ธนาคารแห่งประเทศไทย
BANK OF THAILAND

FIN.ดี
HAPPY LIFE

โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ทางการเงินสำหรับคนวัยทำงาน

ฝ่ายฝ่ายคุ้มครองและส่งเสริมความรู้ผู้ใช้บริการทางการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

รูปแบบการดำเนินโครงการและวัตถุประสงค์โครงการ

ธปท. อบรมตัวแทนของหน่วยงานเพื่อเป็น Fin. Trainer

อบรม 1-2 วัน
ที่ศูนย์การเรียนรู้ ธปท. /
สำนักงานภาค /
ช่องทาง online

ให้ความรู้ทางการเงิน (activity-based learning)

แบ่งพนักงานเป็น 2 กลุ่ม

1) **กลุ่มเข้มข้น (End users)** มุ่งเน้นให้ความรู้และส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
2) **กลุ่มทั่วไป (Awareness)** มุ่งเน้นเฉพาะการให้ความรู้

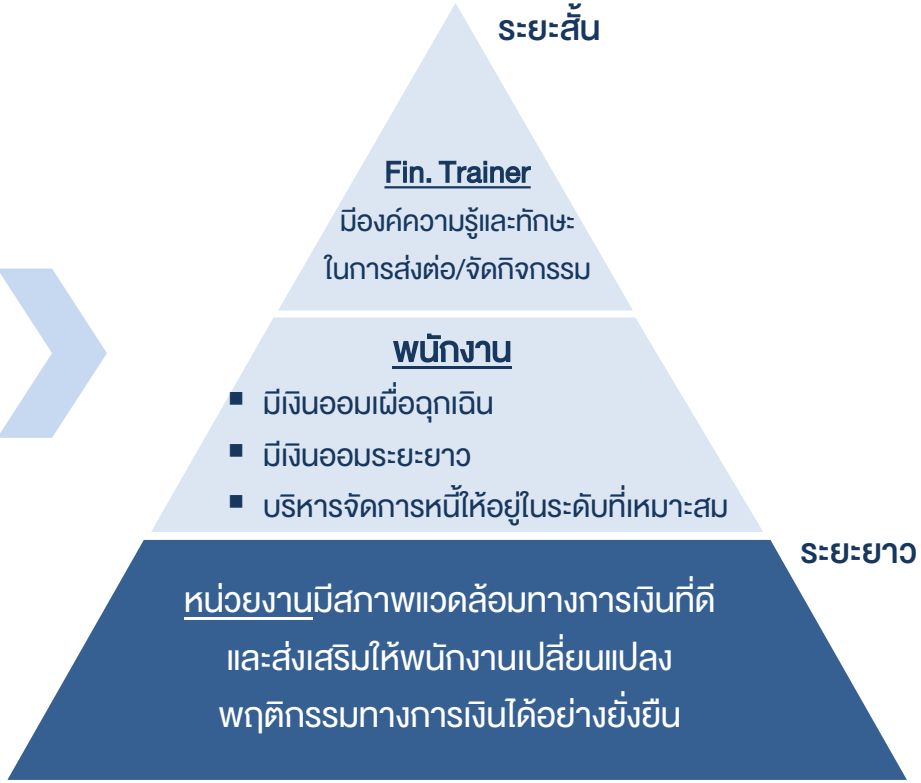
จัดกิจกรรมกระตุ้นและติดตามผล

- จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ทางการเงิน
- สื่อสารความรู้ทางการเงินอย่างต่อเนื่อง

รายงานผล

รายงานผลมายัง ธปท. ทางช่องทาง online

วัตถุประสงค์



ธปท. เป็นพี่เลี้ยงตลอดทั้งโครงการ

ตัวอย่างกิจกรรมกระตุ้นพฤติกรรม

1. แข่งกันออมเงิน / ออมสลาก โดยเชิญธนาคารเข้าไปเปิดบัญชีและเข้ามารับฝากเงินในวันเงินเดือนออก

2. เชิญคลินิกแก้หนี้ (SAM) เข้าไปเปิดบูธเพื่อให้ พนง. ปรับโครงสร้างหนี้

3. ชวนตั้งเป้าหมายการเงินในแต่ละเดือน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจริงระหว่างกัน

1. พี่ป๊อป	: ออมเงินเพิ่ม อีก 3,600 บาท
2. พี่กอล์ฟ	: ลดค่าใช้จ่ายรายเดือนละ 40%
3. พี่อิง	: ออมเงินเพิ่ม อีก 3,000 บาท
4. พี่ก้อย	: จ่ายค่าคอดโดเพิ่มอีก 50% จากค่างวดปกติ
5. มะนาว	: ออมเงินเพิ่ม อีก 4,000 บาท
6. บูม	: ออมเงินเพิ่ม อีก 2,000 บาท / ลงทุน 5,000 บาท
7. เฟิร์น	: ออมเงินเพิ่ม อีก 3,000 บาท
8. มิ้นท์	: ออมเงินเพิ่ม อีก 30% ของโบนัสปี 64
9. นิว	: จ่ายหนี้ กยศ เพิ่มจากที่กำหนดไว้เดิมอีก 2,000 บาท
10. เกล	: หารายได้เพิ่มอีก 1,000 บาท (งานเสริมขายของ)

4. สร้างกลุ่มตลาดนัด Online สร้างรายได้เสริม

สิ่งที่ ธปท. สนับสนุนในการดำเนินโครงการ

Fin. Trainer Workshop

เครื่องมือสำหรับ Fin. Trainer (toolkit)

พี่เลี้ยงประจำโครงการ

Fin. Trainer Workshop

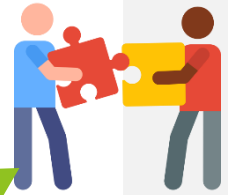
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องต่อไปนี้

- การวางแผนการเงิน
- การบริหารจัดการหนี้
- วิธีการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้เอื้อต่อการมีพฤติกรรมทางการเงินที่ดี

เครื่องมือสำหรับ Fin. Trainer (Toolkit)

- คู่มือการสอน
- ตัวอย่างใบกิจกรรม
- สื่อและอุปกรณ์ เช่น
  - เอกสารประกอบการบรรยาย
  - Booklet
  - Infographic
  - คลิปวิดีโอ คลิปเสียง
  - กระปุกออมสิน

พี่เลี้ยงประจำโครงการ



เจ้าหน้าที่ ธปท. คอยให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

- **อบรม Fin. Trainer**

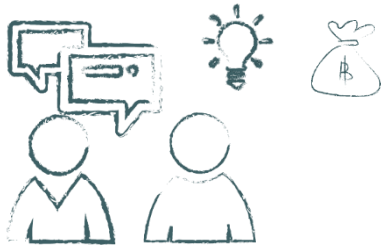
(ได้รับประกาศนียบัตรเมื่ออบรม ≥ 80% ของระยะเวลาอบรมทั้งหมด)

- **วางแผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม 1

เดือนที่ 1–3

(จัดกิจกรรมและรายงานการดำเนินโครงการมายัง ธปท. อย่างน้อยเดือนละครั้ง)*



กลุ่มเข้มข้น (End users)

- **จัดทำแบบสำรวจก่อนเข้าโครงการ**
- **ให้ความรู้**
- **กระตุ้นและติดตามผล**
- **จัดทำแบบสำรวจหลังเข้าโครงการ**

กลุ่มทั่วไป (Awareness)

- **ให้ความรู้**

กิจกรรม 2

จบโครงการ

- **ธปท. ประเมินผล**

(จากรายงานการดำเนินโครงการที่นำส่งมายัง ธปท.)

หน่วยงานส่งเสริมสุขภาพการเงิน

ประกาศรางวัลเพื่อยกย่องเกียรติคุณให้กับหน่วยงาน

* ธปท. จะมีแบบฟอร์มให้ Fin. Trainer รายงานการดำเนินโครงการในแต่ละเดือนผ่านช่องทาง Online (กรณีที่หน่วยงานมี Fin. Trainer มากกว่า 1 คน ขอให้ตัวแทน Fin. Trainer รายงานเข้ามาเพียง 1 คน

เกณฑ์การประเมินรางวัลโครงการ

Fin. ดี Happy Life !!!

เกณฑ์การประเมินรางวัล

น้อยกว่า 50 คะแนน จะได้รับประกาศนียบัตรการเข้าร่วมโครงการ

หน่วยงานใหม่ที่เข้าร่วมโครงการปีแรก

10 คะแนน — การให้ความรู้

ให้ความรู้ทางการเงินตามหัวข้ออบรมที่หน่วยงานคัดเลือก

40 คะแนน — การกระตุ้นพฤติกรรมและช่องทางการสื่อสาร

จัดกิจกรรมและสร้างช่องทางการสื่อสารภายในหน่วยงานเพื่อกระตุ้นพฤติกรรม

50 คะแนน — การดำเนินโครงการ

ให้ความรู้และจัดกิจกรรมทั้งกลุ่มเข้มข้น (End users) และระดับหน่วยงาน (Awareness) / เก็บผลแบบสำรวจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการได้อย่างน้อย 50% และผู้บริหารมีส่วนร่วมในโครงการ

Fin. Trainer ของหน่วยงานจะได้รับรางวัล “Fin. Trainer ยอดเยี่ยม และ ดีเด่น” พร้อมทั้งได้รับ

- ประกาศนียบัตร / โล่รางวัล
- ของที่ระลึกเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินรางวัล

หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ 1 ปี ขึ้นไป

ประกาศเกียรติคุณ ด้านความยั่งยืน

สำหรับหน่วยงานที่ดำเนินการได้ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

- จัดโครงการรอบใหม่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ต่อเนื่องทุกปี โดยไม่จำกัดช่วงเวลา
- บรรจุเป็นหลักสูตรฝึกอบรมของ HR
- แนะนำบริษัทในเครือให้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 1 บริษัท

โล่ประกาศเกียรติคุณ ด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม

สำหรับหน่วยงานที่ดำเนินการได้ทั้ง 3 ข้อ ดังนี้

- จัดโครงการรอบใหม่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ต่อเนื่องทุกปี โดยไม่จำกัดช่วงเวลา **หรือ**
- มีการบรรจุเป็นหลักสูตรฝึกอบรมของ HR
- มี End users กลุ่มใหม่ที่มีผลแบบสำรวจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการจากบุคคลเดียวกันกลับมาอย่างน้อย 50%
- มีการส่งต่อความรู้ทางการเงินให้แก่กลุ่ม Awareness อย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

ผลดีต่อพนักงาน

พนักงานมีภูมิคุ้มกันและทักษะด้านการบริหารจัดการทางการเงินมากขึ้น

- ✓ จัดการเงินได้ ด้วยความรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมที่เหมาะสม
- ✓ ปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพ
- ✓ ชีวิตดีมีความสุข
- ✓ ไม่ทุจริต

ผลดีต่อหน่วยงาน

พนักงานมีชีวิตทางการเงินที่มีความสุข productivity ของหน่วยงานเพิ่ม

ลดความกังวล ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลดปริมาณงานด้านทรัพยากรบุคคล

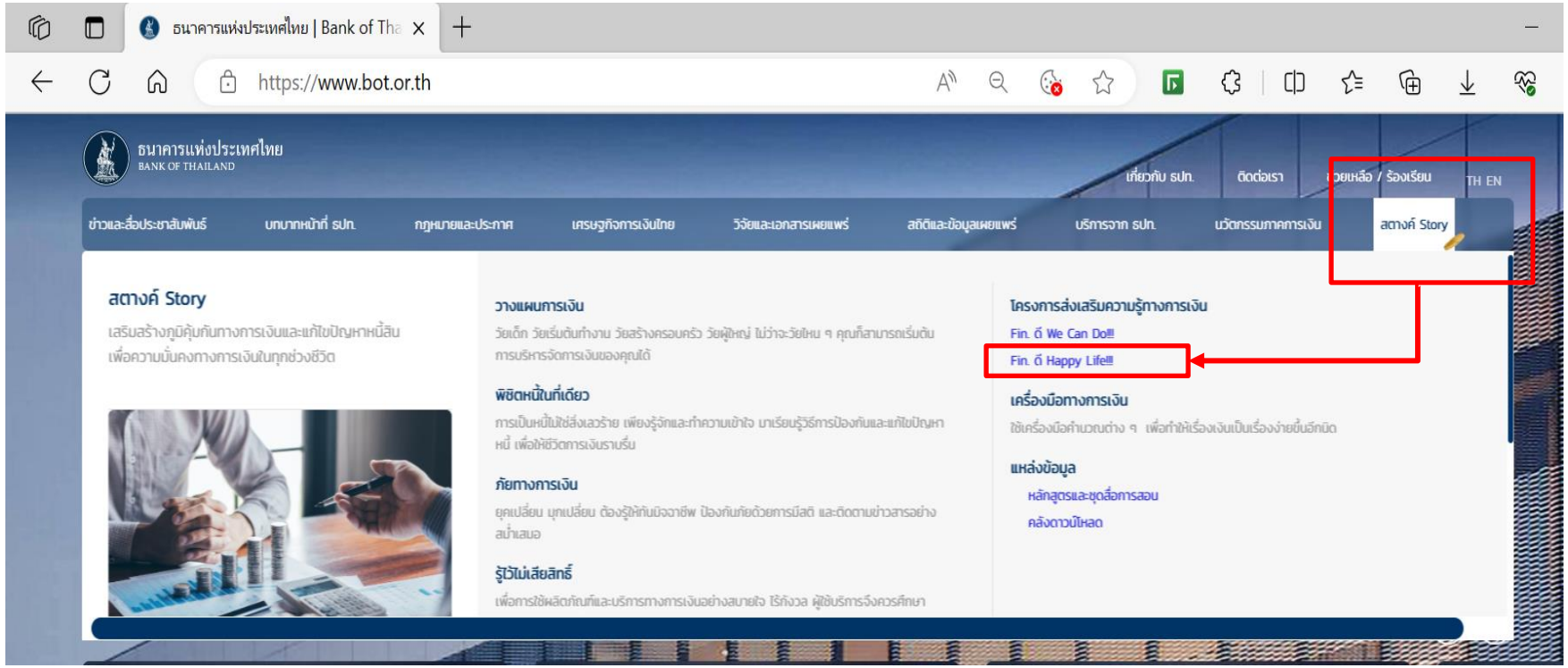
การสรรหาและฝึกพนักงานใหม่ทดแทนพนักงานเดิมที่หยุดงานจากปัญหาทางการเงินส่วนบุคคลและงานที่เกี่ยวข้องกับคดีความหนี้สินของพนักงาน

ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

หน่วยงานดูแลเอาใจใส่คุณภาพชีวิตด้านการเงินของพนักงาน และลดความเสี่ยงด้านชื่อเสียงของหน่วยงานเกี่ยวกับปัญหาการเงินของพนักงาน

ตัวอย่างหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ

ศึกษารายละเอียดของโครงการเพิ่มเติม



www.bot.or.th เลือก สตางค์ Story

เลือก Fin.ดี Happy Life!!!