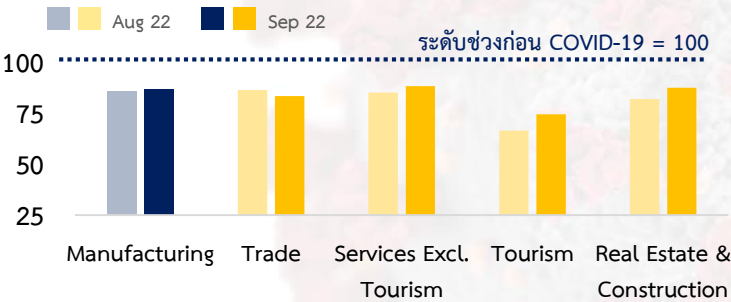
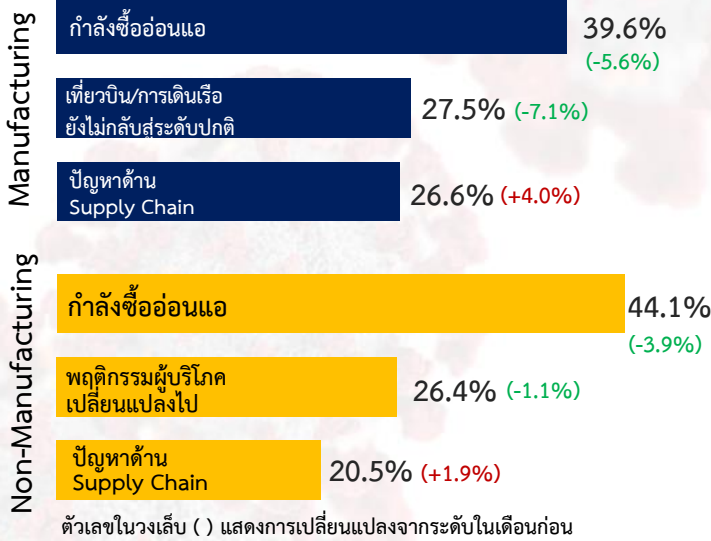


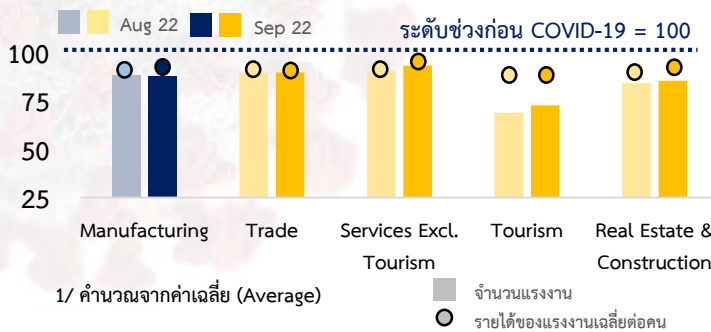
ระดับการฟื้นตัวของการผลิต/ยอดขายของธุรกิจ¹



อุปสรรคที่ทำให้ธุรกิจยังไม่กลับสู่ระดับช่วงก่อน COVID-19



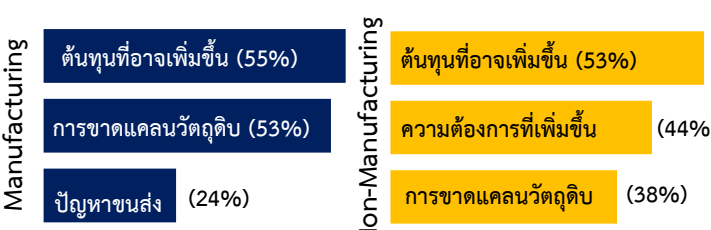
ระดับการฟื้นตัวของการทำงาน¹



1/ ค่าเฉลี่ยจากค่าเฉลี่ย (Average)

จำนวนแรงงาน รายได้ของแรงงานเฉลี่ยต่อคน

ความกังวลหรือสาเหตุที่สะสมวัตถุประสงค์ลดลง²



ในเดือน ก.ย. 65 การฟื้นตัวของธุรกิจปรับดีขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนก่อน

โดยภาคการผลิตปรับดีขึ้นเล็กน้อยจากการผลิตยานยนต์ตามการได้รับจัดสรรชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ทำให้สามารถผลิตและส่งมอบรถยนต์ได้เพิ่มขึ้น ส่วนภาคที่มีใช้การผลิตปรับดีขึ้นจากธุรกิจโรงแรมและร้านอาหาร ตามเศรษฐกิจที่ทยอยฟื้นตัว และจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เพิ่มขึ้น ภาคอสังหาริมทรัพย์ปรับดีขึ้นตามการทยอยเปิดโครงการที่อยู่อาศัยใหม่ อย่างไรก็ตาม กำลังซื้อที่อ่อนแอ ยังคงเป็นอุปสรรคสำคัญที่สุดที่กีดกันการฟื้นตัวของธุรกิจในภาพรวม โดยภาคการผลิตมีความกังวลต่อปัญหาด้าน Supply Chain เพิ่มขึ้น

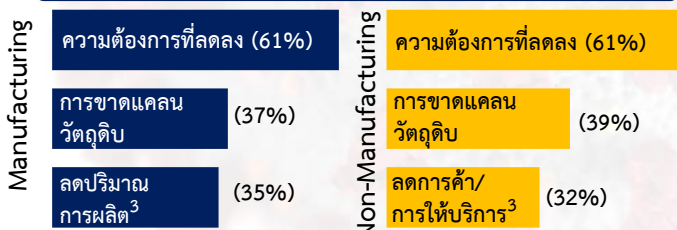
การฟื้นตัวของการทำงานในภาพรวมปรับดีขึ้นจากภาคที่มีใช้การผลิตเป็นสำคัญ โดยเฉพาะในภาคบริการที่รายได้เฉลี่ยต่อคนปรับเพิ่มขึ้นมาอยู่ใกล้เคียงกับระดับช่วงก่อนโควิด

ในช่วง 3 เดือนที่ผ่านมา ธุรกิจในภาพรวมสะสมสต็อกใกล้เคียงกับไตรมาสก่อนหน้า แต่มีธุรกิจราว 17% ที่สะสมสต็อกเพิ่มขึ้น เนื่องจากกังวลว่าราคาวัตถุดิบอาจปรับเพิ่มขึ้นอีก และอีกส่วนหนึ่งในภาคการผลิตกังวลว่าปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบอาจรุนแรงขึ้น ส่วนภาคที่มีใช้การผลิตมีการสะสมสต็อกเพิ่มเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นด้วย ขณะเดียวกัน ธุรกิจประมาณ 10% สะสมสต็อกลดลงตามความต้องการสินค้าและบริการที่ลดลงเป็นสำคัญ

การสะสมวัตถุดิบคงคลังของธุรกิจในช่วง 3 เดือนที่ผ่านมา เทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565



ความกังวลหรือสาเหตุที่สะสมวัตถุประสงค์ลดลง²



2/ เลือกตอบได้สูงสุด 3 ข้อ ตัวเลขในวงเล็บ () แสดงร้อยละของผู้ตอบ 3/ จากต้นทุนที่เพิ่มขึ้น แต่ไม่สามารถปรับราคาได้เต็มที่



ประเด็นพิเศษเดือนกันยายน 2565

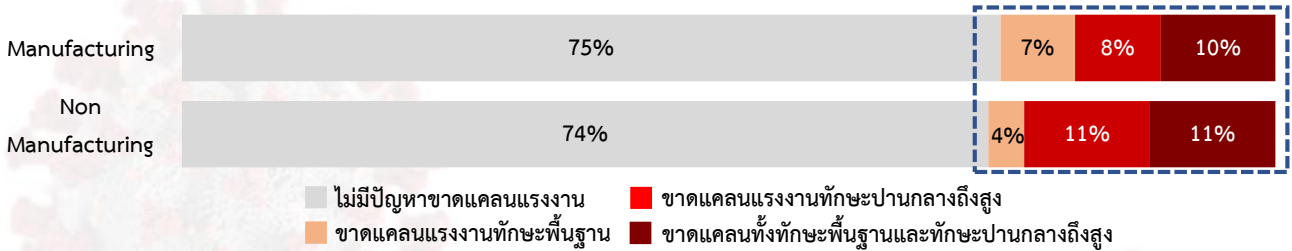
ธุรกิจราว 1 ใน 4 เผชิญปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ทั้งทักษะพื้นฐาน ทักษะปานกลาง และทักษะสูง แต่ส่วนใหญ่ต้องการจ้างงานเพิ่มขึ้นอีกไม่เกิน 10% ของแรงงานในปัจจุบัน โดยธุรกิจจะบริหารจัดการปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้วยการใช้นโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน เช่น ฝึกอบรมทักษะ หมุนเวียนงาน มอบหมายให้ทำหลายงาน (Multi-tasking) และเพิ่มการจ้างงานล่วงเวลา (OT) และจ้าง part-time เพิ่มขึ้นเป็นหลัก ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่าภาคที่มีใช้การผลิตมีความต้องการจ้างงานเต็มเวลา (full-time) และการใช้นโยบายเพิ่มค่าจ้างเพื่อเพิ่มแรงจูงใจแก่แรงงานมากกว่าภาคการผลิต

ธุรกิจมีมุมมองดีขึ้นเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน แม้ว่าครึ่งหนึ่งคาดว่าอัตรากำไรสุทธิ (Net Profit Margin) จะลดลงจากที่เคยคาดการณ์ไว้ในช่วงต้นปี แต่สัดส่วนผู้ตอบว่าอัตรากำไรสุทธิน้อยลงจากคาดการณ์ช่วงต้นปีมีลดลง และผู้ที่ตอบว่าอัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นมีสัดส่วนมากขึ้นเมื่อเทียบกับการสำรวจในเดือน ก.ค. 65 ส่วนหนึ่งจากเศรษฐกิจที่ปรับตัวดีขึ้น และราคาพลังงานและราคาวัตถุดิบหลายรายการที่ชะลอลง ทั้งนี้ ค่าไฟและค่าแรงขั้นต่ำที่จะปรับเพิ่มขึ้นอาจเป็นปัจจัยกดดันเพิ่มเติมต่อต้นทุนและกำไรของธุรกิจในระยะข้างหน้า

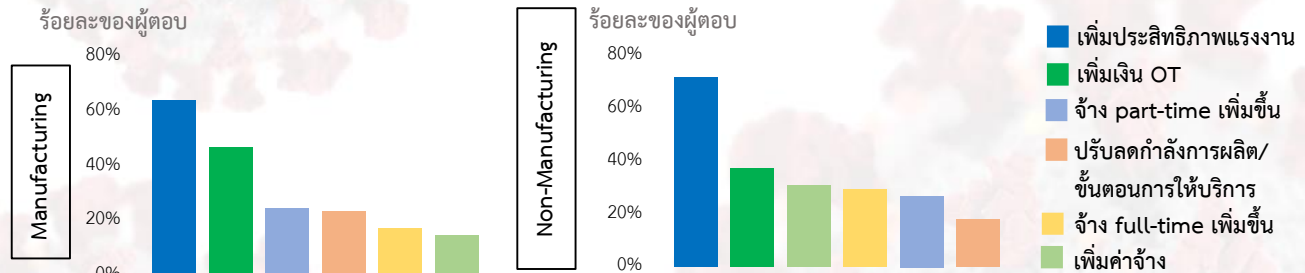
การขาดแคลนแรงงาน นโยบายการบริหารจัดการแรงงาน และความต้องการแรงงาน

ธุรกิจของท่านขาดแคลนแรงงานหรือไม่

ร้อยละของผู้ตอบ

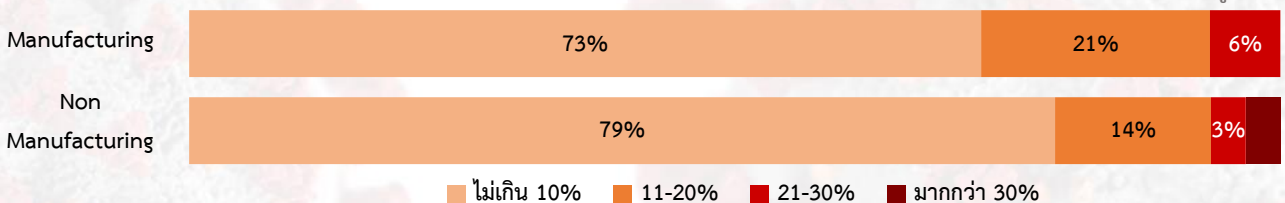


หากธุรกิจของท่านขาดแคลนแรงงาน ท่านมีนโยบายบริหารจัดการแรงงานอย่างไรในอีก 1-3 เดือนข้างหน้า (เลือกได้สูงสุด 3 ข้อ)



หากธุรกิจของท่านขาดแคลนแรงงาน ท่านต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นเท่าไรของจำนวนแรงงานในปัจจุบัน

ร้อยละของผู้ตอบ



การเปลี่ยนแปลงของอัตรากำไรสุทธิ (Net Profit Margin) เทียบกับเป้าหมายในช่วงต้นปี

