและส่งเสริม
นโยบายภาครัฐ
ผู้แทน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ |
| 26. นายฉกาจเจษฎ์ ฤกษ์ฉัตร
First Senior Vice President - Transactional Banking
Product
ผู้แทนสำรอง ธนาคาร แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) | กรรมการ | 37. นายภูมิพัฒน์ คูสมิทธิ์
หัวหน้าส่วนบริหารโครงการตามมาตรการภาครัฐ 1
ผู้แทนสำรอง สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ |
| 27. นางสาวประเสริฐจิต ศรีนิลทา
ผู้อำนวยการอาวุโส ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า
ผู้แทน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ | 38. นางสาวอารีรัตน์ พรหมมีศรี
นักวิชาการ SMEs ชำนาญการ
ผู้แทนสำรอง สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ |
| 28. นางจันทรฉาย พิทักษ์อรุณพร
ผู้อำนวยการ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า
ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้า
แห่งประเทศไทย | กรรมการ | 39. นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาผู้ประกอบการ
ผู้แทน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| 29. นางสาวศศิธร มาเมือง
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า
ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้า
แห่งประเทศไทย | กรรมการ | 40. นายชวกร โอภาสานนท์
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบริการธุรกิจอุตสาหกรรม
ผู้แทนสำรอง กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| 30. นายภิรมย์ โพธิ์เจริญ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน สายงานลูกค้าธุรกิจ SMEs
ผู้แทน ธนาคารออมสิน | กรรมการ | 41. นายธนูเชษฐ พัทธพงศ์
ผู้เชี่ยวชาญพัฒนาโครงการ
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | เลขานุการคณะกรรมการ |
| 31. นางพิกุล ปัทมาลัย
ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส สายงานลูกค้าธุรกิจ SMEs
ผู้แทนสำรอง ธนาคารออมสิน | กรรมการ | 42. นางสาวอชรา พงศ์บริพัตร
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
นักพัฒนา SME ชำนาญการ
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ |
| 32. นางสุดารัตน์ กลิ่นเจริญ
ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส สายงานลูกค้าธุรกิจ SMEs
ผู้แทนสำรอง ธนาคารออมสิน | กรรมการ | 43. นางสาวสุจิรา ตรงการดี
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
เจ้าหน้าที่พัฒนา SME
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ |
| 33. นางสาวจิราวรรณ สิริยาวลักษณ์
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย
ผู้แทน ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย | กรรมการ | | |
| 34. นางณัชชา สมุทรรัตนกร
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย
ผู้แทนสำรอง ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย | กรรมการ | | |



หลักเกณฑ์ วิธีการ

และคุณสมบัติของสถานประกอบการ
ที่จะได้รับรางวัลอรรมาภิบาลดีเด่น



ประเภทผู้ประกอบการ

สถาบันปวช. อิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและสมาคมธนาคารไทย ต้องการจะสนับสนุน SMEs โดยเฉพาะสถานประกอบการขนาดย่อมที่ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” ในการประกอบธุรกิจ ให้มีขวัญกำลังใจในการพัฒนาธุรกิจในแนวทางกล่าวให้ยั่งยืนสืบไป ตามเจตนารมณ์ของ ศ. ดร.ปวช. อิงภากรณ์ ที่ชอบช่วยเหลือผู้น้อย ให้มีโอกาสมากขึ้น จึงจัดให้มี “โครงการปวช. อิงภากรณ์ เพื่อธรรมาภิบาลดีเด่น” ในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมขึ้น ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันปวช. อิงภากรณ์ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2558 ได้ตัดสินใจให้ขยายโครงการให้ครอบคลุมไปถึงกลุ่มผู้ประกอบการขนาดกลางด้วย โดยให้ขยายขนาดของทรัพย์สินจากไม่เกิน 50 ล้านบาท เป็นไม่เกิน 200 ล้านบาท ตามคำนิยามของ SMEs ที่ยึดถือกันทั่วไป

วิธีการดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ทำหน้าที่สรรหาผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่เข้าเกณฑ์เบื้องต้น
2. คณะกรรมการสรรหาร่วมกันกำหนดเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งสถานประกอบการขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติตามหลักธรรมาภิบาล
3. คณะกรรมการสรรหาทำการสรรหาสถานประกอบการขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักธรรมาภิบาล

4. คัดเลือกสถานประกอบการขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมไม่เกิน 16 แห่ง โดยจัดลำดับคะแนนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตัดสินรางวัล

5. คณะกรรมการตัดสินรางวัลจะตัดสินสถานประกอบการธุรกิจ SMEs ให้เหลือเพียง 1 ชื่อ สำหรับรางวัลชนะเลิศ ส่วนรางวัลรองชนะเลิศ (รางวัลเฉพาะด้าน) ที่มี 3 ด้าน (ด้านพนักงาน ด้านผู้บริโภค และด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม) และรางวัลสำหรับผู้เข้ารอบสุดท้ายนั้น จะมีที่รางวัลให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการตัดสินจะเห็นสมควร

คุณสมบัติของสถานประกอบการขนาดย่อม

สถานประกอบการ SMEs ที่จะได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นธุรกิจที่มีการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล และจดทะเบียนการค้าเพื่อประกอบกิจการในประเทศไทย มีคนไทยถือหุ้นเกิน 50% ดำเนินการมาไม่น้อยกว่า 3 ปี ทุนจดทะเบียนถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นเกิน 30% หรือนิติบุคคลอื่นร่วมถือหุ้นเกิน 30% จะต้องนับรวมทรัพย์สินถาวรสุทธิ (ไม่รวมที่ดิน) ทุกแห่ง ตามสัดส่วนการถือหุ้นไม่เกิน 200 ล้านบาท โดยมีตัวชี้วัดในการคัดเลือกเบื้องต้น เช่น

1. ประกอบธุรกิจโดยสุจริตไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม และวัฒนธรรมอันดีของสังคม



2. ได้เสียภาษีอย่างเหมาะสม หรือไม่มีประวัติต่างพร้อยในเรื่องการเสียภาษี

3. ชำระหนี้ตามกำหนดข้อตกลงกับสถาบันการเงิน และไม่เป็น NPLs

4. เงินกองทุนไม่ติดลบ และมีผลประกอบการได้กำไรสุทธิไม่น้อยกว่า 2 ปี ใน 3 ปีที่ผ่านมา

5. นำส่งงบการเงินภายในกำหนดเวลาทุกปี ไม่พบประวัติถูกลงโทษตาม พ.ร.บ. การบัญชี

6. ไม่เป็นธุรกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ MAI

7. ไม่มีประวัติต่างพร้อยเรื่องคดีความ และไม่มี การฟ้องร้องเป็นคดีค้างกันอยู่ หรือมีคำเตือนจากทางราชการ เกี่ยวกับการพิพาทด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม การจ่ายเงินสมทบ กองทุนประกันสังคม

หากขาดคุณสมบัติตามปัจจัยเบื้องต้นนี้ขอใดข้อหนึ่งให้ถือว่าไม่ควรได้รับการพิจารณาต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนนเพื่อคัดเลือก คณะกรรมการสรรหาฯ และคณะทำงาน ได้กำหนดแบ่งเกณฑ์ชี้วัดเป็นข้อใหญ่ ดังนี้

พนักงาน (33 คะแนน) ผู้บริหาร (34 คะแนน) และสังคมและสิ่งแวดล้อม (33 คะแนน) โดยภายในจะมีรายละเอียดปลีกย่อยที่ต้องให้คณะทำงานเข้าตรวจสอบ ซึ่งประธานและ



เลขานุการจะได้จัดทำเอกสารเบื้องต้นในการให้คะแนนแต่ละหัวข้อ เพื่อแจกให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณารายละเอียด ซึ่งจะมีการทำเอกสารบันทึกคะแนนของสถานประกอบการเป็น Check List และให้บันทึกความเห็นเป็นข้อมูลเพิ่มเติมได้ โดยมีรายละเอียดตามที่คณะทำงานพิจารณาร่วมกัน

การปฏิบัติงาน

1. จ่ายค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทนครบถ้วนตามกฎหมาย โดยดูจากกรณีพิพาทให้ตรวจสอบกับพนักงานของสถานประกอบการ โดยอยู่ในช่วงระยะเวลา 2 ปี จะได้คะแนน 0 หากมีการพิพาทภายใน ที่ไม่มีการแจ้งต่อหน่วยงานของรัฐ และให้คณะทำงานเก็บข้อมูลโดยละเอียด แล้วจึงนำมาเรียงลำดับความร้ายแรงของแต่ละสถานประกอบการ แล้วจึงทำการจัดลำดับเพื่อให้คะแนน นอกจากนี้ ยังต้องดูเรื่องเงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ว่ามีความเหมาะสมเพียงใด

2. มีระบบการเพิ่มเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนให้พนักงานเป็นระยะ ๆ ตามความเหมาะสม โดยจะดูในเรื่องของอัตราการจ่ายต่อบุคคล และอัตราการเพิ่มจากผลกำไร มีกฎเกณฑ์ที่แน่นอนสำหรับพนักงานในแต่ละระดับ

3. มีการให้ผลประโยชน์เพิ่มเติมแก่พนักงานตามผลงานอย่างเหมาะสม โดยดูจากสถานะของกิจการและการให้ผลประโยชน์แก่พนักงาน เช่น โบนัส เงินเพิ่มตามชิ้นงาน รางวัลอื่น ๆ ซึ่งอาจต้องนำเรื่องจำนวนพนักงานมาเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจ



4. สถานที่ทำงานและที่พักพนักงานถูกสุขอนามัย และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของพนักงาน โดยดูจากปัญหาอันตรายไม่ปลอดภัย สกปรกมากในพื้นที่ของสถานประกอบการ หรือแม้กระทั่งอันตรายสะสมต่าง ๆ เช่น ฝุ่น เสียง เคมี เชื้อโรค ฯลฯ การคุ้มครองและมาตรฐานการดำเนินงานอื่น ๆ เช่น ISO กิจกรรม 5 ส. ป้ายเตือน กิจกรรมรณรงค์ อุปกรณ์ ที่ช่วยให้การทำงานปลอดภัย ประวัติปัญหาอุบัติเหตุ และ สุขภาพพนักงาน

5. มีสวัสดิการช่วยเหลือในเรื่องการรักษาพยาบาล การบรรเทาทุกข์แก่พนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยดูจากการมีประกันภัย อากาศ แสงสว่าง พัฒนาระบายอากาศ กลิ่น และความแออัด ของสถานที่ มุมพักผ่อน มุมสูบบุหรี่ โดยอาจเปลี่ยนแปลงได้ ตามความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ

6. มีระบบการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ เพิ่ม ทักษะให้แก่พนักงาน โดยดูจากระบบที่ได้มีการวางไว้ เช่น On the job training อบรมและฝึกก่อนเริ่มงาน การปฐมนิเทศ การประเมินผล ฯลฯ

7. มีการตอบสนองต่อข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น จากพนักงาน โดยดูจากการตอบสนองต่อความคิดเห็นต่าง ๆ ควรเป็นการสื่อสารแบบสองทาง (Two-way Communication) มีการประชุมเป็นประจำ มีกล่องรับความคิดเห็นของพนักงาน และสนองตอบอย่างเป็นธรรม ไม่ใช่เป็นเพียงการรับฟัง เท่านั้น



8. พนักงานพอใจในตัวอย่างการ และต้องการช่วยกัน ทำงานให้องค์กรดีขึ้น โดยดูจากอัตราการลาออกของพนักงาน อายุเฉลี่ยการทำงานเทียบกับอายุของกิจการ ความเห็นของ พนักงาน กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่าพนักงานต้องการช่วยให้องค์กรดีขึ้น และระบบติดตามวัดประเมินผลความพอใจ

การปฏิบัติต่อผู้บริโภค

1. การผลิตสินค้าและให้บริการเป็นไปอย่างถูก สุขอนามัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค โดยดูจาก กรรมวิธีป้องกันอันตรายของสินค้า/บริการ ต่อผู้บริโภคตั้งแต่ ขั้นตอนการออกแบบสินค้า/บริการ ระบบการผลิตสินค้า/ให้ บริการ การร้องเรียนของผู้บริโภค ระบบการรับข้อร้องเรียน คำชมเชย/เกียรติคุณที่ได้รับ และมาตรฐานความปลอดภัยต่าง ๆ

2. มีระบบการควบคุมการผลิตให้ได้สินค้าที่ตรง ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ โดยดูจากการมีระบบ QC ใน เรื่องคุณภาพของวัตถุดิบ การผลิต ทึบต่อ จัดส่ง ซึ่งอาจเป็น มาตรฐานที่กำหนดขึ้นเอง หรือมาตรฐานระดับชาติ หรือ มาตรฐานระดับนานาชาติ รวมถึงการรับประกันสินค้า

3. มีการกำหนดมาตรฐานสินค้าและคุณภาพตาม มาตรฐานในข้อ 2 ให้คุณประโยชน์ที่ดีต่อผู้บริโภค โดยดูจาก มาตรฐานที่ผู้บริโภคจะได้รับนอกเหนือจากใช้งาน เช่น ความคงทนถาวร ความประหยัดในการใช้งาน การบำรุงรักษา รวมถึงสถานประกอบการที่มีการกำหนดมาตรฐานอย่างเป็น กิจลักษณะ รวมทั้งมีการควบคุมและติดตามความพอใจของ ลูกค้าต่ออรรถประโยชน์



4. ใช้หน่วยวัดในการแจ้งลักษณะสินค้าและราคา
ที่ชัดเจนเข้าใจง่าย โดยดูจากมีข้อความแจ้งลักษณะสินค้า
แหล่งที่ผลิต/ผู้จำหน่าย ราคา (เฉพาะในกรณีที่ถูกกฎหมายบังคับ
ไว้) หน่วยวัดปริมาณ

5. มีการแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับสินค้าและ
บริการที่เป็นประโยชน์ต่อลูกค้าในการเลือกบริโภค โดยดูจาก
คุณสมบัติของสินค้า ส่วนประกอบ ประโยชน์ ข้อมูลวิธีการ
ใช้งาน/การบำรุงรักษา รวมถึงคำเตือนอันตรายต่าง ๆ

6. ลูกค้าพอใจในคุณภาพและราคาของสินค้าหรือ
บริการขององค์กร โดยดูจากการรับทราบถึงความพอใจของ
ลูกค้า (สำรวจ) ใบเกียรตินิยม/หนังสือชมเชยจากลูกค้า อัตรา
การเติบโตของยอดขาย ส่วนแบ่งตลาด

7. องค์กรดูแลรับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับลูกค้า
โดยดูจากหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการบริการหลังการขาย
ช่องทางในการรับข้อมูล และรับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับลูกค้า
ความเป็นระบบในการดำเนินงาน การรับผิดชอบต่อลูกค้า

การปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. ดูแลการจัดของเสียของกิจการในลักษณะ
ที่ไม่เป็นที่เดือดร้อนของชุมชน โดยดูจากประเภทของเสีย
ที่เกิดขึ้นในโรงงาน เช่น ฝุ่น เสียง กลิ่น ทัศนียภาพ และ
วิธีการกำจัดที่ถูกต้อง และไม่ก่อให้เกิดปัญหาในชุมชนใกล้เคียง
สถานประกอบการ

2. มีระบบการบำบัดน้ำเสียให้สะอาด การทำลาย
เชื้อโรคเบื้องต้นของของเสียที่จะทิ้งไป การป้องกันการกระจาย

ของกลิ่นควัน และการลดระดับเสียงสู่ภายนอก โดยดูจาก
ความรุนแรงของเสียงที่เกิดขึ้น มีระบบการจัดการของเสีย
อย่างไร มีการวัดปริมาณของเสีย การติดตาม ตรวจสอบ
ผลการกำจัด มีใบรับรองคุณภาพการกำจัดของเสียจาก
หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. องค์กรปฏิบัติต่อชุมชนด้วยความจริงใจ ให้ความ
ช่วยเหลือและคืนกำไรให้ชุมชนตามความเหมาะสม โดยดูจาก
มีการจัดทำงบประมาณ แผนงาน โครงการ และหน่วยงาน/
คณะกรรมการดูแลกิจกรรมให้ชุมชน ทุนการศึกษา และเงิน
บริจาคต่าง ๆ

4. สังคมหรือชุมชนที่เกี่ยวข้องรู้สึกพอใจในตัว
องค์กรด้านความชอบธรรมในการดำเนินธุรกิจ ไม่เบียดเบียน
และไม่เอาเปรียบสังคม โดยคณะทำงานมีความเห็นร่วมกัน
ว่าในส่วนของการพิจารณาสถานประกอบการในข้อนี้ ต้อง
เป็นการสอบถามจากผู้แทนชุมชนที่อาศัยอยู่โดยรอบด้วย

5. องค์กรมีระบบการทำบัญชี และการรายงาน
ผลที่ถูกต้องเป็นจริง ในเบื้องต้นคณะทำงานเห็นสมควรให้
คะแนนเท่ากันทุกสถานประกอบการ เนื่องจากสามารถผ่าน
การกลั่นกรองขั้นต้นจากกรมสรรพากรและสถาบันการเงิน
มาแล้ว แต่คณะทำงานยังคงต้องการทราบระบบบัญชีของ
สถานประกอบการ ลักษณะบัญชีที่ใช้รายงานผล อัตราส่วน
ทางการเงิน และอัตราการเสียภาษีเป็นคะแนนบวกพิเศษได้



ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันป่วยฯ ครั้งที่ 2/2566 วันพฤหัสบดีที่ 21 ธันวาคม 2566 ณ ห้องสโมสรปัญญา ธปท. มีมติตัดสินรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2567 ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชน และให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลในวันเสาร์ที่ 9 มีนาคม 2567

I. รายชื่อสถานประกอบการ SMEs ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2568

รางวัลชนะเลิศ “ธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2568”

บริษัท ชาเขียว จำกัด

ดำเนินธุรกิจผลิตชาสมุนไพรและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ

รางวัล “ธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อพนักงานดีเด่น แห่งปี 2568”

บริษัท ปภาวิน จำกัด

ดำเนินธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายสินค้าประเภทกระดาษเคลือบพิเศษ และสินค้าเพื่อสุขภาพอนามัย

รางวัล “ธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อผู้บริโภคดีเด่น แห่งปี 2568”

บริษัท ชิดา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด

ดำเนินธุรกิจในการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารออร์แกนิกไปจำหน่ายทั่วโลก



รางวัล “ธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น แห่งปี 2568”

บริษัท ดีดี วิฟักิจ จำกัด

ดำเนินธุรกิจด้านการจัดการตลาดสดรูปแบบใหม่ แบบผสมผสานเป็นตลาดมาตรฐาน

รางวัลเกียรติคุณบัตริยกย่องสำหรับผู้เข้ารอบสุดท้าย แห่งปี 2568

1. ห้างหุ้นส่วนจำกัด แม่ละมาย
2. บริษัท บุษยาธรพืชผล จำกัด
3. บริษัท ลายวิจิตร จำกัด
4. บริษัท ลิ้มเซ่งฮึง จำกัด
5. บริษัท ฟาเธอร์ แมน กรุ๊ป จำกัด
6. บริษัท ไทยออยล์ ทูล แมชีนเนอร์รี่ เซอร์วิสเซส จำกัด
7. บริษัท ดี.ดี.เพเพอร์คัพ จำกัด

II. รายชื่อกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2568

ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัว แม่และเด็ก

-

ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคงทางอาหาร

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองงูเห่ล้อม

อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม



ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนรสิงห์

อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้
ทักษะการดำรงชีวิต

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสาละ

อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและ
ทรัพยากรธรรมชาติ

กองทุนสวัสดิการชุมชนเขตภาษีเจริญ

กรุงเทพมหานคร

ประเภทที่ 6 ด้านการพัฒนาสัมมาชีพในชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลแก้งคร้อ

อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคง
ความปลอดภัย

-

ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน
องค์กรสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแขว (โคกสูง)

อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองเหล็ก

อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวิถีวัฒนธรรมและสุนทรียะ

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโชคชัย (นอกเขต)

อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา



เงิน : อดีต ปัจจุบัน และอนาคต

คณิศร์ แสงโชติ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



กราบเรียนท่านผู้มีเกียรติทุกท่าน

ผมรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้อยู่ต่อหน้าทุกท่านในวันนี้ เพื่อรำลึกถึง ศาสตราจารย์ ดร.ปวย อึ้งภากรณ์ นักเศรษฐศาสตร์ผู้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและอุทิศชีวิตให้แก่ประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่มั่นคง

วันนี้ ผมขอพูดถึงหัวข้อสำคัญที่เป็นรากฐานของเศรษฐกิจและการค้า นั่นก็คือ “เงิน”

1. จุดเปลี่ยนผ่านของเงิน

เงินเป็นรากฐานของเศรษฐกิจสมัยใหม่ ทำให้เกิดการค้า การลงทุน และเป็นเครื่องวัดความมั่งคั่ง แต่ธรรมชาติของเงินไม่เคยหยุดนิ่ง เงินได้วิวัฒนาการจากวัตถุอย่างเช่นทองคำ จนกลายเป็นข้อมูลดิจิทัลอย่างเช่นเงินอิเล็กทรอนิกส์ แต่แม้ว่าจะมีเงินหลากหลายรูปแบบเพียงใด ไม่ว่าจะเป็นในอดีต ปัจจุบัน จนถึงอนาคต ความจริงพื้นฐานข้อหนึ่งยังคงอยู่เสมอไป

“เงินเป็นเงิน เพราะสังคมยอมรับว่าเป็นเงิน”

หลักสำคัญของเงินคือกลไกที่ทำให้สังคมยอมรับตลอดประวัติศาสตร์ ความรุ่งเรืองหรือล่มสลายของระบบการเงินไม่ได้ขึ้นอยู่กับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเพียงอย่างเดียวแต่ขึ้นอยู่กับธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นโครงสร้างที่สร้างความไว้วางใจและความมั่นคง

วันนี้เรากำลังยืนอยู่ ณ จุดเปลี่ยนอีกครั้ง นวัตกรรมการเงิน เช่น สกุลเงินดิจิทัลและสแตเบิลคอยน์ ที่ประธานาธิบดีโดนัลด์ ทรัมป์ ประกาศสนับสนุนผ่านคำสั่งของฝ่ายบริหาร (Executive Order) กำลังนิยามความหมายของเงินใหม่ อย่างไรก็ตาม นวัตกรรมเหล่านี้จะแข็งแกร่งได้ก็ต่อเมื่อมีกรอบธรรมาภิบาลที่ดีรองรับ หากไม่มีธรรมาภิบาลที่ดี นวัตกรรมก็อาจสร้างความไม่มั่นคงทางการเงินแทนที่จะส่งเสริมความก้าวหน้า

เพื่อที่จะเข้าใจอนาคตของเงิน ผมขอพาทุกท่านย้อนกลับไปดูอดีตก่อน

2. อดีต : เงินมายา ทองคำ

และการบันดาเงินจากอากาศ

เงินในรูปแบบแรกสุดตั้งอยู่บนพื้นฐานของการยอมรับมากกว่าเทคโนโลยี ราว 1200 ปีก่อนคริสตกาล หอยเบี้ยถูกใช้อย่างแพร่หลายเป็นเงินตราในบางส่วนของเอเชียและแอฟริกาเพราะเป็นสิ่งหายากและพกพาสะดวกต่อมาชาวลิเดียในราว 600 ปีก่อนคริสตกาล เริ่มใช้เหรียญทองและเงินที่มีมาตรฐาน ประทับตราโดยผู้มีอำนาจปกครองให้เป็นเงินตราเพื่อเป็นการรับประกันมูลค่าและเพิ่มการยอมรับในสังคมถือเป็นก้าวสำคัญในประวัติศาสตร์การเงิน

อย่างไรก็ตาม ประวัติศาสตร์ก็แสดงให้เห็นว่าเมื่อธรรมาภิบาลเสื่อมถอย ความไว้วางใจในเงินก็พลอยเสื่อมถอยไปด้วย ยกตัวอย่างเช่น จักรวรรดิโรมันเริ่มต้นด้วยระบบเงินตราที่ใช้เงินเป็นฐาน แต่เมื่อจักรพรรดิรูดึ่มต่อมาลดปริมาณเงินในเหรียญเพื่อนำไปใช้จ่ายในการทำสงคราม ความเชื่อมั่นในเงินของโรมันก็ลดลง (Currency Debasement) เงินเฟ้อพุ่งสูง การค้าลดลง และเสถียรภาพทางเศรษฐกิจสั่นคลอน

ส่วนเงินที่เป็นกระดาษนั้น เริ่มจากพ่อค้าชาวจีนที่พัฒนาตัวรับฝากเงินเพื่อช่วยในการค้า จนนำไปสู่ธนบัตรที่

ออกโดยรัฐบาลเพื่อใช้ชำระภาษีและใช้จ่ายแพร่หลายในสังคม นวัตกรรมการพิมพ์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำธุรกรรมมูลค่าสูง กระดาษที่เบาบางจนปลิวได้ ถูกนำมาใช้แทนที่เงินปริมาณมาก แต่ความสำเร็จของเงินกระดาษก็ขึ้นอยู่กับธรรมาภิบาล เมื่อผู้ปกครองรุ่นหลังออกธนบัตรมากเกินไปโดยไม่มีเงินให้แลกเพียงพอ ความเชื่อมั่นก็พังทลาย เศรษฐกิจเสียหาย ธนบัตรเสื่อมความนิยมจนสูญหายไปจากหน้าประวัติศาสตร์ จึงเป็นเวลายาวนาน

เหตุการณ์คล้ายกันนี้เกิดขึ้นซ้ำแล้วซ้ำเล่าตลอดประวัติศาสตร์ ไม่ว่าจะเป็นสาธารณรัฐโรมันในทศวรรษ 1920 หลังสงครามโลกครั้งที่ 1 จนถึงเวเนซุเอลาในยุคปัจจุบัน ทำให้การ **“พิมพ์เงินจนเฟ้อ”** เป็นหนึ่งในภาพจำของวิกฤตเศรษฐกิจที่มาพร้อมภาวะเงินเฟ้อรุนแรง (Hyperinflation)

ผมคิดว่าเหตุผลหนึ่งที่เรารู้สึกไม่สบายใจในลักษณะที่เป็นอยู่ก็เพราะเมื่อเราพูดถึงเงิน เรามักนึกถึงเหรียญและธนบัตรเป็นหลัก เงินบางประเภท เช่น เหรียญทองและเงิน มีมูลค่าในตัวเอง ในขณะที่เงินประเภทอื่น เช่น ตัวรับฝากเงินและธนบัตรเป็นเพียงตัวแทนของสินทรัพย์ที่มีค่า การพิมพ์ธนบัตรที่ไม่มีทองคำรองรับจึงเปรียบเสมือนการ **“บันดาเงินจากอากาศ”** ซึ่งอาจทำให้ความเชื่อมั่นในเงินเสื่อมคลาย

ตลอดประวัติศาสตร์ การทำให้เงินมีค่าจำเป็นต้องอาศัยการหนุนหลัง ไม่ว่าจะเป็นมาตรฐานทองคำ (Gold Standard) ที่ใช้มาหลายศตวรรษ หรือพระราชบัญญัติเงินตรา พ.ศ. 2501 ที่กำหนดให้ธนาคารแห่งประเทศไทยต้องรักษาทุนสำรองเงินตราตามกฎหมาย มาตรการเหล่านี้สะท้อนถึงความกังวลว่า หากเงินไม่มีสินทรัพย์รองรับ ความเชื่อมั่นของสังคมในเงินอาจลดลง และยังเป็นกลไกสำคัญในการจำกัดการสร้างเงิน เพื่อป้องกันการพิมพ์เงินจนเกิดความไม่สมดุลทางเศรษฐกิจ



อย่างไรก็ตาม ค่านิยมในทองคำเองก็อาจเสื่อมคลายได้ เช่นเดียวกับหอยเบี้ยหรือเงินพดด้วงที่เคยถูกใช้เป็นเงินแต่ปัจจุบันหมดความสำคัญไปแล้ว ซึ่งสอดคล้องกับคำกล่าวของ ม.จ.สิทธิพร กฤดากร ว่า

“เงินทองเป็นของมายา ข้าวปลาเป็นของจริง”



เพราะสังคมอุปโลกเงินและทองขึ้นเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยน เราจึงใช้เงินทองซื้อขายสินค้าต่าง ๆ ได้ หากมีสิ่งใหม่ที่ได้รับการยอมรับในวงกว้าง สิ่งนั้นก็สามารถกลายเป็นเงินได้เช่นกัน ผมขอเรียกเงินประเภทนี้ว่า **“เงินมายา”** กระดาษธนบัตรที่มีทองคำรองรับถือเป็นเงินมายา เช่นเดียวกับกระดาษธนบัตรที่ไม่มีสิ่งใดรองรับก็ถือเป็นเงินมายา ในปัจจุบัน สิทธิในการสร้างเงินรูปแบบนี้จึงถูกจำกัดไว้ โดยมักเป็นหน่วยงานของรัฐที่ได้รับสิทธิพิเศษนี้

ผู้มีสิทธิสร้างเงินมายาที่มีธรรมชาติบิดเบือนจึงต้องมีหลักประกันที่เพียงพอ ไม่บันดาลเงินจากอากาศมากเกินไปจนทำให้สังคมสูญเสียความเชื่อมั่นในเงิน

3. ปัจจุบัน: เงินหนี้ สถาบันรับฝากเงิน และบทบาทของสถาบันรับฝากเงินในระบบเศรษฐกิจ

ในปัจจุบัน เงินที่ใช้แพร่หลายไม่ได้อยู่ในรูปของเหรียญและธนบัตรเป็นหลัก แต่เป็นเงินรับฝากในระบบธนาคารพาณิชย์ ทั้งเงินสดและเงินฝากถือเป็น “เงิน” ตามนิยามของนักเศรษฐศาสตร์การเงิน

หากพิจารณาสถิติปริมาณเงินและองค์ประกอบที่จัดทำโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2567 มีเงินสดที่อยู่นอกกระบบสถาบันการเงินและรัฐบาลเพียง 2.39 ล้านล้านบาท ขณะที่เงินรับฝากในสถาบันรับฝากเงินมีมูลค่าสูงถึง 23.9 ล้านล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนเพียงร้อยละ 10 ของเงินรับฝากในระบบ ซึ่งสะท้อนว่าเงินสดมีบทบาทรองลงมาในระบบเศรษฐกิจสมัยใหม่

อย่างไรก็ตาม เงินรับฝากเป็นหนี้สินของธนาคาร โดยพื้นฐานแล้ว เมื่อผู้ฝากถอนเงินออกมาเป็นเงินสด ถือเป็นการทวงถามหนี้ และเมื่อผู้ฝากโอนเงินให้ผู้อื่น การทวงถามหนี้ยังคงเกิดขึ้นในรูปแบบของการโอนภาระหนี้จากธนาคารผู้ส่งไปยังธนาคารผู้รับ ผมขอเรียกเงินประเภทนี้ว่า “เงินหนี้” หนี้สินที่เจ้าหนี้รายหนึ่งสามารถใช้เป็นสื่อกลางในการชำระราคาได้

เมื่อนำไปใช้จ่ายได้สะดวก หนี้สินก็สามารถทำหน้าที่เป็นเงินได้ ตัวอย่างเช่น ผู้ถือบัญชีธนาคารสามารถใช้เช็คสั่งจ่าย หรือทำธุรกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างพร้อมเพรียง ซึ่งช่วยให้เงินนี้กลายเป็นเครื่องมือชำระหนี้ที่แพร่หลายและคล่องตัวมากขึ้น ระบบการสื่อสารที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องทำให้เงินในรูปของหนี้สินได้รับการยอมรับและใช้งานมากขึ้นในชีวิตประจำวัน

หากเข้าวันหนึ่งท่านตื่นมาแล้วทราบว่าธนาคารที่ท่านฝากเงินไว้กำลังประสบปัญหาขาดทุนรุนแรง ท่านจะทำเช่นไร

เมื่อเงินรับฝากเป็นหนี้สินของธนาคาร เงินรับฝากจะมีค่าก็ต่อเมื่อธนาคารสามารถชำระหนี้นี้ได้ แต่หากมีผู้ฝากเริ่มถอนเงินจำนวนมาก ไม่ว่าจะจากข่าวลือหรือปัญหาทางการเงินที่แท้จริง ความกังวลจะลุกลามอย่างรวดเร็ว ทำให้ผู้ฝากรายอื่นเร่งถอนเงินเพราะกลัวสูญเสียเงินฝาก เมื่อเกิดการถอนเงินจำนวนมากในเวลาเดียวกัน (Bank Run) ธนาคารอาจขาดสภาพคล่อง เนื่องจากไม่ได้ถือเงินสดไว้เพียงพอรองรับการถอนทั้งหมด จากที่สถิติแสดงให้เห็น มีเงินรับฝากในสถาบันรับฝากเงินถึง 23.9 ล้านล้านบาท แต่มีเงินสดในสถาบันรับฝากเงินเพียง 270,000 ล้านบาทเท่านั้น ซึ่งเป็นโครงสร้างปกติของระบบธนาคารที่ใช้เงินฝากปล่อยสินเชื่อ

เหตุการณ์เกิดลักษณะนี้ขึ้นหลายครั้งในประวัติศาสตร์หลายท่านในที่นี้และผมก็เคยผ่านประสบการณ์สถาบันรับเงินฝากล้มเหลวในปี พ.ศ. 2540 ช่วงวิกฤตต้มยำกุ้ง

นอกจากธนาคารจะสร้างหนี้แล้ว ธนาคารยังสร้างเงินอีกด้วย

แม้ว่าธนาคารจะประสบปัญหาสภาพคล่องได้จากการแห่ถอนเงิน แต่ในภาวะปกติ ธนาคารเองเป็นผู้สร้างเงินด้วยกระบวนการปล่อยสินเชื่อ สถาบันรับฝากเงินไม่สามารถบันดาลเงินจากอากาศได้ เพราะเงินที่สร้างขึ้นเป็นหนี้สินของ



ธนาคาร แต่ในทางกลับกัน เมื่อธนาคารปล่อยสินเชื่อ เงินกู้ที่ออกใหม่จะกลายเป็นสินทรัพย์ของธนาคาร และยอดเงินในบัญชีของผู้กู้จะถูกบันทึกเป็นหนี้สินของธนาคาร ทำให้เกิดการขยายตัวของปริมาณเงินในระบบเศรษฐกิจ

แม้ว่าสินเชื่อจะเป็นแหล่งเงินทุนสำคัญที่ช่วยให้ธุรกิจและเศรษฐกิจเติบโต แต่หากสินเชื่อถูกใช้โดยไม่มีการบริหารความเสี่ยงที่ดี หรือถูกนำไปใช้เพื่อเก็งกำไรโดยขาดมูลค่าทางเศรษฐกิจที่แท้จริง ก็อาจนำไปสู่ภาวะหนี้เกินตัว และก่อให้เกิดฟองสบู่ราคาสินทรัพย์ (Speculative Bubble) ได้ ไม่ว่าจะเป็นในตลาดหลักทรัพย์ ตลาดอสังหาริมทรัพย์ หรือแม้แต่ตลาดของสะสม ซึ่งเป็นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นซ้ำแล้วซ้ำเล่าตลอดประวัติศาสตร์การเงิน

ในปัจจุบันเงินที่ใช้กันแพร่หลายมีความเชื่อมโยงอย่างลึกซึ้งกับการก่อหนี้ สถาบันรับฝากเงินผู้สร้างเงินหนี้จึงมีอิทธิพลอย่างมากต่อระบบเศรษฐกิจ และได้รับการกำกับดูแลภายใต้กรอบมาตรฐานทางการเงิน

ดังนั้น ผู้ที่มีสิทธิ์สร้างเงินหนี้ต้องดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผู้ฝากเงิน ซึ่งถือเป็นเจ้าหนี้ของธนาคาร สถาบันเหล่านี้ต้องบริหารสินทรัพย์ให้มีคุณภาพ มีมูลค่าที่เหมาะสม และมีสภาพคล่องเพียงพอสำหรับการชำระหนี้ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นของสังคมต่อเงินหนี้ที่ตนสร้างขึ้น

4. ความเชื่อมโยงในระบบการเงินและวิกฤตการเงิน

นอกจากเงินกับหนี้จะเกี่ยวข้องกันโดยตรงแล้ว ผู้เล่นในระบบการเงินเองยังเชื่อมโยงกันอย่างแน่นแฟ้น และระบบการเงินก็มีสายสัมพันธ์ลึกซึ้งกับเศรษฐกิจโดยรวม

ในเดือนมีนาคม ปี พ.ศ. 2566 ธนาคารซิลิคอนวัลเลย์ของสหรัฐอเมริกาประสบภาวะขาดทุนจากการลงทุนจนต้องประกาศเพิ่มทุนผ่านการออกหุ้นกู้ เมื่อข่าวแพร่สะพัด ผู้ฝากเงินเริ่มแห่ถอนเงิน เหตุการณ์ทวีความรุนแรงขึ้นเมื่อนักลงทุนผู้ทรงอิทธิพลส่งข้อความผ่านโซเชียลมีเดีย กระตุ้นให้ผู้ฝากถอนเงินทันที ความตื่นตระหนกแพร่กระจายอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ธนาคารขาดสภาพคล่องอย่างรุนแรงและล้มเหลวในที่สุด

อย่างไรก็ตาม สถาบันคุ้มครองเงินฝาก (Federal Deposit Insurance Corporation – FDIC) ของสหรัฐอเมริกาได้เข้ามาควบคุมสินทรัพย์และหนี้สินของธนาคารซิลิคอนวัลเลย์ เพื่อปกป้องเงินฝากของประชาชน แม้ในกรณีที่สินทรัพย์ของธนาคารจะไม่เพียงพอต่อภาระหนี้

สถาบันคุ้มครองเงินฝากของสหรัฐอเมริกาถูกจัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2476 หลังวิกฤต The Great Depression เพื่อลดความตื่นตระหนกของประชาชนและป้องกันการล้มของระบบการเงินจากการเร่งถอนเงินฝาก (Bank Run) ซึ่งหากปล่อยให้เกิดขึ้น จะกระทบต่อสภาพคล่องของธนาคาร สร้างผลกระทบเป็นลูกโซ่ และอาจนำไปสู่วิกฤตเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ วิกฤตเศรษฐกิจภายในประเทศหนึ่งสามารถส่งผลกระทบไปยังประเทศอื่นได้ เช่น วิกฤต The Great Depression ที่ขยายตัวไปสู่สหราชอาณาจักรและออสเตรเลีย

ในประเทศไทย สถาบันคุ้มครองเงินฝากก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2551 หลังวิกฤตต้มยำกุ้งปี พ.ศ. 2540 ลำดับเหตุการณ์คล้ายของสหรัฐอเมริกา

ในความเป็นจริงแล้ว ระบบการเงินของสหรัฐอเมริกาตั้งตัวตั้งแต่ก่อนวิกฤต The Great Depression แล้ว ไม่ว่าจะเป็นฟองสบู่อสังหาริมทรัพย์จากการเก็งกำไรในรัฐฟลอริดาที่แตกในปี พ.ศ. 2469 หรือฟองสบู่ตลาดหลักทรัพย์ที่แตกหลังเหตุการณ์ Black Thursday ในปี พ.ศ. 2472 ฟองสบู่เหล่านี้ทวีความรุนแรงจากการกู้หนี้ยืมสิน เมื่อฟองสบู่แตกแตกหนี้ยังคงอยู่ ผลกระทบก็กระจายไปสู่เงินฝากของประชาชน ซึ่งเป็นปลายหางของระบบการเงิน

จะเห็นได้ว่า ทุกวิกฤตการเงินมีลักษณะที่คล้ายกัน คือการสะสมหนี้เกินตัว ไม่ว่าจะเป็นหนี้ครัวเรือน หนี้ธุรกิจ

หรือหนี้สาธารณะ เมื่อภาคส่วนใดไม่สามารถชำระหนี้ได้ ผลกระทบก็ถูกกลืนผ่านสายสัมพันธ์ของเจ้าหนี้และลูกหนี้ และสุดท้ายก็ส่งผลกระทบต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจและความมั่นคงของประชาชนโดยรวม

เมื่อสังคมพึ่งพาระบบการเงินและใช้เงินหนี้ ก็ต้องตระหนักถึงความอ่อนไหวและเปราะบางของห่วงโซ่นี้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบเป็นลูกโซ่ต่อระบบเศรษฐกิจได้

ในปี พ.ศ. 2565 ศาสตราจารย์ Ben Bernanke ศาสตราจารย์ Douglas Diamond และศาสตราจารย์ Philip Dybvig ได้รับรางวัลโนเบล สาขาเศรษฐศาสตร์ จากงานวิจัยที่เกี่ยวกับบทบาทของธนาคารและวิกฤตการเงิน งานศึกษาของพวกเขาชี้ให้เห็นว่า สถาบันรับฝากเงินไม่เพียงแต่มีบทบาทเป็นตัวกลางทางการเงิน แต่ยังส่งผลโดยตรงต่อเสถียรภาพของระบบเศรษฐกิจโดยรวม

องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยเหล่านี้กลายเป็นรากฐานสำคัญของนโยบายกำกับดูแลสถาบันการเงินทั่วโลก โดยเน้นย้ำว่า ระบบการเงินที่แข็งแกร่งต้องมีการบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดวิกฤตที่ลุกลามเป็นปัญหาระดับมหภาค



5.อนาคต: สินทรัพย์ดิจิทัลและโลกไร้พรมแดน

ผมเชื่อว่าเงินที่ทุกท่านถือครองอยู่ในวันนี้ ส่วนใหญ่อยู่ในรูปของเงินรับฝากในธนาคารพาณิชย์ เราได้สร้างระบบต่าง ๆ เพื่อรองรับการชำระเงิน การระดมทุน และการลงทุนบนเครือข่ายของเงินรับฝากนี้ อย่างไรก็ตาม หลายท่านยังคงถือเงินสดในรูปของธนบัตรอยู่ตัว

ระบบการเงินจึงประกอบด้วยทั้ง “เงินมายา” และ “เงินหนี้” ที่สร้างโดยรัฐและเอกชน ซึ่งสามารถใช้แทนกันได้ตามความสะดวกของผู้ใช้และตามบริบททางเศรษฐกิจ

ในช่วงเวลาที่ผ่านมา ท่านคงได้เห็นพัฒนาการของการเก็บรักษาและการชำระเงินในรูปแบบใหม่ ไม่ว่าจะเป็นเงินอิเล็กทรอนิกส์ กระเป๋าเงินดิจิทัล หรือบริการชำระเงินรูปแบบต่าง ๆ ที่มีคำว่า “เพย์” (Pay) ในชื่อ รวมถึงสินทรัพย์ดิจิทัลที่เข้ามามีบทบาทมากขึ้นในระบบการเงินสมัยใหม่

ในปัจจุบัน โลกเชื่อมถึงกันด้วยอินเทอร์เน็ต สินทรัพย์ดิจิทัล เช่น คริปโทเคอร์เรนซีที่ถูกออกแบบให้เป็นสกุลเงินใหม่ และสเตเบิลคอยน์ที่อิงกับเงินสกุลเดิม ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา เทคโนโลยีบล็อกเชนถูกนำมาใช้สร้างเครือข่ายข้อมูลดิจิทัลแบบกระจายศูนย์ (Decentralization) ลดบทบาทของตัวกลางทางการเงินแบบดั้งเดิม เช่น การโอนเงินผ่านระบบ SWIFT ของธนาคารพาณิชย์ และเปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถทำธุรกรรมโดยตรงบนเครือข่าย โดยไม่มีพรมแดนและไม่ต้องอยู่ภายใต้ข้อกำหนดที่เข้มงวดของระบบการเงินปัจจุบัน คุณสมบัติเหล่านี้ทำให้บุคคลทั่วไปสามารถสร้างสินทรัพย์ดิจิทัลของตนเองได้โดยไม่ต้องขออนุญาตจากหน่วยงานใด

อย่างไรก็ตาม เงินมายาและเงินหนี้ยังคงเป็นสองเสาหลักของระบบการเงิน ไม่ว่ารูปแบบของเงินจะเปลี่ยนไปเช่นไร ตัวอย่างเช่น บิตคอยน์ (Bitcoin) ถูกสร้างขึ้นโดยกลุ่มผู้ไม่ประสงค์เปิดเผยตัวตน และออกแบบให้ผู้ใช้งานไม่ต้องยืนยันตัวตนเพื่อรักษาความเป็นส่วนตัว มีจำนวนจำกัดเพียง 21 ล้านเหรียญ คล้ายกับทองคำที่ต้องขุดจากโลก เพื่อลดความกังวลเกี่ยวกับการพิมพ์เงินจนเกิดภาวะเงินเฟ้อ ขณะที่สเตเบิลคอยน์ เช่น USDT หรือ USDC พยายามรักษามูลค่าให้คงที่โดยใช้สินทรัพย์สำรองหนุนหลัง

อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จของสินทรัพย์ดิจิทัลในฐานะ “เงิน” ไม่ได้ขึ้นอยู่กับเทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว แต่ยังขึ้นอยู่กับธรรมาภิบาลและความเชื่อมั่นของสังคม หากขาดการกำกับดูแลที่ดี สินทรัพย์ดิจิทัลที่ออกแบบให้เป็นเงินก็อาจเผชิญกับวิกฤตความเชื่อมั่นได้ เช่นเดียวกับกรณีของ TerraUSD (UST) ซึ่งเป็นสเตเบิลคอยน์ที่ใช้คริปโทเคอร์เรนซี

ลูนา (Luna) เป็นหลักประกันและพังทลายลงในปี พ.ศ. 2565 ก่อให้เกิดความเสียหายมูลค่าหลายหมื่นล้านดอลลาร์สหรัฐ ภายในเวลาไม่กี่วัน กรณีนี้แสดงให้เห็นว่า ทั้งสเตเบิลคอยน์ และคริปโทเคอร์เรนซีที่หนุนหลังต่างเป็นเงินมายาที่ถูกอุปโลก ขึ้นมา และเมื่อสังคมไม่เชื่อมั่น เงินมายานั้นก็อาจสูญสลายไป ได้ เช่นเดียวกับหอยเบี้ยที่เคยใช้เป็นเงินในอดีต แต่ปัจจุบัน หมดความสำคัญ

บทเรียนจากประวัติศาสตร์ที่ครั้งหนึ่งเงินเคยเป็นเพียง หอยเบี้ยหรือกระดาก สามารถฉายภาพให้เห็นถึงอนาคตที่ เงินกลายเป็นข้อมูลดิจิทัล เพราะพื้นฐานของระบบการเงิน ยังคงเหมือนเดิม

สิ่งที่เปลี่ยนไปคือความท้าทายใหม่ ๆ ที่เกิดจากความ สะดวกในการโอนเงินข้ามพรมแดนเสมือนส่งข้อความผ่าน อินเทอร์เน็ต แม้ว่าความคล่องตัวนี้จะช่วยให้ธุรกรรมการเงิน เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว แต่ก็สร้างความกังวลในหลายด้าน ทั้ง ภัยคุกคามต่อการดำเนินนโยบายการเงินและอัมพาตทางการ เงินของประเทศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพของเงินตรา เช่น อัตราแลกเปลี่ยนและอัตราเงินเฟ้อ ทำให้การตัดสินใจด้าน การค้า เช่น การส่งออกและนำเข้า ซับซ้อนขึ้น นอกจากนี้ ยังมีความกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัย เช่น การฉ้อโกง ทางการเงินและการฟอกเงิน ซึ่งทำให้หน่วยงานกำกับดูแลมีความ ยากลำบากในการติดตามเส้นทางการเงินและป้องกัน อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

ประเด็นเหล่านี้ได้รับความสนใจจากหน่วยงานกำกับ ดูแลทั่วโลก และถูกหยิบยกขึ้นในที่ประชุมขององค์กรคณะ กรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์นานาชาติ (International Organization of Securities Commissions – IOSCO) ในปี พ.ศ. 2567 ซึ่งมุ่งเน้นแนวทางการกำกับ ดูแลสินทรัพย์ดิจิทัลเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างนวัตกรรม ทางการเงินและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

ภาครัฐและผู้กำกับดูแลทั่วโลกตระหนักถึงทั้งโอกาส และอุปสรรคของโลกไร้พรมแดน และได้พัฒนาเงินและระบบ การชำระเงินในรูปแบบใหม่ เช่น สกุลเงินดิจิทัลที่ออกโดย ธนาคารกลาง (Central Bank Digital Currency – CBDC) ตลอดจนความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อให้เงินรับฝากใน

ธนาคารพาณิชย์สามารถใช้ชำระข้ามพรมแดนได้สะดวกขึ้น มาตรการเหล่านี้เป็นการตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง ของระบบการเงินโลกที่ต้องการทั้งความปลอดภัยและความ ยืดหยุ่นในยุคดิจิทัล

6. ธรรมชาติและอนาคตของเงิน

จากอดีตจนถึงปัจจุบัน เงินได้เปลี่ยนแปลงไปหลายรูปแบบ และมีเงินแบบใหม่เกิดขึ้นมากมาย มีทั้งเงินที่สร้างโดยรัฐ เงินที่สร้างโดยเอกชน ไปจนถึงเงินที่ผู้สร้างไม่ประสงค์เปิดเผย ตัวตน แต่ที่สำคัญที่ทำให้เงินมีค่าง่ายคงเหมือนเดิม นั่นคือ ความเชื่อมั่นของสังคม

อนาคตของเงินอาจเป็นเพียงข้อมูลในระบบดิจิทัล แต่สิ่งที่ทำให้ข้อมูลมีค่าขึ้นอยู่กับธรรมชาติของเงินว่าเป็นเงิน มายาหรือเงินหนี้ ไม่ว่าจะเป็นเงินกระดาก เงินดิจิทัล สเตเบิล คอยน์ หรือเงินประเภทใหม่ที่ยังไม่เกิดขึ้นในอนาคต

เงินมายาถูกอุปโลกโดยผู้สร้างให้สังคมยอมรับ ส่วน เงินหนี้ตั้งอยู่บนความเชื่อมั่นว่าผู้สร้างเงินสามารถชำระหนี้ได้ เงินจะคงอยู่และเติบโตได้เมื่อมีธรรมชาติที่เข้มแข็ง และจะ ล้มเหลวเมื่อขาดธรรมชาติ อนาคตของเงินไม่ได้ขึ้นอยู่กับ เทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว แต่ขึ้นอยู่กับความรับผิดชอบของ ผู้สร้างเงินและความไว้วางใจจากสังคม

เรากำลังยืนอยู่ในช่วงหัวเลี้ยวหัวต่อครั้งสำคัญ ของระบบการเงิน คำถามที่สำคัญไม่ใช่เพียงว่า **“เงินจะ เปลี่ยนแปลงหรือไม่”** เพราะเงินเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ แต่ คำถามคือ **“เราจะกำกับดูแลเงินอย่างไร เพื่อรักษาความ เชื่อมั่นของสังคมให้มั่นคงต่อไป”**

สุดท้ายนี้ ผมขอเรียนย้ำอีกครั้งว่า

“เงินเป็นเงิน เพราะสังคมยอมรับว่าเป็นเงิน”

หากเราละเลยธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ได้แสดงให้เห็นแล้วว่า ระบบการเงินสามารถพังทลายลงได้ แต่หาก เรามีความรับผิดชอบต่อเงินที่สร้างขึ้น เงินนั้นจะคงอยู่และ สนับสนุนความก้าวหน้าของสังคมต่อไป

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้เกียรติรับฟัง และหวังว่าการ บรรยายในวันนี้จะช่วยให้เข้าใจถึงอดีต ปัจจุบัน และอนาคต ของเงินได้ดียิ่งขึ้น



ประมวลภาพการจัดงานปี 2567







บริษัท ชาเขียว จำกัด (เรนอง) รางวัลชนะเลิศธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2568



ประวัติบริษัท

บริษัท ชาเขียว จำกัด ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2528 โดยคุณศิริลักษณ์ ชัยวัฒน์เมธิน ผู้เชี่ยวชาญด้านเกษตรกรรมแผนไทย ด้วยความหลงใหลในคุณค่าของสมุนไพรไทย และความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ คุณศิริลักษณ์ ได้เริ่มต้นธุรกิจด้วยการผลิต ชาสมุนไพรธรรมชาติภายใต้แบรนด์ **“เทวี”** เน้นกลุ่มผู้สูงอายุและคนรักสุขภาพ ในปี พ.ศ. 2540 บริษัทเปิดตัวผลิตภัณฑ์ **“ชาใบหม่อน”** ภายใต้แบรนด์ **“เรนองที”** โดยเน้นคุณสมบัติเพื่อสุขภาพ ต่อมา ในปี พ.ศ. 2542 ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชาเขียว ก่อตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการ เพื่อส่งเสริมสมุนไพรไทยสู่สากล พร้อมพัฒนาผลิตภัณฑ์ผสมผสาน ภูมิปัญญาไทยเข้ากับเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย



การเติบโตและขยายตลาดสู่สากล ในปี พ.ศ. 2545 บริษัทเริ่มส่งออกผลิตภัณฑ์ไปยังมาเลเซียเป็นครั้งแรก นับเป็นก้าวสำคัญของการนำสมุนไพรไทยสู่ตลาดโลก ต่อมาในปี พ.ศ. 2549 บริษัทได้เพิ่มผลิตภัณฑ์น้ำขิง พร้อมขง และได้รับรางวัล Prime Minister Award ในหมวด Best OTOP ดอกย้าถึงคุณภาพและความเป็นผู้นำด้านสมุนไพรไทย

เปลี่ยนผ่านสู่ทีมผู้บริหารรุ่นใหม่ ปี พ.ศ. 2546 บริษัทได้เปลี่ยนผ่านสู่ทีมผู้บริหารรุ่นใหม่ โดยคุณศุภชัย ชัยวัฒนเมธิน รับตำแหน่ง CEO รุ่นที่สอง และคุณสุภาพร ชัยวัฒนเมธิน เป็น CBO ทั้งสองนำแนวคิดสมัยใหม่มาขับเคลื่อนธุรกิจ โดยเน้นการพัฒนานวัตกรรม ขยายตลาด และสร้างภาพลักษณ์แบรนด์ที่แข็งแกร่ง

ความสำเร็จระดับสากล ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทได้รับเครื่องหมาย Thailand Trusted Mark และในปี พ.ศ. 2556 ได้รับมาตรฐาน BRC ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้รับการยอมรับในยุโรปและอังกฤษอย่างกว้างขวาง บริษัทยังคงขยายตลาดไปยังฮ่องกง สิงคโปร์ และเวียดนามในปี พ.ศ. 2557 พร้อมคว้ารางวัล Best Thai Brand ในปี พ.ศ. 2558

ก้าวสำคัญในอนาคต ในปี พ.ศ. 2567 บริษัทได้เปิดโรงงานแห่งใหม่ที่จังหวัดชลบุรี เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดที่เพิ่มขึ้น โรงงานแห่งนี้จะเป็นศูนย์กลางสำหรับการผลิตและการวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ พร้อมขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัท ชาเขียว จำกัด ยังคงสร้างความสำเร็จในตลาดโลกอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งมั่นเป็นผู้นำด้านชาสมุนไพรและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพในระดับสากลอย่างแท้จริง





● หลักการดำเนินธุรกิจ

บริษัท ชาเขียว จำกัด มุ่งมั่นที่จะสร้างสมดุลระหว่างคุณภาพ ราคา และความยั่งยืน โดยนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคทุกกลุ่มในราคาที่เข้าถึงได้ พร้อมพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างครบวงจรด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพระดับสากล และยึดมั่นในแนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างภาพลักษณ์แบรนด์ที่แข็งแกร่ง โดยใช้กลยุทธ์การตลาดที่มีประสิทธิภาพเพื่อขยายตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างยั่งยืน ในขณะเดียวกัน เรายังให้ความสำคัญกับพนักงาน ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของธุรกิจ ด้วยการส่งเสริมความสุขในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพ

บริษัท ชาเขียว จำกัด มุ่งสู่การเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมชาสมุนไพรและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ลูกค้า พนักงาน และพันธมิตรทางธุรกิจทั่วโลก

● หลักธรรมาภิบาลด้านพนักงาน

บริษัท ชาเขียว จำกัด มุ่งเน้นการดูแลและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผ่านนโยบายและสวัสดิการที่เหนือกว่ามาตรฐานกฎหมายแรงงานทั่วไป พร้อมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม โปร่งใส และส่งเสริมความสุขในการทำงาน

การพัฒนาทักษะและศักยภาพของพนักงาน บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานอย่าง

ต่อเนื่อง ผ่านโปรแกรมฝึกอบรมที่ครอบคลุมทั้ง Hard Skills และ Soft Skills เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานและส่งเสริมการเติบโตในสายอาชีพ

สวัสดิการที่ส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย
บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน โดยจัดสวัสดิการที่เหนือกว่ามาตรฐาน เช่น การมีห้องออกกำลังกาย การนวดบำบัดโดยผู้เชี่ยวชาญ การจัดอาหารกลางวันและอาหารว่างฟรี รวมถึงบ้านพักสวัสดิการในพื้นที่กรุงเทพฯ และชลบุรี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีโครงการพิเศษ เช่น **“โครงการส่งเสริมการจ้างงานวัยเกษียณ”** เพื่อมอบโอกาสในการทำงานให้กับพนักงานสูงวัย

วันหยุดและการทำงานยืดหยุ่น บริษัทฯ จัดสรรวันหยุด และการลาพักร้อนที่ตอบโจทย์ความต้องการของพนักงาน เช่น วันหยุดประเพณี 16 วันต่อปี วันลาจิจ 7 วันต่อปี และวันหยุดพิเศษต่าง ๆ พร้อมทั้งสนับสนุนการทำงานแบบยืดหยุ่น เพื่อให้พนักงานสามารถรักษาสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว

การมีส่วนร่วมของพนักงานในองค์กร บริษัทสร้างช่องทางให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร เช่น การพูดคุย Morning Talk การประชุมทีมประจำสัปดาห์ ประชุมฝ่ายประจำเดือน เพื่อให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จขององค์กร ด้วยการดูแลพนักงานอย่างครอบคลุมและเหนือกว่ามาตรฐานทั่วไป บริษัทฯ ให้ความสำคัญ มุ่งมั่นสร้างองค์กรที่ยั่งยืน พร้อมขับเคลื่อนความสำเร็จร่วมกับพนักงานทุกคนในระยะยาว

RANONG
**GREENTEA
FLAVORED**
สารสกัดจากธรรมชาติ
100%



การออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์

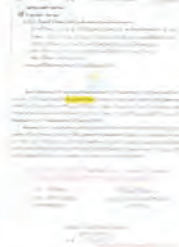
พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยแนวคิด outside in คือมองจากประโยชน์และความต้องการที่ผู้บริโภคได้รับเป็นที่ตั้ง สืบค้นข้อมูลความต้องการและพฤติกรรมผู้บริโภคด้วยเครื่องมือวิจัยเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ “ทางเลือกสุขภาพ” ตอบโจทย์ผู้บริโภคทุกน้ำตาส

เป็นสัญลักษณ์ ที่แสดงความสัมพันธ์ของส่วนผสม
ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบแล้วว่า มีปริมาณน้ำตาล
ไขมัน และโซเดียมที่ต่ำ

- สดหวาน
- สดมัน
- สดเค็ม



ผลิตภัณฑ์ของเรามีการเพิ่มไม่ขาดหรือลด



หลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริโภค โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องผ่านการสำรวจตลาดและทำงานร่วมกับคู่ค้าทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเข้าใจพฤติกรรมและความต้องการในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เรานำแนวคิด Outside-In มาใช้ในการออกแบบผลิตภัณฑ์ เช่น น้ำชง ชาใบหม่อน และชาผง 3-in-1 พร้อมซองที่สะดวกและมีคุณภาพสูง

ทุกผลิตภัณฑ์ได้รับการตรวจสอบคุณภาพอย่างเข้มงวด ตั้งแต่การคัดเลือกวัตถุดิบ กระบวนการผลิต ไปจนถึงการส่งมอบสินค้า โดยผ่านมาตรฐานระดับสากล เช่น BRC, GHPs และ HACCP นอกจากนี้ เรายังมีบริการหลังการขายผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Facebook, Line, และ inbox เป็นต้น เพื่อให้ข้อมูลและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

บริษัทฯ มุ่งเน้นความโปร่งใสในการแจ้งข้อมูลสินค้า โดยระบุรายละเอียดส่วนผสม วิธีการใช้ และข้อมูลเกี่ยวกับสารก่อภูมิแพ้บนบรรจุภัณฑ์ เพื่อให้ลูกค้าตัดสินใจซื้อได้อย่างมั่นใจ นอกจากนี้ เรายังมีระบบจัดการข้อร้องเรียนที่ช่วยวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเพื่อตอบสนองลูกค้าอย่างรวดเร็ว พร้อมทั้งมีการส่งสินค้าชดเชยในกรณีจำเป็น

ผลิตภัณฑ์ของเราผ่านการรับรองมาตรฐานระดับโลก เช่น BRC, USDA Organic, HALAL และเครื่องหมาย “ทางเลือกสุขภาพ” รวมถึงการได้รับรางวัล Superior Taste Award ที่ยืนยันถึงคุณภาพและรสชาติที่ยอดเยี่ยม

ด้วยกิจกรรมส่งเสริมการขายและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี บริษัท ชาเขียว จำกัด ยังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจและความไว้วางใจจากลูกค้าในระยะยาว เพื่อส่งมอบคุณค่าและบริการที่เป็นเลิศในทุกขั้นตอน

หลักธรรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัท ชาเขียว จำกัด ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความยั่งยืนและส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม พร้อมลดผลกระทบเชิงลบให้น้อยที่สุด ผ่านโครงการและแนวทางที่จับต้องได้ ดังนี้

การจัดการกระบวนการผลิตที่ปลอดภัยและยั่งยืน

บริษัทใช้กระบวนการผลิตที่สะอาด ปราศจากสารเคมีอันตราย และจัดการมลพิษตั้งแต่ต้นทาง เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าปลอดภัยต่อทั้งผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม โรงงานของบริษัทยังได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกเป็นประจำ เพื่อรักษามาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

การจัดการของเสียและบำบัดน้ำเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทสร้างระบบการจัดการของเสียที่ได้รับการอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม รวมถึงการคัดแยกขยะก่อนส่งกำจัด โดยร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างคอก นอกจากนี้ ยังมีระบบบำบัดน้ำเสียที่ได้มาตรฐาน ซึ่งผ่านการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าน้ำที่ปล่อยออกสู่ชุมชนสะอาดและไม่ก่อให้เกิดความเดือดร้อน

การช่วยเหลือและพัฒนาชุมชน บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของสุขอนามัยในชุมชนหนองช้างคอก จึงดำเนินโครงการ “น้ำประปาตำบลหนองช้างคอกมาตรฐานสากล”

เพื่อแก้ปัญหาหน้าประปาที่ปนเปื้อนเชื้อโรค โดยปรับปรุงระบบน้ำประปาให้สะอาดและปลอดภัย ส่งผลให้ประชาชนกว่า 600 ครัวเรือนมีน้ำประปาที่ได้มาตรฐาน ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ด้วยความมุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัท ชาเขียว จำกัด ยังคงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนและการสนับสนุนชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างอนาคตที่ดีกว่าให้กับทุกภาคส่วน

สถานที่ติดต่อ :

บริษัท ชาเขียว จำกัด

7/13 หมู่ 7 ตำบลหนองช้างคอก

อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี 20000

โทร. 02-274-7050

E-Mail : Supaporn_le@greenteathai.com





บริษัท ปภาวิน จำกัด

รางวัลธรรมาภิบาล

ด้านการปฏิบัติต่อพนักงานดีเด่น ประจำปี 2568



ประวัติบริษัท

บริษัท ปภาวิน จำกัด เป็นผู้นำตลาดสินค้าประเภทกระดาษเคลือบพิเศษในประเทศไทยมายาวนานกว่า 25 ปี โดยคุณประภาพร มโนมัยวิบูลย์ ได้จัดตั้งบริษัทขึ้นเพื่อจัดจำหน่ายกระดาษเคลือบพิเศษสำหรับรถปูลอกน้ำบนพื้นผิวเซรามิก ภายใต้แบรนด์ Hi-cal และกระดาษสำหรับเครื่องพิมพ์ภายใต้แบรนด์ Hi-jet จากโรงงาน บริษัท ไฮโคท (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นโรงงานเคลือบกระดาษรถปูลอกน้ำแห่งแรกในประเทศไทย และแห่งที่ 5 ของโลก และยังเป็นโรงงานเคลือบกระดาษสำหรับเครื่องพิมพ์อิงค์เจ็ทแห่งแรกในประเทศไทยอีกด้วย

“การที่จะได้รับความไว้วางใจ จากผู้อื่นได้ ต้องเริ่มจากการได้รับ ความไว้วางใจจากพนักงาน เป็นอันดับแรก”



ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการขยายธุรกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และตลาดในประเทศไทย โดยจัดจำหน่ายกระดาษพิมพ์ลายลงบนเสื้อผ้าภายใต้แบรนด์ Hi-sub และสินค้าเพื่อสุขอนามัย เช่น หน้ากากอนามัย ทิชชูเปียก แผ่นกรองฟیلเตอร์แอร์ ภายใต้แบรนด์ Hi-Care

หลักการดำเนินธุรกิจ

บริษัท ปภาวีน จำกัด มีพันธกิจในการเป็นบริษัทที่ได้รับความไว้วางใจ (TRUST) จากทุกภาคส่วน ด้วยการมอบผลิตภัณฑ์และบริการคุณภาพสูงให้แก่ผู้บริโภค สร้างสรรค์สถานที่ทำงานที่สร้างแรงบันดาลใจและส่งเสริมศักยภาพ ของพนักงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมไปถึงดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำว่า “TRUST” หรือความไว้วางใจ ถูกปลูกฝังอยู่ในวัฒนธรรมของบริษัทให้แก่พนักงานทุกคน ผ่านค่านิยม

T-R-U-S-T เพื่อเป็นรากฐานของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนี้

- T - THOUGHTFUL ใส่ใจลูกค้า และคนรอบตัว
- R - RELIABLE พึ่งพาได้ตลอดเวลา
- U - UNPARALLELED เป็นที่หนึ่งในด้านคุณภาพ
- S - STRATEGIC วิสัยทัศน์ไกลมองไปข้างหน้า
- T - TRANSPARENT โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม





หลักธรรมาภิบาลด้านพนักงาน

บริษัท ปภาวิน จำกัด เชื่อว่าการที่จะได้รับความไว้วางใจจากผู้อื่นได้ ต้องเริ่มจากการได้รับความไว้วางใจจากพนักงานเป็นอันดับแรก โดยมุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาและความสุขของพนักงานอย่างแท้จริง เพื่อให้พนักงานมีความภาคภูมิใจ และพร้อมเป็นตัวแทนของบริษัทในการดูแล การได้รับความไว้วางใจจากผู้บริหารและสังคมต่อไป โดยนโยบายด้านบุคลากรของบริษัทฯ ครอบคลุมทุกมิติเพื่อพนักงาน ดังนี้

1. ความใส่ใจในความสุขและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน (THOUGHTFUL towards employees' happiness and well-being)

• ใส่ใจ... ให้ที่ทำงานน่าอยู่ สถานที่ทำงานที่สะอาด และเพียบพร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น การติดตั้งเครื่องฟอกอากาศทุกห้อง ตู้กดน้ำและตู้เย็นที่จัดเตรียมไว้สำหรับพนักงาน มุมพักผ่อน และสถานที่ให้ลูก ๆ พนักงานได้รอฟักก่อนเลิกงาน

• ใส่ใจ... ในสุขภาพและความปลอดภัยของเพื่อนพนักงาน โดยมีประกันสังคมและประกันกลุ่มให้กับพนักงาน มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาลพร้อมเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม และมีการมอบหน้ากากอนามัยให้แก่พนักงานทุกเดือน รวมไปถึงการฉีดวัคซีน การจัดอบรมซ้อมหนีไฟ การปฐมพยาบาล และการทำ CPR

• ใส่ใจ... ในรายละเอียด และคำนึงถึงความต้องการของพนักงาน เพื่อความสุขของพนักงาน ด้วยการจัดงานสังสรรค์ทั้งในและนอกสถานที่ การฉลองวันเกิดประจำเดือน นโยบายชดเชยวันหยุดพักผ่อนได้ และจัดเตรียมอาหารให้กับพนักงานเมื่อต้องทำงานล่วงเวลา

2. เป็นที่พึ่งพาทางการเงิน เพื่อให้พนักงานและครอบครัววางใจให้บริษัทดูแล (RELIABLE source of financial income) ค่าตอบแทนโดยรวมของพนักงานบริษัท ปภาวิน จำกัด มีอัตราสูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำถึง 150% โดยบริษัทฯ มีมาตรการตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน 4 หัวข้อ ดังนี้

• **ค่าตอบแทนพื้นฐาน** เงินเดือนขั้นต่ำที่ปรับขึ้นโดยเฉลี่ยทุกปี และสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายพิเศษที่เกิดจากการทำงานนอกสถานที่ ค่าตอบแทนสำหรับการดูแลลูกค้าออนไลน์นอกเวลาทำการ และเงินบำเหน็จตอนเกษียณอายุ

• **รางวัลเพื่อร่วมเติบโตไปกับบริษัท** โดยการมอบค่าตอบแทนพิเศษ (Incentive) รายเดือน ทั้งในรูปแบบเดียวสำหรับพนักงานขาย รูปแบบกลุ่มสำหรับทีมต่าง ๆ และรูปแบบให้ทั้งบริษัท เพราะพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเพิ่มยอดขายให้แก่บริษัท นอกจากนี้ ยังมีการมอบโบนัสประจำปีสำหรับทุกคน

• **มาตรการช่วยวางแผนการเงิน** การเปลี่ยนวันลาพักร้อนเป็นเงินสด การขอเบิกเงินล่วงหน้า การช่วยเหลือพนักงานในการซื้อบ้าน/รถ โดยพิจารณาเป็นรายบุคคล

• **ค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มเติมความสุขให้กับพนักงาน** โดยการมอบเงินขวัญถุงตามเทศกาลต่าง ๆ เช่น

เงินปีใหม่ เงินพิเศษให้พนักงานกลับบ้านในวันหยุดเทศกาล เงินช่วยเหลือพนักงานในงานบวช งานแต่งงาน งานศพ และเงินพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอายุงานยาวนาน

3. เป็นที่หนึ่งในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เพื่อผลงานคุณภาพ (UNPARALLELED skills and capabilities) บริษัทฯ ได้มีหลักสูตรพัฒนาศักยภาพพนักงานผ่าน 5 หลักสูตร ดังนี้ 5E: Entry – ความรู้พื้นฐานเพื่อการทำงานในชีวิตประจำวัน / Empower – ฝึกการคิดแบบ TRUST / Expertise – พัฒนาความถนัดตามสายงานต่าง ๆ / Explore – เสริมสร้างมุมมองผ่านการเรียนรู้นอกบริษัทฯ / Elective – สนับสนุนการเรียนรู้เพิ่มเติมตามความชอบผ่านคลาสเรียนออนไลน์

4. การลงทุนวางโครงสร้างการทำงานที่ดีให้พนักงาน เพื่อรองรับการเติบโต (STRATEGIC investment in supporting infrastructure) บริษัทฯ ดำเนินการลงทุน 3 ด้าน ดังนี้

อินเซนทิฟ 4 ชั้น เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในการทำงานที่เติบโตไปพร้อมกับบริษัท

เบี่ยงเบน	คอมมิชชั่นเดียว	คอมมิชชั่นทีม	อินเซนทิฟ
1,000 บาท	12,000 บาท	กับคอมมิชชั่น 9,000 บาท กับทีม 3,000 บาท	สูงสุด 1,500 บาท
สำหรับพนักงานที่ไม่ขาด ลา ลา ลา ในเดือนนี้	โดยเฉลี่ย พนักงานขายคนเดียวของพนักงานฝ่ายขาย	โดยเฉลี่ย พนักงานขายคนเดียวของพนักงานทีมออนไลน์ / ทีมงาน	ให้กับพนักงานทุกคนในเดือนนี้สำหรับการทำยอดขายกับบริษัทได้ผ่านเป้าหมาย





• **การลงทุนในระบบ (System)** - ทั้งระบบ ERP ระบบจัดการคำสั่งขายสินค้า ระบบจัดการการขนส่ง เพื่อช่วยลดขั้นตอนการทำงาน ลดความผิดพลาด การทำงานซ้ำซ้อน และลดการใช้งานเอกสาร ทำให้พนักงานทำงาน ได้ง่ายและสะดวกขึ้น

• **การปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Process)**
- ดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานทั้งฝ่ายขาย คลังสินค้า การจัดส่ง ฝ่ายผลิต และการทำงานระหว่างแผนก รวมไปถึงการใช้ระบบการทำงานแบบ Agile เพื่อให้การทำงานระหว่างแผนกมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

• **การพัฒนาอุปกรณ์การทำงาน และต่อเติมพื้นที่ (Tools)** - ลงทุนในซอฟต์แวร์ต่าง ๆ อย่างทั่วถึง เพื่อให้การทำงานง่ายและสะดวกขึ้น และพัฒนาต่อเติมจัดสรรพื้นที่ ทั้งคลังสินค้า ห้องผลิต ห้องโลฟสตริม ให้พร้อมสำหรับการดำเนินงาน ฯลฯ

5. **รับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงาน และเปิดกว้างในการพูดคุย (TRANSPARENT feedback culture with all-ways communication)** เปิดช่องทางการสื่อสารผ่าน 3 ช่องทางหลัก ตั้งแต่การจัดประชุม Town hall เพื่อพูดคุย อัปเดตข่าวสาร และรับฟังความคิดเห็น พนักงานอย่างสม่ำเสมอ / Open-door policy พนักงานสามารถเดินเข้ามาพูดคุย หรือส่งข้อความหาผู้บริหารได้ตลอดเวลา / การจัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็น เพื่อเป็นส่วนตัวของพนักงาน ซึ่งบริษัทฯ ได้นำข้อเสนอแนะ และ

ข้อร้องเรียนของพนักงานมาดำเนินการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

การได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดสำหรับ บริษัท ปภาวิน จำกัด ตลอด 25 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้บริโภคด้วยการมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงตรงตามความต้องการของตลาด มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและให้ทุกประสบการณ์สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคมากที่สุด

บริษัทฯ มุ่งเน้นในการสรรหาและออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ตรงตามความต้องการของผู้บริโภค ผลิตภัณฑ์ทุกชนิด ต้องผ่านมาตรฐานการรับรองคุณภาพการออกแบบให้ใช้งานง่ายและเหมาะสมกับผู้บริโภค และจัดทำสื่อแนะนำสินค้าที่ช่วยอธิบายการใช้งาน นอกจากนั้น ได้จัดเตรียมช่องทางการจำหน่ายสินค้าที่หลากหลายมากกว่า 20 ช่องทาง มีตัวแทนจำหน่ายทั่วประเทศ บริการช่องทางการชำระเงินและการจัดส่งที่ครอบคลุมความต้องการของลูกค้าทั้งแบบบริษัทและลูกค้าปลีก นอกจากนี้ **การดูแลลูกค้าหลังการขายก็เป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญสำหรับบริษัท ปภาวิน จำกัด** โดยบริษัทฯ ได้มีนโยบายการดูแลลูกค้า ทั้งลูกค้าปลีก ลูกค้าออนไลน์ ลูกค้าห้างสรรพสินค้า ลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรม และลูกค้ารายใหญ่อย่างทั่วถึง ทั้งการดูแลเรื่องราคา การส่งเสริมการขาย การจัดหาสินค้า และการรับประกันสินค้าที่ดีที่สุด



บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ ในการช่วยเหลือสังคม ทั้งในส่วนของสังคมรอบข้างบริษัท และรอบตัวพนักงาน รวมถึงการมีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศมากมาย อาทิ

ความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental sustainability) บริษัทฯ มุ่งมั่นลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบจากแหล่งผลิตที่ได้รับ การรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ไปจนถึงการใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง เช่น การลดการใช้กระดาษและพลาสติก การนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ และการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์

การเป็นที่พึ่งพาให้แก่ชุมชน (Reliable social contributor) การจัดทำโครงการปภาวินร่วมใจปัน ทั้ง 4 โครงการ คือ ร่วมใจปันทุนทรัพย์ มอบเงินบริจาคและของใช้ / ร่วมใจ ปันวิชาชีพ สอนงาน มอบทุนการศึกษา / ร่วมใจปันสุขภาพดี ผ่านการบริจาคเลือด แจกหน้ากากอนามัย / ร่วมใจปันรอยยิ้ม การแจกของขวัญตามความเหมาะสมให้ผู้มาติดต่อและผู้คนในสังคม

การผนึกกำลังกับทุกภาคส่วนเพื่อการเติบโตของประเทศไทย (Strategic partnership) บริษัท ปภาวิน จำกัด ได้มีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งของสมาคม และองค์กรต่าง ๆ

เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจ และสังคม ทั้งองค์กรและสมาคมในประเทศ เช่น สมาคมการค้านวัตกรรม การพิมพ์ไทย (TINPA) สมาคมการค้าไทย และองค์กรระหว่างประเทศ เช่น The Federation of European Screen Printers Associations (FESPA) และ Asia Screen Printing & Graphic Imaging Association (ASGA) โดยผ่านกิจกรรมต่าง ๆ มากมาย ทั้งการแบ่งปันความรู้ เสริมสร้างนวัตกรรม การพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ การร่วมพัฒนาชุมชน และการแบ่งปันแนวคิดเพื่อพัฒนานโยบายของภาคเอกชน สนับสนุนกิจกรรมกีฬาเส็กโรงเรียนในชุมชน

บริษัท ปภาวิน จำกัด

123 หมู่ 4 ถนนราชพฤกษ์ ตำบลมหาสวัสดิ์

อำเภอบางกรวย จ.นนทบุรี 11130

โทรศัพท์ : 02-489-4949

โทรสาร : 02-489-4999

อีเมล : info@hi-jet.com เว็บไซต์: <https://hi-jet.com>





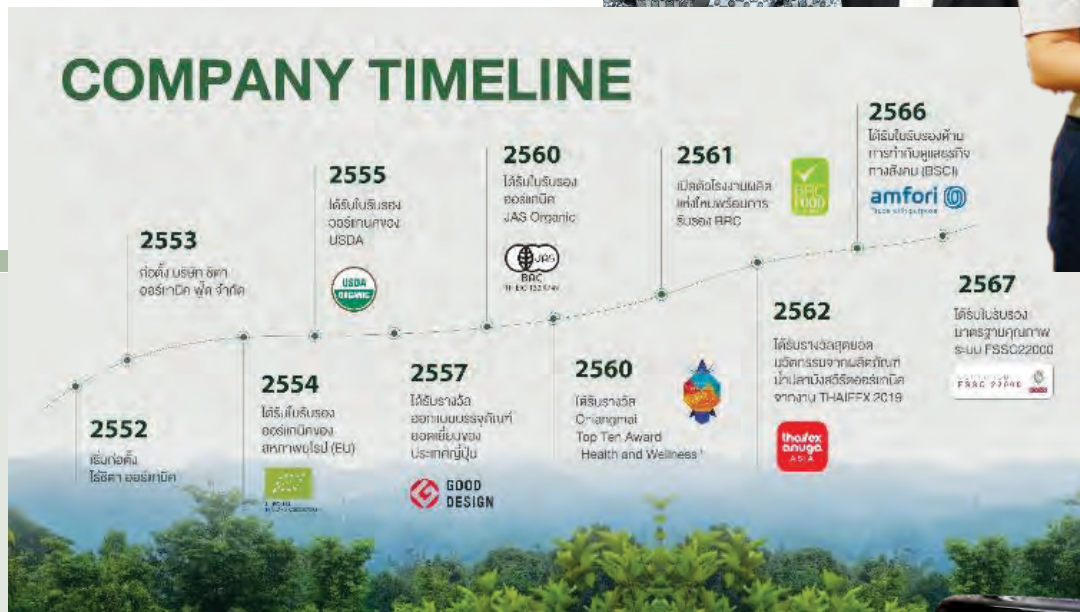
บริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด รางวัลธรรมาภิบาล ด้านการปฏิบัติต่อผู้บริโภคดีเด่น ประจำปี 2568



ประวัติบริษัท

บริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด ก่อตั้งขึ้นในปี 2553 ที่จังหวัดลำพูน ประเทศไทย โดยการบริหารงานและขับเคลื่อนธุรกิจด้วยทีมผู้บริหารระดับสูง 3 ท่าน ได้แก่ คุณจรรุภรณ์ โตตระกูล, คุณสมเกียรติ โอวรารินท์ ตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท และคุณรัฐชิตา โอวรารินท์ ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ มีเจตนารมณ์ ในการพัฒนาและขยายตลาดผลิตภัณฑ์อาหาร ออร์แกนิกไทยไปทั่วโลก

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ออร์แกนิก ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากลและนวัตกรรม เพื่อตอบสนอง ความต้องการของผู้บริโภคทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และส่งมอบอาหารปลอดภัยและสุขภาพที่ดีให้แก่ผู้บริโภคภายในปรัชญาที่ยึดมั่นของบริษัท **“Good Food, Good Life (อาหารดีชีวิตดี)”** ภายใต้หลักการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ธุรกิจผลิตภัณฑ์อาหาร ออร์แกนิกแบรนด์ **“lumlum (ลำลำ)”** ของบริษัทเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน



ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ภายใต้ตรา “lumlum” ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการผลิตที่ดีและมีระบบควบคุมคุณภาพระดับสากล ทุกขั้นตอนของการผลิตปราศจากการใช้ปุ๋ยเคมีและสารเคมีใด ๆ เพื่อรักษาคุณค่าทางโภชนาการและรสชาติที่เข้มข้นของอาหารไทย อาทิ พริกแกง ออร์แกนิก, ซอส น้ำจิ้มออร์แกนิก, ซีอิ๊วเต้าเจี้ยวออร์แกนิก และน้ำส้มสายชูหมักจากสับปะรด ออร์แกนิก น้ำส้มสายชูหมักจากข้าวออร์แกนิก นอกจากนี้ ยังมีผลิตภัณฑ์กลุ่มผัก สมุนไพรออร์แกนิกอบแห้งและผง ที่ถูกส่งออกไปยังหลายประเทศทั่วโลก เช่น ญี่ปุ่น, คุเวต, มาเลเซีย, ฟิลิปปินส์, รัสเซีย, ซาอุดีอาระเบีย, เวียดนาม, เดนมาร์ก, ฝรั่งเศส, เยอรมนี, เนเธอร์แลนด์, โปแลนด์, สหรัฐอเมริกา, ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์

บริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด ยังคงมุ่งมั่นในการผลิตและจัดจำหน่ายอาหารออร์แกนิกที่มีคุณภาพ เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับผู้บริโภคและรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญของความสำเร็จในตลาดโลกในปัจจุบัน





หลักการดำเนินธุรกิจ

หลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจริยธรรม
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
3. มุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์ออร์แกนิก และนวัตกรรมใหม่เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์อาหารสุขภาพที่ดี มีประโยชน์และตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคและสังคม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ชีตา ออร์แกนิก ฟู้ด” จะเป็นผู้นำแบรนด์ผลิตภัณฑ์อาหารออร์แกนิกภายในประเทศด้วยการสร้างสรรค์พัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารออร์แกนิกที่หลากหลายปลอดภัยต่อผู้บริโภค พร้อมมุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้แบรนด์ “lumlum”

หลักธรรมาภิบาลด้านพนักงาน

บริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรในทุกภาคส่วนขององค์กร ทั้งพนักงานในโรงงาน ชิตาออร์แกนิก ฟู้ด และไร่ชิตา ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าและมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนธุรกิจให้เจริญก้าวหน้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัลด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน (Good Labour Practices : GLP) และการปฏิบัติตามหลักการยารบรณของ AMFORI BSCI (Business Social Compliance Initiative) ที่เป็นมาตรฐานระดับสากลในการรับรองการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

การที่บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองเหล่านี้เป็นการยืนยันถึงความสำคัญของการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและยุติธรรม ซึ่งส่งผลต่อการเติบโตและความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว ทั้งในด้านผลผลิตและความพึงพอใจของพนักงานเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนและการเติบโตอย่างต่อเนื่องให้กับธุรกิจและสังคมโดยรวม

หลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริโภค

บริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด มีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการผลิตอาหารออร์แกนิกที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากลหลายมาตรฐาน เช่น EU (สหภาพยุโรป), NOP (National Organic Program) ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงเกษตรสหรัฐฯ (USDA), JAS (Japanese Agricultural Standard Organic JAS mark), KOREA Organic (มาตรฐานเกษตรอินทรีย์เกาหลี) รวมถึงมาตรฐานคุณภาพ GHP, HACCP, FSSC22000 นอกจากนี้ ยังมีการรับรองมาตรฐานฮาลาล (HALAL) และมาตรฐาน Kosher Dietary Law (โคเชอร์มาตรฐานอาหารยิว) ซึ่งเป็นหลักประกันคุณภาพที่ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภคในเรื่องของความปลอดภัยและคุณค่าของผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์ของบริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด เป็นตัวอย่างหนึ่งของผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานออร์แกนิก ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติที่ปลอดภัย ไม่ผ่านการตัดต่อพันธุกรรม (Non-GMO) และปราศจากสารเคมี เช่น สารกันบูด, สารปรุงแต่งรสชาติ (MSG), สีผสมอาหาร และปราศจากกลูเตน โดยผลิตภัณฑ์เหล่านี้ยังเป็น Plant-Based





และ Vegan ซึ่งตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภคที่ห่วงใยในสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา อาหารออร์แกนิกได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะในกลุ่มผู้บริโภคที่มีอายุน้อย ซึ่งเริ่มหันมาให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพมากขึ้น ผู้คนเริ่มตระหนักถึงความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งที่รับประทานกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม การเลือกอาหารที่ปลอดภัยจากสารเคมีและสารพิษจึงกลายเป็นทางเลือกที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริโภคมากขึ้น โดยเฉพาะผู้ที่มีความกังวลเกี่ยวกับอันตรายจากยาฆ่าแมลง สารเคมี หรืออาหารที่ผ่านการตัดแต่งพันธุกรรม

การรับประทานอาหารออร์แกนิกจึงไม่เพียงแต่จะตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่รักสุขภาพ แต่ยังเป็นทางเลือกที่ปลอดภัยที่ทำได้จริงและเป็นทางเลือกที่ไม่เพียงแค่อุดหนุนสุขภาพ แต่ยังช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมและอนาคตของโลกอีกด้วย

บริษัทฯ ยังได้รับการยอมรับในวงกว้าง โดยได้รับรางวัลต่าง ๆ เช่น Chiangmai Top Ten Award 2017, รางวัลสุดยอดนวัตกรรมจากผลิตภัณฑ์น้ำปลามังสวิรัติออร์แกนิก

ในงาน THAIFEX 2019 และผลิตภัณฑ์ซอสพริกศรีราชาออร์แกนิกสำหรับรางวัล READER'S VOTE ORGANIC FOOD ในงาน "ชีวจิต Awards 2020" ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร



ออร์แกนิกที่มีมาตรฐานสากล เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และตรงตามความต้องการ

การดำเนินธุรกิจของบริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด ยึดมั่นในหลักการความรับผิดชอบต่อสังคม ความซื่อสัตย์ และความเชื่อมั่นในคุณภาพสินค้า โดยให้ความสำคัญต่อการเอาใจใส่และให้บริการที่ดีที่สุดแก่ผู้บริโภค บริษัทฯ ยังมีช่องทางการติดต่อออนไลน์ที่สะดวกและรวดเร็ว เพื่อให้ลูกค้าสามารถสอบถามข้อมูลและบริการหลังการขายได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังมีการสื่อสารข้อเสนอแนะและข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ เช่น ความรู้เกี่ยวกับโภชนาการ เมนูอาหารเพื่อสุขภาพ โดยมุ่งหวังที่จะพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้บริโภค รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการทำเกษตรอินทรีย์ ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้ผู้บริโภคมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ออร์แกนิก และเชื่อมั่นว่าผู้บริโภคจะเข้าใจผลิตภัณฑ์อย่างแท้จริง สามารถตัดสินใจได้อย่างมีข้อมูลครบถ้วน มั่นใจในสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนจากผู้บริโภค ซึ่งมีกระบวนการการแก้ไขปัญหาสินค้าที่ชัดเจน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้า

การรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนจากผู้บริโภคไม่ได้เป็นแค่กระบวนการในการแก้ไขปัญหาเท่านั้น แต่ยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและลูกค้า ทำให้สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับความคาดหวังของผู้บริโภคในระยะยาว บริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด จึงมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจให้กับผู้บริโภคทุกคน และพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

หลักสูตรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด มุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรมทางสังคมและการรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้คนในสังคม ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ในด้านกิจกรรมทางสังคม บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริม ความร่วมมือในชุมชน เพื่อเป็นการสนับสนุนทางด้านศาสนาและสังคม การสนับสนุนส่งเสริมการศึกษาแก่นักเรียนด้อยโอกาสของสถานศึกษาในพื้นที่ นอกจากนี้ ยังได้บริจาคอาหารและเครื่องดื่มให้กับทีมแพทย์พยาบาลในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ในส่วนของการดูแลรักษาและเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จ้างเกษตรกรมาทำงานในไร่และส่งเสริมการทำงานแบบเครือข่ายกลุ่มเกษตรกร (Contact Farming) เพิ่มรายได้ของเกษตรกรประมาณ 30-40% ยกกระตือ Value Chain ของสินค้าเกษตรไปสู่สินค้าสำเร็จรูปออร์แกนิก โดยใช้เทคนิคการทำ Zero Waste เพื่อลดของเสีย เช่น การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ การใช้พลังงานทดแทนโซลาร์เซลล์ทั้งในไร่และโรงงาน ซึ่งสามารถช่วยลดการปล่อย CO2 ได้ประมาณ 209,463.69

กิโลกรัม หรือเท่ากับการปลูกต้นไม้ 6,251.85 ต้น รวมถึงการใช้โรงอบพลังงานแสงอาทิตย์ (Parabola Dome) ในไร่

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการช่วยลดคาร์บอน (Carbon Footprint) จากการผลิตสินค้าออร์แกนิก โดยมีการใช้มาตรฐาน ISO 14067 – Carbon Footprint of Products และร่วมโครงการนวัตกรรมแพลตฟอร์ม Blockchain Food Traceability System ร่วมกับศูนย์นวัตกรรมและสังคมแห่งความยั่งยืน วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อช่วยตรวจสอบและลดการปล่อยคาร์บอนจากกระบวนการผลิตสินค้า บริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด ยังคงดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมความยั่งยืนทั้งในด้านการผลิตและการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

สถานที่ติดต่อ

บริษัท ชิตา ออร์แกนิก ฟู้ด จำกัด

299 ม.7 ต.นครเจดีย์ อ.ป่าซาง จ.ลำพูน 51120

โทรศัพท์ : 0-5309-6296

อีเมล : chitaorganicfood@gmail.com

เว็บไซต์ : <https://www.chitaorganicfood.co.th/>





บริษัท ดีดี วิพีกิจ จำกัด

รางวัลธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2568



ประวัติบริษัท

บริษัท ดีดี วิพีกิจ จำกัด ดำเนินกิจการด้านการจัดการตลาดรูปแบบใหม่ ปัจจุบันบริหารงานโดย คุณวีรชัย พิพัฒน์พวงทอง ประธานกรรมการบริษัทฯ (ตลาด) และนางสาวพันธุ์หงษ์ บุริสตระกูล รองประธานกรรมการบริษัทฯ (ตลาด) ด้วยในวัยเด็กคุณวีรชัย ได้เห็นตลาดส่วนใหญ่มีสภาพที่มืด สกปรกและมีน้ำขังตามทางเดิน จึงเกิดแรงบันดาลใจในการพัฒนารูปแบบตลาดใหม่แบบผสมผสาน โดยการจัดวางรูปแบบร้านค้าให้ดูดี สะอาด และปลอดภัย ในบรรยากาศสบาย ๆ เรียบง่าย มีร้านค้าหลากหลาย แหล่งรวมอาหารอร่อย เป็นตลาดสดมาตรฐาน คุณภาพราคาถูกและดี ภายใต้ชื่อ ตลาดดีดี มาร์เช่

“ใบหน้าที่มีแต่รอยยิ้ม” “ตลาดดีดีมาร์เช่”

ตลาดไฮโซราคาตลาดนัด”

เราใส่ใจในคุณภาพชีวิตของทุกคน
ทุกคนคือคนสำคัญสำหรับเรา



หลักการดำเนินธุรกิจ

1. การให้คุณค่ากับมนุษย์ สังคม และสิ่งแวดล้อม :
พื้นที่ต้องสะอาดและสะดวก อาหารต้องมีการทดสอบ
สารปนเปื้อน เพราะทุกท่านสมควรได้รับสิ่งที่ดีที่สุด
2. ยึดมั่นในคุณธรรมและศีล 5 (Moral): ความจริงใจ
ไม่มีการเบียดเบียน และเป็นภาระต่อผู้อื่น
3. ธรรมชาติและความยั่งยืน (Sustainable) :
ทุกอย่างเกิดจากธรรมชาติ และจะเปลี่ยนคืนสู่ธรรมชาติ
โดยไม่เบียดเบียนกัน

วิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าหมาย (Mission)

ที่จะต้องสอดคล้องกันดังนี้

1. ให้ความสำคัญของคำว่า “ตลาด” ซึ่งเป็น
พื้นฐานของเศรษฐกิจ ช่วยเหลือด้านการตลาดและ
ประชาสัมพันธ์ เช่น ช่วยส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ด้าน
Online
2. ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมตลาด โดยยก
ระดับตลาดสดของไทยให้เป็นตลาดที่สะอาด ทางเดิน
แห้งสะอาด ไม่มีน้ำขัง ไม่มีกลิ่น โถงโปร่งสบาย ถูกสุขลักษณะ
ถูกสุขอนามัย

3. ให้ความสำคัญเรื่องความรู้และกิจกรรม เพื่อพัฒนาทักษะ เช่น สอนการทำปุ๋ยและน้ำหมัก

หลักธรรมาภิบาลด้านพนักงาน

พนักงานตลาดดีดีมาร์เช่ ใช้หลัก **“ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม”** เป็นสำคัญ ทำความดีช่วยเหลือคน (พ่อค้า, แม่ค้า) ให้มีอาชีพทำกิน ส่งเสริมและสนับสนุนให้แม่ค้ากับพนักงานเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านธรรมะจิตใจส่งเสริมให้

พนักงานเข้าคอร์สปฏิบัติธรรม และเมื่อพนักงานมีปัญหา ระหว่างกัน พนักงานสามารถติดต่อกับผู้บริหารได้โดยตรง



หลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริโภค

ด้านสาธารณสุข ห้องน้ำสะอาดฟรี ห้องสมุดที่จอดรถเพียงพอ แม้แต่พื้นที่เก็บขยะยังสะอาด คัดเลือกร้านค้า (ผู้ค้า) โดยต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขของบริษัทฯ (ตลาด) เช่น ไม่เบียดเบียนผู้อื่น, ไม่อนุญาตร้านที่มีการฆ่าสัตว์ในตลาด ไม่ประพฤติผิดศีลธรรม, ไม่ยุยงพ่อค้าแม่ค้าด้วยกัน, ไม่ขายสิ่งเสพติดแม้จะมีใบอนุญาต (หากไม่ใช่เพื่อการแพทย์) เช่น ร้านกัญชา

ด้านสุขอนามัย บริษัทฯ (ตลาด) มีการตรวจสอบคุณภาพสินค้าโดยตรวจสอบผลิตภัณฑ์อย่างละเอียด เพื่อคงคุณภาพของสินค้า ตรวจสอบคุณภาพน้ำมันไม่ให้มีการใช้ซ้ำ และใช้น้ำแข็ง R.O. 100% ทั้งตลาด ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นของลูกค้า เปิดช่องทางคอมเมนต์ผ่านทางออนไลน์ เช่น Facebook, Google



บริษัท ดีดี วิฟฟิก จำกัด เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นวางรากฐาน บริษัทฯ (ตลาด) เริ่มต้นเรื่องความเป็นมิตรต่อชุมชน และ สิ่งแวดล้อม ตั้งแต่เริ่มสร้างตลาดขึ้น มีการกำหนดความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการดูแลรักษาและจัดการมลภาวะ ต่อ ชุมชนและสิ่งแวดล้อม : บริษัทฯ (ตลาด) ดำเนินธุรกิจ บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีความเห็นอกเห็นใจ ลดภาระสังคมเท่าที่ทำได้ สรรหานำเทคโนโลยีมาช่วยจัดการ สิ่งต่าง ๆ เช่น เปลี่ยนขยะสดของตลาดให้มาเป็นสารบำรุง

ดินได้ภายใน 24 ชั่วโมง โดยนำสารบำรุงดินที่ได้ทั้งแจกจ่าย ต่อชุมชนรอบข้าง และนำไปปลูกพืชผัก เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ และแจกจ่าย

การจัดการเทคโนโลยีด้านซอฟต์แวร์ เพื่อลดการใช้ กระดาษโดยการให้ทั้งพ่อค้า และแม่ค้า ออกแบบฟอร์ม การวางบิล การชำระเงิน ตลอดจนการรับข่าวสารต่าง ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

บริษัทฯ (ตลาด) ยังให้ความสำคัญต่อการปล่อย ปริมาณก๊าซเรือนกระจก มีการจดสถิติค่าความสูญเสียของ พลังงานต่าง ๆ ไว้เป็นข้อมูลการเรียนรู้ การแก้ไขปัญหาสู่การ ประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในโอกาสต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ (ตลาด) มีการออกแบบอาคาร เพื่อประหยัดพลังงาน เช่น ใช้พื้นที่หลังคาทั้งหมดผลิตไฟฟ้า จากแสงอาทิตย์จากโซลาร์เซลล์ และรังสี UV และสร้างอาคาร ให้สูง โลง โปรง ลมสามารถพัดผ่านทะลุตัวอาคาร อาคาร สามารถลดความร้อนได้ถึง 90% และจากการวัดค่าของ พลังงานไฟฟ้าที่เหลือใช้จึงนำมาทำจุดชาร์จสำหรับรถยนต์ไฟฟ้า และเปิดเป็นไฟฟ้าสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของตลาด ได้อีกด้วย

2 ส่งเสริม ใส่ใจชุมชน

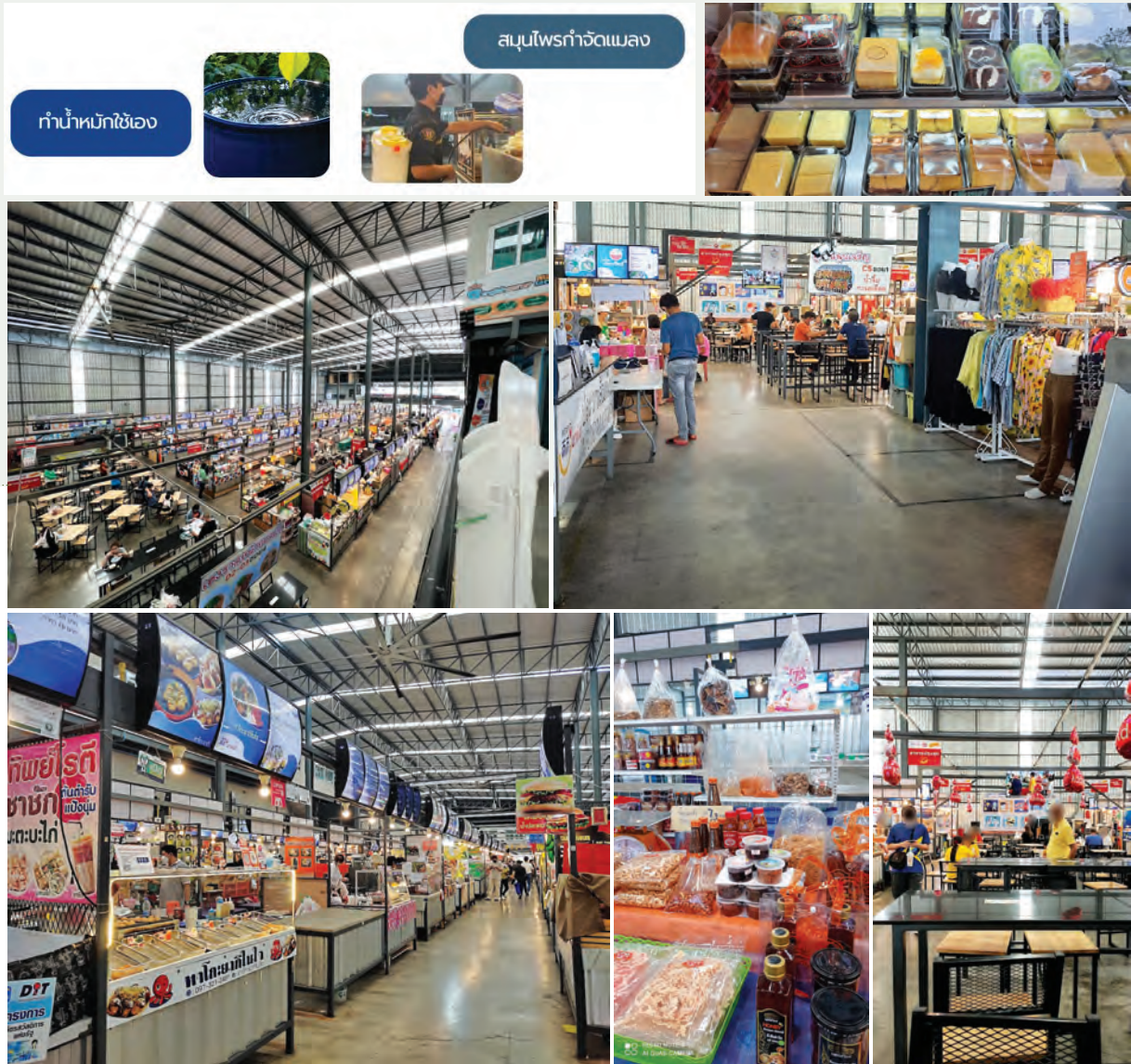
2.1 บริษัทฯ (ตลาด) มีนโยบายส่งเสริมกิจกรรม เพื่อสังคม เช่น จัดสร้างห้องสมุดเพื่อชุมชน จัดหาหนังสือ

ดี ๆ สนับสนุนให้เด็ก ๆ และผู้สูงวัยเป็นทั้งพื้นที่ และเวที โดยได้รับความร่วมมือจากภาครัฐ และเอกชนมากมาย ทั้งด้าน สันทนาการ ทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น พาเด็กเข้าร่วมการแข่งขัน โดยจัดหาครูสอนวาดรูปมาให้ความรู้ กิจกรรม DIY ต่าง ๆ กิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมไทยการแจกต้นไม้เพื่อพิชิตโลกร้อน

2.2 บริษัทฯ(ตลาด)จัดตั้ง **“โครงการดีดี ปันสุข... ราคาแล้วแต่จะให้”** เป็นความร่วมมือของบริษัทฯ (ตลาด) และพ่อค้าแม่ค้าในตลาดเพื่อนำสินค้ามาวางแบ่งปันสู่สังคม

2.3 มีการส่งเสริมความรู้ด้านการเงินให้กับพ่อค้า แม่ค้า ตลอดจนชุมชนที่ให้ความสนใจ เช่น การจัดทำสติ๊กเกอร์ ตามแผงร้านค้าการวางแผนเงินกู้ยืมระบบ





3. ด้านความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ (ตลาด) มีความมุ่งมั่นลดและงดการพึ่งพาสารเคมีต่าง ๆ เช่น ศึกษาทำน้ำหมักใช้เอง ศึกษาใช้น้ำมันหอมระเหย หรือสมุนไพรต่าง ๆ เพื่อจัดการปราบไช้แมลงและกลิ่นไม่พึงประสงค์ตามท่อระบายน้ำ อีกทั้งลอกท่อเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อไม่ให้เป็นแหล่งกำเนิด หรือที่อยู่ของสัตว์ที่เป็นพาหะต่าง ๆ ผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ผลิตขึ้นใช้ได้ผลดีแล้วนำมาจัดอบรมไปเผยแพร่ต่อชุมชนและสาธารณชนต่อไป

สถานที่ติดต่อ

บริษัท บริษัท ดีดี วิพีจี จำกัด (สำนักงานใหญ่)
5/9 หมู่ 1 ตำบลบึงยี่โก อำเภอรัญบุรี
จังหวัดปทุมธานี 12130
โทรศัพท์ : 094-656-9366
อีเมล : ddmarcher2020@gmail.com
เว็บไซต์ : www.ddmarche.co

■ โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความเป็นคงของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์

“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”

เสนอต่อ สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์

โดย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

คณะกรรมการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับประเทศ

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เครือข่ายสวัสดิการชุมชน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ความเป็นมา

จากแนวคิดของอาจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เมื่อปี 2516 ที่ว่า “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” เป็นแนวคิดสำคัญที่แสดงถึงความมุ่งหวังที่จะให้คนในสังคมมีปัจจัยพื้นฐานได้รับสวัสดิการสังคมที่ทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี มีชีวิตที่มั่นคง พอเพียง ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน ประเทศชาติ รวมทั้งการแบ่งปันทรัพยากรเพื่อประโยชน์ร่วมของสังคมโดยรวม นับเป็นแนวทางการสร้างความมั่นคงของมนุษย์ที่ทันสมัยใช้ได้จนถึงปัจจุบัน

รัฐบาล นักวิชาการ นักพัฒนาชุมชน/สังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้พยายามนำแนวความคิดนี้ไปสู่การวางนโยบายและกำหนดเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในสังคม อย่างไรก็ตาม ผลที่ได้รับยังห่างไกลจากความหวังที่สูงส่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของแรงงานนอกระบบ ด้วยในประเทศไทยมีแรงงานส่วนใหญ่ที่เป็นแรงงานภาคเกษตรและแรงงานนอกระบบในเมืองรวมแล้วกว่าร้อยละ 60 ที่อยู่นอกระบบการประกันสังคม ทำให้ประชาชนชาวบ้านและผู้นำชุมชนท้องถิ่นต้องรวมตัวกันดูแลช่วยเหลือสมาชิกชุมชนกันเอง มีการฟื้นฟูระบบคุณค่า การช่วยเหลือเกื้อกูลที่เป็นทุนเดิมของสังคมไทย ซึ่งถือเป็นระบบโครงการคุ้มครองสังคม (Social Safety Net) ที่สำคัญ จัดระบบสวัสดิการให้คนในชุมชน อาทิ เงินกันถุงสำหรับเด็กแรกคลอด เงินทุนการศึกษา เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล เงินไถ่ถอนหนี้สิน การดูแลผู้สูงอายุหรือพิการ เงินช่วยทำศพ ฯลฯ โดยอาศัยทรัพยากรจากหลากหลายแหล่ง เช่น ใช้จ่ายของกลุ่มออมทรัพย์หรือองค์กรการเงิน วิสาหกิจชุมชน ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอันวายประโยชน์แก่สมาชิกผู้ด้อยโอกาส หรือแม้กระทั่งใช้เงินบริจาคตามความเชื่อและหลักการทางศาสนา ฯลฯ จนกระทั่งได้มีการเชื่อมโยงกลุ่มองค์กร/ผู้นำเป็นเครือข่ายสวัสดิการชุมชนร่วมกันคิดและวางแผนแนวทางการขยายการจัดสวัสดิการภาคประชาชนร่วมกัน

กองทุนสวัสดิการชุมชนและเครือข่ายเหล่านี้ ได้ยึดแนวคิดดังกล่าว เป็นแนวทางการดำเนินงานของตน ประสานการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเสนอให้รัฐบาลร่วมสนับสนุนการจัดสวัสดิการโดยชุมชนบางส่วน จนกระทั่งปัจจุบัน พื้นที่ที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชนแล้วกว่า 6,001 ตำบล ที่มีระบบการจัดสวัสดิการพื้นฐานครอบคลุมเรื่อง เกิด แก่ เจ็บ ตาย สำหรับสมาชิกในชุมชน และมีการริเริ่มสวัสดิการใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่นั้น ๆ อาทิ การส่งเสริมอาชีพ การฟื้นฟูสภาพแวดล้อม การจัดที่อยู่อาศัย การศึกษา ฯลฯ อีกด้วย ซึ่งต่อมากลุ่มต่าง ๆ ได้ขยายผลต่อจากพื้นที่ต้นแบบ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ในแนวราบ จนเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการสวัสดิการชุมชนในระดับจังหวัด ภาค และระดับชาติ

การที่ขบวนการสวัสดิการชุมชนสามารถร่วมกันสร้างระบบหลักประกันความมั่นคงในชีวิต โดยเริ่มต้นจากครอบครัว ชุมชนท้องถิ่นของตนเองและให้รัฐร่วมสนับสนุนบางส่วน ถือได้ว่าเป็นทิศทางสำคัญของสังคมไทย ที่จะให้คนมีชีวิตที่มั่นคง พอเพียง และดำเนินงานตามหลักการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม ตามเจตนารมณ์ของอาจารย์ป๋วย ดังนั้น จึงเกิดโครงการมอบรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ดำเนินการโดยคณะกรรมการร่วมจัดทำโครงการ ได้แก่ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ คณะอนุกรรมการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับประเทศ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อยกย่อง เชิดชู กองทุนสวัสดิการชุมชน ที่ดำเนินงานช่วยเหลือ ดูแลคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอย่างโดดเด่นในด้านต่าง ๆ

2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและกองทุนสวัสดิการในพื้นที่ โดยเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของบริการ และขยายผลกองทุนให้เกิดขึ้นครอบคลุมทั่วประเทศ

3. เพื่อกระตุ้นให้รัฐบาล ภาคเอกชน และสังคมตระหนักถึงคุณค่าของแนวคิดเรื่อง “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” และร่วมนำไปสู่การพัฒนา นโยบาย ระบบปฏิบัติการด้านสวัสดิการให้ประชาชนและชุมชนเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเหมาะสม

คณะกรรมการร่วมจัดทำโครงการ จึงขอความอนุเคราะห์รางวัลป๋วย อึ๊งภากรณ์ เพื่อมอบให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นเกียรติ ศักดิ์ศรี และกำลังใจแก่กองทุนฯ ทั้งหลายทั้งที่ได้และไม่ได้รับรางวัลและรางวัลนี้จะมอบให้อย่างต่อเนื่องทุกปีเพื่อสร้างความภาคภูมิใจ กำลังใจให้กองทุนฯต่าง ๆ พัฒนางานของตนเอง และส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของคนไทยทั้งในเขตเมืองและชนบทที่อาจไม่ได้รับสวัสดิการในระบบ

ประเภทของรางวัล

แบ่งออกได้เป็น 10 ประเภท ๆ ละ 1 รางวัล ประกอบด้วย

1. ด้านการสร้างครอบครัวอบอุ่น (ทุกช่วงวัยและเพศสภาพ) ให้มีคุณภาพชีวิต และคุณค่าในสังคม
2. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การรักษา ดูแล ป้องกัน สุขภาวะในชุมชน
3. ด้านการพัฒนาเด็กเยาวชนและการเรียนรู้เพื่อการเติบโตเป็นคนดี และมีคุณภาพ
4. ด้านการพัฒนาอาชีพ ทั้งในระดับครัวเรือน กลุ่ม และชุมชน และการแก้ปัญหาหนี้สิน
5. ด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะการจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ
6. ด้านการจัดการ/จัดสรรที่ดินทำกิน และที่อยู่อาศัยพอเพียงต่อการดำรงชีพ

7. ด้านการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและความหลากหลายทางชีวภาพ

8. ด้านการบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล

9. ด้านผลงานการจัดสวัสดิการชุมชนแบบองค์รวมหลายมิติ สามารถเชื่อมโยง/บูรณาการทรัพยากรจากหลากหลายแหล่งเพื่อแก้ไขปัญหาของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. ด้านการฟื้นฟูระบบคุณค่าทางวัฒนธรรม เพื่อการอยู่ร่วมกัน การช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกลุ่มและภาคนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น และสังคม

เกณฑ์พิจารณาโดยรวม

เกณฑ์การพิจารณาผลงาน

1. ความคุ้มค่า (ประสิทธิภาพ ประหยัด ขนาด/ปริมาณการให้ความช่วยเหลือ การขยายผลในวงกว้าง)

2. ความยั่งยืนของสวัสดิการที่จัด (ดูการมีส่วนร่วม การเชื่อมโยง การบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ การโยกทุนภายใน/ภายนอก)

3. ความคิดสร้างสรรค์ใหม่

4. ระดับความสามารถขององค์กร/กองทุนฯ ในการแก้ไขปัญหาของชุมชน (ที่มาจากฐานข้อมูลปัญหาของชุมชน)

นอกจากนี้ อาจพิจารณาจาก (ก) เหตุผลในการจัดสวัสดิการประเภทนั้น ๆ (มีหลักคิดในการจัดมาจากอะไร ทำไมจึงอยากทำเรื่องนี้) และ (ข) ความสามารถในการอธิบายได้ว่าสวัสดิการของกลุ่มตน เชื่อมโยงกับเนื้อหา (การจัดสวัสดิการ) ตามแนวคิด “จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ของ อ.ป๋วยอย่างไร

เกณฑ์เฉพาะประเภทรางวัล

1) ประยุกต์ใช้เกณฑ์รวมให้เหมาะสมกับการประเมินผลงานของแต่ละประเภท

2) อาจมีการใช้เกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติม ในบางประเภทก็ได้

การสมัครขอรับรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สมัครสร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง: จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ปี 2566 คุณสมบัติขององค์กร/กองทุนที่เสนอรับรางวัล ประกอบด้วย

1. เป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนระดับชุมชน หรือระดับที่ใหญ่กว่าภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม หรือกลุ่มชุมชนใด ๆ ที่มีการสะสมทุนหรือพัฒนาทุนทั้งที่เป็นเงินและ/หรือทุนทางสังคมอื่น ๆ เพื่อใช้จัดสวัสดิการให้สมาชิกของตน มีโครงสร้างการบริหารงาน ระบบบัญชี กฎระเบียบการดำเนินงานขององค์กร และดำเนินการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2. เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพพื้นฐานตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ดังนี้

2.1 เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.2 มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครอบคลุมทุกเพศทุกวัย กระจายไปตามหมู่บ้านในตำบล

2.3 มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.4 มีระบบการบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจนทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร ติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

2.5 มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ

2.6 ไม่เป็นกองทุนที่เคยได้รับรางวัลนี้มาก่อนทุกประเภท

วิธีการสมัคร

1. องค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถสมัครเพื่อขอรับรางวัลด้วยตนเอง โดยส่งเอกสารและรายงานผลการดำเนินงาน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)

2 หน่วยงานพัฒนาของรัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน เสนอชื่อองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนที่น่าสนใจและมีผลงานดีเด่นได้ แต่ไม่เกิน 3 องค์กรต่อหน่วยงาน ทั้งนี้ ทั้งสองกรณี ต้องระบุประเภทรางวัลที่เสนอขอรับรางวัล โดยมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ขอรับข้อมูลและเอกสารการสมัครได้ที่ องค์กรภาคีร่วมจัดโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- กองเลขาคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด
- ที่ทำการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.)
- วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ขั้นตอนที่ 2 กรอกรายละเอียดองค์กร ดังนี้

1) กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน และลงนามรับรองให้ครบทั้ง 2 ท่าน คือ ผู้ประสานงานและผู้รับรององค์กร (กรณีผู้รับรององค์กรในระดับตำบล/เทศบาลควรเป็นผู้บริหารท้องถิ่น) หรือในกรณีองค์กรสวัสดิการชุมชนอื่น ๆ ต้องลงนามโดยผู้บริหารองค์กรนั้น ๆ

2) หากเป็นกรณีการเสนอชื่อจากหน่วยงานอื่น ๆ ให้ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นเป็นผู้ลงนามรับรององค์กร และต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดของกลุ่ม/องค์กรฯ ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

3) เขียนอธิบายเกี่ยวกับองค์กรของท่านที่สอดคล้องกับประเภทรางวัลที่ท่านเลือกขอรับรางวัล ผลงานที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ขั้นตอนมีวิธีการดำเนินงานต่าง ๆ โดยมีความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 สามารถแนบข้อมูลรูปภาพประกอบ สื่อนำเสนอ คลิปวิดีโอ และสื่อวีดิทัศน์ (ถ้ามี)

4) แนบเอกสารที่แสดงให้เห็นถึงข้อมูลขององค์กร/กองทุนฯ เช่น ใบรับรององค์กรสวัสดิการ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน

ช่องทางการจัดส่งเอกสาร/แบบฟอร์ม

นำส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์มาที่คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด หรือเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมองค์กรสวัสดิการชุมชน (พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด - พมจ.) ในจังหวัดที่องค์กร/กองทุนตั้งอยู่ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม ของปี

การพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมรับรางวัล

รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ร่วมดำเนินการโดยคณะกรรมการมาจาก 4 ภาคี ประกอบด้วย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และเครือข่ายสวัสดิการชุมชน

การประเมินผลงานขององค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน จะพิจารณาเป็นลำดับดังนี้

1. **ระดับพื้นที่** โดยคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นผู้กระตุ้น/ส่งเสริม รวบรวมข้อมูลกองทุนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามเกณฑ์ รวมถึงกลั่นกรอง/ตรวจสอบข้อมูลกองทุนที่เสนอขอรับรางวัลในเบื้องต้น ก่อนรวบรวมใบสมัครและนำเสนอการคัดเลือกในระดับภาค

2. **ระดับภาค** โดยคณะกรรมการระดับภาคที่มีองค์ประกอบมาจากหลากหลายภาคส่วน ประกอบด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนระดับภาค ผู้แทนจาก

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ผู้แทน
คณะอนุกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมระดับชาติ
(ที่เป็นตัวแทนของภาค ภาคละ 1 คน) ผู้แทนจากคณะ
อนุกรรมการโครงการสนับสนุนสวัสดิการชุมชน (ผู้แทน
จากภาค ภาคละ 1 คน) ผู้แทนภาคีวิชาการ ผู้แทนจาก
องค์กรร่วมจัดที่เป็นคณะกรรมการระดับชาติ โดยคัดเลือก
ให้เหลือภาคละ 10 ประเภท ประเภทละ 1 องค์กร/กองทุน

3. **ระดับประเทศ** โดยคณะกรรมการระดับชาติ และ
ผู้แทนจากองค์กรร่วมจัดคือ

- 1) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
- 2) วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 3) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- 4) มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์
- 5) ผู้แทนอนุกรรมการกองทุนส่งเสริมการจัด
สวัสดิการสังคมแห่งชาติ
- 6) ผู้แทนอนุกรรมการโครงการสนับสนุน
สวัสดิการชุมชน (เงื่อนไขในการพิจารณาของอนุกรรมการ
ต้องไม่พิจารณาโครงการในภาคของตนเอง) ซึ่งองค์ประกอบ
ของกรรมการที่ไปประเมินผลงานจะต้องมีอย่างน้อย 3 องค์กร

ขึ้นไป โดยกรรมการจะคัดเลือกให้เหลือองค์กร/กองทุน
สวัสดิการชุมชนที่มีผลงานดีเด่นประเภทละ 1 องค์กร/กองทุน
รวม 10 องค์กร/กองทุน

เกณฑ์ในการตัดสินของคณะกรรมการระดับชาติ
มีองค์ประกอบในการพิจารณา 5 ด้าน ดังนี้

1. ปริมาณการจัดสวัสดิการ
2. คุณภาพของสวัสดิการ
3. ความยั่งยืน สม่าเสมอและต่อเนื่องของโครงการ
4. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ การมีนวัตกรรมใหม่ ๆ
5. การมีส่วนร่วมของภาคีและองค์กรอื่น ๆ

หมายเหตุ :

1) การคัดเลือกในแต่ละระดับ ให้ยึดถือการตัดสินใจ
ของคณะกรรมการฯ (การประเมินผลงานขึ้นอยู่กับมติการตัดสินใจ
ของคณะกรรมการแต่ละระดับ)

2) กรณีองค์กรสวัสดิการชุมชนองค์กรใด ผ่านการ
พิจารณาระดับภาค ต้องมีการเตรียมพื้นที่และข้อมูลนำเสนอ
ในรูปแบบวิดีโอ คลิปวิดีโอ หรืออื่น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการ
ระดับชาติลงพื้นที่เยี่ยมชมผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง
ในพื้นที่เพื่อประกอบการพิจารณาในรอบสุดท้าย

รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน (รางวัลชนะเลิศ) : ผู้สรรค์สร้างความเป็นคงของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์
“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2567”
เพื่อรับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2568

ประเภทรางวัล	ชื่อกองทุน
ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัว แม่และเด็ก	ไม่มีผู้เสนอเข้ารับรางวัล/ ไม่ผ่านเสนอเข้ารับการพิจารณาในระดับประเทศ
ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคงทางอาหาร	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองสูงเหลื่อม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนรสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง
ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ ทักษะการดำรงชีวิต	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสาละ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี
ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	กองทุนสวัสดิการชุมชนเขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร
ประเภทที่ 6 ด้านการพัฒนาสัมมาชีพในชุมชน	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ
ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความเป็นคง ความปลอดภัย	ไม่มีผู้เสนอเข้ารับรางวัล/ ไม่ผ่านเสนอเข้ารับการพิจารณาในระดับประเทศ
ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน	องค์กรสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแขว (โคกสูง) อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว
ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองเหล็ก อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวิถีวัฒนธรรมและสุนทรียะ	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโชคชัย (นอกเขต) อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

■ รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน (รางวัลชนะเลิศ) 8 กองทุน

: ผู้สรรสร้างความเป็นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์

“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2567”

เพื่อรับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2568

● ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัว แม่และเด็ก

- ไม่มีผู้เสนอเข้ารับรางวัล/ไม่ผ่านเสนอเข้ารับการพิจารณาในระดับประเทศ

● ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคงทางอาหาร

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองงูเห่ล้อม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม กองทุนฯ ดังกล่าวมีจุดเด่นที่น่าสนใจ คือ กองทุนฯ ได้ส่งเสริมให้สมาชิกกองทุน **“ปลูกผักกินเอง”** เพื่อลดรายจ่ายของครัวเรือน และการส่งเสริมอาชีพในชุมชน ตลอดระยะเวลา 10 ปี นำไปสู่การมีธนาคารเมล็ดพันธุ์ การส่งเสริมสมาชิกและชาวบ้านปลูกผัก กินเอง ไม่ใช่แค่ทุกบ้านมีพืชผักไว้รับประทาน และความมั่นคงทางอาหารอย่างเดียว แต่ทุกท่านที่ร่วมโครงการมีความปลอดภัยในด้านสุขภาพ และยังได้รับตรารับรองมาตรฐานนครปฐม การันตี รับรองผลผลิตจากการเกษตร สามารถนำไปวางขายที่ศูนย์การค้าเซ็นทรัล ศาลายา สาขานครปฐม เป็นต้น และการพัฒนาต่อยอดไปสู่การเกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชนส่งเสริมความมั่นคงทางอาหาร และศูนย์การเรียนรู้ ที่สามารถให้ผู้สนใจมาดูงานในพื้นที่ได้



● ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนครสิงห์ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง กองทุนฯ ดังกล่าว มีจุดเด่นที่น่าสนใจ คือ กองทุนร่วมกับหน่วยงานราชการในตำบลนครสิงห์ จัดให้มีกิจกรรมการดูแล คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ เพื่อขับเคลื่อนตามแนวความคิด **“ชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ”** โดยในตลอดทั้งปี เช่น ศูนย์การ

เรียนรู้ทุกช่วงวัย โครงการส่งเสริมทักษะการประกอบอาชีพช่างก่อสร้างด้านที่อยู่อาศัยและสุขอนามัย โครงการปลดทุกข์สร้างสุข การซ่อมแซมบ้านผู้สูงอายุ กิจกรรมวัดปลอดเหล้าถวญพระเกียรติฯ จัดเวทีสำหรับผู้สูงอายุในการแสดงออก และสนับสนุนส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุ การขับเคลื่อนตามแนวความคิด “ชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ” เป้าหมายของกองทุนฯ คือ ทำให้ผู้สูงอายุ (ที่มีจำนวนร้อยละ 21 ของตำบล) ได้มีสุขภาพที่ดี มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

● ประเภที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ ทักษะการดำรงชีวิต

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสาละ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี กองทุนฯ ดังกล่าวนี้น่าสนใจ คือ การพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ ทักษะการดำรงชีวิต 3 ช่วงวัย (วัยเด็ก / วัยแรงงาน / วัยผู้สูงอายุ) เช่น การสนับสนุนทุนการศึกษา การอบรมทักษะการดำรงชีวิต การอบรมและส่งเสริมอาชีพ เช่น นวดแผนไทย ทำขนม การจัดกิจกรรมในโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อลดช่องว่างระหว่างวัย “generation gap” ของคนในชุมชน



● ประเภที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

กองทุนสวัสดิการชุมชนเขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร กองทุนฯ ดังกล่าวนี้น่าสนใจ คือ ตลอดระยะเวลา 6 ปี ที่ผ่านมา กองทุนฯ โรงเรียนและชุมชน ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ โดยใช้กลไกธนาคารขยะรีไซเคิล ปันสุข มาเป็นตัวขับเคลื่อนในการดูแลสิ่งแวดล้อมในชุมชน นอกจากนี้ สำนักงานเขตภาษีเจริญ มหาวิทยาลัยสยาม มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี บริษัทห้างร้านในพื้นที่เขตภาษีเจริญ ยังได้เป็นกลไกสำคัญในการให้ความร่วมมือและเป็นผู้สนับสนุน ในการช่วยให้กองทุนฯ จัดการขยะอย่างครบวงจร และจริงจัง จนได้เป็นศูนย์ถ่ายทอดการเรียนรู้ในพื้นที่เขตภาษีเจริญ และนำไปสู่การเป็นศูนย์การเรียนรู้ศึกษาดูงานต่อยอดสู่องค์กรอื่น ๆ



เปิดทางน้ำไหล ชวยเพชรเกษม 39 แยก 5

● ประเภที่ 6 ด้านการพัฒนาสมาชิกในชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ กองทุนฯ ดังกล่าวน่าสนใจ คือ จากปัญหาการว่างงานของคนในชุมชนช่วงโควิด ชาวบ้านได้พัฒนา ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนด้านคุณภาพชีวิต โดยร่วมกันมาทำงานมา 6 ปี ในการหาความรู้ด้านอาชีพ การสร้างรายได้ด้วยการทำลูกประคบ การทำผลิตภัณฑ์ยาหม่องสมุนไพรที่เกิดจากสมุนไพรท้องถิ่นใช้ในส่วนร่อนา ในการสร้างรายได้ในชุมชน จากต้นทุนเดิมในพื้นที่ที่มีสมุนไพรเป็นจำนวนมาก มาต่อยอดในการทำผลิตภัณฑ์ดังกล่าว อีกทั้งยังได้รับการสนับสนุนจากภาคราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ในการพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ และเตรียมวางขายในปั้มน้ำมัน ปตท. ทั่วประเทศ ภายใต้โครงการ “ไทยเด็ด” พื้นที่ของเด็ดของคนไทย



● ประเภที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย

- ไม่มีผู้เสนอเข้ารับรางวัลฯ/ไม่ผ่านเสนอเข้ารับการพิจารณาในระดับประเทศ

● ประเภที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน

องค์กรสวัสดิการชุมชนตำบลหนองแขว (โคกสูง) อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว กองทุนฯ ดังกล่าวน่าสนใจ คือ เป็นกองทุนฯ ที่พยายาม แก้ปัญหาสมาชิกในเรื่องที่ดินทำกินและการช่วยเหลือ เรื่องซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของสมาชิก ผ่านการพัฒนา และจัดตั้งเป็นกองทุนที่ดินที่อยู่อาศัย ที่จะเป็นกลไก ในการช่วยเหลือสมาชิกผ่านการออมเงิน ปล่อยเงินกู้ ตามสัดส่วนเงินสะสมของสมาชิก เพื่อทำให้สมาชิกมีเงิน และมีศักยภาพในการนำเงินไปไถ่ถอนที่ดินและซ่อมแซม บ้านของสมาชิก ทั้งนี้ บุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิก กองทุนฯ ได้มีการประสานงานกับหน่วยงานให้การช่วยเหลือ เช่น การซ่อมบ้าน การจัดหาช่างชุมชน โดยกองทุนที่ดินที่อยู่อาศัย เป็นเครื่องมือในการช่วยเหลือชาวบ้านที่ได้รับความเดือดร้อนในพื้นที่ จึงเป็น นวัตกรรมในการช่วยเหลือชาวบ้านและสมาชิกที่น่าสนใจ



● ประเภที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองเหล็ก อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม กองทุนฯ ดังกล่าวน่าสนใจ คือ เป็นกองทุนที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีสมาชิก 6,783 คนจากประชากรทั้งสิ้น 10,001 คน โดยกองทุนฯ มีการจัดสวัสดิการได้ครอบคลุม 14 ประเภทสวัสดิการ ผ่านการทำงานใน 20 หมู่บ้าน กองทุนฯ มีความพยายามในการยกระดับเป็นกองทุนแห่งความร่วมมือในการทำงานร่วมกับภาคราชการ ท้องถิ่นและภาคเอกชน ในการดูแลสวัสดิการของประชาชนในพื้นที่ เช่น การดูแลสวัสดิการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ผ่านกลไก ผู้นำชุมชน การดูแลช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้ไม่ได้รับสวัสดิการของรัฐ ผู้ไม่มีเงินทำศพ ฯลฯ เป็นต้น เพื่อขยายผลให้ครอบคลุมประชาชนทุกคน



● ประเภที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวิถีวัฒนธรรมและสุนทรียะ

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโคกชัย (นอกเขต) อำเภอโคกชัย จังหวัดนครราชสีมา กองทุนฯ ดังกล่าวน่าสนใจ คือ การนำ “โขนโคราช” ซึ่งเป็น เครื่องดนตรีโบราณ ในพื้นที่อำเภอโคกชัย ที่ทำมาจากดินด่านเกวียน ที่อยู่คู่กับคนในชุมชน มาเป็นตัวขับเคลื่อนในการดูแลสุขภาพ และการฟื้นฟูวัฒนธรรมของคนในชุมชน โดยการรวมกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคซึมเศร้า จำนวน 30 คน มาซ้อมดนตรี โขนโคราช และอังกะลุง เพื่อออกไปแสดงในงานรื่นเริงต่าง ๆ ทั้งในและนอกชุมชน อีกทั้งยังเป็นการช่วยให้กลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มผู้ป่วยฯ ดังกล่าว ดูแลสุขภาพและการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีไปด้วยกัน นอกจากนี้ กองทุนฯ ยังมีระบบการจัดสวัสดิการที่ครอบคลุมทุกช่วงวัย ตั้งแต่เกิดจนวาระสุดท้ายแห่งชีวิต สามารถนำไปเป็นต้นแบบในการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนในพื้นที่อื่น ๆ เพื่อสร้างกลไกที่เข้มแข็งและยั่งยืนในการดูแลประชาชนทุกช่วงวัย



รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน (รางวัลชมเชย) : ผู้สรรค์สร้างความเป็นคงของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์
“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2567”
เพื่อรับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2568

ประเภทรางวัล	กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลชมเชย
ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัว แม่และเด็ก	- ไม่มีผู้เสนอเข้ารับรางวัลฯ/ ไม่ผ่านเสนอเข้ารับการพิจารณาในระดับประเทศ
ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพ ความมั่นคงทางอาหาร	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองแม่โจ้ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางใหญ่ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลกรูย่น อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสองแคว อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยายชา อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลราไวย์ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต
ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ ทักษะการดำรงชีวิต	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาออก อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลกะมียอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ประเภทรางวัล	กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลชมเชย
ประเภทที่ 6 ด้านการพัฒนาสัมมาชีพในชุมชน	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบึงน้ำรักษ์ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองบัว อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง
ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย	- ไม่มีผู้เสนอเข้ารับรางวัลฯ/ ไม่ผ่านเสนอเข้ารับการพิจารณาในระดับประเทศ
ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองนครสวรรค์ อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลขุนพิดเพ็ง อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองเบตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวิถีวัฒนธรรมและสุนทรียะ	- กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองโพธิ์ อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี
	- กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางขัน อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

■ รางวัลเหรียญทองคำป้วย อิงภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่น

รางวัลป้วย อิงภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นเป็นรางวัลที่มอบให้แก่ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 45 ปี ที่สามารถผลิตผลงานวิชาการคุณภาพสูงได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถเป็นตัวอย่างที่สร้างแรงดลใจให้แก่ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่คนอื่น ๆ ในการทำงานวิชาการ รางวัลนี้ริเริ่มมาจากคำริของนักเศรษฐศาสตร์อาวุโสท่านหนึ่งที่วงการ เศรษฐศาสตร์ให้การยอมรับเป็นอย่างสูงคือ ดร.อัมมาร์ สยามวาลา ซึ่งปรารถนาจะเห็นนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ผลิตงานวิชาการ คุณภาพสูง ช่วยสร้างความเข้มแข็งและความตื่นตัวให้แก่ วงวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ เป็นที่น่ายินดีที่แนวคิดริเริ่มดังกล่าว ได้รับการตอบรับและความร่วมมือเป็นอย่างดีจากสถาบันวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ชั้นนำของประเทศไทย 7 สถาบัน อันได้แก่ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ธนาคาร แห่งประเทศไทย และมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ตลอดจนได้รับความสนับสนุนอย่างแข็งขันจากสถาบันป้วย อิงภากรณ์ และมูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย

รางวัลป้วย อิงภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นถือเป็นรางวัลอันทรงเกียรติทั้งด้วยชื่อของรางวัล และด้วยกระบวนการในการกลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมจะได้รับรางวัล โดยชื่อของรางวัลนั้นได้ตั้งตามชื่อของศาสตราจารย์ ดร.ป้วย อิงภากรณ์ ซึ่งถือเป็นปูชนียบุคคลแห่งวงการเศรษฐศาสตร์ไทย ดังที่ ศ.รังสรรค์ ธนะพรพันธุ์ กล่าวถึงว่า ท่านเป็น “บุคคลที่ ชื่อสัตย์พอที่จะเรียกร้องให้ผู้อื่นชื่อสัตย์ตามได้...นักวิชาการที่เป็นมิ่งขวัญของนักวิชาการทุกคน นักเศรษฐศาสตร์ที่ต้องการให้สังคม เป็นธรรมมากขึ้น ผู้เลื่อมใสในระบบประชาธิปไตยด้วยวิญญานและการกระทำ คนไทยที่รักเมืองไทย และอุทิศตัวเพื่อรับใช้ชาติ ตลอดชีวิต”

ความทรงคุณค่าของรางวัลสะท้อนให้เห็นจากกระบวนการกลั่นกรองที่เข้มงวด เริ่มจากการเสนอชื่อโดยสถาบันวิชาการ ต่าง ๆ ไม่เกินสถาบันละ 2 คน จากนั้นรายชื่อดังกล่าวจะได้รับการตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติในเบื้องต้น ก่อนที่จะนำ เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรองผลงานวิชาการ ซึ่งต้องอ่านงานวิชาการโดยละเอียดเพื่อตัดสินว่า นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ใดสมควรได้รับรางวัล ทั้งนี้ รายชื่อของคณะกรรมการแต่ละชุดจะไม่เปิดเผย และจะได้รับการแต่งตั้งขึ้น มาก่อนที่จะมีการเสนอชื่อนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ จากนั้นคณะกรรมการจะประชุมร่วมกันเพื่อลงมติเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับ รางวัลให้กับสถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบถึงจะเป็นที่สุด

ความทรงคุณค่าของรางวัลยังเกิดจากหลักการสำคัญอีกประการหนึ่งคือ การมอบรางวัลจะมีขึ้นทุก ๆ 2 ปีเช่นเดียวกับ รางวัล John Bates Clark Medal ของสหรัฐอเมริกา ไม่ใช้การมอบทุกปี โดยในครั้งใดที่ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ก็จะไม่มีการมอบรางวัลในครั้งนั้น ดังนั้น จึงมั่นใจได้ว่าผู้ที่ได้รับรางวัลเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมด้วยประการทั้งปวงอย่างแท้จริง นอกจากนี้ การคัดเลือกและการตัดสินรางวัลประจำปี 2568 นี้มีความยากไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าในครั้งที่ผ่าน ๆ มา เพราะผู้เข้ารับการคัดเลือก ในครั้งนี้ล้วนมีผลงานวิชาการที่มีคุณภาพดีเยี่ยม การแข่งขันจึงเป็นไปอย่างเข้มข้น ซึ่งเป็นนิมิตหมายอันดีที่แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยมีนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่เปี่ยมไปด้วยคุณภาพและมีความตื่นตัวทางวิชาการจำนวนมาก

(ฉบับแก้ไขปี 2552)

บันทึกความเข้าใจเรื่องการมอบ

“รางวัลป๋วย อึ๊งภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่น”

ระหว่างสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์

สถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน และ

มูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย



1. พร้อมลงนาม

เอกสารนี้เป็นบันทึกความเข้าใจร่วมกัน ระหว่างสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ สถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน ซึ่งประกอบไปด้วย คณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย และมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ซึ่งจะเรียกต่อไปในเอกสารนี้ว่า “สถาบันวิชาการ”) และกองทุนป๋วย อึ๊งภากรณ์ มูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย (ซึ่งจะเรียกต่อไปในเอกสารนี้ว่า “มูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย”) ในการมอบ “รางวัลป๋วย อึ๊งภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่น”

2. จุดประสงค์

2.1 ความเป็นมา

วงการวิชาการเศรษฐศาสตร์ในประเทศไทยจะมีความเข้มแข็งมากน้อยเพียงไร ย่อมขึ้นอยู่กับความสามารถด้านวิชาการของนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ ทั้งนี้ เพราะวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องอยู่ตลอดเวลา ซึ่งทำให้ความรู้ต่างๆ ล้าสมัยอย่างรวดเร็ว หากนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ในประเทศไทย ยังคงสามารถทำงานวิจัยและงานวิชาการอย่างต่อเนื่องและแข็งขันหลังจากสำเร็จการศึกษา

และทำงานในประเทศไทย วงการวิชาการเศรษฐศาสตร์ในประเทศไทยก็จะมีสติปัญญาที่เข้มแข็ง และสามารถมีส่วนร่วมในการช่วยพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม เป็นที่ทราบกันโดยทั่วไปว่า สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านวิชาการต่างๆ ในประเทศไทย รวมทั้งด้านเศรษฐศาสตร์ยังไม่เอื้อต่อการที่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่จะสามารถผลิตงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงอย่างต่อเนื่อง ดังจะเห็นได้จากการที่นักเศรษฐศาสตร์ไทยจำนวนมาก เคยมีผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงเมื่อศึกษาแต่กลับไม่สามารถรักษาคุณภาพของงานวิชาการในระดับเดิมได้ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่จำนวนไม่น้อยถึงกับเลิกทำงานวิชาการไปในระยะเวลาอันสั้น ซึ่งนับเป็นความสูญเสียทางวิชาการอย่างยิ่ง

ด้วยตระหนักถึงสภาพปัญหาดังกล่าว ผู้บริหารสถาบันวิชาการ สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ และมูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงได้หารือเพื่อหาแนวทางในการส่งเสริมนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ให้สามารถผลิตงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงในประเทศไทยได้อย่างต่อเนื่องต่อไป ทั้งนี้ แนวทางหนึ่งในการส่งเสริมนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้จากการหารือร่วมกันคือ การมอบรางวัลให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ซึ่งสามารถผลิตงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงในประเทศไทยได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นกำลังใจแก่นักเศรษฐศาสตร์ผู้นั้น และเป็นตัวอย่างที่สร้างแรงดลใจให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่คนอื่น ๆ ในการทำงานวิชาการ

2.2 จุดประสงค์

เพื่อเป็นกำลังใจแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ในการต่อสู้กับอุปสรรคต่าง ๆ ในประเทศไทยที่ไม่เอื้อต่อการทำงานด้านวิชาการ ให้สามารถผลิตงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง และเป็นตัวอย่างที่สร้างแรงดลใจให้แก่ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่คนอื่น ๆ ในการทำงานวิชาการ

2.3 หลักเกณฑ์ในการมอบรางวัล

นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่อยู่ในข่ายสมควรได้รับรางวัลจะต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

1. เป็นคนไทย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 45 ปี ในวันที่ 31 ธันวาคม ของปีที่มีการมอบรางวัล
2. ไม่ทำงานและมีถิ่นพำนักถาวรในต่างประเทศ
3. นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ไม่จำเป็นต้องจบการศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์ แต่มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพต่อการสร้างองค์ความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์อย่างต่อเนื่อง โดยไม่จำกัดว่าต้องเป็นความรู้เศรษฐศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย และไม่จำกัดว่าจะต้องเป็นผลงานที่ทำในด้านทฤษฎี หรือวิธีวิทยา หรือด้านใด แต่ต้องมีผลงานที่เกิดขึ้นจากการทำงานวิชาการในประเทศไทยเป็นสำคัญ ทั้งนี้ จะต้องไม่ใช่ผลงานที่ได้มาซึ่งปริญญาบัตร
4. ต้องเป็นผู้ที่ไม่มีความประพฤติที่น่าความเสื่อมเสียมาสู่วิชาชีพและสังคมโดยรวมเพื่อให้เหมาะสมกับการใช้ชื่อของ ดร. ปวย อึ้งภากรณ์

ทั้งนี้ การพิจารณาผลงานวิชาการจะให้ความสำคัญต่อผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองคุณภาพที่ได้มาตรฐานทั้งของต่างประเทศและของประเทศไทย ทั้งงานในภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยจะพิจารณาถึงการได้รับการอ้างอิงถึงในบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ได้มาตรฐาน ประกอบกับผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบอื่น ๆ โดยคำนึงถึงคุณภาพโดยรวมที่มีต่อวงการวิชาการเศรษฐศาสตร์ของไทย

อนึ่ง การมอบรางวัลจะทำทุก 2 ปี โดยการมอบรางวัลครั้งแรกมีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2550 ในกรณีที่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมได้ จะไม่มีการมอบรางวัลในปีนั้น

2.4 รางวัล และการเชิดชูเกียรติ

1) รางวัลเพื่อยกย่องนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ เหรียญทองคำหนัก 5 บาท และเงินสด 1 แสนบาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ

2) การเชิดชูเกียรติ

การบรรยายสรุปผลงานวิชาการที่สำคัญของผู้ได้รับรางวัล ซึ่งถือเป็นการบรรยายครั้งพิเศษของสถาบันปวย อึ้งภากรณ์ ให้แก่นักเศรษฐศาสตร์ที่ได้รับเชิญ สื่อมวลชน และผู้สนใจ

3. หน้าที่ของฝ่ายต่าง ๆ

สถาบันวิชาการ มีหน้าที่ในการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. แต่งตั้งตัวแทนประกอบขึ้นเป็นคณะทำงาน เพื่อเสนอชื่อผู้อยู่ในข่ายสมควรได้รับรางวัล ทั้งนี้ คณะทำงานอาจขอความคิดเห็นหรือคำแนะนำจากหน่วยงานและบุคคลภายนอกก็ได้ (ดูที่หัวข้อ 4 เรื่องการเสนอชื่อและการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล)
2. คณะทำงานแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 5-7 คน เพื่อกลั่นกรองผลงานวิชาการของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 2.3
3. สถาบันวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามการกลั่นกรองของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 2
4. สถาบันวิชาการเป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดพิธีมอบรางวัล และการบรรยายพิเศษเพื่อเป็นเกียรติแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับรางวัล

สถาบันปวช. อิงกากรณ์ มีหน้าที่ในการดำเนินการดังต่อไปนี้

จัดทำรางวัลเหรียญทองคำปวช. อิงกากรณ์ หน้า 5 บาท เพื่อมอบให้แก่เกษตรกรศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัลแต่ละคนในทุก 2 ปี อย่างต่อเนื่อง เป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดพิธีมอบรางวัล การบรรยายพิเศษ และการประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นเกียรติแก่นักเกษตรศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับรางวัล

มูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย

จัดทำรางวัลเงินสด 1 แสนบาท พร้อมทั้งใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อมอบให้แก่เกษตรกรศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัลแต่ละคนในทุก 2 ปี อย่างต่อเนื่อง

4. การเสนอชื่อและการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล

4.1 การเสนอชื่อ

สมาชิกแต่ละแห่งของสถาบันวิชาการ หรือสถาบันที่สถาบันวิชาการมีมติให้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับรางวัลโดยใช้แนว ดังนี้

1. แต่ละสถาบันมีอิสระในการดำเนินการตามขั้นตอนภายในของแต่ละสถาบันเอง แต่ในขั้นสุดท้าย คณะบดีหรือหัวหน้าสูงสุดของแต่ละสถาบันจะต้องลงนามด้วยตนเองรับรองรายชื่อผู้ได้รับการเสนอดังกล่าว (สมัครเองไม่ได้)
2. สถาบันแต่ละแห่งจะสามารถเสนอชื่อผู้เข้าข่ายได้รับรางวัลไม่เกิน 2 คน และผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่จำเป็นต้องเป็นบุคลากรของสถาบันวิชาการ
3. ให้ส่งรายชื่อผลงานวิชาการ (Publication List) ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและส่งผลงานทางวิชาการซึ่งเห็นว่ามีคุณภาพดีที่สุดซึ่งต้องการให้พิจารณาไม่เกิน 5 ชิ้น รวมทั้งให้เหตุผลของการเสนอชื่อ
4. ให้ตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อก่อนแล้ว ให้เลขานุการที่ประชุมสถาบันวิชาการ มีหนังสือเชิญไปยังสถาบันการศึกษา สมาคมให้เสนอชื่อได้

5. ที่ประชุมสถาบันวิชาการ กลั่นกรองผู้ที่ไม่สมควรได้รับการเสนอชื่อออก ในกรณีที่พบว่าผู้นั้นมีคุณภาพที่นำความเสี่ยงมาสู่วิชาชีพและสังคมโดยรวม

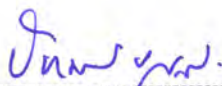
4.2 การคัดเลือก

คณะกรรมการจัดการประชุมเพื่อสรรหาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5-7 คน เพื่อกลั่นกรองผู้ที่จะได้รับรางวัล ซึ่งอาจมาจากสถาบันวิชาการ แต่ในการคัดเลือกในขั้นตอนสุดท้าย ถ้าผู้ที่จะได้รับรางวัลเป็นบุคคลในสถาบันที่ตนเองมีส่วนได้ส่วนเสีย ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้นงดออกเสียง ทั้งนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องจัดตั้งขึ้นมาก่อนที่จะมีการเสนอชื่อผู้สมควรรับรางวัลที่จะได้รับรางวัลในข้อ 4.1 และต้องไม่เปิดเผยรายชื่อของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว

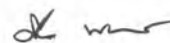
เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมได้รับรางวัลแล้ว ให้เสนอต่อที่ประชุมสถาบันวิชาการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นขั้นสุดท้าย



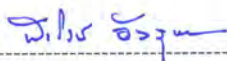
(ม.ร.ว. ปรีดิยาธร เทวกุล)
ประธาน
สถาบันปวช อึ้งภากรณ์



(รศ.ดร. ปัทมาวดี ชูชุก)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



(ศ.ดร.ติรณ พงศ์มพัฒน์)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



(รศ.ดร.สาริธ อังสุมาลิน)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



(รศ.ดร. ราชนทร์ ชินทยารังสรรค์)
คณบดีคณะพัฒนาการเศรษฐกิจ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



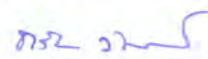
(ดร. กณิศ แสงสุพรรณ)
ผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง



(ดร. ธาริษา วัฒนเกส)
ผู้จัดการ
ธนาคารแห่งประเทศไทย



(ดร. นิพนธ์ พัวพงศกร)
ประธานสถาบัน
มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย



(ดร. ธาริษา วัฒนเกส)
ประธานกรรมการ
มูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย

ข้อเสนอแนะต่อบันทึกความเข้าใจ (ฉบับแก้ไขปี 2552)

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อกลั่นกรองผลงานทางวิชาการและคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับ “รางวัลปวช อึ้งภากรณ์” สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นประจำปี 2554” มีมติให้ปรับปรุงการตีความหลักเกณฑ์ในการมอบรางวัล ตามบันทึกความเข้าใจ (ฉบับแก้ไขปี 2552) ให้มีความชัดเจน โดยจะทำการบันทึกเพิ่มเติมแนบบันทึกความเข้าใจ (ฉบับแก้ไขปี 2552) ตามรายละเอียดต่อไปนี้

- การตีความหลักเกณฑ์ในการมอบรางวัล ในบันทึกความเข้าใจ (ฉบับแก้ไขปี 2552) ที่ว่า “...ต้องมีผลงานที่เกิดขึ้นจากการทำงานวิชาการในประเทศไทยเป็นสำคัญ” ให้พิจารณาจากหน่วยงานต้นสังกัด (affiliation) เป็นสำคัญ หากเป็นบุคลากรที่ทำงานและมีถิ่นพำนักถาวรในประเทศไทย แต่ไปทำงานวิชาการหรืองานวิจัยในต่างประเทศในช่วงระยะเวลาหนึ่ง เช่น ผลงานที่ผลิตในระหว่าง sabbatical leave

หรือเป็น visiting scholar จะไม่ถูกตัดสิทธิในการเสนอผลงานดังกล่าว

- การตีความหลักเกณฑ์ในการมอบรางวัล ในบันทึกความเข้าใจ (ฉบับแก้ไขปี 2552) ที่ว่า “...ไม่ใช่ผลงานที่ให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตร” ให้หมายถึง “ตัวเล่มวิทยานิพนธ์โดยตรงเท่านั้น” หากเป็นผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการและมีการปรับปรุงเนื้อหาโดยสาระสำคัญ (substantial improvement) ที่เป็นการต่อยอดหรือมีฐานมาจากวิทยานิพนธ์ จะไม่ถูกตัดสิทธิในการเสนอผลงานดังกล่าว

- งานเขียนในรูปแบบตำราเรียน (textbook) ไม่นับรวมเป็นหนึ่งในรายชื่อผลงานวิชาการ (publication list) ที่สามารถเสนอให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ พิจารณา เว้นแต่ตำรานั้นเป็นการเรียบเรียงองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยของตน

คำประกาศเกียรติคุณของคณะกรรมการพุทธรังษาคณวุฒิ
กลั่นกรองผลงานวิชาการในการมอบ
“รางวัลป้วย อิงการณ
สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี 2568”
แก่ **รศ. ดร.คณิสร์ แสงโชติ**



รศ. ดร.คณิสร์ แสงโชติ เป็นนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์การธนาคารและการเงิน จุดเด่นของ รศ. ดร.คณิสร์ แสงโชติ คือ การตั้งโจทย์วิจัยจากปัญหาจริงและใช้ข้อมูลระดับจุลภาค เช่น ข้อมูลบล็อกเชน ข้อมูลเครดิตบูโร และข้อมูลการซื้อขายสินทรัพย์ต่าง ๆ เพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมในตลาดที่เกี่ยวข้องจากมุมมองเศรษฐศาสตร์การเงิน รศ. ดร.คณิสร์ แสงโชติ ได้ผลิตงานวิจัยที่ขยายพรมแดนความรู้ของประเทศไทยในด้านการเงินและการธนาคารที่ให้ความรู้ที่ลุ่มลึก โดยผลงานวิจัยหลายชิ้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการนานาชาติชั้นนำในสาขาเศรษฐศาสตร์การธนาคารและการเงิน

รศ. ดร.คณิสร์ แสงโชติ ยังมีส่วนช่วยในการกำหนดนโยบายการเงินของประเทศ โดยเฉพาะในด้านที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการเงินสมัยใหม่ เช่น “สกุลเงินดิจิทัล” และ “การเงินแบบกระจายศูนย์” จากได้รับการแต่งตั้งเป็น

กรรมการในคณะกรรมการระบบการชำระเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย และเป็นที่ปรึกษาตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งทำให้สามารถนำองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่การปฏิบัติได้

ความสม่ำเสมอในการผลิตผลงานวิชาการคุณภาพสูงอย่างต่อเนื่องจำนวนมากของ รศ. ดร.คณิสร์ แสงโชติ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นทางวิชาการ และความสนใจในการวิจัยอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานวิชาการ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน จึงมีมติมอบ “รางวัลป้วย อิงการณ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่น” ให้แก่ รศ. ดร.คณิสร์ แสงโชติ เพื่อเป็นกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการต่อไป และเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่คนอื่น ๆ ในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการคุณภาพสูงต่อไป



