



BRASIL

INDONESIA

KUWAIT

SINGAPORE



รางวัล

ประจำปี 2569

ธรรมาภิบาลดีเด่น

พิธีมอบรางวัล

“ธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2569”

วันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2569
ณ ห้องภัทรรวมใจ ธนาคารแห่งประเทศไทย



กำหนดการ

- | | |
|------------------|--|
| 13.30 - 14.00 น. | ลงทะเบียน/รับสูจิบัตร/ทานของว่าง-ชา-กาแฟ |
| 14.00 - 14.20 น. | พิธีกรกล่าวต้อนรับแขกและผู้เข้ารับรางวัล
นายชีวประวัติศาสตราจารย์ ดร.ปวย อึ้งภากรณ์ |
| 14.20 - 15.10 น. | พิธีมอบรางวัล SMEs
นายวิดิทัศน์ยกย่องผู้ประกอบการ SMEs
ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2569
ผู้ได้รับโลรางวัลกล่าวแสดงความรู้สึกต่อรางวัลที่ได้รับ
และถ่ายรูปหมู่ร่วมกับคณะกรรมการ |
| 15.10 - 16.30 น. | พิธีมอบรางวัลกองทุนสวัสดิการชุมชน
นายวิดิทัศน์ยกย่องกองทุนสวัสดิการชุมชน
ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2569
ผู้ได้รับโลรางวัลกล่าวแสดงความรู้สึกต่อรางวัลที่ได้รับ
และถ่ายรูปหมู่ร่วมกับคณะกรรมการ |
| 16.30 - 17.00 น. | ปาฐกถาพิเศษเรื่อง
“กองทุนสวัสดิการชุมชน ความหวังของชาชนบททั่วประเทศ”
โดย ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล
องค์ปาฐกถ่ายรูปหมู่ร่วมกับคณะกรรมการ |
| 17.00 - 18.30 น. | เชิญแขกทุกท่านร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล สังสรรค์
และรับประทานอาหารร่วมกัน ณ หน้าห้องภัทรรวมใจ |



โลโก้เกียรติยศ ธรรมภิบาลดีเด่น

ความหมายโล่รางวัลธรรมภิบาลของ สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์

ส่วนล่างของโล่เป็นรูปสัญลักษณ์รวงข้าวที่คล้ายรูปมือโอบพินเพื่อให้ความหมายถึงพัฒนาการของประเทศไทยที่ก้าวจากความเป็นประเทศเกษตรกรรม เข้าสู่การผลิตทางด้านอุตสาหกรรม โดยภาคเกษตรกรรมเป็นฐานรองรับให้ภาคอุตสาหกรรมก้าวหน้าและพัฒนาควบคู่กันไปทั้งสองภาค เสริมสร้างให้เศรษฐกิจไทยขยายตัวอย่างมั่นคง เมื่อใดที่เกิดปัญหาในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรมจะทำหน้าที่ลดความรุนแรงของปัญหา และเป็นพื้นฐานให้เศรษฐกิจยังคงเคลื่อนตัวต่อไป

ส่วนบนของโล่เป็นรูปตราของสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ซึ่งแสดงคำว่า **“สันติประชาธรรม”** ที่รองรับการเมืองภาคประชาชนไว้อย่างเด่นชัดด้วยความตั้งใจที่จะให้ทุกคนสำนึกว่า ทุกคนมีสิทธิที่จะเคลื่อนไหวหรือเรียกร้องความเป็นธรรมในสังคมและในทางการเมือง แต่จะต้องโดยสันติวิธี ส่วนบนสุดนั้น เป็นรูปโดมเป็นเสมือนสัญลักษณ์แห่งปัญญาที่จะช่วยบันดาลให้เกิดความเจริญของประเทศชาติ และช่วยกำกับให้เกิดความเป็นธรรมในสังคมด้วย **“สันติวิธี”**

ออกแบบโดย **นายสุธรรม พ่วงภักดี** นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์
8ว. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม (ตำแหน่งในขณะนั้น)



ธนาคารแห่งประเทศไทย

ISMED
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม



บันทึกความร่วมมือ
การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล
ระหว่าง
สถาบันป่วย อีจิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย
สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาคารไทย
วันที่ทำข้อตกลง 30 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2555

บันทึกฉบับนี้ทำขึ้น ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย เลขที่ 273 ถนนสามเสน เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200 ระหว่างสถาบันป่วย อีจิงภากรณ์ โดย ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานกรรมการสถาบันป่วย อีจิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย โดย นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดย นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาคารไทย โดย นายชาติศิริ โสภณพนิช ประธานสมาคมธนาคารไทย

สถาบันป่วย อีจิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และ สมาคมธนาคารไทย มีความประสงค์ที่จะส่งเสริมการดำเนินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล จึงตกลงที่จะร่วมมือกัน เพื่อสรรหา ตรวจสอบ คัดเลือก จัดพิธีมอบรางวัลแก่ธุรกิจขนาดย่อมดีเด่นด้านธรรมาภิบาล และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแบบอย่างธุรกิจขนาดย่อมที่ดีในด้านธรรมาภิบาลเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งหวังให้การส่งเสริมดังกล่าวนี้ เป็นส่วนสำคัญในการยกมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของการประกอบธุรกิจและของสังคมไทยโดยรวม

ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งสี่นี้ จะเป็นไปตามหลักการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กรอบวิธีการทำงาน ระยะเวลา ตลอดจนเงื่อนไขรายละเอียดอื่น ๆ ซึ่งหน่วยงานทั้งสี่จะร่วมกันพิจารณาต่อไป

(ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล)
ประธานกรรมการ
สถาบันป่วย อีจิงภากรณ์

(นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี)
ประธานกรรมการ

สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

(นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล)
ผู้ว่าการ
ธนาคารแห่งประเทศไทย

(นายชาติศิริ โสภณพนิช)
ประธานสมาคม

สมาคมธนาคารไทย

สารจากประธานกรรมการ สถาบันปวຍ อังการณ



วันนี้โลกหมุนเร็วที่สุดในประวัติศาสตร์มนุษยชาติ ธรรมชาติก็ยิ่งมีความจำเป็นเพื่อความคงอยู่ของมนุษยชาติเท่านั้น เพราะ

“ธรรมชาติ” คือหลักการบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบันและภาคธุรกิจที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ ความชอบธรรม ยุติธรรม และคุณธรรมจริยธรรมเป็นการทั่วไป เป็นเรื่องที่มีคุณค่า สมควรได้รับการส่งเสริมจากทุกภาคส่วน สถาบันปวຍ อังการณ ดำรงเป้าประสงค์นี้อย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ปี 2544 ถึงปัจจุบันเป็นเวลา กว่า 25 ปี ด้วยการมอบรางวัลแก่ (1) ผู้ประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่ยึดหลัก **“ธรรมชาติ”** ทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ผู้บริโภค พนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม (2) ยกย่องกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ริเริ่มสร้างสวัสดิการชุมชนขึ้นเองโดยไม่รอรับจากที่อื่นด้วยการร่วมกันเสียสละทุนทรัพย์ส่วนตนวันละบาทเพื่อประโยชน์ร่วมกัน (3) สร้างแรงบันดาลใจให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ ผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ให้เป็นไปในทิศทางที่ดีอย่างต่อเนื่อง

เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการริเริ่มดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนทุกประเภทที่เกิดขึ้นจากแรงศรัทธาความเชื่อมั่นของตนในชนบท ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สายตาประชาชน สถาบันปวຍ อังการณ จึงได้จัดสร้างวีดิทัศน์เกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนในประเทศไทยขึ้น 2 ประเภท คือ (1) เพื่อใช้เผยแพร่กิจกรรมของกองทุนทั้งหมดดังกล่าวให้เป็นที่รู้จักของสังคมไทย (ความยาว 7 นาที) และ (2) เพื่อใช้สำหรับส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานของกองทุนฯ แต่ละประเภทให้ใกล้เคียงกัน (ความยาว 30 นาที) เพื่อความเข้มแข็งที่ยั่งยืนต่อไป คลิปทั้งสองแสดงให้เห็นว่า ความสามัคคีนั้นสามารถสร้างสิ่งมหัศจรรย์ให้เกิดขึ้นได้หากตั้งใจจริง

สุดท้าย ผมขอแสดงความยินดีกับผู้ประกอบการ SMEs ทุกบริษัท ผู้นำกองทุนสวัสดิการชุมชนทุกแห่ง ที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติในปีนี้ และขอขอบคุณคณะทำงานทุกชุดที่ทำงานอย่างแข็งขัน เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมและสมควรจะได้รับรางวัล โดยอุทิศทั้งแรงกายแรงใจ แรงทรัพย์ และเวลา โดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ จากการกระทำ นอกจากความสุขและความภูมิใจที่ได้ทำประโยชน์ให้เกิดแก่สังคมและประเทศชาติเท่านั้น พิธีมอบรางวัลในวันนี้จัดขึ้นอย่างสมเกียรติและสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

(ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล)

ประธานกรรมการ
สถาบันปวຍ อังการณ



สารจากผู้อำนวยการ ธนาคารแห่งประเทศไทย



ธนาคารแห่งประเทศไทย

กว่า 20 ปีที่ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันป่วย อังภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ร่วมกันขับเคลื่อนยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องผ่านเวทีแห่งเกียรติยศที่ยกย่องและเชิดชูผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้สร้างแบบอย่างอันดีในการนำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ในยุคที่ภาคธุรกิจต้องเผชิญกับความท้าทายหลากหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นความผันผวนทางเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือความคาดหวังที่สูงขึ้นจากทุกภาคส่วนในสังคมที่ธุรกิจต้องดำเนินงานอย่างโปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดีจึงไม่ใช่เพียงแค่ **"สิ่งที่ควรมี"** แต่เป็น **"รากฐานแห่งความยั่งยืน"** ที่จะช่วยให้ธุรกิจสามารถเติบโตอย่างมั่นคงและได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งธนาคารแห่งประเทศไทยเองก็ได้นำหลักการเรื่องการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดีมาใช้เป็นหลักในการทำงานและการออกนโยบายต่าง ๆ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนเช่นกัน เช่น ล่าสุด ได้การยกระดับการทำงานในการแก้ปัญหาทุนเทาในมิติต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้เศรษฐกิจไทย และส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน



ผู้ประกอบการ SMEs และทุกท่านที่ได้รับรางวัลในวันนี้ คือ ผู้บุกเบิกที่พิสูจน์แล้วว่า การทำธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์นั้น ในที่สุด จะไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจ แต่จะเป็นกลไกสำคัญที่สร้างความเข้มแข็งและความน่าเชื่อถือให้แก่องค์กร

ธนาคารแห่งประเทศไทย ขอแสดงความยินดีและชื่นชมทุกองค์กรที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ในปี 2569 ซึ่งสะท้อนการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงพนักงาน ผู้บริโภค สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม ความสำเร็จของท่านจะเป็นแบบอย่างที่ดีและแรงบันดาลใจให้แก่ SMEs และองค์กรอื่น ๆ ในการยกระดับมาตรฐานธุรกิจไทยให้เป็นที่ยอมรับ สร้างความทนทานต่อการเปลี่ยนแปลง และนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของเศรษฐกิจไทย ตามหลักที่อาจารย์ป่วย อังภากรณ์ ได้กล่าวไว้ว่า **"ความรับผิดชอบต่อทางจริยธรรมเป็นความจำเป็นในการพัฒนาประเทศ"**

นายวิทย์ รัตนากร

ผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย

สารจากประธานกรรมการ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม



ในปี 2569 นี้เรากำลังเผชิญกับสถานการณ์เศรษฐกิจที่เต็มไปด้วยความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว แม้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และนวัตกรรมดิจิทัลจะช่วยสร้างโอกาสใหม่ ๆ ในขณะเดียวกัน ปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ความไม่แน่นอนของกฎระเบียบของโลกที่จะเปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งประเด็นสิ่งแวดล้อมก็เป็นเรื่องที่โลกจะต้องคำนึงถึงอย่างเข้มงวด รวมถึงในสภาวะที่ทรัพยากรมีจำกัดและความเชื่อมั่นของผู้บริโภคประปราย **“หลักธรรมาภิบาล”** (Good Governance) จึงไม่ใช่เพียงแค่เรื่องของระเบียบปฏิบัติหรือเอกสาร แต่คือ **“เข้มทิศ”** และ **“เกราะป้องกัน”** ที่สำคัญที่สุดของ SME ไทย

สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พร้อมทั้งจะเดินเคียงข้างผู้ประกอบการเพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการให้ก้าวสู่ระดับสากล เราเชื่อมั่นว่าธุรกิจที่เติบโตบนพื้นฐานของความถูกต้อง มีจริยธรรม และคำนึงถึงความยั่งยืน จะสามารถเปลี่ยนผ่านความผันผวนของเศรษฐกิจในปี 2569 ให้กลายเป็นโอกาสแห่งความสำเร็จที่มั่นคงและยั่งยืนสืบไป

ขอแสดงความยินดีกับผู้ประกอบการ SMEs และองค์กรสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2569 ซึ่งเป็นรางวัลที่สะท้อนถึงความตั้งใจในการบริหารจัดการโดยการนำหลักธรรมาภิบาล มาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม ความสำเร็จในวันนี้เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับการผลักดันให้ดำเนินธุรกิจได้อย่าง มั่นคง แข็งแรง ยั่งยืน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรธุรกิจอื่น ๆ สืบไป



(นางสาวนิสากร จึงเจริญธรรม)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

สารจากประธาน สมาคมธนาคารไทย

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา หลายฝ่ายได้แสดงความกังวลต่อศักยภาพ การเติบโตของเศรษฐกิจไทยที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยคาดว่าในปี 2569 อัตราการเติบโตอาจต่ำกว่า 2% นับว่าเติบโตต่ำที่สุด หากไม่รวมช่วงวิกฤต และยังต่ำกว่าประเทศอื่นในภูมิภาค สาเหตุสำคัญมาจากความท้าทาย รอบด้าน ทั้งในมิติความเปราะบางที่มีอยู่เดิมที่เกิดจากปัญหา เชิงโครงสร้าง โดยเฉพาะปัญหาหนี้ครัวเรือนที่ควรมุ่งไปสู่การ มีข้อมูลที่ครบถ้วนและยึดถือความสามารถในการชำระหนี้ของ ลูกหนี้เป็นศูนย์กลาง โดยมีมาตรการให้ผู้ประกอบการสินเชื่อยุ่ บนกฎหมายที่กติกาเดียวกัน ปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ใน ระดับสูง และเศรษฐกิจนอกระบบที่ขนาดใหญ่กว่า 48% ของ GDP ซึ่งสูงเป็นอันดับต้นๆ ในเอเชีย การสูญเสียความสามารถ ในการแข่งขันในโลกใหม่ เม็ดเงินลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (FDI) ตามหลังเพื่อนบ้าน การลงทุนในประเทศอยู่ในระดับต่ำ มานาน ทักษะแรงงานไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ยุคใหม่และ SMEs ขาดความสามารถในการแข่งขันที่จะนำไปสู่ โอกาสในการเติบโต ขณะที่ธุรกิจขนาดใหญ่ที่มีจำนวนเพียง 1% กลับมีบทบาทต่อ GDP มากถึง 65% อีกทั้ง ยังมีความท้าทายของภาครัฐ โดยเฉพาะการมีกฎระเบียบ จำนวนมาก ซึ่งบางส่วนล้าสมัยและซ้ำซ้อน เพิ่มต้นทุนแฝงต่อภาคธุรกิจ ท่ามกลางข้อจำกัดที่เพิ่มขึ้น ในด้านการคลังของประเทศ สถานการณ์ทั้งหมดนี้ ชี้ให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้อง **“เร่งปรับ โครงสร้างเศรษฐกิจครั้งใหญ่”** เพื่อพลิกฟื้นอนาคตประเทศไทย



อย่างไรก็ตาม การยกเครื่องเศรษฐกิจไม่ได้เป็นเพียงการมุ่ง **“การเติบโตเชิงปริมาณ”** หากแต่ต้องตั้งอยู่บนรากฐานที่แข็งแกร่งด้านธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการ ยึดหลักนิติธรรม (Rule of Law) พร้อมค้ำประกันถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่อุปทาน ไม่ว่าจะเป็น คู่ค้า ลูกค้า พนักงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม สิ่งเหล่านี้คือ โครงสร้างพื้นฐานสำคัญของความ เชื่อมั่น ที่จะช่วยดึงดูดการลงทุน ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน และนำไปสู่ระบบเศรษฐกิจ ที่เติบโตอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

กระบวนการสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างจริงจัง จะไม่สามารถประสบความสำเร็จอย่างเป็น รูปธรรมได้ หากปราศจากความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สมาคมธนาคารไทย ในฐานะภาคีของ คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) จึงได้ร่วมผลักดันแนวคิด Reinvent Thailand



สารจากประธานสมาคมธนาคารไทย

ซึ่งเป็นเวทีร่วมสร้างอนาคตประเทศไทยอย่างยั่งยืน ร่วมกับหน่วยงานเศรษฐกิจของภาครัฐ ทั้งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ในการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินนโยบายสาธารณะ เน้นการออกแบบและขับเคลื่อนนโยบายที่ปฏิบัติได้จริง มีผลลัพธ์สูง บนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Data-Driven Policy) และใช้ผลลัพธ์เป็นตัววัด โดยติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่องด้วย KPI ที่ชัดเจน สอดคล้องกับดัชนีชี้วัดของหน่วยงานในระดับสากล

เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs), Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), World Justice Project (WJP) และ World Bank

หนึ่งในหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนดังกล่าว คือ การสร้างแรงจูงใจที่ถูกต้องภายใต้หลักคิด “Doing Well by Doing Good” เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชนปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยภาคเอกชนมีบทบาทในการปรับตัวและลงมือทำ ขณะที่ภาครัฐมีบทบาทในการสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปรับตัว ทั้งในด้านกฎระเบียบ โครงสร้างพื้นฐาน และระบบนิเวศทางเศรษฐกิจ อันจะนำไปสู่การดำเนินการแบบครบวงจรและผสมผสานพลังการทำงานจากทุกภาคส่วน (Co-Creation and Execution) ซึ่งเป็นโอกาสสำคัญที่จะช่วยพลิกฟื้นความสามารถในการแข่งขันของ SMEs ไทย และก่อให้เกิดความกินดีอยู่ดีสำหรับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งนี้ ในปี 2569 จะมีการทยอยดำเนินการมาตรการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง โดยในระยะแรกกำหนด

6 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ยานยนต์ สุขภาพและการแพทย์ เกษตรและอาหาร การท่องเที่ยว และค้าปลีกค้าส่ง

สมาคมธนาคารไทยขอยืนยันเจตนารมณ์ในการทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลและความโปร่งใสอย่างเป็นระบบ อันจะนำไปสู่การเสริมสร้าง Trust and Confidence ให้กับระบบเศรษฐกิจไทย และเป็นรากฐานสำคัญของการขับเคลื่อนประเทศตามแนวคิด Reinvent Thailand สู่อุตสาหกรรมที่เข้มแข็ง ยั่งยืน และเป็นธรรมในระยะยาว

โอกาสนี้ในนามสมาคมธนาคารไทย ขอแสดงความยินดีกับผู้ประกอบการ SMEs และผู้นำกองทุนสวัสดิการชุมชนทุกแห่งที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติประจำปี 2569 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล และการสร้างสรรค์องค์ความรู้ที่สามารถต่อยอดเชิงนโยบายได้อย่างเป็นรูปธรรม อันจะเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทยให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน

นายผยง ศรีวณิช

ประธานสมาคมธนาคารไทย



คณะกรรมการ สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์



จากซ้ายมาขวา

ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล

อดีตรองนายกรัฐมนตรีด้านเศรษฐกิจ
ประธานกรรมการ

ศ. ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์

อดีตรองนายกรัฐมนตรีด้านสังคมจิตวิทยา
กรรมการ

นายมนู เลียวไพโรจน์

อดีตปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
กรรมการ

ดร.รวิชัย ยงกิตติกุล

อดีตเลขาธิการสมาคมธนาคารไทย
กรรมการ

นายวิทย์ รัตนกร

ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ

ดร.ธาริษา วัฒนเกส

อดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ



รศ. ดร.นริศ ชัยสูตร

อดีตรองปลัดกระทรวงการคลัง
กรรมการ

รศ. ดร.นิพนธ์ พัวพงศกร

อดีตประธานมูลนิธิสถาบันวิจัย
เพื่อการพัฒนาประเทศไทย
กรรมการ

ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

อดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ

จากซ้ายมาขวา

นางธัญญา ศิริเวทิน

อดีตรองผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการ

ศ. ดร.ธนตร นรภูมิพิทักษ์

อดีตผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
กรรมการ

นายกอบศักดิ์ ดวงดี

เลขาธิการสมาคมธนาคารไทย
กรรมการ



นายพิตรพิบูล ธีร์จันทิก

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
กรรมการ

ผศ. วีรบูรณ์ วิสารทสกุล

คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรรมการ

นางศิริวรรณ เจนการ

รองประธานกรรมการบริหาร
มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
กรรมการ

ดร.สุวัฒน์ ทองธนากุล

อดีตรองประธานสภาหนังสือพิมพ์แห่งชาติ
กรรมการ

นายวิชัย หิรัญวงศ์

อดีตผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการและเหรียญก

รศ. ดร.พีระ เจริญพร

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรรมการและเลขานุการ





สถาบันป๊วย อังกากรณ์

ความเป็นมา

เมื่อวันคล้ายวันเกิด ศ. ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ 9 มีนาคม 2543 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้จัดงานรำลึกถึงอาจารย์ป๋วยขึ้น ทั้งพิธีสงฆ์ ณ บริเวณหน้าตึกโคม และปาฐกถาพิเศษ ห้องประชุมชั้น 4 ตึกอเนกประสงค์ นอกจากนี้ยังมีการแถลงข่าวการจัดตั้งสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ด้วย รศ. ดร.นริศ ชัยสูตร อธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในขณะนั้น กล่าวว่าหลังจากที่อาจารย์ป๋วยได้ถึงแก่อนิจกรรมไปแล้ว เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2542 ที่ผ่านมา บุคคลที่เคยเป็นลูกศิษย์อาจารย์ป๋วย หรือผู้ที่เคยเคารพรักศรัทธาในตัวอาจารย์ป๋วยต่างต้องการแสดงออกหรือทำกิจกรรมเพื่อสวดดีและระลึกถึงอาจารย์ป๋วย และจากการประชุมอย่างไม่เป็นทางการของบุคคลอันประกอบไปด้วย ศ.คุณหญิงนงเยาว์ ชัยเสรี ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ดร.อรุณ ธรรมโน ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์ นายสุวัฒน์ ทองธนากุล นายพลทรัพย์ ปิยะอนันต์ นายมนู เสียวไพโรจน์ และอีกหลาย ๆ ท่าน รวมทั้งบุคลากรในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้มีความคิดที่จะจัดตั้งสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ขึ้น เพื่อให้เกิดการรวมตัวในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการสืบสานปณิธานอาจารย์ป๋วย นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรมในฐานะผู้แทนมูลนิธิอาจารย์ป๋วยกล่าวในรายละเอียดว่า การดำเนินงานของสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ จะอยู่ภายใต้มูลนิธิอาจารย์ป๋วย ซึ่งก่อตั้งมากกว่า 10 ปีแล้ว และมีสภาพเป็นนิติบุคคล สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ จะมีขอบข่ายการดำเนินงาน 4 เรื่องใหญ่

1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต คุณภาพสังคม การพัฒนาสังคม พัฒนาชนบท พัฒนาเมือง พัฒนาชุมชน ซึ่งอาจารย์ป๋วยได้ต่อยอดเรื่องการพัฒนาอย่างมากว่า ต้องนำไปสู่คุณภาพชีวิต ดังที่ท่านได้เขียนไว้ในบทความ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”
2. เรื่องการศึกษา ท่านได้ให้ความสำคัญมากถึงขั้นไปศึกษาวิจัยด้วยตนเองในเรื่องการศึกษา ทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน และได้ส่งเสริมการศึกษาหลายรูปแบบ
3. เรื่องธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นจุดเด่นจุดหนึ่งของสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ เพราะอาจารย์ป๋วยเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งรวมความถึงประชาธิปไตย เสรีภาพ ความเป็นธรรมในสังคม ความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องดีงามต่าง ๆ
4. ให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตในการทำงาน การบริหาร การปกครอง เหตุเพราะอาจารย์ป๋วยเป็นผู้มีคุณธรรมที่สูง หนักแน่น จริงจัง และต่อเนื่อง ทั้งนี้ 4 เรื่องที่กล่าวมาจะเป็นแนวใหญ่ ๆ ที่ผู้เคารพนับถือศรัทธา ชื่นชม และต้องการสานต่อเจตนารมณ์ ปณิธานหรืออุดมการณ์ของอาจารย์ป๋วย จะช่วยทำให้กลุ่มองค์กรหรือเครือข่ายต่าง ๆ และสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ได้ทำหน้าที่ผูกเชื่อมโยงกิจกรรมเข้าด้วยกันในลักษณะเกื้อกูลให้อักรเกี่ยวพันซึ่งกันและกัน สอดประสานกันให้เกิดพลังมากขึ้นในสังคม





วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

1. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย
2. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา รวมทั้งการศึกษาวิจัยทางวิชาการ
3. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสังคม พัฒนาชนบทและพัฒนาชุมชน
4. ส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในการทำงาน และในการบริหารทั้งภาครัฐและเอกชน
5. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมของไทย
6. ดำเนินการในเรื่องที่เชิดชูเกียรติ ศ. ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์

คณะกรรมการสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ ชุดแรก ที่เสนอให้คณะกรรมการมูลนิธิอาจารย์ป๋วยแต่งตั้ง ผู้ได้บังคับบัญชา

- | | |
|-----------------|--------------|
| 1. นายอรัญ | ธรรมโน |
| 2. นายไพบุลย์ | วัฒนศิริธรรม |
| 3. นายพูลทรัพย์ | ปิยะอนันต์ |
| 4. นางธัญญา | ศิริเวทิน |

ลูกศิษย์

- | | |
|--------------------|---------------|
| 5. นายมนู | เสี่ยวไพโรจน์ |
| 6. ม.ร.ว.ปรีดิยาธร | เทวกุล |
| 7. นายวิชัย | หิรัญวงศ์ |
| 8. นายสุวัฒน์ | ทองธนากุล |

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณาจารย์ และองค์กรพัฒนาชนบท

- | | |
|---------------------------------|---------|
| 9. นายนริศ | ชัยสูตร |
| 10. ตัวแทนอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ | |
| 11. นางศิริวรรณ | เจนการ |
| 12. ตัวแทนบัณฑิตอาสาสมัคร | |

บุตรหลาน

- | | |
|---------------|------------|
| 13. นายจอห์น | อึ๊งภากรณ์ |
| 14. นายยงยุทธ | ยุทธวงศ์ |

โดยให้ นายอรัญ ธรรมโน เป็นประธานกรรมการ และให้คณะกรรมการจัดตั้งผู้ทำหน้าที่อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ผลงานของคณะกรรมการของสถาบัน ที่ผ่านมา (ปี 2543 – 2568)

1. จัดการส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ประจำปี 2544 ณ หอประชุมเล็ก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์
2. จัดสร้างรูปปั้นอาจารย์ป่วย อังภากรณ์ เต็มตัวขนาดใหญ่เกินจริง ณ บริเวณหน้าอาคารศูนย์เรียนรวม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ปี 2545
3. พิมพ์การ์ตูนปกติดิกระเป่า “ป่วย อังภากรณ์ กับ ธรรมภิบาล” VDO ชีวิตประวัติและผลงานของป่วย อังภากรณ์ และ VDO เรื่อง “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” มอบให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ นำไปแจกแก่นักศึกษาใหม่ ปี 2545
4. ให้ทุนสนับสนุนการผลิตบัณฑิตอาสาสมัครของสำนักบัณฑิตอาสาสมัครมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เพิ่มขึ้นปีละ 10 ราย เป็นเวลา 5 ปี ติดต่อกัน เริ่มปี 2546 - 2550
5. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมภิบาลดีเด่นประจำปี 2546 ณ หอประชุมเล็ก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์
6. จัดโครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการส่งเสริม อบต. ธรรมภิบาลทั่วประเทศ โดยสนับสนุนทางการเงินให้สำนักบัณฑิตอาสาสมัครแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 2,398,000 บาท ในปี 2547

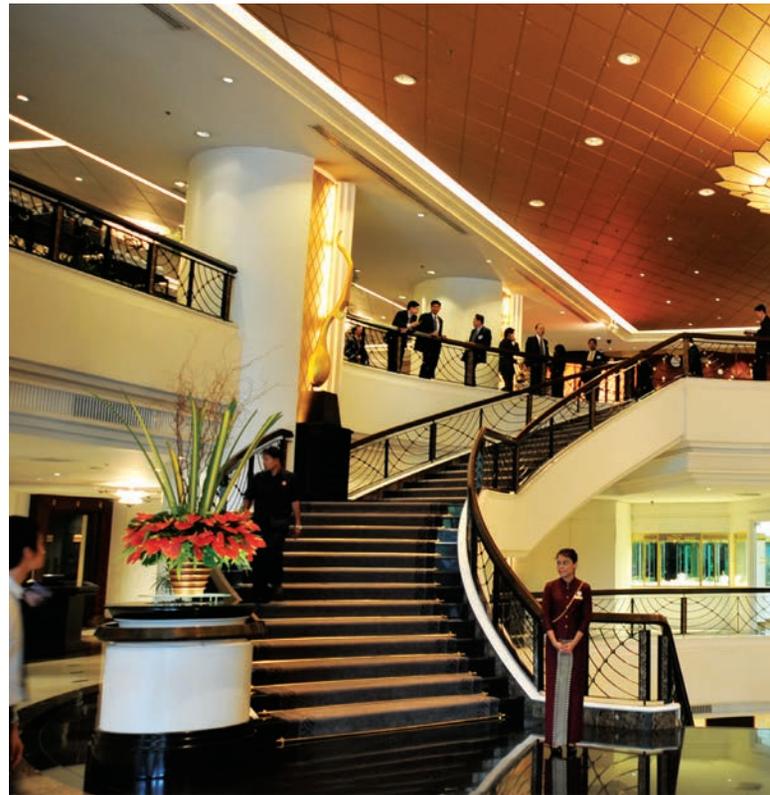
7. พิธีลงนามความร่วมมือเป็นพันธมิตรกันระหว่างสถาบันป่วย อังภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย
8. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมภิบาลดีเด่นประจำปี 2547 ณ โรงแรม Four Seasons กรุงเทพฯ
9. จัดหาสถานที่ถาวรสำหรับการจัดตั้งสำนักงานของสถาบันป่วย อังภากรณ์ ณ ห้องสโมสรมัธยมศึกษา ตำบลวังทองเวสท์ ธนาคารแห่งประเทศไทย กรุงเทพฯ ปี 2548
10. จัดตั้ง “ชมรมเศรษฐกิจธรรม” (The Economic Justice Club) ขึ้น เพื่อให้เป็นจุดศูนย์รวมของนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญทางเศรษฐกิจ ทั้งจากภาครัฐและเอกชนที่รักความเป็นธรรม โดยมีพิธีเปิดเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2548 ณ ห้องสโมสรมัธยมศึกษา ตำบลวังทองเวสท์ ธนาคารแห่งประเทศไทย กรุงเทพฯ
11. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมภิบาลดีเด่นประจำปี 2548 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ
12. พิธีลงนามความร่วมมือระหว่างสถาบันป่วย อังภากรณ์ สถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน (คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจ



กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย และมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย) และมูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย ในการคัดเลือกและทำพิธีมอบรางวัลเหรียญทองคำ “ป่วย อัจฉาภรณ์” น้ำหนัก 5 บาท เกียรติคุณบัตรพร้อมเงินสดจำนวน 100,000 บาท ให้แก่นักเศรษฐศาสตร์ไทยรุ่นใหม่ที่มีผลงานทางวิชาการที่ดีเด่น เป็นประโยชน์และรับใช้สังคมอย่างต่อเนื่องให้ได้รับการยกย่องและการสรรเสริญจากสังคมในปี 2549

13. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลประเภทธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นประจำปี 2549 และพิธีมอบรางวัลเหรียญทองคำแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นเป็นครั้งแรก ซึ่งจัดให้มีขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2550 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ ผู้ที่ได้รับรางวัล คือ ดร.อาชนัน เกาะไพบุลย์ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และได้เปลี่ยนแปลงวิธีการเรียกปีพิธีการมอบรางวัลเสียใหม่ จากเดิม “ประจำปี 2549” เป็น “แห่งปี 2550” แทน เพื่อให้ปีที่ได้รับรางวัลกับปีที่มีมอบรางวัลเป็นปีเดียวกัน

14. จัดปาฐกถาพิเศษเรื่อง “บทบาทของบริษัทข้ามชาติ ต่อการส่งออกสินค้าอุตสาหกรรมของไทย” แสดงโดย ดร.อาชนัน เกาะไพบุลย์ นักเศรษฐศาสตร์ดีเด่นรุ่นใหม่ รางวัลเหรียญทองคำ “ป่วย อัจฉาภรณ์” ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2550 ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



15. จัดโครงการมอบรางวัลสวัสดิการชุมชนสำหรับผู้ร่วมสร้างชุมชนตามแนวบทนิพนธ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ของ ดร.ป่วย อัจฉาภรณ์ ปี 2550

16. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2551 ในวันที่ 9 มีนาคม 2551 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

17. คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ อนุมัติให้สมาคมผู้สื่อข่าวเศรษฐกิจใช้ตราสถาบันและยินดีด้วยกับการใช้ชื่อ ศ. ดร.ป่วย อัจฉาภรณ์ เป็นชื่อ “รางวัลบทความป่วย อัจฉาภรณ์” ปี 2551

18. ศูนย์คุณธรรม สำนักนายกรัฐมนตรีขอเป็นพันธมิตรกับสถาบันป่วยฯ เพื่อจัดงานต่อยอดเกี่ยวกับการส่งเสริม SMEs ที่ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลจากสถาบันป่วยฯ ในช่วงที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายของ 3 สถาบันที่ตั้งไว้ในปี 2552



19. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2552 ซึ่งจัดให้มีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2552 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

20. มอบรางวัลเหรียญทองคำแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ที่คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ผู้ได้รับรางวัลคือ ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ผู้บริหารส่วน สายนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

21. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2553 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2553 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

22. มอบรางวัลเหรียญทองคำป้วย อึ้งภากรณ์ แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3 ณ ห้องสมุด ป้วย อึ้งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ศูนย์รังสิต ผู้ที่ได้รับรางวัลคือ ดร.ปิติ ดิษยทัต ผู้บริหารส่วน สายนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

23. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2554 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2554 นับเป็นครั้งที่ 9 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

24. สำหรับพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2555 ซึ่งนับเป็นครั้งที่ 10 ไม่ได้จัดให้มีขึ้นเช่นปกติ เนื่องจากเกิดมหาอุทกภัยในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ ทำให้บริษัทที่อยู่ในข่ายได้รับการคัดเลือกไม่อยู่ในสภาพที่พร้อมจะให้คณะกรรมการของทั้งสามสถาบันเข้าไปตรวจเยี่ยมได้ คณะกรรมการสถาบันป้วย อึ้งภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย จึงได้มีมติให้งดการจัดพิธีมอบรางวัลดังกล่าวที่กำหนดจะจัดให้มีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2555 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

25. สถาบันป้วย อึ้งภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทยได้มีมติร่วมกันเชิญธนาคารแห่งประเทศไทยเข้าเป็นพันธมิตรเพื่อเสริมความแข็งแกร่งในการร่วมจัดงานพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแก่ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่จัดให้มีขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยได้มีการลงนามในบันทึกความร่วมมือการส่งเสริมการค้าเงินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาลระหว่างสถาบันป้วย อึ้งภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย



สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2555 โดยมีผู้บริหารแต่ละสถาบัน และสื่อมวลชนร่วมเป็นสักขีพยาน ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย

26. คณะกรรมการสถาบันปว้ย อิงภากรณ์ มีมติเมื่อคราวประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2552 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2552 ให้เสนอชื่อ ศ. ดร.ปว้ย อิงภากรณ์ ต่อองค์กร UNESCO ภายในปี 2557 เพื่อยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก โดย ศ. ดร.ปว้ย อิงภากรณ์ จะครบ 100 ปี ชาตกาลในปี 2559

27. แม้ประเทศไทยจะกลับเข้าสู่ภาวะปกติจากเหตุมหาอุทกภัยครั้งยิ่งใหญ่ในประวัติศาสตร์ของชาติไทยที่เกิดขึ้นในปี 2554 ทำให้ไม่สามารถจัดพิธีมอบรางวัลได้ในปี 2555 สถาบันปว้ย อิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงกลับมาจัดงานพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นครั้งที่ 10 ในวันที่ 9 มีนาคม 2556 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ

28. มอบรางวัลเหรียญทองคำปว้ย อิงภากรณ์ แก่ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องเป็น

ครั้งที่ 4 ณ ห้อง 101 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ผู้ที่ได้รับรางวัลคือ ดร.ศุภวัฒน์ รุ่งสุริยะวิบูลย์ อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

29. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลแก่สถานประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2557 ซึ่งจัดให้มีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2557 นับเป็นครั้งที่ 11 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ





30. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมมาภิบาลแก่ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีธรรมมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2558 ซึ่งจัดให้มีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2558 นับเป็นครั้งที่ 12 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพฯ โดยคณะกรรมการสถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ มีมติให้ขยายมูลค่าทรัพย์สิน (ไม่รวมที่ดินของ SMEs ที่จะส่งเข้าประกวด) จากไม่เกิน 50 ล้านบาท เป็นไม่เกิน 200 ล้านบาท ตามคำจำกัดความของ SMEs

31. ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2557 มีมติให้สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กระทรวงอุตสาหกรรม (สสว.) สามารถส่งรายชื่อ “สุดยอด SMEs ไทย” ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลของ สสว. เพื่อเข้าประกวดรางวัลธรรมมาภิบาลดีเด่นของสถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ ได้ตามเกณฑ์ของสถาบันป่วยฯ ซึ่งจะทำให้มีการแข่งขันกันมากขึ้น และงานพิธีมอบรางวัลก็จะคึกคักยิ่งขึ้น

32. ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2558 ได้พิจารณา รับ “องค์กรสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานการบริหารดีเด่นด้านธรรมาภิบาลตามปณิธานของอาจารย์ป่วยที่ผ่านการคัดเลือกตามขั้นตอนที่วิทยาลัย

พัฒนศาสตร์ ป่วย อึ้งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนด” เข้ารับรางวัลโล่กับเกียรติคุณบัตรจากสถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ ในงานเดียวกับพิธีการมอบรางวัลธรรมมาภิบาลดีเด่นแก่ผู้ประกอบการ SMEs ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีของ 4 สถาบันพันธมิตร ทั้งนี้ เพราะพิจารณาเห็นว่าเป็นการเชิดชูคนดีมีธรรมาภิบาล

33. เมื่อคราวประชุมสมัยสามัญของ UNESCO ครั้งที่ 38 ระหว่างวันที่ 3 - 18 พฤศจิกายน 2558 ได้มีมติประกาศยกย่อง ศ. ดร.ป่วย อึ้งภากรณ์ ให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก และร่วมเฉลิมฉลองในปี 2559 - 2560

34. คณะกรรมการสถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2558 ได้มีมติเห็นชอบรับโครงการประกวดเขียนเรียงความ บทความเกี่ยวกับผลงาน ความดี ความงาม และความกล้าหาญที่อาจารย์ป่วยมีต่อบ้านเมือง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้นักศึกษาทุกระดับชั้น (ปริญญาตรี โท เอก) ของทุกมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ได้หันมาสนใจใฝ่รู้เกี่ยวกับชีวิตและผลงานของอาจารย์ป่วยอย่างแพร่หลายและทั่วถึงกันอีกครั้งหนึ่ง ตามที่วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป่วย อึ้งภากรณ์ แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เสนอ เพราะสอดคล้องกับโครงการของสถาบันป่วยฯ ที่ตั้งไว้



35. ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2558 มีมติอนุมัติให้มีการศึกษารวบรวมเกียรติประวัติ คุณงามความดี และผลงานของบุคคลสำคัญของโลก ชาวไทยแต่ละท่าน รวม 27 ท่าน ตั้งแต่ท่านแรกถึงท่านสุดท้าย (ปี 2502 - 2560) และจัดพิมพ์เป็นอนุสรณ์เนื่องในโอกาสที่ ศ.ดร.ป่วย อึ้งภากรณ์ ได้รับการประกาศยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลกจาก องค์การ UNESCO องค์การสหประชาชาติ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 เป็นองค์ความรู้ให้แก่อนุชนรุ่นหลังได้ศึกษา และเอาเป็นแบบอย่าง ตรงกับเจตนารมณ์และจิตวิญญาณของ ความเป็นครูในตัวท่าน

36. จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาล แก่สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ตามปณิธานของอาจารย์ป่วย แห่งปี 2559 และมอบเงินรางวัล พร้อมเกียรติคุณบัตรแก่นิสิตที่ชนะประกวดเรียงความ เกี่ยวกับผลงาน ความดี ความงาม และความกล้าหาญ ที่อาจารย์มีต่อบ้านเมืองเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 10 มีนาคม 2559 นับเป็นครั้งที่ 13 ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย เหตุที่เลื่อนวันจัดงานจากวันที่ 9 มีนาคม

(ที่ตรงกับวันเกิด) ที่ถือปฏิบัติมาทุกปี เป็นวันที่ 10 มีนาคม 2559 จะเป็นเฉพาะปีนี้เท่านั้น เนื่องจากปี 2559 เป็นปี พิเศษที่อาจารย์ป่วย มีอายุครบรอบ 100 ปี และองค์การ UNESCO ประกาศยกย่องท่านให้เป็นหนึ่งในบุคคลสำคัญของโลก จึงมีหลายหน่วยงานที่เคารพและศรัทธาในตัวท่านใช้ วันที่ 9 มีนาคม เป็นวันจัดงานใหญ่ให้กับอาจารย์ป่วยพร้อมกัน โดยเฉพาะที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ท่านเคยดำรงตำแหน่ง เป็นอาจารย์คณบดีและอธิการบดีอยู่หลายปี จะจัดงานรวมกัน แห่งเดียวไม่ได้ เพราะที่ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งท่านเคย ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย อยู่เป็นเวลา 12 ปี ก็จัดงานฉลองใหญ่ที่มีลักษณะพิเศษเฉพาะเช่นเดียวกัน

37. ศ.ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์ รองประธานกรรมการ สถาบันป่วย อึ้งภากรณ์ เป็นประธานในพิธีมอบ เกียรติคุณบัตรแก่กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลชมเชย ตามโครงการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงาน การบริหารดีเด่นด้านธรรมาภิบาลตามปณิธานอาจารย์ป่วย ที่ผ่านขั้นตอนการคัดเลือกจำนวน 23 กองทุน ณ สำนัก บัณฑิตอาสาสมัครวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป่วย อึ้งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559

38. ประเทศมาเลเซีย ได้จัดงานเฉลิมฉลองเพื่อระลึกถึง ศ. ดร.ปวย อึ้งภากรณ์ (ผู้ริเริ่มให้มีการจัดประชุม SEACEN Governors และจัดตั้งศูนย์วิจัยและอบรมเกี่ยวกับการเงิน การธนาคารให้แก่พนักงานธนาคารกลางของกลุ่มประเทศอาเซียนขึ้นในปี 2510 ซึ่งก็คือ SEACEN CENTRE ที่ประเทศมาเลเซียในปัจจุบัน) ในโอกาสที่ท่านมีอายุครบรอบ 100 ปี และ UNESCO ประกาศยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก ในปี 2559 โดยเชิญ ม.ร.ว.ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานกรรมการสถาบันปวย อึ้งภากรณ์ เป็นผู้กล่าว Keynote Address in Honor of Dr.Puey Ungphakorn เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2559 ณ SEACEN CENTRE, Sasana Kijang, Bank Negara Malaysia

กิจการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามแนวปณิธานของ ดร.ปวย อึ้งภากรณ์ อดีตผู้ว่าการ ธปท. ซึ่งดำรงตำแหน่งยาวนานที่สุดถึง 12 ปี สร้างคุณูปการอย่างใหญ่หลวงให้แก่ประเทศไทย และ ธปท. สมควรเป็นแบบอย่างของบุคคลที่ยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต และความถูกต้องเป็นหัวใจในการทำงาน ตลอดจนกล้าต่อสู้เพื่อความถูกต้องอย่างแท้จริง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติในทุกการกระทำ เพื่อเป็นอนุสรณ์แห่งคุณงามความดีที่ท่านได้ทำไว้ องค์การ UNESCO จึงประกาศยกย่องให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก และร่วมเฉลิมฉลองด้วยในปี 2559 - 2560 พร้อมทั้งเผยแพร่ไปยังผู้สนใจและรัฐสมาชิก 195 ประเทศทั่วโลก



39. ในปี 2560 สถาบันปวย อึ้งภากรณ์ ร่วมกับสถาบันพันธมิตร ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย จัดงานพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2560 ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนประเภทต่าง ๆ ที่ผ่านการคัดเลือกจากทั่วประเทศ ณ ห้องประชุมปวย อึ้งภากรณ์ ธปท. ตามดำริที่ผู้ว่าการ ดร.วิโรจน์ สันติประภพ ได้เสนอให้ใช้ ธปท. เป็นสถานที่จัดงานเป็นประจำทุกปีเพื่อมอบรางวัลให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนประเภทต่าง ๆ ที่ดำเนิน

39. ในปี 2561 สถาบันปวย อึ้งภากรณ์ ร่วมกับสถาบันพันธมิตร ได้แก่ ธปท. สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ได้จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2561 ขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2561 ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ นับเป็นครั้งที่ 15 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธปท. ซึ่งธนาคารสร้างขึ้นใหม่จากการปรับเปลี่ยนโรงพิมพ์ธนบัตรเดิม ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่ทันสมัยทางด้านเศรษฐกิจและการเงินที่สำคัญให้แก่ประชาชน นักเรียน นิสิต นักศึกษา และอาจารย์



ได้เข้าใช้ประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าได้ทุกวัน โดยเปิดให้บริการทุกวัน ยกเว้นวันจันทร์

41. ในปี 2562 สถาบันปว้ย อิงภากรณ์ ร่วมกับสถาบันพันธมิตร 3 แห่ง ได้แก่ ธปท. สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ได้จัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2562 เป็นครั้งที่ 16 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธปท. ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs ที่คัดเลือกมาจากทั่วประเทศ กองทุนสวัสดิการชุมชนจากจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ (ที่ได้ผ่านการคัดเลือกถึง 3 ขั้นตอนคือ จากระดับจังหวัดเป็นขั้นตอนที่ 1 ระดับภาคเป็นขั้นตอนที่ 2 และระดับประเทศเป็นขั้นตอนสุดท้าย) และพิธีมอบรางวัลปว้ย อิงภากรณ์สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องประจำปี 2562 เป็นกรณีพิเศษด้วย เนื่องจากสถานที่มอบรางวัลเดิม คือ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ไม่ได้มีการจัดงานในปี 2562 ทั้งนี้ ได้จัดให้มีปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ส่งผลต่อความมั่นคงทางอาหารของไทยอย่างไร” โดย รศ. ดร.วิษณุ อรรถวานิช แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับรางวัลปว้ย อิงภากรณ์ประจำปี 2562 ของสถาบันปว้ย อิงภากรณ์ ร่วมกับสถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน โดยมีสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งจะมีการพิจารณาคัดเลือกทุก ๆ 2 ปี



42. ในปี 2563 สถาบันป่วย อี้ังภากรณ์ ธปท. สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ร่วมกับวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป่วย อี้ังภากรณ์ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้เตรียมจัดนิทรรศการและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2563 เป็นครั้งที่ 17 กำหนดจัดในวันที่ 9 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารศูนย์การเรียนรู้ ธปท. ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ที่คัดเลือกมาจากทั่วประเทศ และกองทุนสวัสดิการชุมชน จากจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ แต่มีอันต้องยกเลิกไปก่อนถึงวันงานเพียง 4 วัน เนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ในประเทศไทยอย่างรุนแรงเป็นครั้งแรก นับเป็นประเทศที่สองต่อจากจีน

43. ในปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ระลอกที่สองกลับมาระบาดอย่างรุนแรงกว่าครั้งแรก และไม่ทำที่ว่าจะจบลงง่าย ๆ เพราะเชื้อมันได้แพร่ระบาดไปทั่วโลก มีคนติดเชื้อสะสมและเสียชีวิตเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ จึงมีมติเมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2563 ให้ระงับการจัดการคัดเลือกทั้งประเภท SMEs และกองทุนฯ แห่งปี 2564



44. ในปี 2564 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ มีการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 ณ สถาบันคึกฤทธิ์ ปราโมช มีมติให้เลื่อนพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลในวันที่ 9 มีนาคม 2564 ออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์โรคระบาดจะกลับสู่ภาวะปกติ หรือจนกว่า ธปท. จะพร้อมให้ใช้สถานที่จัดงานได้

45. ในปี 2565 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ มีการประชุมครั้งที่ 2/2564 วันที่ 21 ธันวาคม 2564 ณ ห้องสโมสรปัญญา ธปท. มีมติให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลในวันที่ 9 มีนาคม 2566 โดย ธปท. ขอให้จำกัดแขกที่จะเข้าร่วมงานได้เพียงไม่เกิน 120 คน โดยถ่ายทอดสดพิธีมอบรางวัลให้ผู้สนใจได้ชมทาง Facebook (FB) ของ ธปท. และขอให้จัดงานเลี้ยงแสดงความยินดี



แก่ผู้ได้รับรางวัลในตอนเย็น เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด 19 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ จึงอนุมัติให้จัดงานภายใต้เงื่อนไขดังกล่าว โดยมอบรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 2563 และแห่งปี 2565 ไปพร้อมกับกองทุนสวัสดิการชุมชนปี 2563 และมอบรางวัลเหรียญทองคำป่วย อิงภากรณ์ ให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2564 จำนวน 2 ราย เป็นกรณีพิเศษ ณ ศูนย์การเรียนรู้ สปท.

46. ในปี 2566 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ มีการประชุมครั้งที่ 2/2566 วันพฤหัสบดีที่ 21 ธันวาคม 2566 ณ ห้องสโมสรปัญญา สปท. มีมติให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลตามปกติ ในวันเสาร์ที่ 9 มีนาคม 2567 กล่าวคือจัดให้มีการรับประทานอาหารร่วมกันเช่นเคย เพื่อแสดงความยินดีแก่ผู้ได้รับรางวัลในตอนเย็น โดยในปี 2567 จะมีการมอบรางวัลแก่สถานประกอบการ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนเท่านั้น ณ ศูนย์การเรียนรู้ สปท. เนื่องจากรางวัลเหรียญทองคำป่วย อิงภากรณ์ ที่มอบให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องนั้น เป็นการจัดขึ้นทุก 2 ปีครั้ง นอกจากนั้น ที่ประชุมยังมีมติให้จัดปาฐกถาพิเศษ เรื่อง

“สามก๊ก” ว่าด้วยธรรมาภิบาลขึ้นเป็นกรณีพิเศษ โดยเชิญศาสตราจารย์ (พิเศษ) เจริญ วรณะสิน เจ้าของหนังสือ “สามก๊ก ฉบับนักบริหาร” มาเป็นองค์ปาฐกในงานพิธีมอบรางวัลในครั้งนี้ด้วย

47. ในปี 2567 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ มีการประชุมครั้งที่ 2/2567 วันพฤหัสบดีที่ 19 ธันวาคม 2567 ณ ห้องสโมสรปัญญา สปท. มีมติให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลตามปกติ ในวันอาทิตย์ที่ 9 มีนาคม 2568 ณ ห้องภัทรรวมใจ อาคาร 2 ชั้น 2 สปท. ตามคำแนะนำของผู้บริหารธนาคารแห่งประเทศไทย เนื่องจากศูนย์การเรียนรู้ สปท. ที่จัดอยู่เป็นประจำมีการซ่อมแซมและปรับปรุง ทำให้ไม่สะดวกที่จะใช้เป็นสถานที่จัดงานพิธีมอบรางวัลในปี





โดยในปี 2568 จะมีพิธีมอบรางวัลแก่สถานประกอบการ SMEs กองทุนสวัสดิการชุมชน และนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง และมีมติให้จัดปาฐกถาพิเศษเรื่อง “เงิน : อดีต ปัจจุบัน อนาคต” โดย รศ. ดร.คณิศร์ แสงโชติ ผู้ได้รับรางวัลเหรียญทองคำป่วย อิงภากรณ์ในปีนี้อีกทั้งยังมีมติให้สถาบันป่วยฯ จัดทำวิดิทัศน์เกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ขึ้น 2 ชุด ออกเผยแพร่ให้กองทุนฯ เป็นที่รู้จักของสาธารณชน ทุกหมู่เหล่า ถึงคุณค่าของการมีกองทุนสวัสดิการชุมชน และชุดที่ 2 เพื่อยกระดับมาตรฐานของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาให้มีมาตรฐานการดำเนินงานที่ใกล้เคียงกัน สำหรับใช้อบรมแก่กองทุนฯ ที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่ และแม้จัดตั้งขึ้นนานแล้ว แต่ยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร เพื่อลดช่องว่างต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้หมดไป

48. ในปี 2568 คณะกรรมการสถาบันป่วยฯ มีการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2568 ณ ห้องสโมสรปัญญา มีมติให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลตามปกติ ในวันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2569 ณ ห้องภัทรรวมใจ อาคาร 2 ชั้น 2 ธนาคารแห่งประเทศไทย ตามคำแนะนำของผู้บริหารธนาคารแห่งประเทศไทย

49. ในปี 2569 จะมีพิธีมอบรางวัลแก่สถานประกอบการ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชนเท่านั้น เนื่องจากรางวัลนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องนั้นจะกระทำการมอบรางวัลทุก 2 ปีครั้ง นอกจากนั้นยังมีมติให้จัดปาฐกถาพิเศษเรื่อง “กองทุนสวัสดิการชุมชน ความหวังของชาชนบททั่วประเทศ” โดย ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล อดีตรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีและประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) อีกทั้งยังมีมติอนุมัติให้สถาบันฯ นำวิดิทัศน์ (VDO) กองทุนสวัสดิการชุมชน (ความยาว 7 นาที) ที่จัดสร้างขึ้น ออกเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนได้ทราบผ่านสื่อสารมวลชนได้ทุกช่องทาง เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจในกิจกรรมและภารกิจของกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ริเริ่มจากความสามัคคีของชาวบ้านด้วยตนเองในการที่จะยกระดับความเป็นอยู่ของชาวบ้านในชุมชนให้ดีขึ้น โดยไม่รอความช่วยเหลือจากที่อื่น นับเป็นกิจกรรมที่นายก้อยอง เชิดชู และส่งเสริมให้ปรากฏ



รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น

หลักการและเหตุผล

“ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” หมายถึง การบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบันหรือธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty) ความเปิดเผย โปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ ที่ตรวจสอบได้ (Accountability) ความชอบธรรม ยุติธรรม (Fairness) ความมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (Quality and Efficiency) และการมีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม เป็นการทั่วไป (General Ethical and Moral Standard) เป็นเรื่องมีคุณค่าและสำคัญมากที่ควรได้รับการส่งเสริมจากทุกภาคส่วนของสังคม เพราะจะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการสร้าง คุณภาพและประสิทธิภาพให้แก่สังคมไทยในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ

สิ่งแวดล้อม อันจะนำพาให้สังคมไทยโดยรวมมีความเข้มแข็ง มั่นคง และเจริญก้าวหน้าอย่างพัฒนาสถาพร

ศาสตราจารย์ ดร.ปวย อึ้งภากรณ์ เป็นตัวอย่างของ บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติ และอุทิศชีวิตให้กับการทำประโยชน์ ส่วนรวม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล อย่างพร้อมมูล จนได้รับการประกาศยกย่องจากองค์กร UNESCO แห่งองค์การสหประชาชาติให้เป็นบุคคลสำคัญของโลก เมื่อสมัยประชุมสามัญปี 2558 สมควรเป็นแรงบันดาลใจ ให้แก่คนรุ่นหลังได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและมุ่งมั่นพยายาม พัฒนามาตรฐาน “ธรรมาภิบาล” ในองค์กรทุกประเภทให้ สูงยิ่งขึ้น อันได้แก่ องค์กรภาครัฐ องค์กรภาคธุรกิจ และ องค์กรภาคประชาสังคม หรือภาคประชาชน “สถาบันปวย อึ้งภากรณ์” ซึ่งได้จัดตั้งในปี 2543 และเป็นสถาบันแรก ที่ได้กำหนดให้มีพิธีมอบ “รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น” ขึ้น ในสังคมไทย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนามาตรฐาน “ธรรมาภิบาล” หรือ “Good Governance” ในองค์กรต่าง ๆ ได้แก่ องค์กรภาครัฐ (Government Organizations) องค์กรภาคธุรกิจ (Business Organizations) และองค์กรภาคประชาสังคม หรือ ภาคประชาชน (Civil Society Organizations or People Organizations)
2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาธรรมาภิบาล และการยกมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยเป็นการทั่วไป

ประเภทขององค์กรที่อยู่ในข่ายการพิจารณา

สถาบันได้พิจารณาให้รางวัลแก่องค์กรประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือทั้งสามประเภท ดังนี้

1. องค์กรภาครัฐ ได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม องค์กรของรัฐ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษาของรัฐ เทศบาล องค์กรบริหารส่วนจังหวัด องค์กรบริหารส่วนตำบล
2. องค์กรธุรกิจ ได้แก่ บริษัทมหาชนจำกัด บริษัทจำกัด ห้างหุ้นส่วนจำกัด
3. องค์กรภาคประชาสังคม หรือภาคประชาชน ได้แก่ สมาคม มูลนิธิ เครือข่ายประชาสังคม สหกรณ์ ชุมชน สหกรณ์ องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน

ข้อกำหนดประเภทองค์กรสำหรับการพิจารณาในปีแรก (ปี 2543 – 2544)

ในการดำเนินงานครั้งที่ 1 นี้ ได้กำหนดองค์กรที่จะพิจารณาเป็น 2 ประเภท คือ

1. องค์กรบริหารส่วนตำบล
 2. สถานประกอบการเอกชนขนาดย่อม (SMEs)
- โดยพิจารณาให้รางวัลองค์กรดีเด่นประเภทละ 1 องค์กร สำหรับข้อกำหนดประเภทองค์กร ซึ่งมีการพิจารณาในปีที่ถัดมา (ปี 2546 เป็นต้นไป) กำหนดไว้เพียงประเภทเดียว คือ
- สถานประกอบการเอกชนขนาดย่อม โดยพิจารณาให้รางวัลที่ 1 หนึ่งรางวัล (รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น) รางวัลอันดับสอง (รางวัลธรรมาภิบาลเฉพาะด้าน) และรางวัลสำหรับผู้เข้ารอบสุดท้าย

ลักษณะของรางวัล

กำหนดรางวัลสำหรับองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกสำหรับรางวัลที่ 1 เป็นโล่เกียรติยศ เกียรติคุณบัตร พร้อมเงินรางวัล 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) สำหรับองค์กรที่ได้อันดับรอง มอบโล่เกียรติยศและเกียรติคุณบัตร และมอบเกียรติคุณบัตรสำหรับองค์กรที่เข้ารอบสุดท้าย





ยกคุณภาพและมาตรฐานการสรรหา

และพิธีมอบรางวัล

ในปี 2547 สถาบันปว๊วย อีจิงภากรณ์ ได้เชิญสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย เป็นสถาบันพันธมิตรเข้ามาเสริม เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่ง และยกคุณภาพการสรรหาและพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลประจำปีให้เป็นไปอย่างยั่งยืนและสมเกียรติ โดยมีการร่วมลงนามใน “บันทึกความร่วมมือการส่งเสริมการค้าเงินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล” ระหว่างสถาบันปว๊วย อีจิงภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2547 ณ ธปท.

ในปี 2555 สถาบันปว๊วย อีจิงภากรณ์ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และสมาคมธนาคารไทย ได้เชิญ ธปท. เป็นสถาบันพันธมิตรเข้ามาเสริมอีกสถาบันหนึ่ง เพื่อเพิ่มพลัง ความเข้มแข็ง มั่นคง และเจริญก้าวหน้าอย่างวัฒนาสถาพร อีกทั้งยังเป็นการช่วยยกระดับคุณภาพการสรรหา และพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลประจำปีให้ยิ่งใหญ่อีกด้วย สมบูรณ์ และสมเกียรติยิ่งขึ้น โดยมีการร่วมลงนามใน “บันทึกความร่วมมือส่งเสริมการค้าเงินธุรกิจขนาดย่อมด้วยธรรมาภิบาล” ระหว่าง 3 สถาบันเดิมกับ ธปท. เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2555 โดยมีผู้บริหารแต่ละสถาบัน และสื่อมวลชนร่วมเป็นสักขีพยาน ณ ธปท.

กระบวนการพิจารณาให้รางวัล

1. คณะกรรมการสถาบันปว๊วย อีจิงภากรณ์ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาตัดสินให้รางวัล และกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ พิธีมอบรางวัล “รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น” โดยจะจัดขึ้นในวันที่ 9 มีนาคมของทุกปี เนื่องจากเป็นวันที่ตรงกับวันเกิดของ ศ. ดร.ปว๊วย อีจิงภากรณ์

2. คณะกรรมการสรรหาองค์กรเพื่อเสนอให้รางวัล ดำเนินการสรรหาโดยอาศัยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และกำหนดการที่ได้ร่วมกันกำหนดขึ้นตาม ข้อ 1. แล้วมอบหมายให้คณะทำงานตรวจเยี่ยมออกไปดูข้อเท็จจริงเพื่อให้คะแนนในแต่ละด้าน สำหรับประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตัดสินให้รางวัล

3. เมื่อคณะกรรมการตัดสินให้รางวัล ตามข้อ 1. ได้ตัดสินชี้ขาดขั้นสุดท้ายแล้ว สถาบันพันธมิตรทั้ง 4 แห่งจึงร่วมกันดำเนินการ เพื่อประกาศยกย่อง และจัดพิธีมอบรางวัลให้เป็นที่รับรู้ของประชาชนต่อไป



การขยายบทบาทการมอบรางวัลธรรมมาภิบาลดีเด่นของสถาบันฯ

เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันป่วย อิงภากรณ์ ได้พิจารณาปรับ “องค์กรสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานการบริหารดีเด่นด้านธรรมมาภิบาลตามปณิธานของอาจารย์ป่วย จากทั่วประเทศที่ผ่านการคัดเลือกตามขั้นตอนที่วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป่วย อิงภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กำหนดร่วมกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.)” เข้ารับรางวัล (โล่และเกียรติคุณบัตรยกย่อง) จากสถาบันป่วย อิงภากรณ์ ในพิธีมอบรางวัลธรรมมาภิบาลดีเด่นแก่ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs ที่จัดขึ้นทุกปี



งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในการคัดเลือก รางวัล และการจัดพิธีมอบรางวัล ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ได้จากการสนับสนุนของ 4 สถาบันพันธมิตร ได้แก่ สถาบันป่วย อิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และผู้มีจิตศรัทธาที่เห็นความสำคัญของงานที่สถาบันพันธมิตร ทั้ง 4 แห่งจัดขึ้น





องค์ประกอบคณะกรรมการตรวจเยี่ยม สถานประกอบการ SMEs



รายชื่อคณะกรรมการตรวจเยี่ยมธุรกิจขนาดย่อมที่มีธรรมาภิบาล ประจำปี 2569

องค์ประกอบคณะกรรมการตรวจเยี่ยมธุรกิจขนาดย่อม

- | | | | |
|---|---------------|--|---------|
| 1. นายพิตรพิบูล ธีร์จันทิก | ประธานกรรมการ | 13. นางมยุรฉัตร ซื่อสัตย์สกุลชัย | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | | หัวหน้าบริหารการตลาดลูกค้าธุรกิจ | |
| 2. นายวิฑูร เข็มวิลาศ | กรรมการ | ผู้แทน ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) | |
| VP ผู้จัดการสินเชื่อ | | 14. นางสาวสัมพันธ์จุฑา ฉันท์ธนกุล | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | | ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส - บริหารการตลาดลูกค้าธุรกิจ | |
| 3. นายอรรถกร มรรคดวงแก้ว | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) | |
| VP สายลูกค้าธุรกิจรายปลีก | | 15. นางสาวพรรณรวิ สงวนพงศ์ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | | ผู้เชี่ยวชาญ - บริหารการตลาดลูกค้าธุรกิจ | |
| 4. นายทรงวุฒิ พรหมจีน | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) | |
| AVP สายลูกค้าธุรกิจรายปลีก | | 16. นางสาวทิพานันท์ สีซังชกสมิตร | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | | ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส - บริหารการตลาด | |
| 5. นางสาวณัฐกานต์ นิลโกสิตย์ | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) | |
| AVP ผู้จัดการสินเชื่อ | | 17. นางสาวบัณฑิตา บุนเดอทธิโรจน์ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) | | SVP Business Banking Customer Academy Director | |
| 6. นางสาวบุษราพร ดำรงค์บุญศักดิ์ | กรรมการ | ผู้แทน ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| หัวหน้าส่วนที่ส่งเสริมกิจกรรมการตลาด | | 18. นายสุทธรวัฒน์ คทกกิจไพศาล | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) | | Officer, Business Banking Customer Academy | |
| 7. นายธนศ นวะบุศย์ | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| ผู้บริหารงานพัฒนาและการให้คำปรึกษาด้านเครดิต | | 19. นายฉัตรคุณ จินดาวนิช | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) | | Officer, Business Banking Customer Academy | |
| 8. นายตะวัน เจียมประชันรากร | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส - ฝ่าย Segment SME | | 20. นางสาวจันทร์เพ็ญ รุ่งแหยม | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) | | Officer, Business Banking Customer Academy | |
| 9. นายณัฐพงษ์ พัฒนาผล | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) | |
| ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายส่งเสริมธุรกิจลูกค้าธุรกิจ | | 21. นายจิรศักดิ์ สุยาคำ | กรรมการ |
| ผู้แทน ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา SME และ Startup | |
| 10. นางสาวทิพวรรณ ยอดยิง | กรรมการ | ผู้แทน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายส่งเสริมธุรกิจลูกค้าธุรกิจ | | 22. นายอภิชาติ แสนคลัง | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | | ผู้บริหารทีม | |
| 11. นางสาวศศพิณท์ พุ่มอยู่ | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | |
| รองผู้อำนวยการ ฝ่ายส่งเสริมธุรกิจลูกค้าธุรกิจ | | 23. ดร.บัณฑิต ดีเหมาะ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | | ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก | |
| 12. นางสาวจินต์จุฑา ภาสประพาส | กรรมการ | ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | |
| เจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมธุรกิจลูกค้าธุรกิจ | | 24. นางทัตทรวง อักษรมัต | กรรมการ |
| ผู้แทนสำรอง ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) | | ผู้จัดการอาวุโส | |
| | | ผู้แทน ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | |
| | | แห่งประเทศไทย | |

25. นางสาวธีรดา สุกสุพิชญ์ เจ้าหน้าที่อาวุโส ผู้แทนสำรอง ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย	กรรมการ	35. นางสาวไพริน จุฑะจันทร์ ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจลูกค้า SMEs 2 ผู้แทนสำรอง ธนาคารออมสิน	กรรมการ
26. นายธนัทศักดิ์ จีรวีภาพันธุ์ เจ้าหน้าที่ ผู้แทนสำรอง ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย	กรรมการ	36. นายไพโรจน์ ศักดิ์สงวนวงศ์ ผู้จัดการอาวุโสบริหารส่วน ฝ่ายธุรกิจ SMEs 1 ผู้แทน ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	กรรมการ
27. นางสะเกระ มังคะลิ่ง Head of Wholesales Banking Segment and Sales Management ผู้แทน ธนาคาร แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการ	37. นายพรชัย เศรษฐดนัย ผู้จัดการอาวุโสบริหารส่วน ฝ่ายธุรกิจ SMEs 1 ผู้แทนสำรอง ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	กรรมการ
28. นายฉกาจเจษฎ์ ฤกษ์นามระ First Senior Vice President - Transactional Banking Product ผู้แทนสำรอง ธนาคาร แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการ	38. นางธัญพร ประสพพุกษ์ ผู้ช่วยผู้จัดการส่วน ผู้แทนสำรอง ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	กรรมการ
29. นางสาวประเสริฐจิต ศรีนิลทา ผู้อำนวยการอาวุโส ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า ผู้แทน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	กรรมการ	39. นางสาวพชิ่งกานต์ นาคบัว ผู้อำนวยการฝ่ายประสานเครือข่ายผู้ให้บริการ SMEs และส่งเสริมนโยบายภาครัฐ ผู้แทน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	กรรมการ
30. นางจันทร์ฉาย พิทักษ์อรรมพ ผู้อำนวยการ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้า แห่งประเทศไทย	กรรมการ	40. นางสาวสุนทรี เจตนาอนุเคราะห์ รองผู้อำนวยการฝ่ายประสานเครือข่ายผู้ให้บริการ SMEs และส่งเสริมนโยบายภาครัฐ ผู้แทนสำรอง สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	กรรมการ
31. นางสาวศศิธร มาเมือง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้า แห่งประเทศไทย	กรรมการ	41. นางสาวอัมไพ พุฒิกแก้ว นักวิชาการ SMEs ชำนาญการ ผู้แทนสำรอง สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	กรรมการ
32. นางสาววุดติกริน แย้มน้อย ผู้ช่วยผู้บริหาร ส่วนบริหารเครือข่ายและที่ปรึกษา ผู้ประกอบการศูนย์การค้า ผู้แทนสำรอง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้า แห่งประเทศไทย	กรรมการ	42. นายภูมิภักดิ์ แผ่นมณี นักวิชาการ SMEs 6 ผู้แทนสำรอง สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	กรรมการ
33. นายภิรมย์ โพธิ์เจริญ ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน สายงานลูกค้าธุรกิจ SMEs ผู้แทน ธนาคารออมสิน	กรรมการ	43. นายชวกร โอภาสานนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบริการธุรกิจอุตสาหกรรม ผู้แทน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	กรรมการ
34. นายวีระชัย ตั้งล้ำเลิศ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารผลิตภัณฑ์และการตลาด ลูกค้าธุรกิจและภาครัฐ ผู้แทนสำรอง ธนาคารออมสิน	กรรมการ	44. นายพลพีร์ จันทระชาติ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการจัดการธุรกิจ ผู้แทนสำรอง กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	กรรมการ
		45. นายธนูเชษฐ พัชรภาพงค์ ผู้เชี่ยวชาญพัฒนาโครงการ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	เลขานุการคณะกรรมการ
		46. นางสาววรรณภาพร พรมลาย ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ นักพัฒนา SME ชำนาญการ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	กรรมการ



หลักเกณฑ์ วิธีการ และคุณสมบัติของสถานประกอบการ ที่จะได้รับรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น



ประเภทผู้ประกอบการ

สถาบันปวัย อิงภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและสมาคมธนาคารไทย ต้องการจะสนับสนุน SMEs โดยเฉพาะสถานประกอบการขนาดย่อมที่ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” ในการประกอบธุรกิจ ให้มีขวัญกำลังใจในการพัฒนาธุรกิจในแนวคิดกล่าวให้ยั่งยืนสืบไป ตามเจตนารมณ์ของ ศ. ดร.ปวัย อิงภากรณ์ ที่ขอช่วยเหลือผู้น้อย ให้มีโอกาสมากขึ้น จึงจัดให้มี “โครงการปวัย อิงภากรณ์ เพื่อธรรมาภิบาลดีเด่น” ในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมขึ้น ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันปวัย อิงภากรณ์ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2558 ได้ตัดสินใจให้ขยายโครงการให้ครอบคลุมไปถึงกลุ่มผู้ประกอบการขนาดกลางด้วย โดยให้ขยายขนาดของทรัพย์สินจากไม่เกิน 50 ล้านบาท เป็นไม่เกิน 200 ล้านบาท ตามคำนิยามของ SMEs ที่ยึดถือกันทั่วไป

วิธีการดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ทำหน้าที่สรรหาผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมที่เข้าเกณฑ์เบื้องต้น
2. คณะกรรมการสรรหาร่วมกันกำหนดเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งสถานประกอบการขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติตามหลักธรรมาภิบาล
3. คณะกรรมการสรรหาทำการสรรหาสถานประกอบการขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักธรรมาภิบาล
4. คัดเลือกสถานประกอบการขนาดย่อมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมไม่เกิน 16 แห่ง โดยจัดลำดับคะแนนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตัดสินรางวัล
5. คณะกรรมการตัดสินรางวัลจะตัดสินสถานประกอบการธุรกิจ SMEs ให้เหลือเพียง 1 ชื่อ สำหรับรางวัลชนะเลิศ ส่วนรางวัลรองชนะเลิศ (รางวัลเฉพาะด้าน) ที่มี 3 ด้าน (ด้านพนักงาน ด้านผู้บริโภค และด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม) และรางวัลสำหรับผู้เข้ารอบสุดท้ายนั้น จะมีเงินรางวัลให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการตัดสินจะเห็นสมควร

คุณสมบัติของสถานประกอบการขนาดย่อม

สถานประกอบการ SMEs ที่จะได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นธุรกิจที่มีการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล และจดทะเบียนการค้าเพื่อประกอบกิจการในประเทศไทย มีคนไทยถือหุ้นเกิน 50% ดำเนินการมาไม่น้อยกว่า 3 ปี ทรัพย์สินลงทุนถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นเกิน 30% หรือนิติบุคคลอื่นร่วมถือหุ้นเกิน 30% จะต้องนับรวมทรัพย์สินถาวรสุทธิ (ไม่รวมที่ดิน) ทุกแห่ง ตามสัดส่วนการถือหุ้นไม่เกิน 200 ล้านบาท โดยมีตัวชี้วัดในการคัดเลือกเบื้องต้น เช่น

1. ประกอบธุรกิจโดยสุจริตไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม และวัฒนธรรมอันดีของสังคม
2. ได้เสียภาษีอย่างเหมาะสม หรือไม่มีประวัติต่างพร้อยในเรื่องการเสียภาษี
3. ชำระหนี้ตามกำหนดข้อตกลงกับสถาบันการเงิน และไม่เป็น NPLs
4. เงินกองทุนไม่ติดลบ และมีผลประกอบการได้กำไรสุทธิไม่น้อยกว่า 2 ปี ใน 3 ปีที่ผ่านมา
5. นำส่งงบการเงินภายในกำหนดเวลาทุกปี ไม่พบประวัติถูกลงโทษตาม พ.ร.บ. การบัญชี

6. ไม่เป็นธุรกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ MAI

7. ไม่มีประวัติต่างพร้อยเรื่องคดีความ และไม่มีการฟ้องร้องเป็นคดีค้างกันอยู่ หรือมีค่าเตือนจากทางราชการเกี่ยวกับการพิพาทด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม การจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

หากขาดคุณสมบัติตามปัจจัยเบื้องต้นนี้ข้อใดข้อหนึ่งให้ถือว่าไม่ควรได้รับการพิจารณาต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนนเพื่อคัดเลือก คณะกรรมการสรรหาฯ และคณะทำงาน ได้กำหนดแบ่งเกณฑ์ชี้วัดเป็นข้อใหญ่ ดังนี้

พนักงาน (33 คะแนน) ผู้บริโภค (34 คะแนน) และสังคมและสิ่งแวดล้อม (33 คะแนน) โดยภายในจะมีรายละเอียดปลีกย่อยที่ต้องให้คณะทำงานเข้าตรวจสอบ ซึ่งประธานและเลขานุการจะได้จัดทำเอกสารเบื้องต้นในการให้คะแนนแต่ละหัวข้อ เพื่อแจกให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณารายละเอียด ซึ่งจะมีการทำเอกสารบันทึกคะแนนของสถานประกอบการเป็น Check List และให้บันทึกความเห็นเป็นข้อมูลเพิ่มเติมได้ โดยมีรายละเอียดตามที่คณะทำงานพิจารณาร่วมกัน



การปฏิบัติต่อพนักงาน

1. จ่ายค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทนครบถ้วน ตามกฎหมาย โดยดูจากกรณีพิพาทให้ตรวจสอบกับพนักงานของสถานประกอบการ โดยอยู่ในช่วงระยะเวลา 2 ปี จะได้คะแนน 0 หากมีกรณีพิพาทภายใน ที่ไม่มีการแจ้งต่อหน่วยงานของรัฐ และให้คณะทำงานเก็บข้อมูลโดยละเอียด แล้วจึงนำมาเรียงลำดับความร้ายแรงของแต่ละสถานประกอบการ แล้วจึงทำการจัดลำดับเพื่อให้คะแนน นอกจากนี้ ยังต้องดูเรื่องเงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ว่ามีความเหมาะสมเพียงใด

2. มีระบบการเพิ่มเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนให้พนักงานเป็นระยะ ๆ ตามความเหมาะสม โดยจะดูในเรื่องของอัตราการจ่ายต่อบุคคล และอัตราการเพิ่มจากผลกำไร มีกฎเกณฑ์ที่แน่นอนสำหรับพนักงานในแต่ละระดับ

3. มีการให้ผลประโยชน์เพิ่มเติมแก่พนักงานตามผลงานอย่างเหมาะสม โดยดูจากสถานะของกิจการและการให้ผลประโยชน์แก่พนักงาน เช่น โบนัส เงินเพิ่มตามชิ้นงาน รางวัลอื่น ๆ ซึ่งอาจต้องนำเรื่องจำนวนพนักงานมาเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจ

4. สถานที่ทำงานและที่พักพนักงานถูกสุขอนามัย และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของพนักงาน โดยดูจากปัญหาอันตรายไม่ปลอดภัยสภปรกมากในพื้นที่ของสถานประกอบการ หรือแม้กระทั่งอันตรายสะสมต่าง ๆ เช่น ฝุ่น เสียง เคมี เชื้อโรค ฯลฯ การคุ้มครองและมาตรฐานการดำเนินงานอื่น ๆ

เช่น ISO กิจกรรม 5 ส. ป้ายเตือน กิจกรรมรณรงค์ อุปกรณ์ที่ช่วยให้การทำงานปลอดภัย ประวัติปัญหาอุบัติเหตุ และสุขภาพพนักงาน

5. มีสวัสดิการช่วยเหลือในเรื่องการรักษาพยาบาล การบรรเทาทุกข์แก่พนักงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยดูจากการมีประกันภัยอากาศ แสงสว่าง พัฒลมระบายอากาศ กลิ่น และความแออัดของสถานที่ มุมพักผ่อน มุมสูบบุหรี่ โดยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ

6. มีระบบการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ เพิ่มทักษะให้แก่พนักงาน โดยดูจากระบบที่ได้มีการวางไว้ เช่น On the job training อบรมและฝึกก่อนเริ่มงาน การปฐมนิเทศ การประเมินผล ฯลฯ

7. มีการตอบสนองต่อข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นจากพนักงาน โดยดูจากการตอบสนองต่อความคิดเห็นต่าง ๆ ควรเป็นการสื่อสารแบบสองทาง (Two-way Communication) มีการประชุมเป็นประจำ มีกล่องรับความคิดเห็นของพนักงาน และสนองตอบอย่างเป็นธรรมชาติ ไม่ใช่เป็นเพียงการรับฟังเท่านั้น

8. พนักงานพอใจในตัวเอง และต้องการช่วยกันทำงานให้องค์กรดีขึ้น โดยดูจากอัตราการลาออกของพนักงาน อายุเฉลี่ยการทำงานเทียบกับอายุของกิจการ ความเห็นของพนักงาน กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่าพนักงานต้องการให้องค์กรดีขึ้น และระบบติดตามวัดประเมินผลความพอใจ



การปฏิบัติต่อผู้บริโภค

1. การผลิตสินค้าและให้บริการเป็นไปอย่างถูกสุขอนามัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค โดยดูจากกรรมวิธีป้องกันอันตรายของสินค้า/ บริการ ต่อผู้บริโภคตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบสินค้า/ บริการ ระบบการผลิตสินค้า/ ให้บริการ การร้องเรียนของผู้บริโภค ระบบการรับข้อร้องเรียน คำชมเชย/ เกียรติคุณที่ได้รับ และมาตรฐานความปลอดภัยต่าง ๆ
2. มีระบบการควบคุมการผลิตให้ได้สินค้าที่ตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ โดยดูจากการมีระบบ QC ในเรื่องคุณภาพของวัตถุดิบ การผลิต หีบห่อ จัดส่ง ซึ่งอาจเป็นมาตรฐานที่กำหนดขึ้นเอง หรือมาตรฐานระดับชาติ หรือมาตรฐานระดับนานาชาติ รวมถึงการรับประกันสินค้า
3. มีการกำหนดมาตรฐานสินค้าและคุณภาพตามมาตรฐานในข้อ 2 ให้คุณประโยชน์ที่ดีต่อผู้บริโภค โดยดูจากอัตราประโยชน์ที่ผู้บริโภคจะได้รับนอกเหนือจากใช้งาน เช่น ความคงทนถาวร ความประหยัดในการใช้งาน การบำรุงรักษา รวมถึงสถานประกอบการที่มีการกำหนดมาตรฐานอย่างเป็นกิจลักษณะ รวมทั้งมีการควบคุมและติดตามความพอใจของลูกค้าต่ออัตราประโยชน์
4. ใช้หน่วยวัดในการแจ้งลักษณะสินค้าและราคา ที่ชัดเจนเข้าใจง่าย โดยดูจากมีข้อความแจ้งลักษณะสินค้า แหล่งที่ผลิต/ ผู้จำหน่าย ราคา (เฉพาะในกรณีที่ถูกกฎหมายบังคับไว้) หน่วยวัดปริมาณ

5. มีการแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่เป็นประโยชน์ต่อลูกค้าในการเลือกบริโภค โดยดูจากคุณสมบัติของสินค้า ส่วนประกอบ ประโยชน์ ข้อมูลวิธีการใช้งาน/การบำรุงรักษา รวมถึงคำเตือนอันตรายต่าง ๆ
6. ลูกค้าพอใจในคุณภาพและราคาของสินค้าหรือบริการขององค์กร โดยดูจากการรับทราบถึงความพอใจของลูกค้า (สุ่มถาม) ใบเกียรติบัตร/ หนังสือชมเชยจากลูกค้า อัตราการเติบโตของยอดขาย ส่วนแบ่งตลาด
7. องค์กรดูแลรับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับลูกค้า โดยดูจากหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการบริการหลังการขาย ช่องทางในการรับข้อมูล และรับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับลูกค้า ความเป็นระบบในการดำเนินงาน การรับผิดชอบต่อลูกค้า

การปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. ดูแลการจัดของเสียของกิจการในลักษณะที่ไม่เป็นที่เดือดร้อนของชุมชน โดยดูจากประเภทของเสียที่เกิดขึ้นในโรงงาน เช่น ฝุ่น เสียง กลิ่น ทัศนียภาพ และวิธีการกำจัดที่ถูกต้อง และไม่ก่อให้เกิดปัญหาในชุมชนใกล้เคียง สถานประกอบการ
2. มีระบบการบำบัดน้ำเสียให้สะอาด การทำลายเชื้อโรคเบื้องต้นของของเสียที่จะทิ้งไป การป้องกันการกระจายของกลิ่นควัน และการลดระดับเสียงสู่ภายนอก โดยดูจากความรุนแรงของเสียงที่เกิดขึ้น มีระบบการจัดการของเสียอย่างไร มีการวัดปริมาณของเสีย การติดตาม ตรวจสอบ





ผลการกำจัด มีใบรับรองคุณภาพการกำจัดของเสียจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. องค์กรปฏิบัติต่อชุมชนด้วยความจริงใจให้ความช่วยเหลือและคืนกำไรให้ชุมชนตามความเหมาะสม โดยดูจากมีการจัดทำงบประมาณ แผนงาน โครงการ และหน่วยงาน/คณะกรรมการดูแลกิจกรรมให้ชุมชน ทุนการศึกษา และเงินบริจาคต่าง ๆ



4. สังคมหรือชุมชนที่เกี่ยวข้องรู้สึกพอใจในตัวองค์กรด้านความชอบธรรมในการดำเนินธุรกิจ ไม่เบียดเบียนและไม่เอาเปรียบสังคม โดยคณะทำงานมีความเห็นร่วมกันว่าในส่วนของการพิจารณาสถานประกอบการในข้อนี้ ต้องเป็นการสอบถามจากผู้แทนชุมชนที่อาศัยอยู่โดยรอบด้วย

5. องค์กรมีระบบการทำบัญชี และการรายงานผลที่ถูกต้องเป็นจริง ในเบื้องต้นคณะทำงานเห็นสมควรให้คะแนนเท่ากับทุกสถานประกอบการ เนื่องจากสามารถผ่านการกลั่นกรองขึ้นต้นจากกรมสรรพากรและสถาบันการเงินมาแล้ว แต่คณะทำงานยังคงต้องการทำระบบบัญชีของสถานประกอบการ ลักษณะบัญชีที่ใช้รายงานผล อัตราส่วนทางการเงิน และอัตราการเสียภาษีเป็นคะแนนบวกพิเศษได้

ที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันปวชฯ ครั้งที่ 2/2568 วันอังคารที่ 23 ธันวาคม 2568 ณ ห้องสโมสรปัญญา ธปท. มีมติตัดสินรางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2569 ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs และกองทุนสวัสดิการชุมชน และให้จัดพิธีมอบรางวัลธรรมาภิบาลในวันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2569



I. รายชื่อสถานประกอบการ SMEs ที่ได้รับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2569

รางวัลชนะเลิศ “ธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2569”

บริษัท เทพไทย โปรดักต์ จำกัด

ดำเนินธุรกิจผลิตยาสีฟันสมุนไพรสูตรเข้มข้น ด้วยการใช้
วัตถุดิบภายในประเทศ

รางวัล “ธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อพนักงานดีเด่น
ประจำปี 2569”

บริษัท เอส.ซี.เอช. อินดัสตรี จำกัด

ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ผลิตผ้าดิษฐ์เบรกชั้นนำของประเทศไทย

รางวัล “ธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อผู้บริโภคดีเด่น
ประจำปี 2569”

บริษัท ชิววิถิ เอิร์บ จำกัด

ดำเนินธุรกิจการแปรรูปสมุนไพร ผลิตเครื่องสำอาง
สมุนไพร และอาหารเสริมสมุนไพร

รางวัล “ธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อสังคมและ
สิ่งแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2569”

บริษัท สุโขทัยแลนด์ จำกัด

ดำเนินธุรกิจโรงแรมสุโขทัยเทรเซอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา

รางวัลเกียรติคุณบัตรยกย่องสำหรับผู้เข้ารอบสุดท้าย
ประจำปี 2569

1. บริษัท สวนผึ้งหวาน จำกัด
2. บริษัท เอสที เฟอร์ทิลิตี้ จำกัด
3. บริษัท พี เอส เอ็น อินเตอร์ฟู้ด จำกัด
4. บริษัท เดโก้ กรีน เอนเนอร์จี จำกัด
5. บริษัท เออเป็นเวย์ จำกัด
6. บริษัท บุญฟู้ดส์ จำกัด
7. ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไนน์ตี้ไนน์ เบเกอร์รี่

II. รายชื่อกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2569

ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัวแม่และเด็ก
กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลนางสี

อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท

ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชน
กองทุนเงินสมทบวันละบาทตำบลเชียงพิณ

อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย
กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโสน

อำเภออุซัน จังหวัดศรีสะเกษ

ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้
ทักษะการดำรงชีวิตและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลสุคริณ

อำเภอสุคริณ จังหวัดนครราชสีมา

ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและ
ทรัพยากรธรรมชาติ

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว

อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเภทที่ 6 ด้านการสร้างความมั่นคงทางอาหาร
หรือสัมมาชีพในชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหัวเขา

อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย
ในชีวิตทรัพย์สินและการจัดการภัยพิบัติ

-

ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน
กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยลึก

(องค์กรสวัสดิการชุมชน) อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม
กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านแปะ

อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ประเภทที่ 10 ด้านการพัฒนาวัฒนธรรมและสุนทรียะ
กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านถิ่น

อำเภอเมือง จังหวัดแพร่

กองทุนสวัสดิการชุมชน ความหวังของชาวชนบททั่วประเทศ

กอบศักดิ์ ภูตระกูล

ปัญหาสำคัญที่ไทยต้องเผชิญในช่วงต่อไปก็คือ การที่รัฐไม่สามารถดูแลให้สวัสดิการประชาชนได้อย่างทั่วถึง โดยเฉพาะ “ชาวชนบท” ที่มีจำนวนกว่า 23-23 ล้านคน คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 35 ของประชากรทั้งหมด คนเหล่านี้โดยมากอยู่นอกระบบประกันสังคม และบางส่วนเป็นผู้สูงอายุที่มีจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ

ความปรารถนาของท่านผู้ว่าการป่วย ซึ่งได้เขียนไว้ในบทความ “คุณภาพชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง: จากครรภ์มารดาสู่วัยชรา” ที่มุ่งหวังอยากเห็นประชาชนคนไทยทุกคนถ้วนหน้า มีคุณภาพชีวิตที่ดี จากเกิดจนตาย จึงเป็นสิ่งที่อยากสำเร็จ

ที่เป็นเช่นนี้ ก็เพราะสาเหตุหลักสำคัญสามประการ

หนึ่ง - รัฐบาลไทยมีหนี้จำนวนมาก ทั้งที่เป็นหนี้สาธารณะคงค้าง ที่สูงถึงประมาณร้อยละ 66.09% ของรายได้ประชาชาติ ทั้งยังมีหนี้ที่เป็นภาระแฝงอยู่ในความรับผิดชอบที่จะต้องดูแลสวัสดิการของข้าราชการ ทั้งที่ยังรับราชการและที่เกษียณอายุไปแล้ว ตลอดจนภาระจากระบบประกันสังคมที่ จะมีเงินไม่เพียงพอ จากอายุขัยของคนไทยที่ดีขึ้นด้วยความก้าวหน้าด้านบริการสาธารณสุข

สอง - รัฐบาลไทยมีรายได้ไม่พอ ขาดดุลการคลังสูง ในปี 2568 มีรายได้ประมาณ 2.8 ล้านล้านบาท โดยแบ่งเป็นงบประมาณประมาณ 2.7 ล้านล้านบาท และมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ รวมถึงใช้แก้ไขปัญหาที่เป็นความท้าทายในด้านต่างๆ ที่ถ้าโหมเข้ามาในแต่ละปี นับวันมีแต่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น ทำให้รัฐไม่มีเงินเหลือพอที่จะมาใช้ในการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม เพียงพอให้ประชาชนสามารถมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้ จึงทำให้คนจำนวนมากยังถูกทอดทิ้ง ต้องดูแลตนเอง อยู่ไปแบบตามมีตามเกิด

ทั้งนี้ ในปี 2567 กรมการสวัสดิการสังคม สภาผู้แทนราษฎร ได้เสนอแนวคิด “บ้านอายุพื้นฐานประชาชน” ที่จะให้ผู้สูงอายุที่มีจำนวนประมาณ 13 ล้านคน คนละ



3,000 บาท (ซึ่งยังต่ำกว่าเส้นความยากจนที่ 3,078 บาทเล็กน้อย) เพียงเฉพาะมาตรการนี้ รัฐจะต้องจัดงบประมาณให้ถึงปีละ 4.7 แสนล้านบาท หรือประมาณ 12.5% ของงบประมาณทั้งหมด ยิ่งไปกว่านั้น เมื่อคำนวณจากแนวโน้มผู้สูงอายุไทยที่จะมีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็น 20.5 ล้านคนในปี 2583 ประมาณ 31.4% ของประชากรทั้งหมด ภาระต่อประมาณจากมาตรการนี้มาตรการเดียว จะเพิ่มขึ้นต่อเนื่องเป็น 7.4 แสนล้านบาท ซึ่งยากจะยั่งยืนในระยะยาว

สาม - ประเทศต้นแบบของการจัดรัฐสวัสดิการ โดยเฉพาะในสหภาพยุโรป เช่น เยอรมนี ฝรั่งเศส อิตาลี อังกฤษ สวีเดน เริ่มออกมาเตือนว่า ระบบสวัสดิการปัจจุบันไม่ยั่งยืน และต้องมีการปรับเปลี่ยนครั้งสำคัญทั้งหมด ซึ่งถึงข้อจำกัดของภาครัฐ และความจำเป็นที่เราต้องมองหาแนวคิดใหม่ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ที่ไม่ได้พึ่งพา ระบบสวัสดิการจากส่วนกลางเป็นสำคัญ ตามแนวคิดเดิมๆ ที่เคยมีในอดีต

แนวทางใหม่ในการก้าวไปสู่เป้าหมาย “จากครรภ์มารดาสู่วัยชรา”

เมื่อรัฐบาลมีข้อจำกัด แนวทางใหม่ที่จะสามารถดำเนินการ เพื่อช่วยให้ประชาชนได้รับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จะมาจากแนวคิด “Strength from Bottom” หรือ “เข้มแข็งจากฐานราก”

แนวทางนี้จะเป็นการเปลี่ยนใหญ่ของแนวคิด จากเดิม “สวัสดิการต้องมาจากรัฐ รัฐต้องดูแลประชาชนทุกคน” ตามแนวทางประเทศโลกตะวันตก มาเป็น “การสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชน ชุมชน เพื่อให้ประชาชน และชุมชนมีความสามารถจัดสวัสดิการให้กับตนเอง” โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มชาชนบท ผู้ที่อยู่ห่างไกลในภาคการเกษตร ไม่อยู่ในระบบประกันสังคม

เมื่อแม่น้ำใหญ่และแหล่งน้ำหลักไม่สามารถเลี้ยงดูพื้นที่ได้ทั่วถึง เราต้องหาแหล่งน้ำในพื้นที่มาทดแทน เพื่อให้ชีวิตเป็นไปได้

กองทุนสวัสดิการชุมชน จึงเป็นความหวังของชาชนบททั่วประเทศ ในกรที่จะได้รับสวัสดิการบางส่วนจากคนในชุมชนของตนเอง มาช่วยบรรเทาความทุกข์ยากของตน เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ จากเดิมที่ไม่ได้รับการดูแล ต้องอยู่ไปตามยถากรรม เพราะรัฐส่วนกลางเอื้อมมือเข้าไปไม่ถึง ไม่มีงบประมาณจะจัดให้

กองทุนสวัสดิการชุมชน เริ่มจากแนวคิดการรวมพลังของพี่น้องในชุมชน จากการเก็บออมวันละนิด แล้วนำเงินที่ได้มาเป็นทุนให้กับคนในชุมชน แล้วใช้ดอกผลกำไรในการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก

ต้นแบบของกองทุนสวัสดิการชุมชน เริ่มจากแนวคิดของครูชบ ยอดแก้ว ที่ได้สร้าง “**กลุ่มสัจจะออมทรัพย์แบบพัฒนาครอบครัวชีวิต**” ที่ตำบลน้ำขาว อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา เมื่อ 40 กว่าปีที่แล้ว โดยเน้นแนวคิดการมีสัจจะในการออมทรัพย์ของสมาชิกทุกคน วันละบาท และนำเงินที่ได้มาจัดสรร 30% สำหรับเป็นทุนให้กับสมาชิกในการค้าขาย และการศึกษา 50% สำหรับจัดสวัสดิการ 9 อย่างให้กับสมาชิก



(เกิด แก่ เจ็บ ตาย การศึกษา ผู้ด้อยโอกาส คนทำงานไร้กองทุน จ่ายแทนเงินกู้เมื่อเสียชีวิต เงินบำเหน็จเมื่อเสียชีวิต) และ 20% สุดท้าย เป็นกองทุนสำรองการบริหารจัดการจากแนวคิดง่ายๆ จากการตั้งสัจจะเก็บออมวันละบาท ที่คนจนออมเดือนละ 30 บาทไม่ได้ (เพราะจะนำไปเล่นหวยซื้อเหล้า ซื้อบุหรี่ ใช้จ่าย) แต่ออมวันละบาทได้ (เพราะเงินบาทซื้ออะไรไม่ได้) ได้กลายเป็นหนึ่งในจุดเริ่มต้นของการสร้างเงินออมในชุมชนต่างๆ โดยแนวคิดนี้ได้กระจายจากปากสู่ปาก จากการมาเยี่ยมชมกองทุนสัจจะออมทรัพย์ แล้วนำไปประยุกต์ที่ชุมชนของตนเอง ล่าสุดมีกลุ่มออมทรัพย์ทั่วประเทศมากกว่า 17,000 แห่ง มีสมาชิก 2.6 ล้านคน มีเงินออมรวมกันมากกว่า 30,000 ล้านบาท ขณะเดียวกันมีกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลประมาณ 6,100 แห่ง (จากตำบลทั่วประเทศที่มีอยู่ 7,250 ตำบล) มีเงินกองทุนสะสมรวมกันประมาณ 24,500 ล้านบาท ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกทั่วประเทศกว่า 6.8 ล้านคน

ในหลายพื้นที่ จากกลุ่มเล็กๆ ไม่กี่สิบคน เงินออมไม่กี่พัน ได้กลายเป็นกลุ่มที่มีสมาชิกหลายพันคน มีเงินออมหลายสิบล้าน บางพื้นที่มากกว่าร้อยล้าน ซึ่งในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์และตราด ท่านพระมหาสุบิน มีโครงการ “**กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์เพื่อพัฒนาคุณธรรมครอบครัวชีวิต**” ที่สามารถเก็บออมรวมกันได้กว่า 2 พันล้านบาท เงินออมเหล่านี้กลายเป็นทุนให้กับชุมชนที่จะมากู้ยืม ไม่จำเป็นต้องไปกู้ยืมนอกระบบ ทำให้สามารถลด “**เลือดที่ไหลออกจากชุมชน**” โดยลดการสูญเสียดอกเบี้ยออกไปจากชุมชนปีละหลาย ๆ ล้านบาท นอกจากนี้ ยังทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการฝากถอนเงิน



ชำระเงิน ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ซึ่งกำไรส่วนหนึ่งจากการให้บริการทางการเงินเหล่านี้ ได้กลายมาเป็นทุนจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับพี่น้องในชุมชนต่อไป

ในบางชุมชน จากจุดเริ่มต้นเล็ก ๆ ที่ปลดปล่อยพลังของชุมชนที่ซ่อนไว้ออกมา ได้กลายมาเป็นพื้นฐานในการรวมพลังชุมชน ลูกซิ่นยืนอย่างแข็งแรงได้อีกครั้ง เป็นทุนจัดบริการต่าง ๆ ให้กับชุมชนของตนเอง นับแต่สวัสดิการชุมชน วิสาหกิจชุมชน ประปาชุมชน แหล่งน้ำชุมชน ปุ๋ยชุมชน ป่าชุมชน ทองเที่ยวชุมชน ธนาคารที่ดิน (เพื่อไม่ให้ที่ดินหลุดมือ) ตลอดจนการมีบ้านผ่านโครงการบ้านมั่นคงชนบท

จากแผ่นดินที่ **“น้ำจากส่วนกลางเข้าไปไม่ถึง”** ก็สามารถที่จะเป็นแผ่นดินที่ **“ชุมชนด้วยแหล่งน้ำในพื้นที่”**

ภารกิจเพื่อส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนของระบบสวัสดิการชุมชน

แม้กลุ่มออมทรัพย์ และกลุ่มสวัสดิการชุมชนเหล่านี้จะเป็นความหวังในการเปลี่ยนแนวทางในการดูแลคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนในชนบท แต่จากประสบการณ์ในช่วงที่ผ่านมาพบว่า เรายังต้องช่วยสนับสนุนเพิ่มขึ้น เพื่อให้เกิดความยั่งยืนระยะยาว และเป็นเครื่องมือจัดสวัสดิการแบบใหม่ให้กับชุมชน

ทั้งนี้ กลุ่มสัจจะออมทรัพย์และกลุ่มสวัสดิการชุมชนบางแห่ง ได้เกิดปัญหาความโปร่งใสในการดำเนินการ แม้กระทั่งกลุ่มที่ได้ดำเนินการอย่างดียิ่งในอดีตบางแห่ง เมื่อมีการเปลี่ยนผู้นำ ก็เกิดความไม่โปร่งใสในการดำเนินการในช่วงถัดมา เช่นที่ กลุ่มสัจจะออมทรัพย์คลองเปี้ยะ อำเภोजะนะจังหวัดสงขลา ที่หลังจากลุงอัมพร ดั่งปาน ผู้ริเริ่มก่อตั้งในปี 2523 จากสมาชิก 51 คน เงินไม่กี่พัน ยกกระดับขึ้นเป็นกลุ่ม

ออมทรัพย์ต้นแบบ ที่มีสมาชิกกว่า 7,000 คน ทุนสะสมกว่า 250 ล้านบาท ครั้นได้ส่งต่อให้กรรมการชุดถัดไป ได้เกิดปัญหาความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยในปี 2558 สมาชิกไม่สามารถถอนเงินที่ฝาก ไม่สามารถขอกู้ นำมาถึงการฟ้องร้องและการที่รัฐต้องเข้าไปดูแลในที่สุด

ทั้งหมดจึงเป็นจุดเปราะบาง ที่จะทำให้อีกโลกอันทรงคุณค่า ถูกตั้งข้อสงสัย คนไม่มั่นใจ ไม่สามารถทำงาน เป็นเครื่องมือช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตั้งแต่ครอบครัวมาถึงเชิงตะกอน ให้กับชาวชนบทได้เต็มศักยภาพ

สิ่งที่เราต้องทำในช่วงต่อไปเพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงสำหรับระบบสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย

หนึ่ง - การปิดจุดอ่อนในเรื่องความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้ไม่มีการใช้เงินผิดประเภท หรือการโยกย้ายเงิน จนกระทั่งทำให้กองทุนออมทรัพย์และกองทุนสวัสดิการชุมชนขาดความมั่นคง และล้มลงในที่สุด โดยสิ่งที่รัฐทำได้คือการสนับสนุนให้มี Software 3 ประเภท ที่จะช่วยยกระดับการบริการงานของกองทุนออมทรัพย์ สวัสดิการชุมชน และองค์กรชุมชนที่เกี่ยวข้อง โดยประกอบด้วย (1) Software ลงบัญชีด้านการธนาคาร (2) Software ลงบัญชีด้านการจัดสวัสดิการ (เพื่อช่วยคำนวณภาระจากการประกันต่าง ๆ) และ (3) Software ลงบัญชีการทำธุรกิจ บริการต่าง ๆ ที่กลุ่มออมทรัพย์และสวัสดิการชุมชนได้จัดขึ้น ให้กับพี่น้องในชุมชนของตนเอง โดยระบบเหล่านี้ จะช่วยให้ชุมชนสามารถปิดบัญชีได้อย่างถูกต้อง รายงานได้ทันที นอกจากนี้ รัฐยังต้องสนับสนุนให้เกิด **“นักบัญชีชุมชน”** ที่สร้างนักบัญชี (จากระดับ ปวส.) ที่ชุมชนของตนเอง ที่มีค่าใช้จ่ายไม่แพงนัก สามารถช่วยตรวจบัญชีทั้งสามได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งหมดจะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน รักษา Trust หรือ ความเชื่อมั่นในสถาบันการเงินชุมชนเหล่านี้



“ กองทุนสวัสดิการชุมชน ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี ”



สอง - การตรากฎหมาย พระราชบัญญัติสวัสดิการชุมชน พ.ศ... ขึ้นเพื่อรองรับความเป็นนิติบุคคล และวางกรอบในการดำเนินงาน การสนับสนุนส่งเสริมจากภาครัฐ และวางกรอบความเชื่อมโยงระหว่างสวัสดิการส่วนกลางและสวัสดิการชุมชนอย่างเป็นระบบ เช่นเดียวกับที่ได้ตรากฎหมายพระราชบัญญัติสถาบันการเงินประชาชน พ.ศ. 2562

สาม - การจัดเงินสมทบให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนอย่างเป็นระบบ และจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนให้เกิดความมั่นคง ได้รับการส่งเสริมให้ขยายวงแพร่หลายไปในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยในช่วงที่ผ่านมาจากเงินกองทุนสะสมของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเหล่านี้จำนวน 24,500 ล้านบาท รัฐบาลและองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นได้ช่วยจัดสรรเงินสมทบ ให้กองทุนไปเพียงประมาณ 4,300 และ 1,900 ล้านบาทตามลำดับ

แนวทางทั้งสามนี้ จะช่วยให้กลไกสวัสดิการชุมชนเป็นความหวัง **“ที่ยั่งยืน”** ของชาชนบทย่างแท้จริง นำความเข้มแข็งของชุมชนกลับคืนมาอีกครั้ง เริ่มต้นปลดปล่อยพลังที่ซ่อนอยู่ในทุกชุมชนทั่วประเทศ ที่คุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนไม่ได้พึ่งพากับส่วนกลางเพียงอย่างเดียว แต่มาจากภายในชุมชนเอง

ก้าวถัดไป สร้าง **“แผ่นดินทอง”** ให้แผ่นดินไทย

ระบบการออมทรัพย์และสวัสดิการชุมชนที่กล่าวมาข้างต้น เป็นเพียงจุดเริ่มของการสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก หรือ Strength from Bottom ให้กับประเทศในก้าวถัดไป พวกเรา (รัฐบาล มหาวิทยาลัย เอกชน ประชาสังคม) สามารถร่วมกันขับเคลื่อนนโยบาย **“แผ่นดินทอง”** ไปพร้อม ๆ กัน เพื่อให้เงินทองกลับมางอกเงยในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วไทยอีกครั้ง นำมาซึ่งความอยู่ดีกินดี และ Wealth Creation กลายเป็นรายได้หลักเพิ่มอีกแหล่ง ซึ่งจะกลับมาค้ำจุนระบบสวัสดิการชุมชนให้มีความยั่งยืน เอื้อให้สามารถจัดสวัสดิการให้ประชาชนได้อย่างครอบคลุมมากขึ้น นับแต่ **“กรรมมารดาถึงเชิงตะกอน”** โดยโครงการต่าง ๆ เหล่านี้ เป็นสิ่งที่พี่น้องในแต่ละพื้นที่กำลังดำเนินการอยู่ เช่น ป่าชุมชน ธนาคารต้นไม้ แหล่งน้ำชุมชน ฝายชะลอน้ำ ห้องเที่ยวชุมชน ตลาดชุมชน สินค้าชุมชน วิสาหกิจชุมชน ร้านค้าชุมชน ธนาคารปูและสัตว์ต่าง ๆ เป็นต้น ทั้งหมดจะนำไปสู่ **“รากฐานที่แข็งแรง”** และ **“ความสำเร็จของการพัฒนาที่แท้จริง”** ตามพระราชดำริของล้นเกล้ารัชกาลที่ 9 ต่อไป



ประมวลภาพการจัดงานปี 2568







รางวัลชนะเลิศธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2569



บริษัท เทพไทย โปรดักต์ จำกัด

การดำเนินธุรกิจ สืบเนื่องมาจากรุ่นคุณปู่ ผู้ซึ่งเป็นแพทย์ทหาร ใช้ภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทยที่ใช้สมุนไพรต่าง ๆ ที่หาได้ในประเทศไทย เพื่อรักษาบรรเทา ผู้ป่วยตามหมู่บ้านต่าง ๆ ในสมัยสงคราม และได้มีการถ่ายทอดภูมิปัญญานี้มาสู่ รุ่นลูกรุ่นหลาน ด้วยความเชื่อที่ว่า “ธรรมชาติคือตัวแทนสวรรค์ สมุนไพรคือ สิ่งที่ฟ้าประทานมาให้มนุษย์ ดุจดั่งเหล่าเทพที่คอยปกปักษ์รักษามนุษย์” จึงเป็นที่มาของชื่อ “เทพไทย” ปัจจุบัน บริษัท เทพไทย โปรดักต์ จำกัด มีนายกร สุริยพันธุ์ ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ เป็นผู้บริหาร โดยมีทีมงานกว่า 136 คน

“**ธรรมชาติ** คือ ตัวแทนสวรรค์
สมุนไพร คือ สิ่งที่ฟ้าประทานมาให้มนุษย์
ดุจดั่งเหล่าเทพที่คอยปกปักรักษามนุษย์”



ผลิตภัณฑ์ของบริษัทประกอบด้วย

- 1) ยาสีฟันสมุนไพรสูตรเข้มข้น (ฟลูออไรด์) รสดั้งเดิม, รสสเปียร์มินท์, รสมิกซ์ฟรุต, รสเกลือ ขนาด 70 กรัม, ขนาด 30 กรัม, ขนาด 15 กรัม
- 2) ยาสีฟันสมุนไพรสูตรเข้มข้น (ฟลูออไรด์) สูตรลดการเสียวฟัน รสดั้งเดิม, รสสเปียร์มินท์ ขนาด 70 กรัม, ขนาด 30 กรัม
- 3) ยาสีฟันสมุนไพรสูตรเข้มข้น (ฟลูออไรด์) รสอ่อนโยน เฟรชฟรุต, เฟรชมินท์ ขนาด 70 กรัม, ขนาด 30 กรัม





การควบคุมคุณภาพมาตรฐาน :

- ได้รับการตรวจรับรอง มาตรฐาน ISO 22716 : 2007 และมาตรฐาน ISO 9001 : 2015
- ได้รับการรับรองตามการตรวจประเมินสถานที่ผลิตตามแนวทางวิธีการที่ดีในการผลิตเครื่องสำอางอาเซียน

มาตรฐานที่ได้รับ :

มาตรฐาน : ISO 22716 : 2007, ISO 9001 : 2015, Good Manufacturing Practice (GMP), Halal, THAILAND TRUST MARK และมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน

รางวัลที่ได้รับ :

- รางวัล องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทธุรกิจขนาดกลาง ระดับดี ปี 2022
- รางวัล องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทธุรกิจขนาดกลาง ระดับชมเชย ปี 2023
- รางวัล อย. QUALITY AWARD ปี 2021 สถานประกอบการดีเด่น
- รางวัล อย. QUALITY AWARD ปี 2023 ผลิตภัณฑ์สุขภาพดีเด่น ประเภทส่งเสริมการใช้วัตถุดิบภายในประเทศ
- รางวัล อย. QUALITY AWARD ปี 2024 สถานประกอบการดีเด่น และผลิตภัณฑ์สุขภาพดีเด่น ประเภทส่งเสริมการใช้วัตถุดิบภายในประเทศ

- รางวัล BEST QUALITY BUSINESS OF ORAL CARE (ธุรกิจคุณภาพที่ดีที่สุด ด้านการดูแลช่องปาก)
- รางวัล ORAL CARE HALL OF FAME (กลุ่มธุรกิจดูแลช่องปาก) ณ ประเทศสิงคโปร์
- รางวัลสินค้าครองใจคนไทยประจำปี 2025 จาก NINE BEAUTY AWARDS 2025 “ยาสีฟันที่สุดแห่งปี”
- รางวัลอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมดีเด่น ประเภทการบริหารจัดการที่ดี ปี 2023



หลักธรรมาภิบาลด้านพนักงาน

บริษัท เทพไทย โปรดักต์ จำกัด มุ่งเน้นการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานเป็นอันดับหนึ่ง บริษัทฯ ได้มอบสวัสดิการให้กับพนักงาน ที่นอกเหนือจากกฎหมายกำหนด เช่น สวัสดิการข้าวสาร พนักงานประจำรายเดือน และรายวัน ได้รับข้าวสาร 10 กิโลกรัม/เดือน, สวัสดิการท่องเที่ยวประจำปี พนักงานทุกคน ได้รับสิทธิท่องเที่ยวปีละ 1 ครั้ง รวมถึงสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้เป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง

ความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทฯ กำหนดนโยบาย วางแผนการดำเนินงานประจำปี จัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ การอบรมให้ความรู้ รวมถึงการจัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ปรับปรุงสถานที่ทำงาน อุปกรณ์ระงับเหตุเพลิงไหม้ ยาและเวชภัณฑ์ต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

การพัฒนาบุคลากรและกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ บริษัทฯ มีการพัฒนาพนักงาน โดยให้ความรู้เพิ่มทักษะ ปลูกฝังทัศนคติที่ดีแก่พนักงาน มีการอบรมพนักงาน ทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการอบรมขณะปฏิบัติงาน กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ได้แก่ กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ ปีใหม่ กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี และกิจกรรมกีฬาสี่เป็นต้น

การมีส่วนร่วมของพนักงาน บริษัทฯ เปิดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนให้กับพนักงาน เช่น กล่องร้องทุกข์ ซึ่งติดอยู่บริเวณโรงอาหาร โดย HR จะเป็นผู้เก็บรวบรวมเพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป พนักงานสามารถสแกน QR CODE ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งอยู่ในเน็ต LINE ของบริษัทฯ และพนักงานแจ้งเรื่องทุกข์มายังหัวหน้างานของแต่ละแผนก หัวหน้างานจะแจ้งเรื่องมายัง HR และ HR จะรายงานต่อผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป





หลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริโภค

บริษัท เทพไทย โปรดักต์ จำกัด มีการคิดค้นและพัฒนาผลิตภัณฑ์บนพื้นฐานของจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความซื่อสัตย์ต่อผู้บริโภคโดยเสมอมา ทั้งนี้ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ตรวจสอบผลิตภัณฑ์เพื่อให้ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพ และมีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคสูงสุด สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมาย ภายใต้การรับรองมาตรฐาน ISO 22716 : 2007, ISO 9001 : 2015, Good Manufacturing Practice (GMP), Halal, THAILAND TRUST MARK และมาตรฐานแรงงานไทยระดับพื้นฐาน รวมถึงรางวัลที่บริษัทฯ ได้รับ เช่น รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทธุรกิจขนาดกลางระดับดี ปี 2022 รางวัล อย. QUALITY AWARD ปี 2024 สถานประกอบการดีเด่น และผลิตภัณฑ์สุขภาพดีเด่น ประเภทส่งเสริมการใช้วัตถุดิบภายในประเทศ รางวัลอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมดีเด่น ประเภทการบริหารจัดการที่ดี ปี 2023 และรางวัลสินค้าครองใจคนไทยประจำปี 2025 จาก NINE BEAUTY AWARDS 2025 “ยาสีฟันที่สุดแห่งปี” เป็นต้น มาตรฐานและรางวัลที่ได้รับถือเป็นการการันตีคุณภาพของบริษัทฯ เป็นอย่างยิ่ง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีกิจกรรมการออกบูธแนะนำผลิตภัณฑ์ โดยมีพนักงานประชาสัมพันธ์สินค้าเพื่อแนะนำผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมการขาย และเพิ่มฐานลูกค้า เป็นต้น บริษัท เทพไทย โปรดักต์ จำกัด เปิดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนให้กับผู้บริโภค เช่น โทรศัพท์ Call Center ในการแจ้งปัญหา การสอบถาม หรือแนะนำผลิตภัณฑ์ เป็นต้น

หลักธรรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัท เทพไทย โปรดักต์ จำกัด เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม โดยจัดสรรงบประมาณในการจัดทำระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา (Solar PV Rooftop) เพื่อลดการใช้พลังงาน ลดการปล่อยคาร์บอนในชั้นบรรยากาศ

บริษัทฯ มีกระบวนการจัดการของเสีย โดยจัดทำมาตรฐานวิธีการปฏิบัติ การจัดการของเสียและการทำลายภายในโรงงานเพื่อคัดแยกประเภทของเสียจากกระบวนการผลิต การตรวจสอบคุณภาพ และการประกันคุณภาพ การซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักร อาคารโรงงาน สถานที่ และการวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์ ครอบคลุมทุกกระบวนการภายใน



โรงงาน รวมถึงขั้นตอนการขออนุญาตกรมโรงงานอุตสาหกรรม การเก็บรวบรวม การจัดเก็บ การนำส่งทำลายของเสีย และการรายงานผลเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

บริษัทฯ จัดสรรงบประมาณในการจัดทำกิจกรรม CSR โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบสาธารณูปโภคให้กับชุมชน สังคม โรงเรียน ผู้ที่ด้อยโอกาส อย่างชัดเจน ซึ่งที่ผ่านมา บริษัทฯ ก็ได้มีการจัดทำกิจกรรม CSR อย่างสม่ำเสมอ และบริษัทฯ มีช่อง YouTube - Tephthai The Giver เพื่อลงกิจกรรม CSR



สถานที่ติดต่อ

บริษัท เทพไทย โปรดักต์ จำกัด
34/3 หมู่ที่ 7 ตำบลนาหม่อม อำเภอนาหม่อม
จังหวัดสงขลา 90310
โทรศัพท์ : 074-890-553 /065-2127333
อีเมล : info@tephthaiproduct.com
เว็บไซต์ : <https://tephthaiproduct.com/>





PRODUCT

รางวัลธรรมาภิบาล ด้านการปฏิบัติต่อพนักงานดีเด่น ประจำปี 2569



บริษัท เอส.ซี.เอช. อินดัสตรี จำกัด

ประวัติการก่อตั้ง

บริษัท เอส.ซี.เอช. อินดัสตรี จำกัด เป็นผู้ผลิตผ้าดิสก์เบรกชั้นนำของประเทศไทย ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2543 โดยคุณยงยุทธ เพ็ญทองคำ ประธานบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมผ้าดิสก์เบรก ด้วยวิสัยทัศน์ในการยกระดับมาตรฐานการผลิตผ้าดิสก์เบรกของไทยให้ทัดเทียมระดับโลก

บริษัทฯ มีทีมผู้บริหารประกอบด้วยคุณยงยุทธ เพ็ญทองคำ (ประธานบริษัทฯ), คุณมนีรัตน์ กิตติศิริประเสริฐ (กรรมการผู้จัดการ), คุณยศวีร์ โกววงศ์ (ผู้จัดการทั่วไป), คุณเสาวลักษณ์ โกววงศ์ (ผู้ควบคุมฝ่ายบัญชีและการเงิน) และ คุณชาญชัย กิตติศิริประเสริฐ (ผู้จัดการฝ่ายการตลาด)

“

บุคลากร คือ รากฐานของคุณภาพสินค้า และความสำเร็จอย่างยั่งยืน ขององค์กร

”

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตรายแรกในประเทศไทยที่ยกเลิกการใช้สารใยหิน (Asbestos) ในกระบวนการผลิตผ้าดิสก์เบรก 100% เพื่อยกระดับความปลอดภัยต่อสุขภาพของพนักงาน ผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มีมาตรฐาน ISO 9001 ISO 14001 และ IATF 16949 บริษัทฯ นำระบบ Toyota Production System (TPS) มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความสูญเสีย และยกระดับคุณภาพอย่างต่อเนื่องในทุกขั้นตอน

บริษัทฯ ผลิตและจำหน่ายผ้าดิสก์เบรกภายใต้แบรนด์ NEXZTER และ N-BRAKE โดยความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญด้านการผลิตผ้าเบรกชั้นนำจากประเทศญี่ปุ่น ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต และนำเข้าเคมีภัณฑ์จากประเทศญี่ปุ่น มาผลิตเป็นผ้าดิสก์เบรกสำเร็จรูป นอกจากนี้ ยังให้บริการรับจ้างผลิตแผ่นเหล็กรองและผ้าดิสก์เบรก (OEM) ให้แก่บริษัททั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ญี่ปุ่น เวียดนาม มาเลเซีย ออสเตรเลีย และอังกฤษ เป็นต้น





หลักการดำเนินธุรกิจ

หัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจของบริษัท เอส.ซี.เอช. อินดัสตรี จำกัด คือ ความเชื่อมั่นว่า

“บุคลากรคือรากฐานของคุณภาพสินค้า และความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร”

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม เคารพศักดิ์ศรีแรงงาน และสร้างความมั่นคงในการทำงานเพื่อส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กรและการเติบโตในระยะยาว ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สร้างโอกาสในการเติบโตในสายอาชีพ บริษัทฯ มุ่งผลิตสินค้าที่มีคุณภาพสูง ปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานสากล บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการเติบโตขององค์กรจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางธุรกิจ คุณภาพชีวิตของพนักงาน ความเชื่อมั่นของลูกค้า และความยั่งยืนของสังคมโดยรวมด้วย

วิสัยทัศน์ของบริษัท (Visionary Statement)

“เป็นบริษัทชั้นนำในการผลิตและพัฒนาผ้าดิสก์เบรกที่มีนวัตกรรม ได้มาตรฐานระดับสากล เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในด้านสินค้าคุณภาพสูง ราคาที่แข่งขันได้ และการบริการที่รวดเร็ว”

พันธกิจของบริษัท (Mission Statement)

1. สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม เพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
2. เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผ้าดิสก์เบรกสำหรับ

รถยนต์และมอเตอร์ไซค์ โดยไม่ใช้สารใยหินภายใต้พื้นฐานความปลอดภัยทั้งต่อพนักงานและผู้บริโภค

3. วิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากลที่เหนือกว่าคู่แข่ง ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
4. บริหารงานโดยคำนึงถึงการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการบริการที่ถูกต้องรวดเร็วเพื่อยกระดับองค์กรและผลิตภัณฑ์ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
5. พัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องและวัดผลได้

หลักธรรมาภิบาลด้านพนักงาน

“องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน เพราะเราให้คุณค่าและดูแลคนของเราอย่างแท้จริง”

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าพนักงาน คือ ทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญสูงสุดขององค์กร ความสำเร็จและการเติบโตอย่างมั่นคงของบริษัทฯ เกิดจากความทุ่มเท ความสามารถ และความผูกพันของพนักงานทุกคน บริษัทฯ จึงยึดหลักธรรมาภิบาลด้านพนักงานเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงาน โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม เอื้อต่อการพัฒนา และสนับสนุนให้พนักงานเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างยั่งยืน

1. การดูแลคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของพนักงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของพนักงานในทุกมิติ



โดยสนับสนุนค่าเช่าที่พักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานนอก
ภูมิลำเนา มีบ้านพักสำหรับพนักงานในบางตำแหน่ง จัดให้มี
สภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด โปร่งโล่ง ถูกสุขลักษณะ
และปลอดภัย พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอย่าง
ครบครัน บริษัทฯ ส่งเสริมกิจกรรมปลูกผักเพื่อให้พนักงาน
สามารถนำผลผลิตไปประกอบอาหารสำหรับตนเองและ
ครอบครัว รวมถึงจัดกิจกรรมการออกกำลังกายก่อนเลิกงาน

**2. การดูแลด้านสุขภาพและความปลอดภัยใน
การทำงาน** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลด้านสุขภาพ
และความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน โดยดำเนิน
การอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง พนักงานทุกคนได้รับความ
คุ้มครองเพิ่มเติมจากประกันอุบัติเหตุและประกันชีวิตเพื่อ
เสริมสร้างความมั่นคงและความอุ่นใจในการทำงาน

บริษัทฯ มีโรงพยาบาล อุปรกรณ์ปฐมพยาบาลที่ได้
มาตรฐาน และบุคลากรที่ผ่านการอบรมด้านการปฐมพยาบาล
เบื้องต้น มีการตรวจสุขภาพประจำปี รวมถึงการตรวจประเมิน
ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน มีการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน
เป็นประจำ อาทิ แผนอพยพหนีไฟ แผนรองรับเหตุสารเคมี
หรือก๊าซรั่วไหล และแผนรองรับเหตุแผ่นดินไหว เพื่อสร้าง
ความเข้าใจและความพร้อมในการปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์
ฉุกเฉิน บริษัทฯ มีกิจกรรม Safety Day เพื่อส่งเสริมความรู้
และความตระหนักด้านความปลอดภัยในการทำงาน ผ่าน
กิจกรรมสร้างสรรค์และเกมต่าง ๆ พร้อมของรางวัลเพื่อ
กระตุ้นการมีส่วนร่วมของพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีกิจกรรมรณรงค์เพื่อส่งเสริม
ให้พนักงานปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยในการใช้

ยานพาหนะอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้เงินช่วยเหลือสำหรับ
การจัดซื้อหมวกกันน็อค และจัดกิจกรรมจับรางวัลเพื่อเป็น
แรงจูงใจแก่พนักงานที่ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่าง
ต่อเนื่อง

**3. การส่งเสริมความสุข ความผูกพัน และวัฒนธรรม
องค์กร** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมขวัญ และ
กำลังใจของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
อาทิ งานสังสรรค์ปีใหม่ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง
พนักงาน รวมถึงการสนับสนุนการศึกษาดูงานทั้งในประเทศ
และต่างประเทศ นอกจากนี้ บริษัทฯ มอบเงินช่วยเหลือ
ในโอกาสต่าง ๆ อาทิ งานสมรส การคลอดบุตร รวมถึงการมอบ
เงินช่วยเหลือเพื่อฌาปนกิจในกรณีบิดามารดา คู่สมรส และบุตร
ถึงแก่กรรม บริษัทฯ ให้การดูแลพนักงานในสายการผลิตเป็น
พิเศษในช่วงฤดูร้อนโดยจัดเตรียมเครื่องดื่มเกลือแร่และผ้าเย็น
เพื่อช่วยลดความร้อน และความเหนื่อยล้าของพนักงาน

4. การบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการ
อย่างเป็นธรรม โดยกำหนดอัตราค่าตอบแทนสูงกว่าค่าแรง
ขั้นต่ำ มีการปรับเงินเดือนประจำปีตามผลการปฏิบัติงานและ
ผลประกอบการของบริษัทฯ โดยมีสวัสดิการ อาทิ การให้สิทธิ
ลาภิก 6 วันต่อปี สิทธิลาพักร้อนสูงสุด 15 วันต่อปี พร้อมทั้ง
เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถสะสมวันลาพักร้อนที่เหลือไป
ใช้ในปีถัดไปได้ รวมถึงการจ่ายเบี้ยขยันรายเดือน ค่าเบี้ยเลี้ยง
สำหรับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ และค่ารอบวิ่ง เป็นต้น
นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบค่าตอบแทนพิเศษ (Incentive)
รายเดือน เงินรางวัลสำหรับทีมงาน รางวัลสำหรับพนักงานที่
ปฏิบัติงานครบ 10 ปี

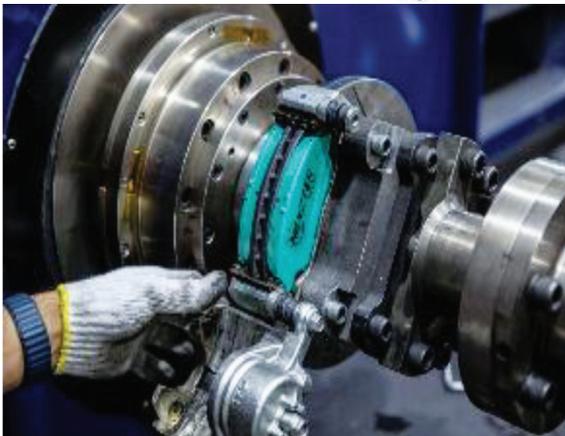
5. การพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าในอาชีพ โดยจัดอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ครอบคลุมทักษะด้านวิชาชีพ การทำงานเป็นทีม การแก้ไขปัญหา การพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณภาพ และการมุ่งเน้นลูกค้า พนักงานได้รับการอบรมตามมาตรฐานสากล เช่น ISO 9001:2015 IATF 16949:2016 และ ISO 14001:2015

หลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริโภค

“คุณภาพ และความปลอดภัย คือความรับผิดชอบสูงสุดของเรา”

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความตระหนักว่า ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและปลอดภัย คือ ความรับผิดชอบโดยตรงต่อผู้บริโภคและสังคม โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

1. วิจัยและพัฒนาผ้าดิสก์เบรกประสิทธิภาพสูง บริษัทฯ ดำเนินการวิจัยและพัฒนาผ้าดิสก์เบรกอย่างต่อเนื่อง โดยใช้วัตถุดิบหลักที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ และผ่านการทดสอบคุณภาพผ้าดิสก์เบรกภายใต้มาตรฐานสากลด้วยเครื่องทดสอบ Link Dynamometer จากประเทศสหรัฐอเมริกา ภายใต้งบลงทุนกว่า 15 ล้านบาท เพื่อยืนยันถึงประสิทธิภาพและคุณภาพของผ้าดิสก์เบรกในระดับสากล



2. ผลิตภายใต้มาตรฐานคุณภาพที่เข้มงวด บริหารจัดการกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO 9001 IATF 16949 รวมถึงมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 เพื่อควบคุมมาตรฐานการผลิต ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน และคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัดอันนำไปสู่การส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและความปลอดภัยสูงสุดแก่ผู้บริโภค

3. ความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ดำเนินการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าอย่างถูกต้อง ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ อาทิ การแสดงราคาบนบรรจุภัณฑ์อย่างเหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำและแนบคำแนะนำการใช้งานสินค้า เปิดช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนจากลูกค้า เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาวิเคราะห์ปรับปรุง และพัฒนาคุณภาพสินค้าและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

หลักธรรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

“เติบโตอย่างสมดุล สร้างคุณค่าร่วมกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน”

บริษัท เอส.ซี.เอส.อินดัสตรี จำกัด ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยตระหนักว่าการเติบโตขององค์กรต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

1. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการดำเนินงานอย่างยั่งยืน บริษัทฯ เลือกใช้วัตถุดิบที่ไม่ใช้สารแร่ใยหิน และควบคุมกระบวนการผลิตตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพของพนักงาน ลูกค้า และชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ นำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ISO 14001:2015 มาใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการ พร้อมจัดทำ Carbon Footprint ขององค์กร เพื่อประเมินและควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกกระบวนการ



ธนาคารแห่งประเทศไทย



2. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ดำเนินมาตรการลดของเสียจากกระบวนการผลิต การคัดแยกของเสีย และการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ (Reuse และ Recycle) อย่างเป็นระบบ รวมถึงการจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและชุมชน อาทิ โครงการนำขวดพลาสติกมาแลกไข่ไก่ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านการจัดการขยะและ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ติดตั้งระบบพลังงานทดแทนจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เพื่อลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งฟอสซิล และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอันเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

3. ความรับผิดชอบต่อสังคมและการมีส่วนร่วมกับชุมชน บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นผ่านการจัดเวทีเสวนาชุมชนเป็นประจำทุกปี เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ สร้างความเข้าใจอันดี และนำข้อมูลที่ได้รับ มาประกอบการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมสาธารณประโยชน์หลากหลายรูปแบบ อาทิ การสนับสนุนผลิตภัณฑ์และทุนการศึกษาแก่สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ เพื่อใช้ในการพัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษาในด้านวิศวกรรมยานยนต์ การให้ความรู้แก่เด็กนักเรียนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี พร้อมทั้งมอบถังขยะเพื่อส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการจัดกิจกรรมทำความสะอาดและปรับปรุงห้องน้ำวัด เพื่อร่วมอนุรักษ์และทำนุบำรุงศาสนสถานในชุมชน

4. การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความเชื่อมั่นว่า การดูแลสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน คือรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่น ความยั่งยืน และการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

สถานที่ติดต่อ

บริษัท เอส.ซี.เอช. อินดัสตรี จำกัด (สำนักงานใหญ่)

578 ซ.ประดิพัทธ์ 5 (เรวดีเหนือ) ถ.พระรามที่ 6

แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทร. +662 2701954

ที่อยู่โรงงาน บริษัท เอส.ซี.เอช. อินดัสตรี จำกัด

99 หมู่ 9 ถ.โพธาราม-เขาช่องพราน ต.ท่าชุมพล

อ.โพธาราม จ.ราชบุรี 70120

โทร. +6632 240722, +6632 206442

Email: sch@n-brake.com,

yozave@n-brake.com (Export)

Website : <https://schindustry.com/>,

<https://www.nexzter.com/>

**ผลิตภัณฑ์ทุกชนิด
เน้นการใช้สมุนไพร**

เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกปลูกสมุนไพร นำรายได้มาสู่ชุมชน
เสริมสร้างให้เกษตรกรปลูกพืชสมุนไพรแบบธรรมชาติ

เพิ่มโอกาสให้คนในท้องถิ่นมีงานทำ

รางวัลธรรมาภิบาล ด้านการปฏิบัติต่อผู้บริโภคดีเด่น ประจำปี 2569



บริษัท ชีววิถี เฮอร์บ จำกัด

CHEWAVETHEE HERB

บริษัท ชีววิถี เฮอร์บ จำกัด

ประวัติบริษัท

บริษัท ชีววิถี เฮอร์บ จำกัด เป็นบริษัทฯ ที่พัฒนาระดับมาจากการเป็นวิสาหกิจชุมชน คือ วิสาหกิจชุมชนชีววิถีตำบลน้ำเกี๋ยน ที่ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรมากกว่า 20 ปี จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2558 นำทีมบริหารงานและขับเคลื่อนโดยคุณชูศิลป์ สารรัตน์ ประธานกรรมการ และคุณศิริพันธ์ สารมณัฐ กรรมการผู้จัดการ เพื่อผลักดันผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางสมุนไพรจากชุมชนไทยสู่ตลาดสากล ตามวิสัยทัศน์บริษัท คือ เป็นองค์กรด้านการแปรรูปสมุนไพรที่มีคุณภาพและครบวงจรสู่ผู้บริโภค

เป็นองค์กร ด้านการแปรรูปสมุนไพร ที่มีคุณภาพและครบวงจร สู่ผู้บริโภค



ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ดีขึ้น และขยายผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยจากชุมชนให้เป็นที่รู้จัก จึงได้ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและมหาวิทยาลัย เช่น สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการสกัดสมุนไพรให้ได้ สารสกัดความเข้มข้นสูง มีประสิทธิภาพ คงคุณค่าและมาตรฐานเดียวกัน อีกทั้งยกระดับกระบวนการผลิตโรงงาน เครื่องสำอาง ผ่านการรับรองมาตรฐาน Asian Cosmetic GMP และมาตรฐานสากลต่าง ๆ ทั้ง ISO 9001:2015 ISO 22716 HALAL HACCP และ GHP รวมถึงได้รับรางวัล การันตีคุณภาพมากมาย เช่น อย. Quality Award เป็นเวลา 6 ปี และรางวัลผลิตภัณฑ์สมุนไพรดีเด่นระดับชาติ สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้บริโภคได้ว่าใช้ผลิตภัณฑ์สมุนไพร จากธรรมชาติที่มีความปลอดภัย มีมาตรฐานรับรอง ความสำเร็จนี้จึงเป็นเส้นทางใหม่ให้ธุรกิจเติบโตก้าวจากวิสาหกิจชุมชนสู่บริษัทจำกัด และขยายตลาดไปทั่วประเทศ





ในปี 2563 บริษัท ชีววิถี เอิร์บ จำกัด ขยายสินค้าสู่ผลิตภัณฑ์ Local Premium Luxury ในชื่อแบรนด์ “ชีวาน่า (Chewana)” ผลิตภัณฑ์ดูแลเส้นผมและผิวกายสมุนไพร นำแรงบันดาลใจจากภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานกรรมวิธีสมัยใหม่ในการสร้างผลิตภัณฑ์ ดูแลวัตถุดิบสมุนไพรเป็นอย่างดีตั้งแต่เพาะปลูกในแปลงเกษตรอินทรีย์มาตรฐาน Organic Thailand ไปจนถึงผลิตในโรงงานชุมชนมาตรฐานสากลเป็นแบรนด์ที่บริษัทตั้งใจจะส่งออกสู่ตลาดต่างประเทศ โดยเฉพาะผู้บริโภคกลุ่มตะวันออกกลาง ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายหลักในการส่งออก

หลักการดำเนินธุรกิจ

บริษัท ชีววิถี เอิร์บ จำกัด มีพันธกิจในการสร้างผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่ได้คุณภาพมาตรฐาน จัดส่งสินค้าตรงเวลาดำเนินราคาที่ลูกค้าพึงพอใจ พัฒนาสถานที่ผลิตให้ได้มาตรฐานระดับสากล มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีการผลิต สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและคู่ค้า เพื่อเป็นพันธมิตรทางการขายที่ได้รับความไว้วางใจในระยะยาว และเพิ่มยอดขายให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ตอบแทนผลกำไรและคืนกำไรสู่ชุมชน

ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ

บริษัท ชีววิถี เอิร์บ จำกัด จำหน่ายผลิตภัณฑ์สมุนไพรภายใต้ 3 แบรนด์ ได้แก่ “ชีวาร (Chewa)” ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางสมุนไพรบำรุงผิวกาย ผิวหน้า และเส้นผม มีผลิตภัณฑ์



ให้ผู้บริโภคได้เลือกซื้อกว่า 50 รายการ ในราคาที่ผู้บริโภคทุกระดับจับต้องได้ แบรนด์ “ชีวาน่า (Chewana)” ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางสมุนไพร Local Premium Luxury บำรุงเส้นผม และผิวกายด้วยแรงบันดาลใจจากศาสตร์แห่งการบำรุงผมแต่โบราณ ยกระดับด้วยการใช้สารสกัดสมุนไพรเข้มข้น และ “ชีวาร เนเจอร์ (Chewa Nature)” ผลิตภัณฑ์อาหารเสริมสมุนไพร





หลักธรรมาภิบาลด้านพนักงาน

บริษัท คำนึงถึงความสำคัญของบุคลากร เพราะบุคลากรเป็นกำลังสำคัญขับเคลื่อนบริษัทฯ ให้ก้าวไปข้างหน้า โดยให้ความมั่นคงทางสุขภาพ เช่น การประกันสุขภาพ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี สนับสนุนค่าใช้จ่ายด้วยโครงการ “ออมเงินและกองทุนใบหมี่” กองทุนช่วยเหลือพนักงานโดยไม่มีดอกเบี้ย

สำหรับผู้ที่มีความต้องการใช้เงินฉุกเฉิน สนับสนุนพนักงานให้มองเห็นความรู้ครบถ้วนพร้อมในการทำงาน ผ่านการส่งพนักงานเข้าร่วมงานอบรมต่าง ๆ เป็นประจำต่อเนื่องทุกปี และบุคลากรสามารถเบิกผลิตภัณฑ์ทุกชนิดไปใช้ได้ เพื่อพร้อมให้ข้อมูลสินค้าแก่ผู้บริโภคผ่านประสบการณ์จริงจากการใช้งาน รวมไปถึงจัดกิจกรรมกระชับมิตรในองค์กร เพื่อสร้างสานสัมพันธ์สร้างความเป็น ทีมและสามัคคีกัน



หลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริโภค

บริษัท ซีวีที เอิร์ธ จำกัด มีเจตนารมณ์ในการผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางสมุนไพรให้ตอบสนอง ความต้องการของผู้บริโภคกลุ่มรักสุขภาพ ต้องการความปลอดภัย ความเป็นธรรมชาติ จึงเน้นการใช้สารสกัดสมุนไพรในปริมาณมากเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่พึงพอใจและมุ่งเน้นความปลอดภัยแก่ผู้บริโภคผ่านโรงงานผลิตที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล เช่น Asian Cosmetic GMP มาตรฐาน ความปลอดภัยผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง GHP มาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร HACCP มาตรฐานระบบความปลอดภัยของอาหาร ISO 9001:2015 มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ และ HALAL มาตรฐานรับรองฮาลาลและ Organic Thailand มาตรฐานเกษตรอินทรีย์สร้างความมั่นใจให้กับผู้บริโภคในด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ทุกขั้นตอนการผลิตผ่านการตรวจสอบให้สอดคล้องกับระบบคุณภาพความปลอดภัย ตั้งแต่การรับเข้าวัตถุดิบจนถึงสินค้าสำเร็จรูป





สมุนไพรของบริษัทฯ ปลูกในแปลงปลูกที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน Organic Thailand ปราศจากสารเคมีที่เป็นอันตราย ไม่มีส่วนผสมของสารกันบูดและพาราเบน

บริษัทฯ ยังได้รับรางวัลต่าง ๆ เช่น อย. Quality Award เป็นเวลา 6 ปี รางวัลผลิตภัณฑ์สมุนไพรดีเด่นแห่งชาติจากผลิตภัณฑ์แชมพูสมุนไพรใบหมี่อัญชันขิงและโลชั่นบำรุงผิวน้ำนมข้าว และรางวัลผลิตภัณฑ์สมุนไพรคุณภาพจากผลิตภัณฑ์ 6 ชนิด สะท้อนถึงความตั้งใจพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ และปลอดภัยแก่ผู้บริโภค

บริษัท ชิววิที เฮิร์บ จำกัด ยึดถือความรับผิดชอบต่อสังคมและความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมากับผู้บริโภค ผ่านการให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์ตรงตามความจริงที่ผลิต ไม่โฆษณาเกินจริง ผลิตภัณฑ์ทุกรายการระบุหมายเลขล็อตการผลิต วันที่ผลิต วันหมดอายุ ส่วนประกอบทุกชนิดที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ เลขที่ใบรับจดทะเบียน อย. ระบุค่าเตือนและวิธีปฏิบัติตนหากเกิดอาการแพ้เมื่อใช้ผลิตภัณฑ์เพื่อเป็นข้อมูลในการเลือกซื้อสินค้า รับผิดชอบต่อความปลอดภัย ไม่ผลักราคาความเสี่ยงให้ผู้บริโภคฝ่ายเดียว

บริษัทฯ ไม่เพียงแต่ให้ข้อมูลแก่ผู้บริโภคเพียงฝ่ายเดียว แต่ยังมีช่องทางการรับคำติชมจากผู้บริโภคทั้งบนตัวผลิตภัณฑ์ และช่องทางออนไลน์ เพื่อเปิดรับฟังคำติชม ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนต่าง ๆ และตอบคำถามผู้บริโภคผ่านช่องทาง

การให้บริการหลังการขาย แสดงถึงการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริโภคเพื่อนำข้อมูลอันเป็นประโยชน์มาพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ดียิ่งขึ้น ตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของผู้บริโภค พร้อมให้ความช่วยเหลืออย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ และผู้บริโภค สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการผู้บริโภค นอกจากนี้ ยังให้ข้อมูลความรู้ต่าง ๆ เช่น ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ ความรู้และประโยชน์ของสมุนไพรที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ เพื่อให้ผู้บริโภคมีความเข้าใจในตัวผลิตภัณฑ์ ใช้ข้อมูลที่ได้ทราบในการตัดสินใจเลือกซื้อได้อย่างมั่นใจ ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญในการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ให้เติบโตในระยะยาว





หลักธรรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัท ชีววิถี เฮอร์บ จำกัด นำผลกำไรจากผลประกอบการในทุก ๆ ปี ไปพัฒนาชุมชนในพื้นที่และชุมชนโดยรอบ บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมความร่วมมือในชุมชน พร้อมทั้งให้การสนับสนุนและพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีในทุก ๆ ด้าน เช่น การศึกษา การแพทย์ ศาสนา และกีฬา นอกจากนี้ พื้นที่ของบริษัทฯ ยังเปิดเป็นแหล่งเรียนรู้สมุนไพรให้แก่ ผู้ที่สนใจทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับสมุนไพรเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้นำไปใช้ต่อยอดในเส้นทางของแต่ละบุคคล

บริษัท ชีววิถี เฮอร์บ จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งแรก โดยใช้กล่องบรรจุภัณฑ์จากกระดาษที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ขวดบรรจุภัณฑ์เป็นขวดแก้วและพลาสติกที่สามารถนำมารีไซเคิล ขึ้นรูปใหม่ได้ และลดการใช้พลาสติกห่อหุ้มสินค้าในด้านการผลิต บริษัทฯ มีการจัดการของเสียโดยติดตั้งบ่อดักไขมันเพื่อแยกไขมันและของเสีย ก่อนปล่อยน้ำทิ้ง ไม่ให้ของเสียจากการผลิตทำลายสภาพแวดล้อม อันสวยงามบริสุทธิ์ของชุมชน มีการจัดเก็บขยะทุกวัน ลดการสะสมเชื้อโรคและกลิ่นไม่พึงประสงค์เพื่อให้บริเวณบริษัทฯ และโรงงานผลิตคงความสะอาดปลอดภัยไว้

มีถังขยะแยกขยะทั่วไปและขยะรีไซเคิลชัดเจน รวมไปถึงมีการดูแลความสะอาดบริเวณรอบโรงงานอย่างต่อเนื่องเป็น

ประจำทุกวัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ติดตั้ง solar rooftop สร้างพลังงานไฟฟ้า สามารถประหยัดค่าไฟได้ประมาณ 200,000 - 300,000 บาทต่อปี ขึ้นอยู่กับอัตราค่าไฟฟ้าและจำนวนชั่วโมงแสงแดดจริง ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นสาเหตุหลักของปัญหาโลกร้อน

สถานที่ติดต่อ

บริษัท ชีววิถี เฮอร์บ จำกัด

130 หมู่ 4 ตำบลน้ำเกีฮัน อ.ภูเพียง จ.น่าน 55000

โทรศัพท์: 054-719419 โทรสาร: 054-719419

อีเมล: chewavetheeherb@gmail.com

เว็บไซต์: www.chewavethee.com





รางวัลธรรมาภิบาลด้านการปฏิบัติต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมดีเด่น ประจำปี 2569



บริษัท สุโขทัยแลนด์ จำกัด

ประวัติบริษัท

บริษัท สุโขทัยแลนด์ จำกัด ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2551 และเปิดดำเนินการธุรกิจอย่างเป็นทางการในปี พ.ศ. 2552 ภายใต้แนวคิดการพัฒนา รีสอร์ท ที่สะท้อน อัตลักษณ์สุโขทัย ควบคู่กับการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และชุมชนสุโขทัยเทรเซอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา เป็นบูติค รีสอร์ท ระดับ 4 ดาว บริหารงานโดย คุณอังคณา ศิริวิเชียร และคุณวิวัฒน์ ธาราวีวัฒน์ ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท สุโขทัยแลนด์ จำกัด ตั้งอยู่บนทางหลวงหมายเลข 12 ห่างจากอุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัยเพียง 4 กิโลเมตร มีเนื้อที่รวมประมาณ 40 ไร่

“มุ่งมั่นพัฒนาการให้บริการ สู่ความเป็นเลิศ โดยคำนึงถึง สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และชุมชน เพื่อความยั่งยืน”

มีห้องพักจำนวน 78 ห้อง ห้องประชุม 5 ห้อง และพนักงานกว่า 70 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนที่ผ่านการออกแบบตกแต่งเป็นสไตล์ Modern Sukhothai ถ่ายทอดความงดงามของศิลปะสถาปัตยกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างประสบการณ์การเข้าพักที่เปี่ยมด้วยคุณค่าและความประทับใจ

หลักการดำเนินธุรกิจ

สุโขทัยเทรเซอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ดำเนินธุรกิจภายใต้ปรัชญา “มุ่งมั่นพัฒนาการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และชุมชน เพื่อความยั่งยืน”





หลักธรรมาภิบาลด้านพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานในฐานะหัวใจขององค์กร ดำเนินนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีการจัดสวัสดิการและกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ

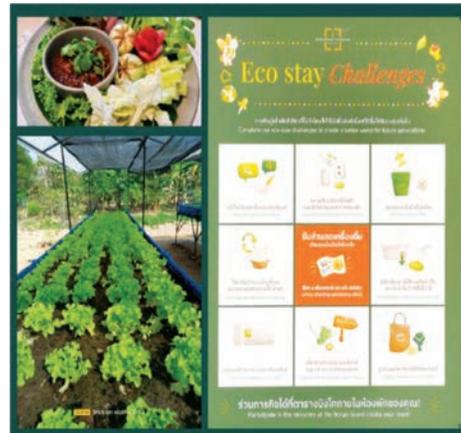
- สวัสดิการอาหารครบ 3 มื้อ จากวัตถุดิบปลอดภัย
- การอบรมและพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
- การดูแลสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ และตรวจสุขภาพประจำปี
- กิจกรรมสร้างความผูกพัน เช่น กีฬาสี ท่องเที่ยวประจำปี และงานเลี้ยงสังสรรค์

หลักธรรมาภิบาลด้านผู้บริโภค

บริษัทฯ ยึดหลักความซื่อสัตย์ โปร่งใส และความปลอดภัยของผู้บริโภคเป็นสิ่งสำคัญ มีการควบคุมคุณภาพบริการอย่างเข้มงวด แจกจ่ายราคาชัดเจน และมีระบบรับฟังความคิดเห็นตลอด 24 ชั่วโมง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมการบริโภคเพื่อสุขภาพด้วยการใช้วัตถุดิบออร์แกนิกจาก Treasure Farm และสนับสนุนผลิตภัณฑ์จากชุมชน

หลักธรรมาภิบาลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องภายใต้แนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน





ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมสำคัญ อาทิ ด้านสังคม

- ผู้ดำเนินการจัดกิจกรรมสุโขทัยมาราธอน ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬาดึงดูดกลุ่มนักท่องเที่ยวใหม่ ๆ สร้างการกระจายรายได้ และกระตุ้นเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดสุโขทัย
- กิจกรรมฟาร์มสุข เทศกาลสุขเฟสต้า จัดขึ้นทุกเดือนกุมภาพันธ์ โดยจัดครั้งแรกตั้งแต่ปี 2567 ในปี 2568 โรงแรมได้เป็นพื้นที่ให้เกษตรกรและพ่อค้าในชุมชนเข้าร่วมจัดตลาดขึ้นชีวาร์ มาร์เก็ตในพื้นที่ TREASURE FARM ของโรงแรมโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

- มีการส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นภายในโรงแรม สุขุทัยเทรเซอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา เปิดพื้นที่ร้าน “สุโขทัยคราฟท์” เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารปลอดภัยที่ผลิตจากเทรเซอร์ฟาร์ม รวมถึงสนับสนุนให้ผู้ผลิตงานศิลปหัตถกรรมท้องถิ่นและผู้ผลิตอาหารแปรรูปที่มีคุณภาพและความคิดสร้างสรรค์ใช้เป็นพื้นที่ในการจัดวางสินค้าคุณภาพเพื่อจำหน่ายให้กับท่านในราคาของผู้ผลิตโดยตรง
- ผู้สนับสนุนหลักกิจกรรม ข้าววัลย์วันเล่นไฟ เทศกาลลอยกระทง เผาเทียนเล่นไฟจังหวัดสุโขทัย



ด้านสิ่งแวดล้อม

• การใช้พลังงานสะอาด บริษัทฯ ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อใช้ภายในองค์กร สามารถผลิตไฟฟ้าได้โดยเฉลี่ยประมาณ 21,000 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อเดือน และช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 500 กิโลกรัมต่อเดือน

• การบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ดำเนินการคัดแยกขยะอย่างเป็นระบบเพื่อให้สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้สูงสุด โดยขยะอินทรีย์ทั้งหมดนำไปผลิตเป็นปุ๋ยหมักใช้ภายในฟาร์ม และส่งเสริมการนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ซ้ำหรือแปรรูป (Upcycling) อย่างต่อเนื่อง

• การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และอาหารจากฟาร์มสู่โต๊ะอาหาร (Organic Farm to Table) บริษัทปลูกผักและผลไม้อินทรีย์ภายในฟาร์มมากกว่า 26 ชนิด คิดเป็นปริมาณผลผลิตรวมกว่า 20,000 กิโลกรัมต่อปี เพื่อลดการใช้สารเคมี ลดการขนส่ง และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งสนับสนุนการบริโภคอาหารที่ปลอดภัยและยั่งยืน

• การจัดการน้ำเสียและการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ บริษัทฯ มีระบบบำบัดน้ำเสียก่อนนำกลับมาใช้ใหม่ โดยไม่ปล่อยน้ำเสียสู่ธรรมชาติ สามารถช่วยประหยัดน้ำได้เฉลี่ยประมาณ 5,614 ลิตรต่อเดือน และส่งเสริมการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า จะช่วยสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร ชุมชน และโลกของเราในระยะยาว

“สุโขทัย ดินแดนรุ่งอรุณแห่งความสุข สุโขทัยเทรเชอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พร้อมต้อนรับทุกท่านด้วยหัวใจแห่งธรรมาภิบาล”

สถานที่ติดต่อ

สุโขทัยเทรเชอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา

18/3 หมู่ที่ 4 ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลบ้านกล้วย

อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย 64000

โทรศัพท์: 055 – 611 555, 055 – 611 222

อีเมล: info@sukhothaitreasure.com

เว็บไซต์: www.sukhothaitreasure.com



โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์

“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”

เสนอต่อ สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์

โดย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

คณะกรรมการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับประเทศ

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เครือข่ายสวัสดิการชุมชน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ความเป็นมา

จากแนวคิดของอาจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เมื่อปี 2516 ที่ว่า “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” เป็นแนวคิดสำคัญที่แสดงถึงความมุ่งหวังที่จะให้คนในสังคมมีปัจจัยพื้นฐานได้รับสวัสดิการสังคมที่ทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี มีชีวิตที่มั่นคง พอเพียง ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน ประเทศชาติ รวมทั้งการแบ่งปันทรัพยากรเพื่อประโยชน์ร่วมของสังคมโดยรวม นับเป็นแนวทางการสร้างความมั่นคงของมนุษย์ที่ทันสมัยใช้ได้จนถึงปัจจุบัน

รัฐบาล นักวิชาการ นักพัฒนาชุมชน/สังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้พยายามนำแนวความคิดนี้ไปสู่การวางนโยบายและกำหนดเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในสังคม อย่างไรก็ตาม ผลที่ได้รับยังห่างไกลจากความหวังที่สูงส่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของแรงงานนอกระบบ ด้วยในประเทศไทยมีแรงงานส่วนใหญ่ที่เป็นแรงงานภาคเกษตรและแรงงานนอกระบบในเมืองรวมแล้วกว่าร้อยละ 60 ที่อยู่นอกระบบการประกันสังคม ทำให้ประชาชนชาวบ้านและผู้ในชุมชนท้องถิ่นต้องรวมตัวกันดูแลช่วยเหลือสมาชิกชุมชนกันเอง มีการฟื้นฟูระบบคุณค่า การช่วยเหลือเกื้อกูลที่เป็นทุนเดิมของสังคมไทย ซึ่งถือเป็นระบบโครงข่ายการคุ้มครองสังคม (Social Safety Net) ที่สำคัญ จัดระบบสวัสดิการให้คนในชุมชน อาทิ เงินก้นถุงสำหรับเด็กแรกคลอด เงินทุนการศึกษา เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล เงินไถ่ถอนหนี้สิน การดูแลผู้สูงอายุหรือพิการ เงินช่วยทำศพ ฯลฯ โดยอาศัยทรัพยากรจากหลากหลายแหล่ง เช่น ใช้จ่ายของกลุ่มออมทรัพย์หรือองค์กรการเงิน วิสาหกิจชุมชน ใช้จ่ายระโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอันวยประโยชน์แก่สมาชิกผู้ด้อยโอกาส หรือแม้กระทั่งใช้เงินบริจาคตามความเชื่อและหลักการทางศาสนา ฯลฯ จนกระทั่งได้มีการเชื่อมโยงกลุ่มองค์กร/ผู้นำเป็นเครือข่ายสวัสดิการชุมชนร่วมกันคิดและวางแนวทางการขยายการจัดสวัสดิการภาคประชาชนร่วมกัน

กองทุนสวัสดิการชุมชนและเครือข่ายเหล่านี้ ได้ยึดแนวคิดดังกล่าว เป็นแนวทางการดำเนินงานของตน ประสานการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเสนอให้รัฐบาลร่วมสนับสนุนการจัดสวัสดิการโดยชุมชนบางส่วน จนกระทั่งปัจจุบัน พื้นที่ที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชนแล้วกว่า 6,001 ตำบล ที่มีระบบการจัดสวัสดิการพื้นฐานครอบคลุมเรื่อง เกิด แก่ เจ็บ ตาย สำหรับสมาชิกในชุมชน และมีการริเริ่มสวัสดิการใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่นั้น ๆ อาทิ การส่งเสริมอาชีพ การฟื้นฟูสภาพแวดล้อม การจัดที่อยู่อาศัย การศึกษา ฯลฯ อีกด้วย ซึ่งต่อมากลุ่มต่าง ๆ ได้ขยายผลต่อจากพื้นที่ต้นแบบ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ในแนวราบ จนเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการสวัสดิการชุมชนในระดับจังหวัด ภาค และระดับชาติ

การที่ขบวนการสวัสดิการชุมชนสามารถร่วมกันสร้างระบบหลักประกันความมั่นคงในชีวิต โดยเริ่มต้นจากครอบครัว ชุมชนท้องถิ่นของตนเองและให้รัฐร่วมสนับสนุนบางส่วน ถือได้ว่าเป็นทิศทางสำคัญของสังคมไทย ที่จะทำให้คนมีชีวิตที่มั่นคง พอเพียง และดำเนินงานตามหลักการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม ตามเจตนารมณ์ของอาจารย์ป๋วย ดังนั้น จึงเกิดโครงการมอบรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ดำเนินการโดยคณะกรรมการร่วมจัดทำโครงการ ได้แก่ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ คณะอนุกรรมการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับประเทศ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อยกย่อง เชิดชู กองทุนสวัสดิการชุมชน ที่ดำเนินงานช่วยเหลือ ดูแลคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอย่างโดดเด่นในด้านต่าง ๆ

2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและกองทุนสวัสดิการในพื้นที่ โดยเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของบริการ และขยายผลกองทุนให้เกิดขึ้นครอบคลุมทั่วประเทศ

3. เพื่อกระตุ้นให้รัฐบาล ภาคเอกชน และสังคมตระหนักถึงคุณค่าของแนวคิดเรื่อง “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” และร่วมนำไปสู่การพัฒนา นโยบาย ระบบปฏิบัติการด้านสวัสดิการให้ประชาชนและชุมชนเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเหมาะสม

คณะกรรมการร่วมจัดทำโครงการ จึงขอความอนุเคราะห์รางวัลป๋วย อึ๊งภากรณ์ เพื่อมอบให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นเกียรติ ศักดิ์ศรี และกำลังใจแก่กองทุนฯ ทั้งหลายทั้งที่ได้และไม่ได้รับรางวัลและรางวัลนี้จะมอบให้อย่างต่อเนื่องทุกปีเพื่อสร้างความภาคภูมิใจ กำลังใจให้กองทุนฯต่าง ๆ พัฒนาการทำงานของตน และส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของคนไทยทั้งในเขตเมืองและชนบทที่อาจไม่ได้รับสวัสดิการในระบบ

ประเภทของรางวัล

แบ่งออกได้เป็น 10 ประเภท ๆ ละ 1 รางวัล ประกอบด้วย

1. ด้านการสร้างครอบครัวอบอุ่น (ทุกช่วงวัยและเพศสภาพ) ให้มีคุณภาพชีวิต และคุณค่าในสังคม
2. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การรักษา ดูแล ป้องกัน สุขภาวะในชุมชน
3. ด้านการพัฒนาเด็กเยาวชนและการเรียนรู้เพื่อการเติบโตเป็นคนดี และมีคุณภาพ
4. ด้านการพัฒนาอาชีพ ทั้งในระดับครัวเรือน กลุ่ม และชุมชน และการแก้ปัญหาหนี้สิน
5. ด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะการจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ
6. ด้านการจัดการ/จัดสรรที่ดินทำกิน และที่อยู่อาศัยพอเพียงต่อการดำรงชีพ



7. ด้านการสร้างควมมั่นคงทางด้านอาหารและความหลากหลายทางชีวภาพ

8. ด้านการบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล

9. ด้านผลงานการจัดสวัสดิการชุมชนแบบองค์รวมหลายมิติ สามารถเชื่อมโยง/บูรณาการทรัพยากรจากหลากหลายแหล่งเพื่อแก้ไขปัญหาของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. ด้านการฟื้นฟูระบบคุณค่าทางวัฒนธรรม เพื่อการอยู่ร่วมกัน การช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกลุ่มและภาคีนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น และสังคม

เกณฑ์พิจารณาโดยรวม เกณฑ์การพิจารณาผลงาน

1. ความคุ้มค่า (ประสิทธิภาพ ประหยัด ขนาด/ปริมาณการให้ความช่วยเหลือ การขยายผลในวงกว้าง)

2. ความยั่งยืนของสวัสดิการที่จัด (ดูการมีส่วนร่วม การเชื่อมโยง การบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ การโยกทุนภายใน/ภายนอก)

3. ความคิดสร้างสรรค์ใหม่

4. ระดับความสามารถขององค์กร/กองทุนฯ ในการแก้ไขปัญหาของชุมชน (ที่มาจากฐานข้อมูลปัญหาของชุมชน)

นอกจากนี้ อาจพิจารณาจาก (ก) เหตุผลในการจัดสวัสดิการประเภทนั้น ๆ (มีหลักคิดในการจัดมาจากอะไร ทำไมจึงอยากทำเรื่องนี้) และ (ข) ความสามารถในการอธิบายได้ว่าสวัสดิการของกลุ่มตน เชื่อมโยงกับเนื้อหา (การจัดสวัสดิการ) ตามแนวคิด “จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ของ อ.ป๋วยอย่างไร

เกณฑ์เฉพาะประเภทรางวัล

1) ประยุกต์ใช้เกณฑ์รวมให้เหมาะสมกับการประเมินผลงานของแต่ละประเภท

2) อาจมีการใช้เกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติม ในบางประเภทก็ได้

การสมัครขอรับรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สมัครสร้าง ความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง: จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ปี 2566 คุณสมบัติของ องค์กร/กองทุนที่เสนอรับรางวัล ประกอบด้วย

1. เป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนระดับชุมชน หรือระดับ ที่ใหญ่กว่าภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม หรือ กลุ่มชุมชนใด ๆ ที่มีการสะสมทุนหรือพัฒนาทุนทั้งที่เป็นเงิน และ/หรือทุนทางสังคมอื่น ๆ เพื่อใช้จัดสวัสดิการให้สมาชิก ของตน มีโครงสร้างการบริหารงาน ระบบบัญชี ฎระเบียบ การดำเนินงานขององค์กร และดำเนินการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2. เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ พื้นฐานตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ดังนี้

2.1 เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งและดำเนินการ สวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.2 มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัย กระจายไปตามหมู่บ้านในตำบล

2.3 มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจาก สมาชิกสมทบ และ/หรือได้รับการสนับสนุนการดำเนินงาน เกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.4 มีระบบการบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบ หลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร การติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินงาน ต่อสาธารณะ

2.5 มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิก และคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ

2.6 ไม่เป็นกองทุนที่เคยได้รับรางวัลนี้มาก่อน ทุกประเภท

วิธีการสมัคร

1. องค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถสมัครเพื่อขอรับรางวัลด้วยตนเอง โดยส่งเอกสารและรายงานผลการดำเนินงาน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)

2. หน่วยงานพัฒนาของรัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน เสนอชื่อองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนที่น่าสนใจและมีผลงานดีเด่นได้ แต่ไม่เกิน 3 องค์กรต่อหน่วยงาน ทั้งนี้ ทั้งสองกรณี ต้องระบุประเภทรางวัลที่เสนอขอรับรางวัล โดยมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ขอรับข้อมูลและเอกสารการสมัครได้ที่ องค์กรภาคีร่วมจัดโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- กองเลขาคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด
- ที่ทำการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.)
- วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ขั้นตอนที่ 2 กรอกรายละเอียดขององค์กร ดังนี้

1) กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน และลงนามรับรองให้ครบทั้ง 2 ท่าน คือ ผู้ประสานงานและผู้รับรององค์กร (กรณีผู้รับรององค์กรในระดับตำบล/เทศบาลควรเป็นผู้บริหารท้องถิ่น) หรือในกรณีองค์กรสวัสดิการชุมชนอื่น ๆ ต้องลงนามโดยผู้บริหารองค์กรนั้น ๆ

2) หากเป็นกรณีการเสนอชื่อจากหน่วยงานอื่น ๆ ให้ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นเป็นผู้ลงนามรับรององค์กร และต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดของกลุ่ม/องค์กรฯ ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

3) เขียนอธิบายเกี่ยวกับองค์กรของท่านที่สอดคล้องกับประเภทรางวัลที่ท่านเลือกขอรับรางวัล ผลงานที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ขั้นตอนมีวิธีการดำเนินงานต่าง ๆ โดยมีความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 สามารถแนบข้อมูลรูปภาพประกอบ สื่อนำเสนอ คลิปวิดีโอ และสื่อวีดิทัศน์ (ถ้ามี)

4) แนบเอกสารที่แสดงให้เห็นถึงข้อมูลขององค์กร/กองทุนฯ เช่น ใบรับรององค์กรสวัสดิการ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน

ช่องทางการจัดส่งเอกสาร/แบบฟอร์ม

นำส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์มาที่คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด หรือเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมองค์กรสวัสดิการชุมชน (พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด - พมจ.) ในจังหวัดที่องค์กร/กองทุนตั้งอยู่ ภายในวันที่ 31 ตุลาคมของปี

การพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมรับรางวัล

รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้าง ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ร่วมดำเนินการโดยคณะกรรมการมาจาก 4 ภาคี ประกอบด้วย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และเครือข่ายสวัสดิการชุมชน

การประเมินผลงานขององค์กร/ กองทุนสวัสดิการชุมชน จะพิจารณาเป็นลำดับดังนี้

1. **ระดับพื้นที่** โดยคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นผู้กระตุ้น/ ส่งเสริม รวบรวมข้อมูลกองทุนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามเกณฑ์ รวมถึงกลั่นกรอง/ตรวจสอบข้อมูลกองทุนที่เสนอขอรับรางวัลในเบื้องต้น ก่อนรวบรวมใบสมัครและนำเสนอถึงการคัดเลือกในระดับภาค

2. **ระดับภาค** โดยคณะกรรมการระดับภาคที่มีองค์ประกอบมาจากหลากหลายภาคส่วน ประกอบด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนระดับภาค ผู้แทนจาก



พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ผู้แทน คณะอนุกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมระดับชาติ (ที่เป็นตัวแทนของภาค ภาคละ 1 คน) ผู้แทนจากคณะอนุกรรมการโครงการสนับสนุนสวัสดิการชุมชน (ผู้แทนจากภาค ภาคละ 1 คน) ผู้แทนภาคีวิชาการ ผู้แทนจากองค์กรร่วมจัดที่เป็นคณะกรรมการระดับชาติ โดยคัดเลือกให้เหลือภาคละ 10 ประเภท ประเภทละ 1 องค์กร/กองทุน

3. **ระดับประเทศ** โดยคณะกรรมการระดับชาติ และผู้แทนจากองค์กรร่วมจัดคือ

1) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
2) วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

3) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
4) มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

5) ผู้แทนอนุกรรมการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ

6) ผู้แทนอนุกรรมการโครงการสนับสนุนสวัสดิการชุมชน (เงื่อนไขในการพิจารณาของอนุกรรมการต้องไม่พิจารณาโครงการในภาคของตนเอง) ซึ่งองค์ประกอบของกรรมการที่ไปประเมินผลงานจะต้องมีอย่างน้อย 3 องค์กร

ขึ้นไป โดยกรรมการจะคัดเลือกให้เหลือองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานดีเด่นประเภทละ 1 องค์กร/กองทุนรวม 10 องค์กร/กองทุน

เกณฑ์ในการตัดสินของคณะกรรมการระดับชาติ มีองค์ประกอบในการพิจารณา 5 ด้าน ดังนี้

1. ปริมาณการจัดสวัสดิการ
2. คุณภาพของสวัสดิการ
3. ความยั่งยืน สม่าเสมอและต่อเนื่องของโครงการ
4. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ การมีนวัตกรรมใหม่ ๆ
5. การมีส่วนร่วมของภาคีและองค์กรอื่น ๆ

หมายเหตุ :

1) การคัดเลือกในแต่ละระดับ ให้ยึดถือการตัดสินใจของคณะกรรมการฯ (การประเมินผลงานขึ้นอยู่กับการตัดสินใจของคณะกรรมการแต่ละระดับ)

2) กรณีองค์กรสวัสดิการชุมชนองค์กรใด ผ่านการพิจารณาระดับภาค ต้องมีการเตรียมพื้นที่และข้อมูลนำเสนอในรูปแบบวิดีโอ คลิปวิดีโอ หรืออื่น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการระดับชาติลงพื้นที่เยี่ยมชมผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่เพื่อประกอบการพิจารณาในรอบสุดท้าย

รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน (รางวัลชนะเลิศ) : ผู้สรรค์สร้างความเป็นกันเองของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์
“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2568”
เพื่อรับรางวัล ธรรมภิบาลดีเด่น ประจำปี 2569

ประเภทรางวัล	ชื่อกองทุน
ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัวแม่และเด็ก	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลนางลือ อำเภอมือง จังหวัดชัยนาท
ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชน	กองทุนเงินสมทบวันละบาทตำบลเชียงพิณ อำเภอมือง จังหวัดอุดรธานี
ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโสน อำเภوخันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ
ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ ทักษะการดำรงชีวิตและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลสุศิริน อำเภอสุศิริน จังหวัดนครราชสีมา
ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประเภทที่ 6 ด้านการสร้างความเป็นกันเองทางอาหาร หรือสัมมาชีพในชุมชน	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความเป็นกันเอง ความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินและการจัดการภัยพิบัติ	ไม่มีผู้เสนอเข้ารับรางวัล/ ไม่ผ่านเสนอเข้ารับการพิจารณาในระดับประเทศ
ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยลึก (องค์กรสวัสดิการชุมชน) อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านแปะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวัฒนธรรมและสุนทรียะ	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านถิ่น อำเภอมือง จังหวัดแพร่

รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน (รางวัลชนะเลิศ) 8 กองทุน

: ผู้สรรสร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์

“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2568”

เพื่อรับรางวัล ธรรมาภิบาลดีเด่น ประจำปี 2569

ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัวแม่และเด็ก

รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท “ล้อมรั้ว ล้อมรัก พลังชุมชน นวัตกรรมสร้างความอบอุ่นให้ฐานรากสังคม”

จุดเด่นของกองทุนฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลนางลือ ขับเคลื่อนงานภายใต้ปรัชญา “เกื้อกูลกัน ฐานญาติมิตร ทุกชีวิตในท้องที่มีความหวัง” โดยยกระดับจากการเป็นเพียงผู้จ่ายเงินสวัสดิการ สู่การเป็นผู้สร้างระบบการดูแลกันเองอย่างลึกซึ้ง จุดเด่นที่สำคัญคือการใช้ “ระบบฐานข้อมูลเชิงรุก” เป็นเครื่องมือในการชี้เป้าปัญหา และการสร้าง “ระบบพี่เลี้ยงชุมชน” (Community Mentor) เพื่อเป็นเกราะป้องกันและดูแลครอบครัวเปราะบางอย่างใกล้ชิด ประดุจคนในครอบครัวเดียวกัน

ผลการแก้ปัญหา กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการพัฒนาระบบแก้ไขปัญหาคอรัวผ่านแนวคิด “ล้อมรั้ว ล้อมรัก พลังชุมชน” ซึ่งสามารถคัดกรองครอบครัวกลุ่มเป้าหมายนำร่องได้ 15 ครอบครัว (ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยว, ครอบครัวแตกแยก และครอบครัวเฝ้าระวัง) เพื่อเข้าสู่กระบวนการช่วยเหลืออย่างตรงจุด ผลลัพธ์ที่ประจักษ์ชัดคือการลดช่องว่างระหว่างวัยภายในบ้าน ทำให้สมาชิกในครอบครัวเริ่มหันมาพึ่งพาและรับฟังกันมากขึ้น ส่งผลให้สุขภาพจิตโดยรวมของคนในชุมชนดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



ด้านความสำเร็จของการดำเนินงาน ความสำเร็จถูกสะท้อนผ่านกิจกรรม “ค่ายครอบครัวคุณธรรมพลังบวก” ที่สร้างการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสมาชิกและพี่เลี้ยงชุมชน รวมถึงการสร้าง “ต้นแบบพี่เลี้ยงชุมชน” ที่เปี่ยมด้วยทักษะเฉพาะด้าน เช่น การใช้จิตวิทยาเชิงบวกในการสร้างวินัย และความรู้ด้านกฎหมายครอบครัว ทำให้กองทุนฯ กลายเป็นเสาหลักที่ชุมชนเชื่อมั่นในการดูแลวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของแม่และเด็ก

ความยั่งยืนในการทำงาน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง กองทุนฯ ได้วางแผนขยายผลระบบพี่เลี้ยงชุมชนให้ครอบคลุมครบทุกหมู่บ้านในตำบล พร้อมทั้งยกระดับพื้นที่ให้เป็น “แหล่งเรียนรู้ต้นแบบด้านการพัฒนาครอบครัว” เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และกระบวนการทำงานให้แก่หน่วยงานหรือพื้นที่อื่นที่สนใจ นำไปปรับใช้ในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัวในวงกว้างต่อไป

การมีนวัตกรรม ในการดำเนินงานกองทุนฯ มีนวัตกรรมที่น่าสนใจ คือ

- นวัตกรรม COPIN กองทุนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบดิจิทัลอัจฉริยะที่ใช้ปภมุดตำแหน่งครอบครัวเปราะบางและพี่เลี้ยงชุมชน แบ่งตามประเภทและระดับความรุนแรง เพื่อใช้ในการติดตามและวิเคราะห์ผลงานเชิงรุกได้อย่างแม่นยำ



- โมเดลการสื่อสาร “ปลอดภัย-สอน-ฟัง-ชม” โดยการใช้หลักการ “ปลอดภัย สอนทีหลัง ฟังให้มาก ชมให้บ่อย” มาเป็นหัวใจในการเข้าถึงและเยียวยาจิตใจคนในครอบครัว ซึ่งเป็นนวัตกรรมทางกระบวนการที่สร้างความไว้วางใจได้เป็นอย่างดี

การผลักดันเชิงนโยบาย กองทุนฯ ได้วางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงใน 3 ขั้นตอน คือ

- 1) การขยายผล: ส่งเสริมระบบที่เลี้ยงให้เข้าถึงทุกครัวเรือนในระดับหมู่บ้าน
- 2) การบูรณาการ: ผลักดันโครงการเข้าสู่แผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนางลิ้อ เพื่อรองรับงบประมาณและทรัพยากรในระยะยาว และ
- 3) การสร้างกติกา: ปรับปรุงระเบียบกองทุนฯ ให้มีการจัดสวัสดิการด้านการดูแลครอบครัวโดยที่เลี้ยงชุมชนอย่างเป็นทางการ

ด้วยความเชื่อมั่นว่า “การสร้างชุมชนเข้มแข็ง ต้องเริ่มจากครอบครัวที่อบอุ่น” ตำบลนางลิ้อจึงกลายเป็นพื้นที่ต้นแบบที่พิสูจน์ให้เห็นว่า พลังของการใส่ใจสามารถเปลี่ยนอนาคตของเด็กและครอบครัวได้อย่างแท้จริง

ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชน

รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนเงินสมทบวันละบาทตำบลเชียงพิณ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี **“อาหารดี สุขภาพเด่น สร้างความมั่นคงในชุมชน”**

จุดเด่นของกองทุนฯ กองทุนเงินสมทบวันละบาทตำบลเชียงพิณ สร้างนิยามใหม่แห่งการดูแลสุขภาพด้วยการเชื่อมโยงระบบสวัสดิการเข้ากับ “ความมั่นคงทางอาหาร” โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเองเพื่อลดการพึ่งพาสินค้า จากตลาดภายนอก กองทุนฯ เชื่อมั่นว่า “อาหารที่ปลอดภัยคือจุดเริ่มต้นของสุขภาพที่ดี” จึงมุ่งสร้างกระบวนการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อเปลี่ยนตำบลให้กลายเป็นพื้นที่ผลิตอาหารคุณภาพที่ทุกคนเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม



ผลการแก้ปัญหา การดำเนินงานของกองทุนฯ ส่งผลลัพธ์เชิงบวกใน 4 มิติสำคัญ คือ

- **ด้านสุขภาพ** ลดอัตราความเสี่ยงต่อกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) เช่น ความดัน เบาหวาน และอ้วนลงพุง พร้อมทั้งส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีภาวะโภชนาการที่สมวัย
- **ด้านเศรษฐกิจ** ช่วยให้ครัวเรือนลดค่าใช้จ่ายด้านอาหารได้เฉลี่ย 500 – 1,000 บาทต่อเดือน และสร้างรายได้เสริมจากการจำหน่ายผลผลิตส่วนเกิน
- **ด้านสังคม** ทลายกำแพงความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงอาหาร โดยเฉพาะในกลุ่มเปราะบางที่เข้าถึงอาหารคุณภาพได้ยาก
- **ด้านสิ่งแวดล้อม** พื้นที่ระบบนิเวศผ่านการทำเกษตรอินทรีย์และการอนุรักษ์แหล่งน้ำธรรมชาติ จนเกิดความสมบูรณ์ของอาหารตามฤดูกาลอีกครั้ง

ด้านความสำเร็จของการดำเนินงาน กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการเปลี่ยนบ้านให้เป็น “ตู้เย็นทางธรรมชาติ” ผ่านการปลูกผักสวนครัวและเลี้ยงสัตว์ เช่น ไก่ไข่ ปลา และหมูนา จนเกิดเป็น “ธนาคารอาหารชุมชน” (Food Bank) ที่สามารถส่งต่อความช่วยเหลือไปยังกลุ่มเปราะบางและผู้ป่วยติดเตียงได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้ชุมชนมีทักษะการจัดการสุขภาพด้วยตนเองอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

ความยั่งยืนในการทำงาน ความต่อเนื่องของโครงการถูกขับเคลื่อนผ่านกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย เช่น กลุ่มเกษตรกรปลอดภัยและกลุ่มเลี้ยงสัตว์ โดยมีการจัดทำแผนงานที่ชุมชนร่วมคิดร่วมทำ มีระบบการประชุมและติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังมีการบูรณาการงบประมาณและทรัพยากรร่วมกับ อบต. และภาคีเครือข่าย เพื่อให้กองทุนฯ มีพลังในการขับเคลื่อนงานในระยะยาวโดยไม่ต้องพึ่งพางบประมาณจากภายนอกเพียงอย่างเดียว



การมีนวัตกรรม ในการดำเนินงานกองทุนฯ มีนวัตกรรมที่น่าสนใจ คือ

- ธนาคารอาหารชุมชน (Food Bank) กองทุนฯ มีนวัตกรรมการจัดการผลผลิตส่วนเกินในพื้นที่ มาจัดทำเป็นชุดยั้งชีพอาหารปลอดภัยเพื่อดูแลกลุ่มเปราะบาง

- นวัตกรรมด้านอาชีพ กองทุนและเครือข่ายชาวบ้าน มีการส่งเสริมการเลี้ยงหมูนาในบ่อซีเมนต์ เพื่อเป็นแหล่งโปรตีนทางเลือกและเป็นสินค้าสร้างรายได้ใหม่ของชุมชน

- นวัตกรรมการจัดการข้อมูล กองทุนฯ มีการพัฒนาระบบติดตามสุขภาพพรายคร้วเรือนและการประเมินภาวะโภชนาการเชิงรุก โดยความร่วมมือระหว่าง อสม. และรพ.สต. เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพที่แม่นยำ

การผลักดันเชิงนโยบาย กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการยกระดับงานสู่ระดับนโยบายสาธารณะ โดยร่วมขับเคลื่อนนโยบาย “อายุ 72 ปี ถึงป่วย อายุ 80 ปี ถึงตาย” ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พร้อมทั้งผลักดันการปรับปรุงเมนูอาหารในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นเมนูสุขภาพ ตลอดจนการกำหนดเป้าหมายระดับตำบลที่ชัดเจน เช่น การเพิ่มจำนวนครัวเรือนปลูกผักขึ้น 30% เพื่อปูทางสู่การเป็นตำบลแห่งความมั่นคงทางอาหารอย่างแท้จริง

ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสุขวัย

รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโสน อำเภออุซันต์ จังหวัดศรีสะเกษ “พลังคุณธรรมนำทาง สร้างสังคมสุขวัยอย่างมีศักดิ์ศรี”

จุดเด่นของกองทุนฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโสน โดดเด่นด้วยกลไกการบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ผ่านตัวแทนสมาชิกจากทั้ง 23 หมู่บ้าน



โดยยึดมั่นใน “คุณธรรม 5 ประการ” เป็นเข็มทิศในการดำเนินงาน ภายใต้ปรัชญาที่ลึกซึ้งว่า “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” กองทุนฯ แห่งนี้ไม่ได้มองเพียงการสงเคราะห์ แต่เป็นการสร้างหลักประกันชีวิตที่ครอบคลุมทุกช่วงวัย ตั้งแต่แรกเกิดจนถึงวาระสุดท้ายของชีวิตที่ถูกเรียกว่าสวัสดิการ “เก้าอี้”

ผลการแก้ปัญหา กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางอย่างรอบด้าน ได้แก่

- ด้านที่อยู่อาศัย ดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมและซ่อมแซมบ้านในโครงการ “บ้านปันน้ำใจ” และ “บ้านพอเพียง” รวมกว่า 35 หลัง เพื่อให้ผู้สูงอายุอาศัยอยู่ในพื้นที่ที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

- ด้านสุขภาพ สนับสนุนอุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต เช่น วีลแชร์ รถสามล้อโยก และเตียงผู้ป่วย ช่วยลดข้อจำกัดในการเคลื่อนไหวและสร้างโอกาสในการเข้าถึงสังคม

- ด้านเศรษฐกิจ พลิกฟื้นครัวเรือนเปราะบางให้มีรายได้เสริมผ่านผลิตภัณฑ์ชุมชน อาทิ งานจักสาน การทอผ้า และการปลูกผักปลอดสารพิษ ส่งผลให้สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย 1,500 บาทต่อเดือน

ด้านความสำเร็จของการดำเนินงาน ด้วยการดำเนินงานที่มีธรรมาภิบาล กองทุนฯ จึงได้รับความเชื่อถือในระดับประเทศ

- ได้รับ รางวัลธรรมาภิบาล ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม ประจำปี 2566

- คิวรางวัลชนะเลิศ ด้านคลังปัญญาผู้สูงอายุ ประจำปี 2567



- ได้รับการยกย่องเป็นองค์กรชุมชนจัดการตนเอง ต้นแบบ และเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ

ความยั่งยืนในการทำงาน รากฐานที่มั่นคงของกองทุนฯ เกิดจาก “โครงการออมทรัพย์สร้างสรรค์” ที่ส่งเสริมการออมอย่างเป็นระบบ โดยมีต้นแบบคือกลุ่มออมทรัพย์บ้านอวอยที่มีเงินออมรวมกว่า 40 ล้านบาท ปัจจุบันสามารถขยายผลรูปแบบนี้ไปแล้วถึง 13 หมู่บ้าน นอกจากนี้ ยังมีการสร้างควมยั่งยืนทางรายได้ผ่านการฟื้นฟูอาหารพื้นถิ่นและผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อให้เศรษฐกิจในตำบลหมุนเวียนและพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว

การมีนวัตกรรม ในการดำเนินงานกองทุน มีนวัตกรรมที่น่าสนใจ คือ

- **ศูนย์ 3 วัย** กองทุนฯ มีนวัตกรรมสร้างความสัมพันธ์ข้ามเจนเนอเรชันผ่านกิจกรรม “ยายหลานเข้าวัด” และ “ครอบครัวใบตอง” เพื่อถักทอสายใยความรักและถ่ายทอดภูมิปัญญาจากรุ่นสู่รุ่น

- **ระบบรองรับสังคมสูงวัยบูรณาการ** กองทุนฯ มีการทำงานเชิงรุกร่วมกับภาคีเครือข่าย (พมจ., รพ.สต., อปท.) เพื่อออกแบบสวัสดิการที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้สูงอายุอย่างครบวงจร ทั้งกาย จิต และสังคม

การผลักดันเชิงนโยบาย กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการยกระดับเป็น “ตำบลต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต” โดยสามารถบูรณาการแผนงานร่วมกับ อบต. โสน อย่างเป็นเนื้อเดียวกัน นำไปสู่การพัฒนาาระบบอาสาบริบาลพิทักษ์สิทธิในระดับพื้นที่ ซึ่งถือเป็นการวางรากฐานนโยบายสาธารณะที่รองรับสังคมสูงวัยได้อย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม



ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ทักษะการดำรงชีวิตและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลสุคีริน อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส “จากการสงเคราะห์สู่การสร้างปัญญา นวัตกรรมสวัสดิการเรียนรู้ 4 ช่วงวัย”

จุดเด่นของกองทุนฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลสุคีริน สร้างความโดดเด่นด้วยแนวคิด “SMART WELFARE: นวัตกรรมการเรียนรู้สู่สวัสดิการที่ยั่งยืน” โดยพลิกโฉมการจัดสวัสดิการรูปแบบเดิมสู่ระบบ “ปฏิทินแห่งการเรียนรู้ 4 ช่วงวัย” (ต้นกล้า, เรียนรู้, สานฝัน, ร่วมพร้อมไทย) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตกองทุนฯ มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีระดับประเทศ อาทิ สสส., ศอ.บต. และสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่อย่างมีบูรณาการ

ผลการแก้ปัญหา กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนทัศนคติของสมาชิกจาก “ผู้รับการสงเคราะห์” สู่ “ผู้สร้างปัญญา” ผ่านกลไกปฏิทิน 4 ช่วงวัย ได้แก่

- **วัยต้นกล้า** ยกระดับจากการช่วยค่าคลอด เป็นการเตรียมความพร้อมพ่อแม่เมื่อใหม่ด้านสุขภาพ และการวางแผนครอบครัว
- **วัยเรียนรู้** เปลี่ยนจากการแจกทุนการศึกษา เป็นการบ่มเพาะทักษะชีวิต วินัยการออม และจิตสำนึกรักบ้านเกิด



- **วัยสร้างฝัน** เปลี่ยนจากการให้กู้ยืมเพื่ออาชีพ เป็นการ “ติดต่อทางปัญญา” เสริมทักษะการทำบัญชีและเทคโนโลยีดิจิทัล

- **วัยร่วมโพธิ์ร่วมไพร** ยกกระดับผู้สูงอายุจากการรับเบี้ยยังชีพ ผู้การเป็น “ครูภูมิปัญญา” ที่ส่งต่อความรู้แก่คนรุ่นหลัง ช่วยสร้างคุณค่าในตัวเองและลดความขัดแย้งระหว่างวัย

ด้านความสำเร็จของการดำเนินงาน กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการนำระบบดิจิทัลมาสร้างความโปร่งใสผ่าน Web Application ที่สมาชิกทุกกลุ่มเข้าถึงได้ง่ายบนมือถือ นอกจากนี้ยังสร้างปรากฏการณ์ใหม่ด้วยการนำระบบ Gamification มาใช้ โดยให้สมาชิกตอบคำถามความรู้เพื่อสะสม Token ซึ่งสามารถนำไปแลกเปลี่ยนเป็นสินค้าอุปโภคบริโภคในร้านค้าชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม กระตุ้นทั้งการเรียนรู้และการหมุนเวียนเศรษฐกิจในพื้นที่

ความยั่งยืนในการทำงาน รากฐานที่มั่นคงเกิดจากการนำคน 4 ช่วงวัยมาทำงานร่วมกัน โดยเฉพาะการเปิดพื้นที่ให้ “เยาวชนคนรุ่นใหม่” เข้ามามีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการกองทุนฯ ทำให้เกิดการส่งต่อเจตนารมณ์จากรุ่นสู่รุ่น ผสมผสานระหว่างประสบการณ์ของผู้อาวุโสและความคิดสร้างสรรค์ของวัยรุ่นอย่างลงตัว

การมีนวัตกรรม ในการดำเนินงานกองทุน มีนวัตกรรมที่น่าสนใจ คือ

- **นวัตกรรมด้านการเรียนรู้** กองทุนฯ เปลี่ยนข้อบังคับที่ซับซ้อนให้กลายเป็น “เกมตอบคำถาม” ที่สนุกสนานและเข้าใจง่าย

- **นวัตกรรมด้านดิจิทัล** กองทุนฯ ใช้ระบบ “พี่เลี้ยงดิจิทัล” คอยดูแลสมาชิกทุกกลุ่มให้เข้าถึงเทคโนโลยี โดย “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”

- **นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ชุมชน** กองทุนฯ ร่วมกับ NIA พัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมท้องถิ่น เช่น “เบอร์เกอร์ปลาปลากาปะ” เพื่อสร้างอัตลักษณ์และมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าชุมชน **การผลักดันเชิงนโยบาย** กองทุนฯ ได้ยกระดับการทำงานสู่ระดับนโยบายผ่านการเป็นหุ้นส่วนยุทธศาสตร์กับองค์กรระดับชาติ เช่น กองทุนฯ ร่วมกับ สสส. ขับเคลื่อนนโยบายการจัดการขยะและสุขภาวะในชุมชน กองทุนฯ ร่วมกับ ศอ.บต. ผลักดันต้นแบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติโดยวิถีชุมชนแบบมีส่วนร่วม เพื่อขยายผลสู่เครือข่ายทั่วทั้งจังหวัดชายแดนภาคใต้ และร่วมกับสภาองค์กรชุมชน: พัฒนาโมเดลการบริหารจัดการชุมชนแบบธรรมาภิบาล เพื่อเป็นต้นแบบให้กองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ

ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช **“พลิกขยะสร้างบุญ เปลี่ยนมลพิษเป็นสวัสดิการชุมชน”**

จุดเด่นของกองทุนฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นในการเปลี่ยน “ขยะ” ให้กลายเป็น “สวัสดิการ” ผ่านแนวคิด **“กองทุนบุญ”** ที่เชื่อมโยง



การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเข้ากับหลักประกันชีวิตอย่างลงตัว โดยใช้กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นฟันเฟืองหลักในการขับเคลื่อนธนาคารขยะ สมาชิกสมทบเงินเพียงวันละ 1 บาท แต่ได้รับสวัสดิการที่ครอบคลุมถึง 12 ประเภท ตั้งแต่เกิดจนเสียชีวิต นับเป็นการใช้ฐานสมาชิกที่ครอบคลุมเกือบทุกครัวเรือน มาสร้างพลังในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

ผลการแก้ปัญหา กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการแก้ปัญหาอย่างครบวงจร ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม คือ

- กองทุนฯ มีกิจกรรมลดภาระภาครัฐ ช่วยลดงบประมาณการขนส่งและกำจัดขยะของ อบต. ซึ่งสูงเกือบ 1 ล้านบาทต่อปีได้อย่างมีนัยสำคัญ
- กองทุนฯ ช่วยจัดการขยะอย่างเบ็ดเสร็จ แก้ไขปัญหาขยะล้นเมือง (ปริมาณ 60–65 ตันต่อเดือน) และการทิ้งขยะไม่เป็นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างรายได้และหลักประกัน สมาชิกมีรายได้จากการขายขยะรีไซเคิล และสามารถหักเงินจากบัญชีธนาคารขยะเพื่อสมทบกองทุนสวัสดิการได้โดยตรง ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงความคุ้มครองทางสังคม

ด้านความสำเร็จของการดำเนินงาน ความสำเร็จที่ประจักษ์ชัดในปี 2568 คือการมีสมาชิกสะสมถึง 2,712 คน และมีเงินกองทุนสะสมรวมกว่า 7.9 ล้านบาท ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นรายได้ที่เกิดจากการคัดแยกขยะในชุมชน นอกจากนี้ กองทุนฯ ยังขยายผลความสำเร็จไปสู่การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส โดยสามารถสนับสนุนการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้แก่กลุ่มเปราะบางได้ถึง 101 หลัง สะท้อนให้เห็นว่าขยะทุกชิ้นที่ถูกคัดแยกได้กลายเป็นน้ำใจที่กลับคืนสู่สังคม

ความยั่งยืนในการทำงาน กองทุนฯ เน้นการสร้าง ความยั่งยืนด้วยการ “พึ่งพาตนเอง” โดยมีเงินสมทบจากสมาชิกสูงถึง 5.6 ล้านบาท ลดการพึ่งพางบประมาณภาครัฐ เพียงอย่างเดียว ภายใต้แผนการดำเนินงานปี 2568–2569 ที่เข้มข้น ทั้งการอบรมให้ความรู้หลัก 3R (Reduce, Reuse, Recycle) และการมอบรางวัลจูงใจให้ครัวเรือนต้นแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายกว่า 20 องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม (เช่น พอช., อบต., และหน่วยงานสาธารณสุข)

การมีนวัตกรรม ในการดำเนินงานกองทุน มีนวัตกรรมที่น่าสนใจ คือ

- ธนาคารขยะสวัสดิการ นวัตกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการชุมชน ทำให้ขยะมีค่ามากกว่าเพียงเงินสด แต่คือสิทธิการดูแลชีวิต
- นวัตกรรมสร้างงานเพื่อกลุ่มเปราะบาง การจ้างงานคนพิการให้ทำหน้าที่คัดแยกขยะที่ศูนย์พักพิงชุมชน ถือเป็นนวัตกรรมทางสังคมที่สร้างศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ควบคู่ไปกับการดูแลโลก

การผลักดันเชิงนโยบาย กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการยกระดับจากการปฏิบัติสู่กฎหมายทางสังคม โดยการผลักดันให้เกิด “ธรรมนูญชุมชนหรือข้อตกลงร่วมกัน” ในการจัดการขยะระดับตำบล เพื่อสร้างมาตรฐานการดูแลสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนและเปลี่ยนพฤติกรรมคนในชุมชนอย่างถาวร

ประเภทที่ 6 ด้านการสร้างความมั่นคงทางอาหาร หรือสัมมนาชีพในชุมชน

รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหัวเขา อำเภอบางบาลจังหวัดสุพรรณบุรี “พลิกพื้นฐานรากด้วยสัมมาชีพ สร้างความมั่นคงทางอาหารอย่างยั่งยืน”

จุดเด่นของกองทุนฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหัวเขา เติบโตอย่างสง่างามภายใต้ปรัชญา “การอยู่ร่วมกันระหว่างคนกับธรรมชาติ” โดยยึดหลักภูมิปัญญาและการพึ่งพาตนเองเป็นเข็มทิศนำทาง ความเข้มแข็งที่ประจักษ์ชัดคือสัดส่วนเงินสะสมสะสมรวมกว่า 8.2 ล้านบาท ซึ่งมาจากเงินสมทบของสมาชิกเองถึง 76.8% สะท้อนถึงพลังศรัทธาและความเชื่อมั่นของคนในชุมชนที่เป็นเจ้าของกองทุนร่วมกันอย่างแท้จริง

ผลการแก้ปัญหา กองทุนฯ ทำหน้าที่เป็นปราการด่านหน้าในการรับมือวิกฤตเศรษฐกิจ โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์โควิด 19 และปัญหาาราคาข้าวตกต่ำ ผ่านยุทธศาสตร์สำคัญ 2 ด้าน

- การลดต้นทุนการผลิตเชิงรุก นำเทคโนโลยีการให้นาแบบ “เปียกสลับแห้ง” และการคัดเลือกพันธุ์ข้าวคุณภาพจากศูนย์ข้าวชุมชน มาช่วยลดต้นทุนจากเดิมไร่ละ 2,000 – 2,500 บาท เหลือเพียง 410 – 450 บาท * การลดรายจ่ายครัวเรือน: ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวและการแปรรูปผลผลิตในครัวเรือน (เช่น ไข่เค็ม หมูไม้ดอง) ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายให้สมาชิกได้เฉลี่ย 200 – 500 บาทต่อเดือน

ด้านความสำเร็จของการดำเนินงาน ความสำเร็จถูกถ่ายทอดผ่านการยกระดับคุณภาพชีวิตในทุกมิติ



- การสร้างงานสร้างรายได้ ก่อให้เกิดกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็งถึง 28 กลุ่ม และสร้างอาชีพใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น พนักงานรับจ้างตากข้าว (ทดแทนการใช้สารเคมี) สร้างรายได้ให้คนในพื้นที่วันละ 400 บาท

- การเพิ่มมูลค่าผลผลิต เปลี่ยนจาก “การขายข้าวเปลือก” ต้นละ 5,000 บาท เป็น “การแปรรูปข้าวสาร” ผ่านโรงสีชุมชน จนมีมูลค่าเพิ่มสูงถึง 14,000 บาทต่อตัน พร้อมสร้างปราชญ์ชาวนาด้านข้าวปลอดภัยได้ถึง 106 คน

ความยั่งยืนในการทำงาน กองทุนฯ วางรากฐานความมั่นคงผ่าน “ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน” โดยมีศูนย์ข้าวชุมชน 5 แห่ง และโรงสีชุมชน 3 แห่ง เป็นแกนหลักในการถ่ายทอดองค์ความรู้และให้บริการแก่สมาชิกอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังมีการจัดการวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร เช่น แกลบกว่า 3,500 ตันต่อปี มาสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อลดมลพิษจากการเผาอย่างยั่งยืน

การมีนวัตกรรมในการดำเนินงานกองทุน มีนวัตกรรมที่น่าสนใจ คือ

- นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ ร่วมมือกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง วิจัยและพัฒนาแกลบเหลือใช้สู่นวัตกรรม “แผ่นกระดานแกลบ” เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในเชิงอุตสาหกรรมชุมชน

- นวัตกรรมกระบวนการ การนำเทคโนโลยีการจัดการน้ำแบบ “เปียกสลับแห้ง” มาใช้ในการทำนา ซึ่งช่วยประหยัดทรัพยากรน้ำและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การผลักดันเชิงนโยบาย ในเชิงนโยบาย กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ “เปลี่ยนความคิด เปลี่ยนพฤติกรรม” โดยรณรงค์ให้สมาชิกปรับเปลี่ยนวิธีการทำนาสู่ระบบข้าวปลอดภัย มุ่งเน้นการผลิตเพื่อบริโภค ในครัวเรือนให้ปลอดภัยเป็นอันดับแรก ก่อนขยายผลสู่การจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ ซึ่งเป็นการสร้างความมั่นคงทางอาหารจากระดับฐานรากอย่างเป็นรูปธรรม

ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย ในชีวิต ทรัพย์สินและการจัดการภัยพิบัติ

ไม่มีผู้ผ่านการพิจารณาในระดับประเทศ

ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน

รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี **“สร้างรากฐานชีวิตที่มั่นคง “มีที่ดิน มีบ้าน มีน้ำใช้” เพื่อหัวใจของชุมชน”**

จุดเด่นของกองทุนฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยลึก ทำหน้าที่เป็น “แกนกลางเชิงยุทธศาสตร์” ในการประสานพลังภาคีเครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ครอบคลุมทุกมิติ ตั้งแต่การสร้างความมั่นคงในที่อยู่อาศัย ไปจนถึงการจัดการขจัดปัญหาภัยแล้งซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญของการทำกิน เพื่อให้สมาชิกสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างศักดิ์ศรี

ผลการแก้ปัญหา กองทุนฯ ประสบความสำเร็จอย่างโดดเด่นในการยกระดับความเป็นอยู่ของชาวบ้าน ผ่านการดำเนินงาน 2 ด้านหลัก

- **ด้านที่อยู่อาศัย** ขับเคลื่อนโครงการ “บ้านพอเพียง” และ “บ้านมั่นคงชนบท” โดยสามารถซ่อมแซมและปรับปรุงบ้านให้แก่ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และครัวเรือนที่เดือดร้อน รวมทั้งสิ้นกว่า 295 ครัวเรือน คิดเป็นมูลค่าการพัฒนากว่า 5.9 ล้านบาท

- **ด้านที่ดินทำกิน** เป็นกลไกหลักในการประสานงานแก้ไขปัญหาที่ดินทับซ้อน (คทช.) ช่วยให้ราษฎรเข้าถึงสิทธิการทำกินที่ถูกต้องตามกฎหมาย ครอบคลุมสมาชิก 622 ราย รวม 943 แปลง

ด้านความสำเร็จของการดำเนินงาน จากจุดเริ่มต้นในปี พ.ศ. 2557-2558 กองทุนฯ ได้ส่งสมผลงานจนนำไปสู่ความสำเร็จสูงสุดคือ การทูลเกล้าถวายฎีกาเพื่อขอพระราชทานความช่วยเหลือในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จนได้รับอนุมัติงบประมาณจำนวน 47,000,000 บาท เพื่อนำมาแก้ไขปัญหาวิกฤตการณ์น้ำและที่ดินในพื้นที่อย่างยั่งยืน นับเป็นมหากุศลคุณและความภาคภูมิใจสูงสุดของชุมชน

ความยั่งยืนในการทำงาน การดำเนินงานของกองทุนที่น่าสนใจ คือ

- **ความมั่นคงในสิทธิ** ประชาชนได้รับ “สมุดประจำตัวผู้ได้รับการคัดเลือกให้ทำกิน” ทำให้เกิดความมั่นใจในการอยู่อาศัยและต่อยอดอาชีพในที่ดินของตนเอง

- **ความต่อเนื่องของกองทุน** มีระบบบริหารจัดการงบประมาณที่เข้มแข็ง โดยบูรณาการแหล่งทุนจากเงินสมทบสมาชิก งบท้องถิ่น และงบภาครัฐ รวมกว่า 6.4 ล้านบาท (ไม่รวมงบโครงการพระราชดำริ) ทำให้การขับเคลื่อนสวัสดิการมีความคล่องตัวและต่อเนื่อง



การมีนวัตกรรม (Innovation) กองทุนฯ ไม่เพียงแต่ดูแลเรื่องที่อยู่อาศัย แต่ยังนำนวัตกรรมมาปรับใช้เพื่อลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ได้แก่

- นวัตกรรมจัดการน้ำ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภคบริโภค ครอบคลุมพื้นที่รับประโยชน์ 618 ไร่ ส่งผลดีต่อ 400 ครัวเรือน
- พลังงานทางเลือก ส่งเสริมการใช้ระบบไฟฟ้าโซลาร์เซลล์ภายในตำบล เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

การผลักดันเชิงนโยบาย กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการถอดบทเรียนจากปัญหาจริงสู่การทำ “แผนแม่บทชุมชน” โดยชุมชนนโยบายหลักคือ “มีที่ดิน มีที่อยู่อาศัย มีน้ำใช้ = ชีวิตอยู่ได้” ซึ่งได้รับการยอมรับให้เป็นแนวทางพัฒนาพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านเวทีประชาคมและการประสานงานระดับจังหวัด จนนำไปสู่การขยายอ่างเก็บน้ำและโครงการพัฒนาขนาดใหญ่ที่ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม

กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านแปะ อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ **พลังสวัสดิการแห่งความเท่าเทียม ทลายกำแพงความเหลื่อมล้ำทางชาติพันธุ์**

จุดเด่นของกองทุนฯ ทำกลางความหลากหลายทางวัฒนธรรมและชาติพันธุ์ ทั้งชาวไทยพื้นเมือง ปกาเกอญอ และม้ง กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านแปะโดดเด่นด้วยการบริหารจัดการที่ยึดหลัก “ความเสมอภาค



เท่าเทียม” เป็นหัวใจสำคัญ กองทุนฯ แห่งนี้ไม่ได้มองเพียงแค่ตัวเลขสมาชิก แต่ให้ความสำคัญกับการสร้างระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมและเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้กลุ่มคนเปราะบางแม้ไม่ได้เป็นสมาชิก ก็สามารถเข้าถึงสวัสดิการในรูปแบบที่ไม่ใช่ตัวเงินได้ เพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง

ผลการแก้ปัญหา กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการปิดช่องว่างการเข้าถึงบริการสาธารณะ โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง และกลุ่มชาติพันธุ์บนพื้นที่สูงที่ห่างไกล โดยการสร้าง “หลักประกันขั้นพื้นฐาน” ที่ชุมชนดูแลกันเอง เพื่อช่วยรองรับความเสี่ยงและความไม่แน่นอนของรายได้จากการเกษตร ทำให้คนในชุมชนมีขวัญและกำลังใจในการดำรงชีวิตภายใต้ระบบโครงข่ายความคุ้มครองทางสังคมที่จับต้องได้จริง

ด้านความสำเร็จของการดำเนินงาน กองทุนมีการดำเนินงานที่ประสบผลสำเร็จและเป็นตัวอย่างที่น่าสนใจ ได้แก่ สวัสดิการที่ครอบคลุมทุกช่วงวัย สามารถจัดสวัสดิการได้ถึง 11 ด้าน ตั้งแต่เกิด การศึกษา เจ็บป่วย จนถึงเสียชีวิต รวมถึงสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยและบรรเทาภัยธรรมชาติ





การเติบโตอย่างก้าวกระโดด จากจุดเริ่มต้นที่มีสมาชิกเพียง 561 คน ปัจจุบันเติบโตขึ้นเป็น 2,648 คน โดยมีเงินกองทุนหมุนเวียนกว่า 6.6 ล้านบาท (ข้อมูล ณ กันยายน 2568) สะท้อนถึงความเชื่อมั่นที่ชุมชนมีต่อกองทุนฯ

ความยั่งยืนในการทำงาน กองทุนฯ วางรากฐานสู่อนาคตผ่าน “แผนขับเคลื่อนสวัสดิการ 9 ปี” โดยตั้งเป้าหมายฐานสมาชิกอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการส่งเสริมสัมมาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ลดการพึ่งพาสวัสดิการเพียงอย่างเดียว ที่สำคัญคือการสร้าง “จิตสำนึกความเป็นเจ้าของ” (Ownership) ผ่านการสมทบเงินรายเดือนเพียงวันละ 1 บาท (30 บาท/เดือน) ซึ่งเป็นกลไกที่ทำให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและร่วมสร้างความเข้มแข็งให้กองทุนฯ อย่างยั่งยืน

การมีนวัตกรรม นวัตกรรมของกองทุนฯ คือการสร้าง “ระบบโครงข่ายการส่งต่อเชิงรุก” ที่ผสมผสานเทคโนโลยีและการจัดการข้อมูลร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมเป็นไปอย่างรวดเร็วและตรงจุด เปลี่ยนจากการรอรับความช่วยเหลือเป็นการเข้าไปหาปัญหา รวมถึงการยกระดับอาชีพชุมชนสู่นวัตกรรมเชิงพาณิชย์เพื่อแก้ปัญหาความยากจนอย่างเบ็ดเสร็จ

การผลักดันเชิงนโยบาย กองทุนฯ ประสบความสำเร็จในการสร้าง “กลไกหุ้นส่วนการพัฒนา” โดยเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ (พอช., พมจ.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนในพื้นที่ จนเกิดเป็นนโยบายสาธารณะที่บูรณาการงบประมาณและทรัพยากรร่วมกัน ส่งผลให้ตำบลบ้านแปงกลายเป็นพื้นที่ต้นแบบด้านการจัดการสวัสดิการชุมชนที่สะท้อนถึงสังคมที่เป็นธรรมอย่างแท้จริง

ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวัฒนธรรมและสุนทรีย์:

รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านถิ่น อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ **พลิกพื้นที่วิถีไทลื้อ สร้างความยั่งยืนผ่านสวัสดิการชุมชน**

จุดเด่นของกองทุนฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ถือเป็นต้นแบบสำคัญในการใช้มิติทางวัฒนธรรมเป็นตัวตั้งต้นในการพัฒนา โดยอาศัยทุนทางสังคมที่เข้มแข็งจาก “อัตลักษณ์ชาติพันธุ์ไทลื้อ” เพียงหนึ่งเดียวในจังหวัดแพร่ที่มีความโดดเด่นทั้งด้านภาษาพูด การแต่งกาย อาหาร และศิลปะการฟ้อนรำ กองทุนฯ ไม่เพียงทำหน้าที่ด้านการสงเคราะห์ แต่ยังเป็น “กลไกกลาง” ที่ร้อยเรียงพลังคนในชุมชนและภาคีเครือข่ายเข้าด้วยกัน เพื่อสืบสานและปกป้องมรดกทางวัฒนธรรมไม่ให้สูญหายไปตามกาลเวลา

ผลการแก้ปัญหา จากการเผชิญกับความท้าทายในยุคโลกาภิวัตน์ที่ทำให้รากเหง้าทางวัฒนธรรมเริ่มจืดจาง กองทุนฯ ได้เข้าไปมีบทบาทสำคัญในการพลิกพื้นที่วิถีชีวิตใน 3 มิติ



หลัก ได้แก่ ด้านอาหารพื้นถิ่น ที่ส่งเสริมให้ทุกครัวเรือนกลับมาปรุงอาหารไทลื้อทานเองได้จริง ด้านการแต่งกาย ที่รณรงค์ให้ชาวไทลื้อสวมใส่ชุดประจำชาติพันธุ์ได้อย่างถูกต้องและสง่างาม และ ด้านศิลปะการแสดง ที่รื้อฟื้นการฟ้อนรำไทลื้อให้กลับมาเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมชุมชน จนกลายเป็นภาพจำที่น่าประทับใจ

ด้านความสำเร็จของการดำเนินงาน ความสำเร็จที่ประจักษ์ชัดคือการเปลี่ยน “ทุนวัฒนธรรม” ให้กลายเป็น “ทุนเศรษฐกิจ” ชุมชนสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้ามาสัมผัสวิถีชีวิตไทลื้ออย่างเป็นรูปธรรม เกิดการสร้างรายได้หมุนเวียนผ่านการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและการบริการ เช่น ธุรกิจเช่าชุดไทลื้อและการจำหน่ายสินค้าพื้นเมือง ส่งผลให้วิถีชีวิตที่เคยเสี่ยงต่อการถูกกลืนหาย กลับมามีชีวิตชีวาและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับคนในท้องถิ่นได้อย่างภาคภูมิใจ

ความยั่งยืนในการทำงาน เพื่อให้เกิดการสืบทอดอย่างไม่สิ้นสุด กองทุนฯ ได้วางรากฐานผ่าน การสร้างคนรุ่นใหม่ โดยบรรจุหลักสูตรการฟ้อนรำและภาษาไทลื้อในโรงเรียนและสภาเด็กและเยาวชน พร้อมทั้ง เชื่อมโยงเข้ากับวิถีชีวิตประจำวัน เช่น การนัดหมายแต่งชุดพื้นเมืองในวันศุกร์และวันพระ นอกจากนี้ ความเข้มแข็งของระบบสมาชิก ที่เพิ่มขึ้นตามรายได้จากการท่องเที่ยว ยังช่วยให้กองทุนฯ มีงบประมาณหมุนเวียนในการดูแลสวัสดิการและขับเคลื่อนงานวัฒนธรรมได้อย่างต่อเนื่องและมั่นคง

การมีนวัตกรรม นวัตกรรมที่สำคัญคือการปรับนิยามของ “สวัสดิการ” จากเดิมที่เป็นเพียงการช่วยเหลือทางการเงิน



มาเป็นเครื่องมือในการ “สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม” (Value Creation) โดยการพัฒนาาระบบบริการเช่าชุดไทลื้อที่เป็นมาตรฐาน และการประสานความร่วมมืออย่างเป็นระบบกับหน่วยงานระดับจังหวัด เช่น ททท. และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อยกระดับการจัดการวัฒนธรรมให้สู่ระดับสากล

การผลักดันเชิงนโยบาย ในเชิงโครงสร้าง กองทุนฯ ได้ขับเคลื่อนจนสามารถบรรจุแผนฟื้นฟูวิถีวัฒนธรรมไทลื้อเข้าสู่แผนการดำเนินงานหลักอย่างเป็นทางการ พร้อมทั้งผลักดันแคมเปญระดับจังหวัดภายใต้แนวคิด “มาแต่งชุดไทลื้อบ้านถิ่น แอ่วเมืองแป้ แลวิถีไทลื้อ” เพื่อมุ่งเป้าให้ตำบลบ้านถิ่นเป็นจุดหมายปลายทางสำคัญ (Destination) ของการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมในระดับประเทศต่อไป



รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน (รางวัลชมเชย) : ผู้สรรค์สร้างความเป็นกันเองของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์
“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2568”
เพื่อรับรางวัล ธรรมภิบาลดีเด่น แห่งปี 2569

ประเภทรางวัล	กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลชมเชย
ประเภทที่ 1 ด้านการพัฒนาครอบครัวแม่และเด็ก	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช 2. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาออก อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
ประเภทที่ 2 ด้านการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชน	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโพรงมะเดื่อ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมสูงวัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก 2. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส 3. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ 4. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลปากจั่น อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาการศึกษา การเรียนรู้ ทักษะการดำรงชีวิตและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนสวัสดิการประชาชนตำบลนาฝื่อ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ 2. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย 3. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลป่าสะแกวังศรีราช อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสรอย อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ 2. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น 3. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลวังตาล อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ประเภทรางวัล	กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับรางวัลชมเชย
ประเภทที่ 6 ด้านการสร้างความมั่นคงทางอาหาร หรือพัฒนาสัมมาชีพในชุมชน	<ol style="list-style-type: none">1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสวนเขื่อน อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่2. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลเทพกระษัตรี อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต3. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโนนหมากเค็ง อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว4. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองตุม อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ
ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย ในชีวิต ทรัพย์สินและการจัดการภัยพิบัติ	<ol style="list-style-type: none">1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลกองนาง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย
ประเภทที่ 8 ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน	<ol style="list-style-type: none">1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าข้าม อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา2. กองทุนสวัสดิการชุมชนเขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร3. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลวังแสง อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม
ประเภทที่ 9 ด้านการสร้างสังคมที่เป็นธรรม	<ol style="list-style-type: none">1. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลทุ่งกระบือ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง2. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลกระจาย อำเภอป่าดัว จังหวัดยโสธร
ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูวัฒนธรรมและสุนทรียะ	<ol style="list-style-type: none">1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลวัดละมุด อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม2. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลโชคชัย อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

รางวัลเหรียญทองคำป้วย อิงภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่น

รางวัลป้วย อิงภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นเป็นรางวัลที่มอบให้แก่ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 45 ปี ที่สามารถผลิตผลงานวิชาการคุณภาพสูงได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถเป็นตัวอย่างที่สร้างแรงดลใจให้แก่ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่คนอื่น ๆ ในการทำงานวิชาการ รางวัลนี้ริเริ่มมาจากดำริของนักเศรษฐศาสตร์อาวุโสท่านหนึ่งที่วงการ เศรษฐศาสตร์ให้การยอมรับเป็นอย่างสูงคือ ดร.อัมมาร สยามวาลา ซึ่งปรารถนาจะเห็นนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ผลิตงานวิชาการ คุณภาพสูง ช่วยสร้างความเข้มแข็งและความตื่นตัวให้แก่วงการด้านเศรษฐศาสตร์ เป็นที่น่ายินดีที่แนวคิดริเริ่มดังกล่าว ได้รับการตอบรับและความร่วมมือเป็นอย่างดีจากสถาบันวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ชั้นนำของประเทศไทย 7 สถาบัน อันได้แก่ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ธนาคาร แห่งประเทศไทย และมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ตลอดจนได้รับความสนับสนุนอย่างแข็งขันจากสถาบันป้วย อิงภากรณ์ และมูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย

รางวัลป้วย อิงภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นถือเป็นรางวัลอันทรงเกียรติทั้งด้วยชื่อของรางวัล และด้วยกระบวนการในการกลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมจะได้รับรางวัล โดยชื่อของรางวัลนั้นได้ตั้งตามชื่อของศาสตราจารย์ ดร.ป้วย อิงภากรณ์ ซึ่งถือเป็นปูชนียบุคคลแห่งวงการเศรษฐศาสตร์ไทย ดังที่ ศ.รังสรรค์ ธนะพรพันธุ์ กล่าวถึงว่า ท่านเป็น “บุคคลที่ ชื่อสัตย์พอที่จะเรียกร้องให้ผู้อื่นชื่อสัตย์ตามได้...นักวิชาการที่เป็นมิ่งขวัญของนักวิชาการทุกคน นักเศรษฐศาสตร์ที่ต้องการให้สังคม เป็นธรรมมากขึ้น ผู้เลื่อมใสในระบบประชาธิปไตยด้วยวิญญูญาณและการกระทำ คนไทยที่รักเมืองไทย และอุทิศตัวเพื่อรับใช้ชาติ ตลอดชีวิต”

ความทรงคุณค่าของรางวัลสะท้อนให้เห็นจากกระบวนการกลั่นกรองที่เข้มงวด เริ่มจากการเสนอชื่อโดยสถาบันวิชาการ ต่าง ๆ ไม่เกินสถาบันละ 2 คน จากนั้นรายชื่อดังกล่าวจะได้รับการตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติในเบื้องต้น ก่อนที่จะนำ เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรองผลงานวิชาการ ซึ่งต้องอ่านงานวิชาการโดยละเอียดเพื่อตัดสินว่า นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ใดสมควรได้รับรางวัล ทั้งนี้ รายชื่อของคณะกรรมการแต่ละชุดจะไม่เปิดเผย และจะได้รับการแต่งตั้งขึ้น มาก่อนที่จะมีการเสนอชื่อนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ จากนั้นคณะกรรมการจะประชุมร่วมกันเพื่อลงมติเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับ รางวัลให้กับสถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบถึงจะเป็นที่สุด

ความทรงคุณค่าของรางวัลยังเกิดจากหลักการสำคัญอีกประการหนึ่งคือ การมอบรางวัลจะมีขึ้นทุก ๆ 2 ปีเช่นเดียวกับ รางวัล John Bates Clark Medal ของสหรัฐอเมริกา ไม่ใช่การมอบทุกปี โดยในครั้งใดที่ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ก็จะไม่มีการมอบรางวัลในครั้งนั้น ดังนั้น จึงมั่นใจได้ว่าผู้ที่ได้รับรางวัลเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมด้วยประการทั้งปวงอย่างแท้จริง สำหรับปี 2569 เป็นปีที่เว้นสำหรับการมอบรางวัลนี้ ซึ่งเป็นไปตามบันทึกความเข้าใจที่วางไว้

(ฉบับแก้ไขปี 2552)

บันทึกความเข้าใจเรื่องการมอบ

“รางวัลป๋วย อึ๊งภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่น”

ระหว่างสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์

สถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน และ

มูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย



1. พร้อมลงนาม

เอกสารนี้เป็นบันทึกความเข้าใจร่วมกัน ระหว่างสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ สถาบันทางวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ 7 สถาบัน ซึ่งประกอบไปด้วย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย และมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ซึ่งจะเรียกต่อไปในเอกสารนี้ว่า “สถาบันวิชาการ”) และกองทุนป๋วย อึ๊งภากรณ์ มูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย (ซึ่งจะเรียกต่อไปในเอกสารนี้ว่า “มูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย”) ในการมอบ “รางวัลป๋วย อึ๊งภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่น”

2. จุดประสงค์

2.1 ความเป็นมา

วงการวิชาการเศรษฐศาสตร์ในประเทศไทยจะมีความเข้มแข็งมากน้อยเพียงไร ย่อมขึ้นอยู่กับความสามารถด้านวิชาการของนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ ทั้งนี้ เพราะวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องอยู่ตลอดเวลา ซึ่งทำให้ความรู้ต่าง ๆ ล้าสมัยอย่างรวดเร็ว หากนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ในประเทศไทย ยังคงสามารถทำงานวิจัยและงานวิชาการอย่างต่อเนื่องและแข็งขันหลังจากสำเร็จการศึกษา

และทำงานในประเทศไทย วงการวิชาการเศรษฐศาสตร์ในประเทศไทยก็จะมีความคึกคักและเข้มแข็ง และสามารถมีส่วนในการช่วยพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม เป็นที่ทราบกันโดยทั่วไปว่า สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านวิชาการต่างๆ ในประเทศไทย รวมทั้งด้านเศรษฐศาสตร์ยังไม่เอื้อต่อการที่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่จะสามารถผลิตงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงอย่างต่อเนื่อง ดังจะเห็นได้จากการที่นักเศรษฐศาสตร์ไทยจำนวนมาก เคยมีผลงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงเมื่อศึกษาแต่กลับไม่สามารถรักษาคุณภาพของงานวิชาการในระดับเดิมได้ นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่จำนวนไม่น้อยถึงกับเลิกทำงานวิชาการไปในระยะเวลาอันสั้น ซึ่งนับเป็นความสูญเสียทางวิชาการอย่างยิ่ง

ด้วยตระหนักถึงสภาพปัญหาดังกล่าว ผู้บริหารสถาบันวิชาการ สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ และมูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงได้หารือเพื่อหาแนวทางในการส่งเสริมนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ให้สามารถผลิตงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงในประเทศไทยได้อย่างต่อเนื่องต่อไป ทั้งนี้ แนวทางหนึ่งในการส่งเสริมนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้จากการหารือร่วมกันคือ การมอบรางวัลให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ ซึ่งสามารถผลิตงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงในประเทศไทยได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นกำลังใจแก่นักเศรษฐศาสตร์ผู้นั้น และเป็นตัวอย่างที่สร้างแรงดลใจให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่คนอื่น ๆ ในการทำงานวิชาการ

2.2 จุดประสงค์

เพื่อเป็นกำลังใจแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ในการต่อสู้กับอุปสรรคต่าง ๆ ในประเทศไทยที่ไม่เอื้อต่อการทำงานด้านวิชาการ ให้สามารถผลิตงานวิชาการที่มีคุณภาพสูงในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง และเป็นตัวอย่างที่สร้างแรงดลใจให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่คนอื่น ๆ ในการทำงานวิชาการ

2.3 หลักเกณฑ์ในการมอบรางวัล

นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่อยู่ในข่ายสมควรได้รับรางวัลจะต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

1. เป็นคนไทย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 45 ปี ในวันที่ 31 ธันวาคม ของปีที่มีการมอบรางวัล
2. ไม่ทำงานและมีถิ่นพำนักถาวรในต่างประเทศ
3. นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ไม่จำเป็นต้องจบการศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์ แต่มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพต่อการสร้างองค์ความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์อย่างต่อเนื่อง โดยไม่จำกัดว่าต้องเป็นความรู้เศรษฐศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย และไม่จำกัดว่าจะต้องเป็นผลงานที่ทำในด้านทฤษฎี หรือวิธีวิทยา หรือด้านใด แต่ต้องมีผลงานที่เกิดขึ้นจากการทำงานวิชาการในประเทศไทยเป็นสำคัญ ทั้งนี้ จะต้องไม่ใช่ผลงานที่ได้มาซึ่งปริญญาบัตร
4. ต้องเป็นผู้ที่ไม่มีภาวะประพฤตินำความเสื่อมเสียมาสู่วิชาชีพและสังคมโดยรวมเพื่อให้เหมาะสมกับการใช้ชื่อของ ดร. ปวย อึ้งภากรณ์

ทั้งนี้ การพิจารณาผลงานวิชาการจะให้ความสำคัญต่อผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองคุณภาพที่ได้มาตรฐานทั้งของต่างประเทศและของประเทศไทย ทั้งงานในภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยจะพิจารณาถึงการได้รับการอ้างอิงถึงในบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ได้มาตรฐาน ประกอบกับผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบอื่น ๆ โดยคำนึงถึงคุณภาพโดยรวมที่มีต่อวงการวิชาการเศรษฐศาสตร์ของไทย

อนึ่ง การมอบรางวัลจะทำทุก 2 ปี โดยการมอบรางวัลครั้งแรกมีขึ้นในวันที่ 9 มีนาคม 2550 ในกรณีที่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมได้ จะไม่มีการมอบรางวัลในปีนั้น

2.4 รางวัล และการเชิดชูเกียรติ

1) รางวัลเพื่อยกย่องนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ เหรียญทองคำหนัก 5 บาท และเงินสด 1 แสนบาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ

2) การเชิดชูเกียรติ

การบรรยายสรุปผลงานวิชาการที่สำคัญของผู้ได้รับรางวัล ซึ่งถือเป็นการบรรยายครั้งพิเศษของสถาบันปวย อึ้งภากรณ์ ให้แก่นักเศรษฐศาสตร์ที่ได้รับเชิญ สื่อมวลชน และผู้สนใจ

3. หน้าที่ของฝ่ายต่าง ๆ

สถาบันวิชาการ มีหน้าที่ในการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. แต่งตั้งตัวแทนประกอบขึ้นเป็นคณะทำงานเพื่อเสนอชื่อผู้อยู่ในข่ายสมควรได้รับรางวัล ทั้งนี้ คณะทำงานอาจขอความคิดเห็นหรือคำแนะนำจากหน่วยงานและบุคคลภายนอกก็ได้ (ดูที่หัวข้อ 4 เรื่องการเสนอชื่อและการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล)

2. คณะทำงานแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 5-7 คน เพื่อกลั่นกรองผลงานวิชาการของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 2.3

3. สถาบันวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามการกลั่นกรองของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 2

4. สถาบันวิชาการเป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดพิธีมอบรางวัล และการบรรยายพิเศษเพื่อเป็นเกียรติแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับรางวัล



สถาบันป่วย อังการณ มีหน้าที่ในการดำเนินการดังต่อไปนี้

จัดทำรางวัลเหรียญทองคำป่วย อังการณ หนัก 5 บาท เพื่อมอบให้แก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัลแต่ละคนในทุก 2 ปี อย่างต่อเนื่อง เป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดพิธีมอบรางวัล การบรรยายพิเศษ และการประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นเกียรติแก่นักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับรางวัล

มูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย

จัดหารางวัลเงินสด 1 แสนบาท พร้อมทั้งใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อมอบให้แก่ักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัลแต่ละคนในทุก 2 ปี อย่างต่อเนื่อง

4. การเสนอชื่อและการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล

4.1 การเสนอชื่อ

สมาชิกแต่ละแห่งของสถาบันวิชาการ หรือสถาบันที่สถาบันวิชาการมีมติให้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับรางวัลโดยใช้แนว ดังนี้

1. แต่ละสถาบันมีอิสระในการดำเนินการตามขั้นตอนภายในของแต่ละสถาบันเอง แต่ในขั้นสุดท้าย คณะบดีหรือหัวหน้าสูงสุดของแต่ละสถาบันจะต้องลงนามด้วยตนเองรับรองรายชื่อผู้ได้รับการเสนอดังกล่าว (สมัครเองไม่ได้)

2. สถาบันแต่ละแห่งจะสามารถเสนอชื่อผู้เข้าข่ายได้รับรางวัลไม่เกิน 2 คน และผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่จำเป็นต้องเป็นบุคลากรของสถาบันวิชาการ

3. ให้ส่งรายชื่อผลงานวิชาการ (Publication List) ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและส่งผลงานทางวิชาการซึ่งเห็นว่ามีความดีที่สุดในขั้นต้นที่ต้องการให้พิจารณาไม่เกิน 5 ชิ้น รวมทั้งให้เหตุผลของการเสนอชื่อ

4. ให้ตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อก่อนแล้ว ให้เลขานุการที่ประชุมสถาบันวิชาการ มีหนังสือเชิญไปยังสถาบันการศึกษา สมาคมให้เสนอชื่อได้

5. ที่ประชุมสถาบันวิชาการ กลั่นกรองผู้ที่ไม่สมควรได้รับการเสนอชื่อออก ในกรณีที่พบว่าผู้นั้นมีคุณภาพที่นำความเสี่ยงมาสู่วิชาชีพและสังคมโดยรวม

4.2 การคัดเลือก

คณะกรรมการจัดการประชุมเพื่อสรรหาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 - 7 คน เพื่อกลั่นกรองผู้ที่จะได้รับรางวัลซึ่งอาจมาจากสถาบันวิชาการ แต่ในการคัดเลือกในขั้นต้นสุดท้าย ถ้าผู้ที่จะได้รับรางวัลเป็นบุคคลในสถาบันที่ตนเองมีส่วนได้ส่วนเสีย ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้นงดออกเสียง ทั้งนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องจัดตั้งขึ้นมาก่อนที่จะมีการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับรางวัลในข้อ 4.1 และต้องไม่เปิดเผยรายชื่อของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้คัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับรางวัลแล้ว ให้เสนอชื่อที่ประชุมสถาบันวิชาการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นขั้นสุดท้าย



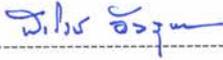
(ม.ร.ว. ปรีดิยาธร เทวกุล)
ประธาน
สถาบันวิจัย อังภากรณ์



(รศ.ดร. ปัทมาวดี ชูชุกี)
กณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



(ศ.ดร.ทิวณ พงศ์มมพัฒน์)
กณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



(รศ.ดร.สาโรช อังสุมาลิน)
กณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



(รศ.ดร. ราชนทร์ ชินทยารังสรรค์)
กณบดีคณะพัฒนาการเศรษฐกิจ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



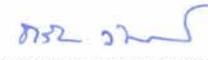
(ดร. กณิศ แสงสุพรรณ)
ผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง



(ดร. ชาริษา วัฒนเกส)
ผู้จัดการ
ธนาคารแห่งประเทศไทย



(ดร. นิพนธ์ พัวพงศกร)
ประธานสถาบัน
มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย



(ดร. ชาริษา วัฒนเกส)
ประธานกรรมการ
มูลนิธิ 50 ปี ธนาคารแห่งประเทศไทย

ข้อเสนอแนะต่อบันทึกความเข้าใจ (ฉบับแก้ไขปี 2552)

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อกลั่นกรองผลงานทางวิชาการและคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับ “รางวัลวิจัย อังภากรณ์ สำหรับนักเศรษฐศาสตร์รุ่นใหม่ที่มีผลงานดีเด่นประจำปี 2554” มีมติให้ปรับปรุงการตีความหลักเกณฑ์ในการมอบรางวัล ตามบันทึกความเข้าใจ (ฉบับแก้ไขปี 2552) ให้มีความชัดเจน โดยจะทำการเป็นบันทึกเพิ่มเติมแนบท้ายบันทึกความเข้าใจ (ฉบับแก้ไขปี 2552) ตามรายละเอียดต่อไปนี้

- การตีความหลักเกณฑ์ในการมอบรางวัล ในบันทึกความเข้าใจ (ฉบับแก้ไขปี 2552) ที่ว่า “...ต้องมีผลงานที่เกิดขึ้นจากการทำงานวิชาการในประเทศไทยเป็นสำคัญ” ให้พิจารณาจากหน่วยงานต้นสังกัด (affiliation) เป็นสำคัญ หากเป็นบุคลากรที่ทำงานและมีถิ่นพำนักถาวรในประเทศไทย แต่ไปทำงานวิชาการหรืองานวิจัยในต่างประเทศในช่วงระยะเวลาหนึ่ง เช่น ผลงานที่ผลิตในระหว่าง sabbatical leave

หรือเป็น visiting scholar จะไม่ถูกตัดสิทธิในการเสนอผลงานดังกล่าว

- การตีความหลักเกณฑ์ในการมอบรางวัล ในบันทึกความเข้าใจ (ฉบับแก้ไขปี 2552) ที่ว่า “...ไม่ใช่ผลงานที่ให้มาได้มาซึ่งปริญญาบัตร” ให้หมายถึง “ตัวเล่มวิทยานิพนธ์โดยตรงเท่านั้น” หากเป็นผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการและมีการปรับปรุงเนื้อหาโดยสาระสำคัญ (substantial improvement) ที่เป็นการต่อยอดหรือมีฐานมาจากวิทยานิพนธ์ จะไม่ถูกตัดสิทธิในการเสนอผลงานดังกล่าว

- งานเขียนในรูปแบบตำราเรียน (textbook) ไม่นับรวมเป็นหนึ่งในรายชื่อผลงานวิชาการ (publication list) ที่สามารถเสนอให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ พิจารณา เว้นแต่ตำรานั้นเป็นการเรียบเรียงองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยของตน



ธรรมาภิบาล Good Governance

การบริหารจัดการบ้านเมือง สังคม องค์กร สถาบัน หรือธุรกิจ โดยยึดหลัก

ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty)

ความเปิดเผย โปร่งใส (Transparency)

ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ (Accountability)

ความชอบธรรม ยุติธรรม (Fairness)

ความมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ (Quality and Efficiency)

และการมีมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเป็นการทั่วไป (General Ethical and Moral Standard)

เป็นเรื่องมีคุณค่าและสำคัญมากที่ควรได้รับการส่งเสริมจาก

ทุกภาคส่วนของสังคม เพราะเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการสร้าง

คุณภาพและประสิทธิภาพแก่สังคมไทยในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านการเมือง

การปกครอง เศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม สาธารณสุข การศึกษา ศาสนา

วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม อันจะนำพาให้สังคมไทยโดยรวมมีความเข้มแข็ง

มั่นคง และเจริญก้าวหน้าอย่างวัฒนาสถาพร โดยสะดวกยิ่งขึ้น