



ธนาคารแห่งประเทศไทย

แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ธนาคารแห่งประเทศไทย

(BOT Suppliers Sustainability Code of Conduct)

ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่จะรักษาเสถียรภาพด้านเศรษฐกิจ การเงินของประเทศ ควบคู่ไปกับการสนับสนุนให้ประเทศไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืนในมิติต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance) ซึ่งคู่ค้า ธปท. เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของ ธปท. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ธปท. จึงได้กำหนด “แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ธปท.” เพื่อให้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอันจะนำไปสู่การดำเนินงานร่วมกันอย่างยั่งยืน

นิยาม คู่ค้า หมายถึง ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง หรือ ให้บริการแก่ ธปท.

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Integrity)

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ดิดสินบน หรือการปฏิบัติที่ผิดต่อจริยธรรม ไม่เสนอหรือให้สิ่งตอบแทนใดๆ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน เพื่อให้ได้เปรียบทางการค้า หรือการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม
- มีการรักษาความลับและการปกป้องข้อมูล ของ ธปท. และคู่ค้า โดยเก็บรักษาให้ปลอดภัยและจำกัดการเข้าถึงเฉพาะบุคคลที่มีสิทธิ รวมทั้งปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดรวมทั้งไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น
- ดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่พึงมีต่อสังคม ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม เพื่อส่วนรวม ตามความเหมาะสม

2. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน (Human Rights and Labor Practices)

- ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพ ความพิการของร่างกาย หรือเรื่องอื่นใดก็ตามโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและเคารพในสิทธิ ความเป็นส่วนตัว

- การกำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ แก่ลูกจ้างของคู่ค้าให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา วันหยุด และสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้ตามกฎหมาย
- การเลิกจ้าง ให้ดำเนินการตามกฎหมายแรงงาน อย่างเป็นธรรม สามารถชี้แจงเหตุผลที่ชัดเจนในการเลิกจ้างตามกฎหมาย
- การจ้างแรงงานต่างด้าว ให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน (Occupational Health and Safety Working Environment)

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างเคร่งครัด
- มีแนวทางในการควบคุมและบริหารความเสี่ยง และจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน อย่างเหมาะสม
- จัดให้มีการอบรมและให้ความรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแก่พนักงาน

4. สิ่งแวดล้อม (Environment)

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- ให้ความสำคัญด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมภาวะ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินธุรกิจตามแนวทางหรือนโยบายที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



(นายสมชาย เลิศลาภวสิน)

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างและบริหารอาคาร

3 มกราคม 2566